

2016 遠東精神獎甄選辦法

一、 目的

遠東集團仰賴全體遠東人“兢兢業業、不停創新、持續付出”的敬業精神，自成立以來不停成長、屢創佳績。奉 董事長指示，由各關係企業推薦事業內“對企業有卓越表現或貢獻，或有其他具體事蹟足以激勵集團同仁效法並帶來正面影響之基層同仁”，經評選為「2016 遠東精神獎」之得獎者，將於「2016 年遠東關係企業聯席會議」中予以公開表揚。

二、 報名資格

1. 報名案件之所有成員必須為經理級(含)以下之基層同仁。
(公益系統：學校-系主任(含)以下；醫院-科主任(含)以下)
2. 報名案件之具體成效必須發生於 2015 年 8 月 1 日至 2016 年 7 月 31 日期間。
3. 報名案件需具備“遠東精神：誠、勤、樸、慎、創新”，可做為集團同仁效法或學習之楷模，並就「前瞻創新類」、「企業形象類」、「營運績效類」、「積極任事類」、「集團綜效類」五大類別擇一報名。

各類別報名條件說明如下：

3.1 報名案件成員人數：依成員人數區分為團體報名及個人報名，團體報名為 2~10 人參與(以 10 人為上限)，個人報名僅 1 人參與。

(1)「前瞻創新類」、「企業形象類」、「營運績效類」限團體報名，且團隊成員來自同一公司；「集團綜效類」限團體報名，且團隊成員至少來自兩家公司。

(2)「積極任事類」限個人報名。

3.2 公司報名件數：依 2016 年 5 月底各公司員工人數分兩類：

(1)員工人數 500 人(含)以上之公司：「前瞻創新類」、「企業形象類」、「營運績效類」等三類報名件數合計至多 4 件；「積極任事類」報名件數至多 2 件；「集團綜效類」報名件數不限。

(2)員工人數未滿 500 人之公司：「前瞻創新類」、「企業形象類」、「營運績效類」等三類報名件數合計至多 2 件；「積極任事類」報名件數至多 1 件；「集團綜效類」報名件數不限。

【報名資格整理表】

報名類別	報名案件成員人數限制	公司報名件數限制	
		員工 500 人(含)以上	員工未滿 500 人
前瞻創新 企業形象 營運績效	限團體報名(2~10 人) 同一公司	合計至多 4 件	合計至多 2 件
積極任事	限個人報名(1 人)	至多 2 件	至多 1 件
集團綜效	限團體報名(2~10 人) 至少包含兩家公司	不限	不限

三、 報名方式

1. 報名資料：(請以電子檔案提交報名資料)

- (1) 2016 遠東精神獎報名表(附件 A):請提供完成簽核後之掃描 PDF 檔與 WORD 檔各一份。報名集團綜效類者，請由其中一家公司提出申請，並經該公司簽核後提報。
- (2) 相關附件：照片 4-6 張(尺寸不小於 1024*768)；若有其他佐證資料，如新聞報導、影片、證書等亦可附上。

2. 報名時間：即日起至 2016 年 8 月 8 日(一)止。

四、 聯絡人

本活動聯絡人：

- 徐迦勒先生
 聯絡電話：+886-2-2733-8000 (簡碼 400) ext. 8407
 E-mail：calebhsu@feg.com.tw
- 黃念慈小姐
 聯絡電話：+886-2-2733-8000 (簡碼 400) ext. 8117
 E-mail：amberhuang@feg.com.tw

五、 評選及獎勵

1. 董事長及(或)其指定之評審小組將對所有報名案件進行審核，並選定得獎名單。
2. 得獎者將於「2016 年遠東關係企業聯席會議」中接受集團董事長公開表揚。

2016 遠東精神獎報名表

案件資料			
案件名稱	(限 15 字內)		
申請公司			
成員人數	<input type="checkbox"/> 團體：___人(2~10 人參與) <input type="checkbox"/> 個人：僅 1 人參與		
報名類別 (擇一報名)	限團體報名 <input type="checkbox"/> 前瞻創新類：該事蹟具備獨特性，有領先同業之作為 <input type="checkbox"/> 企業形象類：該事蹟能提升公司形象及名譽 <input type="checkbox"/> 營運績效類：該事蹟對公司營收、獲利績效、成本節約有重大貢獻 <input type="checkbox"/> 集團綜效類：該事蹟由不同公司共同合作，進而提升集團整體績效 限個人報名 <input type="checkbox"/> 積極任事類：該事蹟為超越職責之突出表現		
聯絡人資料			
姓名		公司電話	
職稱		行動電話	
電子郵件信箱			
報名案件成員			
【說明】報名案件之所有成員必須為經理級(含)以下之基層同仁，以 10 人為限，表格請自行延長			
單位	姓名	職稱	
具體事蹟			
摘要	(請重點摘要案件內容，限 200 字以內)		
效益起始日期	(事蹟之具體效益必須發生於 2015/8/1 ~2016/7/31 期間) ___年___月		
內容	建議可包含以下 4 個部分： 1. 案件目的(或動機) 2. 背景描述 3. 解決辦法/執行方式 4. 具體效益		

遠東精神評量

【說明】案件需具備誠、勤、樸、慎、創新之遠東精神，具體表現於「前瞻創新類」、「企業形象類」、「營運績效類」、「積極任事類」、「集團綜效類」5大類別，**請就報名之類別詳述，其餘4類別請刪除**

「**前瞻創新類**」：該事蹟具備獨特性，有領先同業之作為(如技術層面、流程再造、營運模式創新等)，請就以下三構面進行描述

1. 前瞻性：
2. 效益與推廣潛力：
3. 執行困難度：

「**企業形象類**」：該事蹟能提升公司形象及名譽，請就以下三構面進行描述

1. 外部形象效益(贏得顧客及利害關係人敬重)：
2. 內部形象效益(對公司團隊精神和同仁凝聚力有助益)：
3. 執行困難度：

「**營運績效類**」：該事蹟對公司營收、獲利績效、成本節約有重大貢獻，請就以下三構面進行描述

1. 營收貢獻：
2. 獲利貢獻(或成本節約)：
3. 執行困難度：

「**積極任事類**」：該事蹟為超越職責之突出表現，包括勇於面對挑戰，追求團隊成就，塑造優異之工作典範，請就以下三構面進行描述

1. 員工主動性：
2. 該事蹟影響力：
3. 執行困難度：

「**集團綜效類**」：該事蹟由不同公司共同合作，進而提升集團整體績效，請就以下三構面進行描述

1. 綜效成果：
2. 資源整合(整合各公司哪些資源)：
3. 執行困難度：

推薦人 總經理_____ (簽名)

2016 年___月___日

※所有欄位皆必須填寫，欄位說明文字可刪除。表格可自行延長使用※

《附件》	
1.請提供案件相關照片 4~6 張，並貼於下方表格及簡要說明照片意涵。 2.若有其他佐證資料，如新聞報導、影片、證書等，亦可附上。	
照片 1： _____ (請直接用 word 選插入圖片→再選照片)	照片 2： _____
照片 3： _____	照片 4： _____
照片 5： _____	照片 6： _____

煩請將以上報名表之總經理簽核後掃描 PDF 檔與 **WORD 檔**各一份，以及附件電子原始檔(含上述照片之原始檔案，尺寸不小於 1024*768)，e-mail 至集團董事長辦公室聯絡人-徐迦勒 calebhsu@feg.com.tw 或黃念慈 amberhuang@feg.com.tw