

- 一、本公司由人力資源處訂定『道德行為準則』及『誠信經營守則』，列入員工規章辦法中，並由法制室主導，成立法令遵循小組，於每季法令遵循進行「企業貪瀆自評檢核」，並將執行情形每季提報董事會，以落實企業誠信經營理念。
- 二、本公司於新進員工到職時，除了提供『道德行為準則』及『誠信經營守則』作為反貪腐的宣導，並在新進員工訓練中，包含《企業倫理》課程三小時，對新進員工實施誠信經營及反貪腐教育訓練。此外，針對與利益直接相關的採購單位亦有單獨進行反貪腐教育訓練，並於採購合約中明訂「防賄條款」，禁止人員收取回扣、手續費或其他名目之財物。針對與政府官員有往來之同仁，啟用反貪腐適用性及風險評估機制。並對同仁書面宣導及簽署企業貪瀆防治，說明反貪腐政策及包含內線交易等常見企業貪瀆犯罪類型，以避免貪腐情事。
- 三、109 年度公司誠信經營執行情形：

### (1)向董事會提報

日期	會議名稱	案由
109.03.24	第 23 屆第 08 次董事會	108 年第四季法令遵循執行情形報告
109.05.12	第 23 屆第 09 次董事會	109 年第一季法令遵循執行情形報告
109.08.11	第 23 屆第 10 次董事會	109 年第二季法令遵循執行情形報告
109.11.12	第 23 屆第 11 次董事會	109 年第三季法令遵循執行情形報告

### (2)企業誠信經營暨貪瀆防治及新進員工教育訓練

課程	日期	人次
企業誠信經營暨貪瀆防治教育訓練(包含禁止內線交易)	109.12.04	3,076
新進員工教育訓練	109.09.16~109.09.18	32