

附錄 Appendix

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

保證聲明書

GRI G4 指標對照表

國內外永續目標及準則對照表

7.1 保證聲明書

SGS

保證聲明書

台灣檢驗科技股份有限公司針對遠東新世紀股份有限公司 2016年企業社會責任報告書之獨立保證聲明書

保證/查證性質與範圍

台灣檢驗科技股份有限公司(以下簡稱SGS)受遠東新世紀股份有限公司(以下簡稱遠東新世紀)委託執行2016年企業社會責任報告書之獨立保證。依據SGS永續報告書保證之方法學，其保證範圍為報告書中所涵蓋的文本與圖表之數據。

有關遠東新世紀2016年企業社會責任報告書中之資訊以及所呈現之內容皆屬於遠東新世紀之企業社會責任權責人員，企業社會責任委員會及企業社會責任管理部門的責任。SGS台灣未參與任何有關遠東新世紀2016年企業社會責任報告書中所包含之內容的準備工作。

我們的責任是對遠東新世紀的所有利害相關者對於所設定查證範圍內所發表的文字、數據、圖表和聲明提供意見。

SGS集團發展一套永續報告書保證規則係根據目前最佳範例-全球報告倡議組織永續發展報告指南以及AA1000保證標準(2008)所擬定。這些規則提供不同報告歷史以及能力的組織給予不同的報告書保證選擇。

本報告依據SGS集團發展之永續報告書保證規則針對以下所述予以保證:

- 高度評估本報告書所揭露之遠東新世紀組織內邊界資訊內容的真實性及中度評估組織外邊界資訊內容的真實性
- 評估報告書內容及其配套管理系統對應AA1000原則(2008)
- 評估報告書內容對應全球報告倡議組織永續發展報告指南(G4 2013)

本企業社會責任報告書保證包含保證活動前的背景研究、與本保證活動相關之員工、CSR小組成員及資深管理階層的訪談、文件和紀錄的審查以及與本保證活動相關之外部機構和/或利害相關者的確證。報告中所引用之財務資訊若已經由獨立之會計稽核，在報告書保證過程中將不會查證其原始資料。

SGS 集團在檢驗、測試和驗證的領域在世界上具有領先的地位，我們在超過140個國家營運和提供服務，服務的項目包括管理系統和服務驗證、品質、環境、社會和道德的稽核和訓練以及環境報告書保證、社會報告書保證和永續報告書保證。SGS台灣申明我們對於遠東新世紀、其子公司和利害相關者的獨立性上沒有任何的偏見和利益衝突。

保證團隊之組成係根據成員的知識、經驗以及能力資格加以選派，且由具備品質管理系統、環境管理系統、安全衛生管理系統、能源管理系統、有害物質管理系統、社會責任管理系統、溫室氣體查證之註冊主導稽核員/查證員資格及符合SGS永續報告書保證服務資格的人員所組成。

查證/保證意見

依所述之方法學以及所完成之查證工作，我們對於遠東新世紀2016年企業社會責任報告書中資訊以及數據的正確性和可信賴度感到滿意。並且認為遠東新世紀對於2016年1月1日至2016年12月31日期間的永續發展活動提供了公正且平衡展現。

保證團隊認為該報告可以被報告組織的利害相關者所使用。我們相信組織對於現階段報告選擇了適當的保證等級。我們認為，該報告的內容符合全球報告倡議組織G4的全面選項、AA1000保證標準第一類型中度保證等級的要求。

AA1000原則標準結論、發現事項及建議 包容性

遠東新世紀對於利害相關者的包容性以及利害相關者的議和展現了高度的承諾。透過調查等方式對客戶、股東/投資人、供應商(含承包商)、員工、政府機關、社區、CSR專家以及其他利害相關者進行溝通，因而使組織能夠瞭解利害相關者所關切的議題。我們建議未來可進一步增加與利害相關者的直接雙向議和活動。

實質性

遠東新世紀已建立和實施有效的流程來確認組織的實質性議題，有系統地鑑別並適當考量利害相關者意見及企業的永續背景，以評估經濟、環境、社會的顯著衝擊及影響利害相關者的評估和決策程度。

回應性

遠東新世紀已於本報告書展現了能完整且平衡地回應重大議題及利害關係人關切事項之政策及策略宣言。

全球報告倡議組織永續發展報告指南結論、發現事項及建議 原則，標準揭露與指標

本報告(遠東新世紀2016年企業社會責任報告書)適切地符合全球報告倡議組織G4全面依循選項的要求。其重大考量面及內外邊界已適當依循GRI界定報告書內容的報告原則完成鑑別。重大考量面及邊界的鑑別、利害相關者議和等G4-17至G4-27的相關揭露事項，已正確於內容索引及報告書中展現。建議未來可針對各項重大考量面的管理方針要素，如目標與標的等，於下本報告書中進一步描述。

簽署人



黃世忠 副總裁
台北, 台灣
日期: 2017年5月11日
WWW.SGS.COM



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-8

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 2016 年亮點績效
- 遠東新世紀之永續發展
- 短中長期目標

- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

- 保證聲明書
- GRI G4 指標對照表
- 國內外永續目標及準則對照表

7.2 GRI G4 指標對照表

一般標準揭露

指標	指標內容	對應章節	頁碼
策略及分析			
G4-1	提供組織最高決策者的聲明(如CEO、董事長或等同的高階職位者)	董事長的話	5
G4-2	描述關鍵衝擊、風險及機會	董事長的話、1.3、6.1	5、24、96
組織概況			
G4-3	組織名稱	關於本報告書、1.1、6.1	2、12、96
G4-4	主要品牌、產品與服務	1.1.2、6.1	15、96
G4-5	組織總部所在位置	關於本報告書、1.1.2、6.1	2、15、96
G4-6	組織營運所在的國家數量及國家名	1.1.2、6.1	15、96
G4-7	所有權的性質與法律形式	1.1、6.1	12、96
G4-8	組織所提供服務的市場	1.1.2、6.1	15、96
G4-9	組織規模	1.1、6.1	12、96
G4-10	員工總數	4.1.1、6.1	71、96
G4-11	受集體協商協定保障之總員工數比例	4.3.1	78
G4-12	組織的供應鏈	1.1.2、6.1	15、96
G4-13	報告期間有關組織規模、結構、所有權或供應鏈的任何重大變化	1.1、6.1	12、96
G4-14	組織是否具有因應相關之預警方針或原則	1.3、6.2.4	24、103
G4-15	經組織簽署認可，而由外部所制定的經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議	1.4.2、2.2.3、6.2	29、42、99
G4-16	組織參與的公協會(如產業公協會)和國家或國際性倡議組織的會員資格	1.4.3	33

指標	指標內容	對應章節	頁碼
鑑別重大考量面與邊界			
G4-17	組織合併財務報表或等同文件中所包含的所有實體	關於本報告書、1.1	2、12
G4-18	界定報告內容和考量面邊界的流程	1.4.1、1.4.2	29、29
G4-19	所有在界定報告內容過程中所鑑別出的重大考量面	1.4.2	29
G4-20	針對每個重大考量面，說明組織內部在考量面上的邊界	1.4.2	29
G4-21	針對每個重大考量面，說明組織外部在考量面上的邊界	1.4.2	29
G4-22	對先前報告書中所提供之任何資訊有進行重編的影響及原因	關於本報告書	2
G4-23	和先前報告期間相比，在範疇與考量面邊界上的顯著改變	關於本報告書、1.4.2	2、29
利害關係人議合			
G4-24	組織進行議合的利害關係人群體	1.4.3、6.1.1、6.2.5	33、97、104
G4-25	就所議合的利害關係人，說明鑑別與選擇的方法	1.4.1	29
G4-26	利害關係人的議合方式，包含依不同利害關係全體及形式的議和頻率，並說明任何的議合程序是否特別為編制此報告而進行	1.4.2、1.4.3	29、33
G4-27	經由利害關係人議合所提出之關鍵議題與關注事項，以及組織如何回應這些關鍵議題與關注事項	1.4.2、1.4.3	29、33
報告書基本資料			
G4-28	所提供資訊的報告期間	關於本報告書	2
G4-29	上一次報告的日期	關於本報告書	2
G4-30	報告週期	關於本報告書	2
G4-31	可回答報告或內容相關問題的聯絡人	關於本報告書	2
G4-32	組織選擇的「依循」選項	關於本報告書、7.1、7.2	2、105、106

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

保證聲明書

GRI G4 指標對照表

國內外永續目標及準則對照表

指標	指標內容	對應章節	頁碼
G4-33	組織為報告尋求外部保證/確信的政策與現行說法	關於本報告書	2
治理			
G4-34	組織的治理結構，包括最高治理機構的委員會	1.2.2、1.2.4	17、19
G4-35	最高治理機構針對經濟、環境及社會議題，授權委任給高階管理階層與其他員工的流程	1.2.4	19
G4-36	組織是否任命經營管理階層負責經濟、環境和社會議題，並是否直接向最高治理機構報告	1.2.4	19
G4-37	利害關係人與最高治理機構在經濟、環境和社會議題上諮詢的流程	1.2.4	19
G4-38	按分類說明最高治理機構及其委員會的組成	1.2.2	17
G4-39	最高治理機構的主席是否亦為經營團隊成員	1.2.2	17
G4-40	最高治理機構及其委員會之提名與遴選流程，以及最高治理機構成員提名和遴選的準則	1.2.2	17
G4-41	最高治理機構如何確保避免及管理利益衝突之流程，以及是否有向利害關係人揭露利益衝突	1.2.2	17
G4-42	最高治理機構與高階管理階層，在發展、核准與更新該組織之宗旨、價值或願景、策略、政策，以及與經濟、環境、社會衝擊相關之目標上的角色	1.2.4	19
G4-43	為發展與提升最高治理機構在經濟、環境和社會議題上的整體知識所採取的措施	1.2.2	17
G4-44	最高治理機構在經濟、環境和社會議題表現的評量流程、此評量流程是否獨立進行且頻率為何、此流程是否為自我評估	1.2.4、1.3	19、24
G4-45	最高治理機構於鑑別與管理經濟、環境與社會產生之衝擊、風險和機會所扮演的角色	1.2.4、1.3	19、24
G4-46	最高治理機構在檢視組織針對經濟、環境和社會議題風險管理流程之有效性上的角色	1.2.4、1.3	19、24
G4-47	最高治理機構檢視經濟、環境和社會衝擊、風險與機會之頻率	1.2.4、1.3	19、24

指標	指標內容	對應章節	頁碼
G4-48	最高層級委員會或職位，其職責為正式檢視及核准組織永續性報告書，並確保已涵蓋所有重大考量面	1.2.4、1.4.2	19、29
G4-49	與最高治理機構溝通重要關鍵議題的程序	1.2.4	19
G4-50	與最高治理機構溝通之重要關鍵議題的性質和總數，以及後續所採取的處理和解決機制	1.2.4、1.3	19、24
G4-51	按類型說明最高治理機構和高階管理階層的薪酬政策	1.2.2、4.1.3	17、75
G4-52	薪酬決定的流程、是否有薪酬顧問參與薪酬的制定，以及他們是否獨立於管理階層、薪酬顧問與組織之間是否存在其他任何關係	1.2.2、4.1.3	17、75
G4-53	如何尋求利害關係人意見並將其意見與薪酬結合，包括對薪酬政策和提案之投票結果	1.2.2、4.1.3	17、75
G4-54	在主要營運據點的每個國家中，組織中薪酬最高個人之年度總收入與組織在該國其他員工(不包括該薪酬最高個人)年度總收入之中位數的比率	4.1.3	75
G4-55	在主要營運據點的每個國家中，組織中薪酬最高個人年度總收入增加之百分比與組織在該國其他員工(不包括該薪酬最高個人)平均年度總收入增加百分比之中位數的比率	4.1.3	75
倫理與誠信			
G4-56	組織之價值、原則、標準和行為規範，如行為準則和倫理守則	1.1、1.2.4	12、19
G4-57	對倫理與合法行為徵詢意見及組織誠信相關事務之內外部機制，如服務專線或諮詢專線	1.4.4	37
G4-58	對於舉報有違倫理或不合法行為及組織誠信相關問題的內、外部機制，如透過直屬管理向上報告、舉報機制或是專線	1.4.4	37

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 2016 年亮點績效
- 遠東新世紀之永續發展
- 短中長期目標

- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

- 保證聲明書
- GRI G4 指標對照表
- 國內外永續目標及準則對照表

特定標準揭露

考量面	指標	指標內容	對應章節	頁碼
經濟面				
經濟績效	管理方針(DMA)		1.3、4.2.3	24、78
	G4-EC1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.1.1、6.1	14、96
	G4-EC2	氣候變遷對組織活動所產生的財務影響及其他風險與機會	1.3.3	27
	G4-EC3	組織確定福利計畫義務的範圍	4.2.3	78
	G4-EC4	自政府取得之財務補助	2016年政府補助金額：新台幣39,077仟元(含技術發展補助及輔導15,893仟元、節能補助3,349仟元、其他19,835仟元)	
採購實務	管理方針(DMA)		1.2.4、1.3.2、2.4	19、27、51
	G4-EC9	於重要營運據點，採購支出來自當地供應商之比例	2.4	51
環境面				
原物料	管理方針(DMA)		3.2.2	59
	G4-EN1	所用原物料的重量或體積	3.2.2	59
	G4-EN2	使用回收原物料的百分比	3.2.2	59
能源	管理方針(DMA)		3.2.1、6.2.2	54、100
	G4-EN3	組織內部的能源消耗量	3.2.1、6.2.2	54、100
	G4-EN4	組織外部的能源消耗量	3.2.1、6.2.2	54、100
	G4-EN5	能源密集度	3.2.1、6.2.2	54、100
	G4-EN6	減少能源的消耗	3.2.1、6.2.2	54、100
	G4-EN7	降低產品和服務的能源需求	2.2.3、6.2.2	42、100
	G4-CRE1	建築能源強度	6.2.2	100

考量面	指標	指標內容	對應章節	頁碼
水	管理方針(DMA)		3.2.3、6.2.2	60、100
	G4-EN8	依來源劃分的總取水量	3.2.3、6.2.2	60、100
	G4-EN9	因取水而受顯著影響的水源	3.2.3、6.2.2	60、100
	G4-EN10	水資源回收及再利用的百分比及總量	3.2.3、6.2.2	60、100
	G4-CRE2	建築用水強度	6.2.2	100
生物多樣性	管理方針(DMA)		6.2.1	100
	G4-EN11	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其他高生物多樣性價值的地區	6.2.1	100
	G4-EN12	組織的活動、產品及服務在生物多樣性方面，對保護區或其他高生物多樣性價值的地區之顯著衝擊	6.2.1	100
	G4-EN13	受保護或復育的棲息地	6.2.1	100
	G4-EN14	依瀕臨絕種風險的程度，說明受組織營運影響的棲息地中，已被列入IUCN紅色名錄及國家保護名錄的物種總數		無相關情事
排放	管理方針(DMA)		3.3、3.4.1、6.2.2	64、66、100
	G4-EN15	直接溫室氣體排放(範疇一)	3.3.1、6.2.2	64、100
	G4-EN16	能源間接溫室氣體排放量(範疇二)	3.3.1、6.2.2	64、100
	G4-EN17	其他間接溫室氣體排放量(範疇三)	3.3.1、6.2.2	64、100
	G4-EN18	溫室氣體排放強度	3.3.1、6.2.2	64、100
	G4-EN19	減少溫室氣體的排放量	3.2.1、3.3、6.2.2	54、64、100
	G4-EN20	臭氧層破壞物質(ODS)的排放		未使用相關物質、本指標不適用
	G4-EN21	氮氧化物、硫氧化物和其他顯著氣體的排放	3.4.1、6.2.3	66、102
	G4-CRE3	建築溫室氣體排放強度	6.2.2	100
	G4-CRE4	新建工程及開放活動之溫室氣體排放強度	6.2.2	100

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

保證聲明書

GRI G4 指標對照表

國內外永續目標及準則對照表

考量面	指標	指標內容	對應章節	頁碼
廢污水及廢棄物	管理方針(DMA)		3.4.2、3.4.3、6.2.3	67、68、102
	G4-EN22	依水質及排放目的地所劃分的總排水量	3.4.2、6.2.3	67、102
	G4-EN23	按類別及處置方法劃分的廢棄物總重量	3.4.3、6.1.1、6.2.3	68、97、102
	G4-EN24	嚴重洩漏的總次數及總量	無相關情事(3.2.2、3.4.2、3.4.3)	59、67、68
	G4-EN25	說明組織運輸、輸入、輸出被「巴塞爾公約」附錄I、II、III、VIII視為有害廢棄物的物質之重量，以及運往國外的百分比	未輸入、輸出相關有害廢棄物，本指標不適用	
	G4-EN26	受組織廢水及其他(地表)逕流排放而顯著影響的水體及相關棲息地的特性、面積、保護狀態及生物多樣性價值	無相關情事(3.4.2)	67
產品及服務	管理方針(DMA)		2.2.3、3.5、6.1.1、6.2、6.2.2	42、69、97、99、100
	G4-EN27	降低產品和服務對環境衝擊的程度		
	G4-EN28	按類別說明回收已售出之產品及產品之包裝材料的百分比	3.2.2	59
法規遵循	管理方針(DMA)		1.3、6.1、6.1.1	24、96、97
	G4-EN29	違反環境法律和法規被處巨額罰款的金額，以及所受罰款以外之制裁的次數	1.3	24
供應商環境評估	管理方針(DMA)		2.4、6.1.2	51、98
	G4-EN32	採用環境標準篩選新供應商的比例	2.4	51
環境問題申訴機制	管理方針(DMA)		1.4.4	37
	G4-EN34	經由正式申訴機制立案、處理和解決的環境衝擊申訴之數量	1.4.4	37

考量面	指標	指標內容	對應章節	頁碼
社會面—勞工實務與尊嚴勞動				
勞僱關係	管理方針(DMA)		4.1、4.2.2	71、77
	G4-LA1	按年齡組別、性別及地區劃分新進員工和離職員工的總數及比例	4.1.2	72
	G4-LA2	按重要營運據點劃分，只提供給全職員工(不包括臨時或兼職員工)的福利	4.2.2	77
	G4-LA3	按性別劃分，育嬰假後復職和留任的比例	4.2.1	76
勞/資關係	管理方針(DMA)		4.3	78
	G4-LA4	是否在集體協商中具體說明有關重大營運變化的最短預告期	4.3.2	79
職業健康與安全	管理方針(DMA)		4.5.1、4.5.2	83、86
	G4-LA5	在正式的勞工健康與安全管理委員會中，協助監督和建議職業健康與安全相關規劃的勞方代表比例	4.5.1	83
	G4-LA6	按地區和性別劃分的工傷類別、工傷頻率、職業病、損失日數比例及缺勤率，以及因公死亡事故總數	4.5.3	87
	G4-LA7	與其職業有關之疾病高發生率與高風險的勞工	4.5.1	83
	G4-LA8	工會正式協約中納入健康與安全相關議題	4.5.1	83
	G4-CRE6	機構依照國際認可的安全管理系統作業百分比	4.5.1	83
訓練與教育	管理方針(DMA)		4.4、4.5.1、4.5.2	79、83、86
	G4-LA9	按性別和員工類別劃分，每名員工每年接受訓練的平均時數	4.4.2、4.5.1、4.5.2、6.1.2	80、83、86、98
	G4-LA10	強化員工持續受僱能力以及協助其管理退休生涯的職能管理與終生學習計劃	4.4.2、4.5.1、6.1.1	80、83、97
	G4-LA11	按性別和員工類別劃分，接受定期績效及職涯發展檢視的員工比例	4.4.1	79

目錄

關於本報告書

董事長的話

2016 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

創設穩健治理

共創多元價值

創制永續環境

創造員工熱情

創建共榮社會

開創共生園區

附錄

保證聲明書

GRI G4 指標對照表

國內外永續目標及準則對照表

考量面	指標	指標內容	對應章節	頁碼
供應商 勞工實務 評估	管理方針(DMA)		2.4、4.5.2、 6.1.2	51、86、 98
	G4-LA14	針對新供應商使用勞工實務準則篩選的比例	2.4	51
	G4-LA15	供應鏈對勞工實務有顯著實際或潛在的負面衝擊以及所採取的行動	2.4	51
勞工實務 問題申訴 機制	管理方針(DMA)		1.4.4、4.3.2	37、79
	G4-LA16	經由正式申訴機制立案、處理和解決的勞工實務申訴的數量	1.4.4	37
社會面—人權				
供應商 人權評估	管理方針(DMA)		2.4、6.1.2	51、98
	G4-HR10	針對新供應商使用人權標準篩選的比例	2.4	51
	G4-HR11	供應鏈對人權有顯著實際或潛在的負面衝擊以及所採取的行動	2.4	51
人權申訴 機制	管理方針(DMA)		1.4.4、4.2.1、 4.3.2	37、76、 79
	G4-HR12	經由正式申訴機制立案、處理和解決的人權問題申訴的數量	1.4.4、4.2.1	37、76
社會面—社會				
當地社區	管理方針(DMA)		3.6、6.2.5	70、104
	G4-SO1	營運據點中，已執行當地社區議合、衝擊評估和發展計劃的據點之百分比	3.6、6.2.5	70、104
	G4-SO2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運據點	3.6、6.2.5	70、104
	G4-CRE7	因發展而自願/非自願遷移的人數、按項目做區分	土地為自有，故無相關情事	

考量面	指標	指標內容	對應章節	頁碼
反貪腐	管理方針(DMA)		1.2.4、1.4.4	19、37
	G4-SO3	已進行貪腐風險評估的營運據點總數及百分比，以及所鑑別出的顯著風險	1.2.4	19
	G4-SO4	反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.2.4	19
	G4-SO5	已確認的貪腐事件及採取的行動	無相關情事 (1.4.4)	37
反競爭 行為	管理方針(DMA)		1.2.4	19
	G4-SO7	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律訴訟之總數及其結果		無相關情事
法規遵循	管理方針(DMA)		1.3	24
	G4-SO8	違反法規被處巨額罰款的金額，以及所受罰款以外之制裁的次數	1.3	24
供應商 社會衝擊 評估	管理方針(DMA)		2.4、6.1.2	51、98
	G4-SO9	針對新供應商使用社會衝擊標準篩選的比例	2.4	51
社會衝擊 問題申訴 機制	G4-SO10	供應鏈對社會的顯著實際或潛在負面衝擊以及所採取的行動	2.4	51
	管理方針(DMA)		1.4.4	37
社會面—產品責任	G4-SO11	經由正式申訴機制立案、處理和解決的社會衝擊申訴之數量	1.4.4	37
	管理方針(DMA)		6.2.4	103
顧客健康 與安全	G4-PR1	為改善健康和 safety 而進行衝擊評估的主要產品和服務類別之百分比	6.2.4	103
	G4-PR2	依結果分類，違反有關產品和服務在其生命週期內之健康與安全性衝擊的法規和自願性準則的事件總數	1.3	24
法規遵循	管理方針(DMA)		1.3	24
	G4-PR9	因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的金額	1.3	24

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 2016 年亮點績效
- 遠東新世紀之永續發展
- 短中長期目標

-  創設穩健治理
-  共創多元價值
-  創制永續環境
-  創造員工熱情
-  創建共榮社會
-  開創共生園區
-  附錄

- 保證聲明書
- GRI G4 指標對照表
- 國內外永續目標及準則對照表

7.3 國內外永續目標及準則對照表

聯合國永續發展目標 SDGs

SDGs	對應章節
目標3 確保健康及促進各年齡層的福祉	3.3、3.3.1、3.4、5.1、5.2.2、5.2.4、6.1.1、6.2.2、6.2.3
目標4 確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習	1.2.2、4.4.2、4.5.1、5.2
目標5 實現性別平等，並賦予婦女權力	1.2.2、4.1.2、4.2.1、4.4
目標6 確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理	3.2.2、3.2.3、3.4.2、3.4.3、5.2.3、6.1.1、6.2、6.2.1、6.2.2、6.2.3
目標7 確保所有的人都可取得負擔得起、可靠的、永續的，及現代的能源	3.2.1、6.2.2
目標8 促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作	2.1、2.2、3.2.1、3.2.2、3.2.3、3.5、4、6.1、6.2.2
目標9 建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新	6.2、6.2.5
目標11 促使城市與人類居住具包容、安全、韌性及永續性	5.1、6.2
目標12 確保永續消費及生產模式	2.2.3、2.4、3.2.1、3.2.2、3.3、3.4、3.5、6.1.1、6.2.2、6.2.3
目標13 採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響	1.3.3、2.2.3、3.2.1、3.3、3.5、6.1.1、6.2.2
目標14 保育及永續利用海洋與海洋資源，以確保永續發展	2.2.3
目標15 保護、維護及促進領地生態系統的永續使用，永續的管理森林，對抗沙漠化，終止及逆轉土地劣化，並遏止生物多樣性的喪失	6.2、6.2.1
目標16 促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有階層建立有效的、負責的且包容的制度	1.2.2、1.2.4、1.3、1.4.4、2.4、4.1.3、4.2.1
目標17 強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係	1.2.4、2.2.3、2.4

上市上櫃公司企業社會責任實務守則

內容	對應章節
第一章 總則	董事長的話、遠東新世紀之永續發展、短中長期目標、1.2
第二章 落實推動公司治理	1.2、1.4、3.6、4.1、4.4.1、6.2.5
第三章 發展永續環境	2.2、3.2、3.3、3.4、3.5、6.2
第四章 維護社會公益	1.3、2.1.1、2.2、2.3、2.4、3.6、4、5、6.1.1、6.2.3、6.2.5
第五章 加強企業社會責任資訊揭露	遠東新世紀之永續發展、短中長期目標、1.3、1.4、2.4、7.1
第六章 附則	1.4

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 2016 年亮點績效
- 遠東新世紀之永續發展
- 短中長期目標

-  創設穩健治理
-  共創多元價值
-  創制永續環境
-  創造員工熱情
-  創建共榮社會
-  開創共生園區
-  附錄

- 保證聲明書
- GRI G4 指標對照表
- 國內外永續目標及準則對照表

社會責任指引 ISO 26000

	內容	對應章節
組織治理	執行目標時下決策與實施的系統	1.2、1.3
人權	符合法規並避免因人權問題造成之風險之查核	1.2.4、1.4、2.4、4
	人權的風險處境	
	避免有同謀關係-直接、利益及沉默等同謀關係	
	解決委屈	
	歧視與弱勢族群	
	公民與政治權	
	經濟、社會與文化權	
勞動實務	工作的基本權利	4
	聘僱與聘僱關係	
	工作條件與社會保護	
	社會對話	
	工作的健康安全	
環境	人力發展與訓練	1.3.3、2.2、3.1、3.2、3.3、3.4、3.5、6.2
	污染預防	
	永續資源利用	
	氣候變遷減緩與適應	
公平運作實務	環境保護，生物多樣性與自然棲息修復	1.2、1.3、2.4
	反貪腐	
	負責任的政治參與	
	公平競爭	
	促進價值的社會責任	
	尊重產權	

	內容	對應章節
消費者議題	公平的行銷、資訊與契約的實務	2.2、2.3、6.2.4
	保護消費者的健康與安全	
	永續消費	
	消費者服務、支援、抱怨與爭議解決	
	消費者資料保護與隱私	
	提供必要的服務	
社會參與和發展	教育與認知	2.1、2.4、3.6、4.1、4.2、4.4、5.1、5.2、6.1.1、6.1.2、6.2.5
	社區參與	
	教育和文化	
	就業創造和技能開發	
	技術開發與獲取	
	財富與收入創造	
健康		
	社會投資	

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 2016 年亮點績效
- 遠東新世紀之永續發展
- 短中長期目標

-  創設穩健治理
-  共創多元價值
-  創制永續環境
-  創造員工熱情
-  創建共榮社會
-  開創共生園區
-  附錄

- 保證聲明書
- GRI G4 指標對照表
- 國內外永續目標及準則對照表

發行單位

遠東新世紀股份有限公司

發行人

徐旭東

指導委員

席家宜、徐旭平、曾裕賢、胡正隆、吳高山、鄭澄宇

CSR 委員會總召集人

鄭澄宇

CSR 推行委員及委員

丁劍虹、方自傑、王建凌、王崇榮、王敏昆、王榮宇、王蕾、王騰鵬、王耀新、田煥達、朱占元、朱麗華、朱莉、吳冠生、呂光前、呂昇翰、李正華、李和俊、李琳、李維誠、汪承雯、沈坤隆、沙益民、祁永忠、阮氏美蒼、周名澤、周芝芸、周俊傑、周英、周國棟、周強、周瑞揚、易煥棟、林士典、林文雄、林奇峰、林於璇、林偉仁、林琪萍、林詩茵、林碧煌、林馥容、林佩璇、林盈志、邱美莉、金偉、美恒、范文明、洪進貴、施鳳琦、胡偉明、胡孝斌、夏義勤、孫傳貴、秦萬順、翁晟璋、馬振紅、婁祖麒、張國勝、張博達、張焯麟、張璋玲、張慧龍、張衛華、張潔琴、張慶章、張明德、曹雙軍、莊太緯、許良維、許景旗、許愛芳、許仁軒、陳世美、陳兩全、陳族澈、陳榮煌、陳慶峰、陳震生、陳曉華、陳勤生、陳永嘉、陳俊欽、陸晨、梁晏、馮立仁、彭要津、彭振鈿、景春松、曾華宏、曾增恩、黃怡然、黃松茂、黃偉銘、黃祥益、黃昌寧、黃玉翱、楊中平、楊孟宗、楊明謀、楊清田、楊裕原、楊隴慶、楊惠倫、葉美秀、詹俊輝、壽紹平、廖佳珮、廖運平、劉威、劉春輝、劉銘權、劉有倫、蔡振良、蔡榮桂、鄭學博、鄭燕萍、黎鈺雄、駱克鑽、薛云峰、儲繼平、謝子文、簡敏議、顏文池、魏超君、魏德光、羅紀英、羅富通

(依照姓氏筆劃排序)

執行製作單位

董事長辦公室 沙益民、趙家瑩