

目錄
關於本報告書
董事長的話
2017 年亮點績效
遠東新世紀之永續發展
短中長期目標

- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄



2017年 亮點績效

遠東新世紀企業社會責任委員會總召集人-行政總部鄭澄宇總經理負責遠東新世紀企業社會責任委員會之運作，依最高治理階層決議之願景與方針，擬定各項CSR策略，執行CSR相關專案，並向最高治理階層呈報。鄭總經理表示過去一年在全體同仁的努力推動下，本公司完成了多項治理面、環境面與社會面的專案與里程碑，也贏得外界諸多肯定。以下羅列主要績效項目：

治理

入選 **4** 項永續指數

- MSCI永續領導者指數
- 富時社會責任新興市場指數
- 台灣證券交易所台灣永續指數
- 台灣公司治理100指數

P.24

榮獲 **2017 台灣企業永續獎**

- 年度最佳報告書
- 社會共融獎
- TOP50永續企業獎
- 創新成長獎
- 永續水管理獎
- 循環經濟領袖獎

P.24 P.48 P.61

154 位

CSR委員會以董事會為最高層級，編制人數共154位，3名專責人員

P.21

CDP Climate Change Management

等級 P.24

楷模獎

<<遠見雜誌>> 企業社會責任獎 傳產製造組

P.24

舉辦 **5** 場次 企業社會責任(CSR) 最新趨勢解析暨 永續策略藍圖工作坊

165 位同仁參與

P.21

第三屆 公司治理評鑑 前 **5%**

P.18

發行首檔經第三方查證之 **綠色債券**

以綠色資本支出為標的

P.31

21 單位 報告書揭露範疇 **9** 成以上 佔合併營收

P.3

目錄
關於本報告書
董事長的話
2017 年亮點績效
遠東新世紀之永續發展
短中長期目標

- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

治理

環境



目錄
關於本報告書
董事長的話
2017 年亮點績效
遠東新世紀之永續發展
短中長期目標

- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

社會

<p>↓1,000 公噸以上</p> <p>將海洋廢棄寶特瓶回收再製， 2018年預估可減少1,600公噸 海洋廢棄塑料</p> <p>P.46</p>	<p>獲選 富比士雜誌(Forbes) 全球500大 最佳雇主</p> <p>P.72</p>	<p>獲選 H&M 金牌供應商 NIKE 銀牌供應商 Hasbro Excellence in Sustainability</p> <p>P.49 P.50</p>	<p>平均經常性薪資 高於市場</p> <p>台灣 > 43% 大陸 > 9% 越南 > 69%</p> <p>P.74</p>	<p>斥資2,300 萬元 興建Tpark北生態公園 智慧化 監控管理系統</p> <p>P.101 P.102</p>
<p>無氟化 (PFC-Free)</p> <p>解決方案 領先業界推出，解決 環境及人體危害</p> <p>P.44</p>	<p>員工滿意度 84% 進步7 個百分點</p> <p>P.78</p>	<p>獲得勞動部 勞動力發展署 人才發展品質 評核銀牌</p> <p>P.79</p>	<p>斥資1,500 萬元 打造全新 人力發展中心</p> <p>P.79</p>	<p>遠東服裝(越南) 獲越南平陽省消防警察之 優秀表現 單位獎</p> <p>P.86</p>
<p>台灣綠建築 候選標章</p> <p>台北遠東通訊園區(Tpark) 興建中TPKC/D大樓</p> <p>P.99</p>	<p>60 位 越南幹部 來台參與半年實習計畫</p> <p>P.82</p>	<p>員工訓練時數 連續6 年成長 2017年平均訓練時數 22小時</p> <p>P.79</p>	<p>當地供應商 採購金額佔比 80%</p> <p>P.51</p>	