

附錄 Appendix

7.1 保證聲明書

- 目錄
- 關於本報告書
- 董事長的話
- 2017 年亮點績效
- 遠東新世紀之永續發展
- 短中長期目標
- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄
 - 7.1 保證聲明書
 - 7.2 各項永續指標標準對照圖
 - 7.3 GRI 準則對照表
 - 7.4 國內外永續目標及準則對照表



保證聲明書

台灣檢驗科技股份有限公司針對遠東新世紀股份有限公司 2017年企業社會責任報告書之獨立保證聲明書

保證/查證性質與範圍

台灣檢驗科技股份有限公司(以下簡稱SGS)受遠東新世紀股份有限公司(以下簡稱遠東新世紀)委託執行2017年企業社會責任報告書之獨立保證。依據SGS永續報告書保證之方法學,其保證範圍為報告書中所涵蓋的文本與圖表之數據。

有關遠東新世紀2017年企業社會責任報告書中之資訊以及所呈現之內容皆屬於遠東新世紀之企業社會責任權責人員,企業社會責任委員會及企業社會責任管理部門的責任。SGS台灣未參與任何有關遠東新世紀2017年企業社會責任報告書中所包含之內容的準備工作。

我們的責任是對遠東新世紀的所有利害相關者對於所設定查證範圍內所發表的文字、數據、圖表和聲明提供意見。

SGS集團發展一套永續報告書保證規則係根據目前最佳範例-全球報告倡議組織永續發展報告準則(GRI Standards 101: 基礎 2016)以及AA1000保證標準(2008)所擬定。這些規則提供不同報告歷史以及能力的組織給予不相同的報告書保證選擇。

本報告依據SGS集團發展之永續報告書保證規則針對以下所述予以保證:

- 依照AA1000原則(2008)第一類型保證等級方式評估報告書內容及其配套管理系統對應AA1000原則(2008)
- 評估報告書內容對應全球報告倡議組織永續發展報告準則(GRI Standards 2016)

本企業社會責任報告書保證包含保證活動前的背景研究、與本保證活動相關之員工、CSR小組成員及資深管理階層的訪談、文件和紀錄的審查以及與本保證活動相關之外部機構和/或利害相關者的確證。報告中所引用之財務資訊若已經由獨立之會計稽核,在報告書保證過程中將不會查證其原始資料。

SGS集團在檢驗、測試和驗證的領域在世界上具有領先的地位,我們在超過140個國家營運和提供服務,服務的項目包括管理系統和服務驗證、品質、環境、社會和道德的稽核和訓練以及環境報告書保證、社會報告書保證和永續報告書保證。SGS台灣申明我們對於遠東新世紀、其子公司和利害相關者的獨立性上沒有任何的偏見和利益衝突。

保證團隊之組成係根據成員的知識、經驗以及能力資格加以選派,且由具備品質管理系統、環境管理系統、安全衛生管理系統、能源管理系統、有害物質管理系統、社會責任管理系統、溫室氣體查證之註冊主導稽核員/查證員資格及符合SGS永續報告書保證服務資格的人員所組成。

GP5008 Issue 5

查證/保證意見

依所述之方法學以及所完成之查證工作,我們對於遠東新世紀2017年企業社會責任報告書中資訊以及數據的正確性和可信賴度感到滿意。並且認為遠東新世紀對於2017年1月1日至2017年12月31日期間的永續發展活動提供了公正且平衡展現。

保證團隊認為該報告可以被報告組織的利害相關者所使用。我們相信組織對於現階段報告選擇了適當的保證等級。

我們認為,該報告的內容符合全球報告倡議組織永續發展報告準則(GRI Standards 2016)的全面選項、AA1000保證標準第一類型中度保證等級的要求。

AA1000原則標準結論、發現事項及建議

包容性

遠東新世紀對於利害相關者的包容性以及利害相關者的議合展現了高度的承諾。透過調查等方式對客戶、股東/投資人、供應商(含承包商)、員工、政府機關、社區、CSR專家以及其他利害相關者進行溝通,因而使組織能夠瞭解利害相關者所關切的議題。我們建議未來可進一步增加與利害相關者的直接雙向議合活動,並有系統地記錄利害相關者參與這些活動所回饋的意見。

實質性

遠東新世紀已建立和實施有效的流程來確認組織的實質性議題,有系統地鑑別並適當考量利害相關者意見及企業的永續背景,以評估經濟、環境、社會的顯著衝擊及影響利害相關者的評估和決策程度。

回應性

遠東新世紀已於本報告書展現了能完整且平衡地回應重大議題及利害關係人關切事項之政策及策略宣言。

全球報告倡議組織永續發展報告準則結論、發現事項及建議

原則、標準揭露與指標

本報告(遠東新世紀2017年企業社會責任報告書)適切地符合全球報告倡議組織永續發展報告準則(GRI Standards 2016)全面依循選項的要求。其重大主題及內外邊界已適當依循GRI界定報告書內容的報告原則完成鑑別。重大主題及邊界的鑑別、利害相關者議合等GRI 102-40 至GRI 102-47 的相關揭露事項,已正確於內容索引及報告書中展現。各項重大主題的管理方針(103-1)的描述以令人滿意的方式在報告書中呈現。對於各項重大主題的個別績效達成情形期待能在未來的報告中呈現。

簽署人

黃世忠 副總裁
台北, 台灣
日期: 2018年04月17日
WWW.SGS.COM



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-8

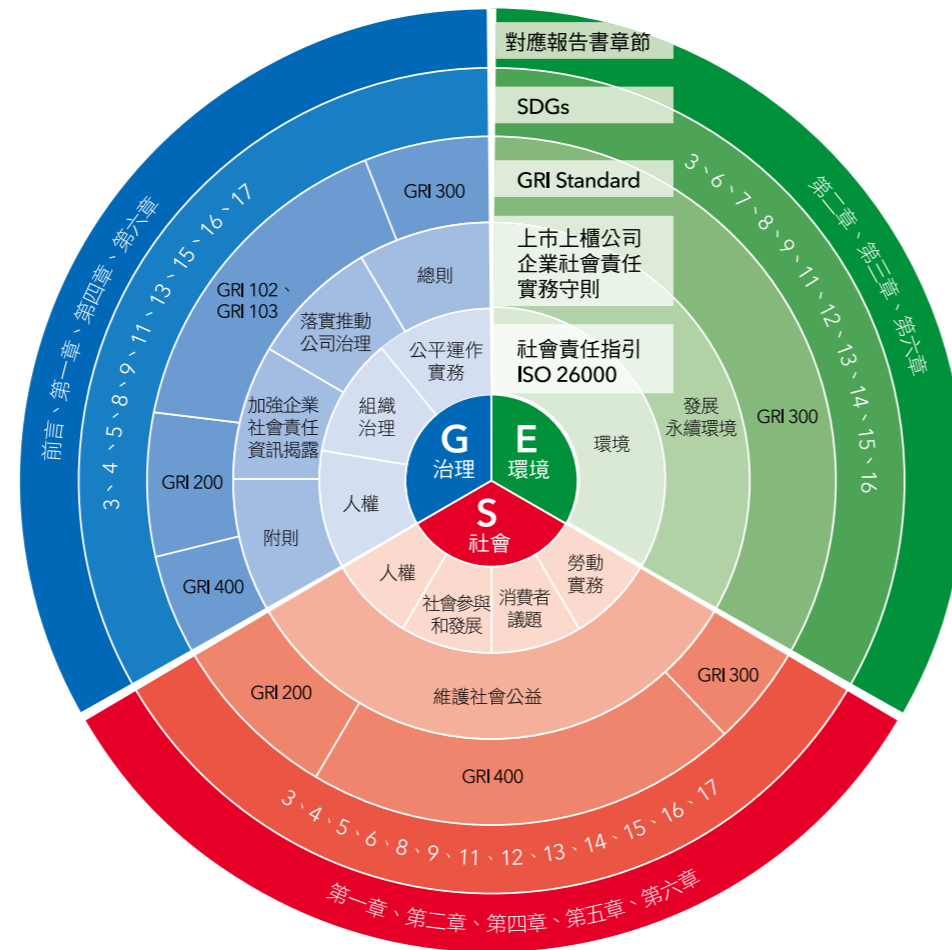
GP5008 Issue 5

- 目錄
- 關於本報告書
- 董事長的話
- 2017 年亮點績效
- 遠東新世紀之永續發展
- 短中長期目標

- 創設穩健治理
- 共創多元價值
- 創制永續環境
- 創造員工熱情
- 創建共榮社會
- 開創共生園區
- 附錄

- 7.1 保證聲明書
- 7.2 各項永續指標標準則對照圖
- 7.3 GRI 準則對照表
- 7.4 國內外永續目標及標準則對照表

7.2 各項永續指標標準則對照圖



7.3 GRI 準則對照表

GRI 100 一般揭露

揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 102：一般揭露		
1. 組織概況		
102-1 組織名稱	關於本報告書、1.1、6.1	2、14、97
102-2 活動、品牌、產品與服務	1.1、6.1	14、97
102-3 總部位置	關於本報告書、1.1.2、6.1	2、16、97
102-4 營運據點	1.1.2、6.1	16、97
102-5 所有權與法律形式	1.1、6.1	14、97
102-6 提供服務的市場	1.1.2、6.1	16、97
102-7 組織規模	1.1、6.1	14、97
102-8 員工與其他工作者的資訊	4.1.1、4.1.2、6.1、6.1.2	71、72、97、98
102-9 供應鏈	1.1.2、2.4、6.1	16、50、97
102-10 組織與其供應鏈的重大改變	1.1、6.1	14、97
102-11 預警原則或方針	1.3、6.2.4	24、101
102-12 外部倡議	1.4.2、2.2.3、6.2.2	32、44、99
102-13 公協會的會員資格	1.4.3	35
2. 策略		
102-14 決策者的聲明	董事長的話	4
102-15 關鍵衝擊、風險及機會	董事長的話、1.3、6.1	4、24、97
3. 倫理與誠信		
102-16 價值、原則、標準及行為規範	1.1、1.2.4	14、20
102-17 倫理相關之建議與關切事項的機制	1.2.4、1.3、1.4.4	20、24、39



目錄

關於本報告書

董事長的話

2017 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展

短中長期目標

-  創設穩健治理
-  共創多元價值
-  創制永續環境
-  創造員工熱情
-  創建共榮社會
-  開創共生園區

 附錄

- 7.1 保證聲明書
- 7.2 各項永續指標標準對照圖
- 7.3 GRI 準則對照表
- 7.4 國內外永續目標及準則對照表

揭露項目	對應章節	頁碼
4. 治理		
102-18 治理結構	1.2.2、1.2.4	18、20
102-19 授予權責	1.2.2、1.2.4	18、20
102-20 高階管理階層對經濟、環境和社會主題責任	1.2.2、1.2.4	18、20
102-21 與利害關係人諮商經濟、環境和社會主題	1.2.4、1.4.2	20、32
102-22 最高治理單位與其委員會的組成	1.2.2	18
102-23 最高治理單位的主席	1.2.2	18
102-24 最高治理單位的提名與遴選	1.2.2	18
102-25 利益衝突	1.2.2	18
102-26 最高治理單位在設立宗旨、價值觀及策略的角色	1.2.4	20
102-27 最高治理單位的群體智識	1.2.2	18
102-28 最高治理單位的績效評估	1.2.2	18
102-29 鑑別與管理經濟、環境和社會衝擊	1.2.4、1.3	20、24
102-30 風險管理流程的有效性	1.2.4、1.3	20、24
102-31 經濟、環境和社會主題的檢視	1.2.4、1.3	20、24
102-32 最高治理單位於永續性報導的角色	1.2.4、1.4.2	20、32
102-33 溝通關鍵重大事件	1.2.4	20
102-34 關鍵重大事件的性質與總數	1.2.4	20
102-35 薪酬政策	1.2.2、4.1.3	18、73
102-36 薪酬決定的流程	1.2.2、4.1.3	18、73
102-37 利害關係人的參與	1.2.2、4.1.3	18、73
102-38 年度總薪酬比率	4.1.3	73
102-39 年度總薪酬增加之百分比	4.1.3	73

揭露項目	對應章節	頁碼
5. 利害關係人溝通		
102-40 利害關係人團體	1.4.1、1.4.3、6.2.5	31、35、102
102-41 團體協約	4.3.1	77
102-42 鑑別與選擇利害關係人	1.4.1	31
102-43 與利害關係人溝通的方針	1.4.3	35
102-44 提出之關鍵主題與關注事項	1.4.2、1.4.3	32、35
6. 報導實務		
102-45 合併財務報表中所包含的實體	關於本報告書、1.1	2、14
102-46 界定報告書內容與主題邊界	1.4.1、1.4.2	31、32
102-47 重大主題表列	1.4.2	32
102-48 資訊重編	關於本報告書	2
102-49 報導改變	關於本報告書、1.4.2	2、32
102-50 報導期間	關於本報告書	2
102-51 上一次報告書的日期	關於本報告書	2
102-52 報導週期	關於本報告書	2
102-53 可回答報告書相關問題的聯絡人	關於本報告書	2
102-54 依循 GRI 準則報導的宣告	關於本報告書	2
102-55 GRI 內容索引	7.3	105
102-56 外部保證/確信	關於本報告書、7.1	2、104
GRI 103：管理方針		
103-1 解釋重大主題及其邊界	1.4.2	32





目錄
關於本報告書
董事長的話
2017 年亮點績效
遠東新世紀之永續發展
短中長期目標

 創設穩健治理

 共創多元價值

 創制永續環境

 創造員工熱情

 創建共榮社會

 開創共生園區

 附錄

7.1 保證聲明書

7.2 各項永續指標標準對照圖

7.3 GRI 準則對照表

7.4 國內外永續目標及準則對照表

GRI 200 特定標準揭露

揭露項目		對應章節	頁碼
GRI 201：經濟績效			
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	1.1.1、1.3.1、 1.4.4、4.2.3、 6.1	16、28、 39、77、 97
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.1.1、6.1	16、97
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	1.3.1	28
201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	4.2.3	77
201-4	取自政府之財務補助	新台幣 74,770 仟元（含技術發展補助及輔導 59,965 仟元、節能補助 3,194 仟元、其他 11,611 仟元）	
GRI 204：採購實務			
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	1.4.4、2.4	39、50
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2.4	50
GRI 205：反貪腐			
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	1.2.4、1.4.4	20、39
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	1.2.4	20
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.2.4	20
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	無相關情事(1.2.4、1.4.4)	20、39
GRI 206：反競爭行為			
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	1.2.4、1.4.4	20、39
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	無相關情事(1.3)	24

GRI 300 特定標準揭露

揭露項目		對應章節	頁碼
GRI 301：物料			
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	1.4.4、3.2.2	39、59
301-1	所用物料的重量或體積	3.2.2	59
301-2	使用的可再生物料	3.2.2	59
301-3	回收產品及其包材	3.2.2	59
GRI 302：能源			
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	1.4.4、3.2.1、 6.2.2	39、53、 99
302-1	組織內部的能源消耗量	3.2.1、6.2.2	53、99
302-2	組織外部的能源消耗量	3.2.1、6.2.2	53、99
302-3	能源密集度	3.2.1、6.2.2	53、99
302-4	減少能源消耗	3.2.1、6.2.2	53、99
302-5	降低產品和服務的能源需求	2.2.3、6.2.2	44、99
GRI 303：水			
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	1.4.4、3.2.3、 6.2.2	39、59、 99
303-1	依來源劃分的取水量	3.2.3、6.2.2	59、99
303-2	因取水而受顯著影響的水源	3.2.3、6.2.2	59、99
303-3	回收及再利用的水	3.2.3、6.2.2	59、99





目錄
關於本報告書
董事長的話
2017 年亮點績效
遠東新世紀之永續發展
短中長期目標

 創設穩健治理

 共創多元價值

 創制永續環境

 創造員工熱情

 創建共榮社會

 開創共生園區

 附錄

7.1 保證聲明書

7.2 各項永續指標標準對照圖

7.3 GRI 準則對照表

7.4 國內外永續目標及準則對照表

揭露項目		對應章節	頁碼
GRI 304：生物多樣性			
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	1.4.4、6.2.1	39、99
304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	6.2.1	99
304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	6.2.1	99
304-3	受保護或復育的棲息地	6.2.1	99
304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保護名錄的物種	本指標不適用	
GRI 305：排放			
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	1.4.4、3.3、3.4.1、6.2.2	39、63、65、99
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	3.3.1、6.2.2	63、99
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.3.1、6.2.2	63、99
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	3.3.1、6.2.2	63、99
305-4	溫室氣體排放密集度	3.3.1、6.2.2	63、99
305-5	溫室氣體排放減量	3.2.1、3.3.2、6.2.2	53、64、99
305-6	破壞臭氧層物質 (ODS) 的排放	未使用相關物質	
305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放	3.4.1、6.2.3	65、101

揭露項目		對應章節	頁碼
GRI 306：廢污水和廢棄物			
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	1.4.4、3.4.2、3.4.3、6.2.3	39、66、67、101
306-1	依水質及排放目的地所劃分的排放量	3.4.2、6.2.3	66、101
306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	3.4.3、6.1.1、6.2.3	67、97、101
306-3	嚴重洩漏	無相關情事(3.2.2、3.4.2、3.4.3)	59、66、67
306-4	廢棄物運輸	未輸入、輸出相關有害廢棄物，本指標不適用	
306-5	受放流水及/或（地表）逕流影響的水體	無相關情事(3.4.2)	66
GRI 307：有關環境保護的法規遵循			
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	1.3、1.4.4、3.4、6.1.1、6.2.3	24、39、65、97、101
307-1	違反環保法規	1.3	24
GRI 308：供應商環境評估			
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	1.4.4、2.4、6.1.2	39、50、98
308-1	採用環境標準篩選新供應商	2.4	50
308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	2.4	50




目錄
關於本報告書
董事長的話
2017 年亮點績效
遠東新世紀之永續發展
短中長期目標

 創設穩健治理

 共創多元價值

 創制永續環境

 創造員工熱情

 創建共榮社會

 開創共生園區

 附錄

7.1 保證聲明書

7.2 各項永續指標標準對照圖

7.3 GRI 準則對照表

7.4 國內外永續目標及準則對照表

GRI400 特定標準揭露


揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 401：勞雇關係		
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	1.4.4、4.1、4.2
39、71、74		
401-1	新進員工和離職員工	4.1.2
72		
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼質員工）的福利	4.2.2
75		
401-3	育嬰假	4.2.1
74		
GRI 402：勞/資關係		
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	1.4.4、4.3
39、77		
402-1	關於營運變化的最短預告期	4.3.2
78		
GRI 403：職業安全衛生		
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	1.4.4、4.5
39、82		
403-1	由勞資共同組成正式的安全衛生委員會中的工作者代表	4.5.1
82		
403-2	傷害類別，傷害、職業病、損工日數、缺勤等比率，以及因公死亡件數	4.5.3、6.1.2
87、98		
403-3	高職業疾病發生率與高職業風險的工作者	4.5.1
82		
403-4	工會正式協定涵蓋的健康與安全相關議題	4.5.1
82		
GRI 404：訓練與教育		
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	1.4.4、4.4、4.5.1、4.5.2
39、78、82、86		
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.4.2、4.5.1、4.5.2
79、82、86		
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.4.2、4.5.1、4.5.2、6.1
79、82、86、97		
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.4.1
78		

揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 413：當地社區		
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	1.4.4、3.6、6.2.5
39、69、102		
413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	3.6、6.2.5
69、102		
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	3.6、6.2.5
69、102		
GRI 414：供應商社會評估		
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	1.4.4、2.4、4.5.2、6.1.2
39、50、86、98		
414-1	新供應商使用社會準則篩選	2.4
50		
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	2.4
50		
GRI 416：顧客健康與安全		
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	1.4.4、6.2.4
39、101		
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	6.2.4
101		
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	無相關情事(1.3)
24		
GRI 419：社會經濟法規遵循		
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	1.3、1.4.4
24、39		
419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	無相關情事(1.3)
24		



- 目錄
- 關於本報告書
- 董事長的話
- 2017 年亮點績效
- 遠東新世紀之永續發展
- 短中長期目標

-  創設穩健治理
-  共創多元價值
-  創制永續環境
-  創造員工熱情
-  創建共榮社會
-  開創共生園區

-  附錄
- 7.1 保證聲明書
- 7.2 各項永續指標準則對照圖
- 7.3 GRI 準則對照表
- 7.4 國內外永續目標及準則對照表

7.4 國內外永續目標及準則對照表

聯合國永續發展目標 SDGs

SDGs	對應章節
目標 1 消除各地一切形式的貧窮	5.1
目標 3 確保健康及促進各年齡層的福祉	3.3、3.4、5.1、5.2.2、5.2.4、6.1.1、6.2.2、6.2.3
目標 4 確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習	1.2.2、4.4.2、4.5.1、5.2
目標 5 實現性別平等，並賦予婦女權力	1.2.2、4.1.2、4.2.1、4.4
目標 6 確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理	3.2.2、3.2.3、3.4.2、3.4.3、6.1.1、6.2.1、6.2.2、6.2.3
目標 7 確保所有的人都可取得負擔得起、可靠的、永續的，及現代的能源	3.2.1、3.3.2、6.2.2
目標 8 促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作	2.1、2.2、4
目標 9 建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新	2.1、2.2、6.2、6.2.5
目標 11 促使城市與人類居住具包容、安全、韌性及永續性	5.1、5.2.3、6
目標 12 確保永續消費及生產模式	2.2.3、2.4、3.2、3.3、3.4、3.5、6.1.1、6.2.2、6.2.3
目標 13 採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響	1.3.1、2.2.3、3.2.1、3.3、3.5、6.1.1、6.2.2
目標 14 保育及永續利用海洋與海洋資源，以確保永續發展	2.2.3
目標 15 保護、維護及促進領地生態系統的永續使用，永續的管理森林，對抗沙漠化，終止及逆轉土地劣化，並遏止生物多樣性的喪失	2.2.3、3.4、6.2.1、6.2.3
目標 16 促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有階層建立有效的、負責的且包容的制度	1.2.2、1.2.4、1.3、1.4.4、2.4、4.1.3、4.2.1
目標 17 強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係	1.2.4、2.2.3、2.4

上市上櫃公司企業社會責任實務守則

內容	對應章節
第一章 總則	董事長的話、遠東新世紀之永續發展、短中長期目標、1.2
第二章 落實推動公司治理	1.2、1.4、3.6、4.1、4.4.1、6.2.5
第三章 發展永續環境	2.2、3.2、3.3、3.4、3.5、6.2
第四章 維護社會公益	1.3、2、3.6、4、5、6.1.1、6.2.3、6.2.5
第五章 加強企業社會責任資訊揭露	遠東新世紀之永續發展、短中長期目標、1.3、1.4、2.4、7.1
第六章 附則	1.4





目錄
關於本報告書
董事長的話
2017 年亮點績效
遠東新世紀之永續發展
短中長期目標

 創設穩健治理

 共創多元價值

 創制永續環境

 創造員工熱情

 創建共榮社會

 開創共生園區

 附錄

7.1 保證聲明書

7.2 各項永續指標標準對照圖

7.3 GRI 準則對照表

7.4 國內外永續目標及準則對照表

社會責任指引 ISO 26000

	內容	對應章節
組織治理	執行目標時下決策與實施的系統	1.2、1.3
人權	符合法規並避免因人權問題造成之風險之查核	1.2.4、1.4、2.4、4
	人權的風險處境	
	避免有同謀關係 - 直接、利益及沉默等同謀關係	
	解決委屈	
	歧視與弱勢族群	
	公民與政治權	
	經濟、社會與文化權	
勞動實務	工作的基本權利	4
	聘僱與聘僱關係	
	工作條件與社會保護	
	社會對話	
環境	工作的健康安全	1.3.1、2.2、3.1、3.2、 3.3、3.4、3.5、6.2
	人力發展與訓練	
	污染預防	
	永續資源利用	
	氣候變遷減緩與適應	
	環境保護，生物多樣性與自然棲息修復	

	內容	對應章節
公平運作實務	反貪腐	1.2、1.3、2.4
	負責任的政治參與	
	公平競爭	
	促進價值的社會責任	
消費者議題	尊重產權	2.2、2.3、6.2.4
	公平的行銷、資訊與契約的實務	
	保護消費者的健康與安全	
	永續消費	
	消費者服務、支援、抱怨與爭議解決	
	消費者資料保護與隱私	
社會參與和發展	提供必要的服務	2.1、2.4、3.6、4.1、4.2、 4.4、5、6.1、6.2.5
	教育與認知	
	社區參與	
	教育和文化	
	就業創造和技能開發	
	技術開發與獲取	
	財富與收入創造	
健康		
社會投資		



目錄

關於本報告書

董事長的話

2017 年亮點績效

遠東新世紀之永續發展


短中長期目標

 創設穩健治理

 共創多元價值

 創制永續環境

 創造員工熱情

 創建共榮社會

 開創共生園區

 附錄

7.1 保證聲明書

7.2 各項永續指標標準對照圖

7.3 GRI 準則對照表

7.4 國內外永續目標及準則對照表

發行單位

遠東新世紀股份有限公司

發行人

徐旭東

指導委員

席家宜、徐旭平、曾裕賢、胡正隆、吳高山、鄭澄宇

CSR 委員會總召集人

鄭澄宇

CSR 推行委員及委員

丁劍虹、于航遠、方自傑、王建凌、王敏昆、王榮宇、王耀新、田煥達、朱占元、朱美珍、朱莉、朱麗華、江嘉豐、吳冠生、吳耿文、呂光前、呂昇翰、李正華、李和俊、李琳、李維誠、汪承雯、沙益民、阮氏美蒼、周名澤、周芝芸、周俊傑、周英、周國棟、周強、周瑞揚、易煥棟、林士典、林文雄、林志清、林佩璇、林奇峰、林於璇、林盈志、林益豐、林偉仁、林琪萍、林詩茵、林碧煌、林馥容、祁永忠、邱美莉、金偉、施鳳琦、洪進貴、美恒、胡孝斌、胡偉明、范文明、夏義勤、孫傳貴、秦萬順、翁晟璋、馬振紅、婁祖麒、張明德、張國勝、張博達、張煥麟、張璋玲、張慧龍、張慶章、張潔琴、張衛華、曹雙軍、許仁軒、許良維、許景旗、郭文慧、陳世美、陳永嘉、陳兩全、陳金殿、陳俊欽、陳勤生、陳榮煌、陳慶峰、陳震生、陳曉安、陳曉華、陶浩志、陸晨、彭要津、彭振鈿、景春松、曾華宏、曾增恩、馮立仁、黃玉翱、黃怡然、黃昌寧、黃松茂、黃偉銘、楊中平、楊明謀、楊清田、楊裕原、楊隴慶、葉美秀、董光濤、詹俊輝、壽紹平、廖佳珮、廖運平、劉有倫、劉威、劉春輝、劉銘權、蔡振良、蔡榮桂、鄭學博、鄭燕萍、黎飴雄、錢志彤、駱克鎮、儲繼平、薛雲峰、謝子文、簡敏議、魏超君、魏德光、羅怡文、羅紀英、羅富通（依照姓氏筆劃排序）

執行製作單位

董事長辦公室 沙益民、趙家瑩、成奕寬、李孟霖

