

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通

◆ 特別報導

- 1 建構穩健治理
 - 2020年亮點績效
 - 目標設定與達成進度
 - 重大主題說明
 - 1.1 精進經營績效與策略
 - 1.2 穩健公司治理
 - 1.3 健全風險管理
 - 1.4 履行永續發展
- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來
- 4 實現共融生活
- 5 串聯美好社會
- 6 開創共生園區
- 7 附錄

1

建構穩健治理 Fostering Robust Governance

1.1 精進經營績效與策略	29
1.2 穩健公司治理	32
1.3 健全風險管理	35
1.4 履行永續發展	40

優先閱讀對象

- | | |
|-----------------------|---------------|
| ■ 員工/工會 | ■ 外部評鑑機構/媒體 |
| ■ 直接客戶 | ■ 股東/投資人/金融機構 |
| ■ 政府 | ■ 產業協會 |
| ■ 合作夥伴
(含供應商/承攬商等) | □ 鄰近居民與地方團體 |

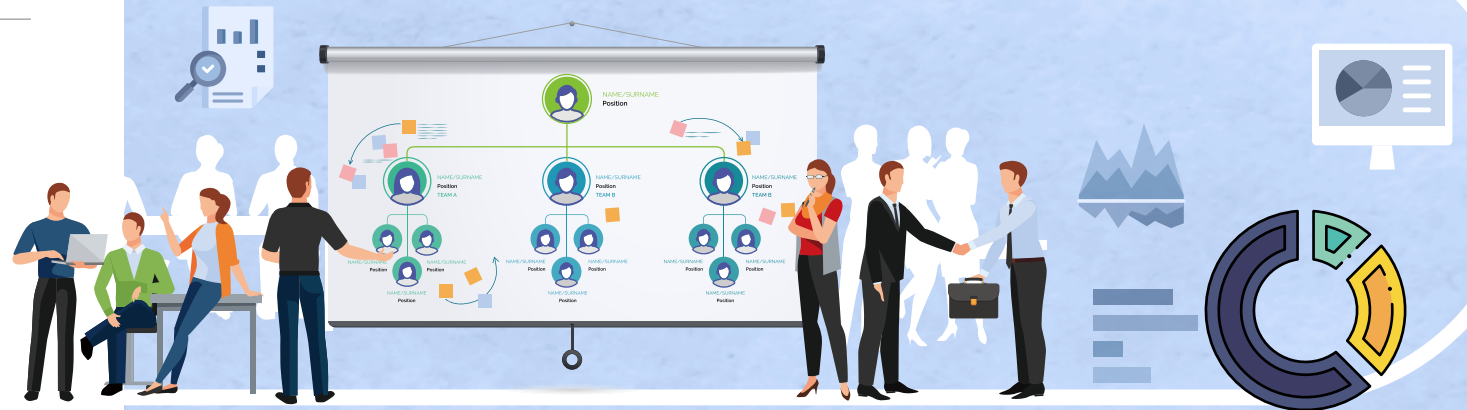
8 體面工作和經濟增長



16 和平、正義與強大機構



17 促進目標實現的夥伴關係



目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通

◆ 特別報導

1 建構穩健治理

2020年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

- 1.1 精進經營績效與策略
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄



★ 2020年亮點績效

廠區損防查勘專案風險項目
100% 改善完成

上市上櫃企業
公司治理評鑑成績**前5%**

訂定**風險管理政策**及
稅務治理政策

成立董事會下
企業永續委員會

委託外部專業機構執行
董事會績效評估獲得**標竿**成績

台灣第1家簽署支持
氣候相關財務揭露工作小組 (TCFD)之化纖企業
台灣第1家發表簽署宣言之**傳產製造業**企業

連續**12年**零倒帳

★ 2020年永續榮耀

CDP Climate Change - **Management**
Water Security - **Leadership**
Supplier Engagement Rating - **Leadership**

台灣企業
永續獎
TCSA
台灣**十大永續典範企業獎**、
年度最佳企業永續報告獎、
英文報告書獎金獎、
循環經濟領袖獎、人才發展獎

遠見CSR
企業社會
責任獎
傑出方案-環境友善組
首獎
年度大調查-傳產製造組
楷模獎

GCSA
Best Practice Award -
Great Practice - World Class

2020
天下企業
公民獎

SGS CSR Awards
人才發展**卓越獎**

MSCI永續領導者指數
富時社會責任新興市場指數

台灣公司治理**100**指數
台灣**永續**指數
台灣**永續**價值指數



關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

特別報導

1 建構穩健治理

- 2020年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 1.1 精進經營績效與策略
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

目標設定與達成進度



- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通

◆ 特別報導

1 建構穩健治理

- 2020年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明**

- 1.1 精進經營績效與策略
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄



重大主題說明



精進經營績效與策略

對遠東新世紀的意義與管理目的

遠東新世紀以永續經營為目標，以穩健的腳步精進產業策略，維持產業領導地位、帶動產業升級，並促進經濟發展。

管理方法與有效性評估機制

- 持續擴充產能、建立多元生產基地與產品
- 定期召開經營檢討會議，追蹤經營績效，要求相關單位改善
- 每季召開董事會議，確保策略方向延續性與合宜性

權責單位

- 行政總部總經理
- 石化總部總經理
- 化纖總部總經理
- 紡織總部總經理

穩健公司治理

對遠東新世紀的意義與管理目的

遠東新世紀以誠信為原則，健全公司治理架構，確保公司治理在兼顧其他利害關係人利益下，藉由加強公司績效，強化企業經營體質，保障股東權益。

管理方法與有效性評估機制

- 設置公司治理專責人員與公司治理工作小組，針對誠信經營、法令遵循、會議議事及公開資訊等項目落實公司治理
- 訂定各項董事會規章，每年辦理自評作業
- 透過外部公司治理評鑑與內部控制制度，評估作業程序有效性

權責單位

- 公司治理主管
- 公司治理工作小組

健全風險管理

對遠東新世紀的意義與管理目的

辨識對營運活動有重大衝擊之風險項目，建立管理機制或執行改善專案，降低營運風險，避免公司財務與商譽損失。

管理方法與有效性評估機制

- 制訂風險管理政策，建立風險管理制度，持續動態調整與優化，確保機制有效性
- 執行教育訓練，提高員工風險意識
- 每月召開風險管理會報，監控各項風險指標及法律遵循執行情形
- 定期執行廠區風險查勘作業，降低廠區營運風險
- 透過每月多次定期會報，確保各項風險議題獲得最高治理單位監督與管理

權責單位

- 行政總部
- 各事業部

履行永續發展

對遠東新世紀的意義與管理目的

遠東新世紀以永續發展為願景，為利害關係人創造多元價值，以不斷精進改善、止於至善的精神履行企業社會責任，期許成為永續企業的典範。

管理方法與有效性評估機制

- 成立董事會層級之企業永續委員會
- 訂定《企業永續政策》與《永續策略藍圖》，推展執行各類企業永續專案，向上呈報至董事會
- 參與國內外永續評比、論壇、會議，與利害關係人交流互動，審視調整永續方向

權責單位

- 企業永續推行委員會

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

◆ 特別報導

1 建構穩健治理

2020年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

1.1 精進經營績效與策略

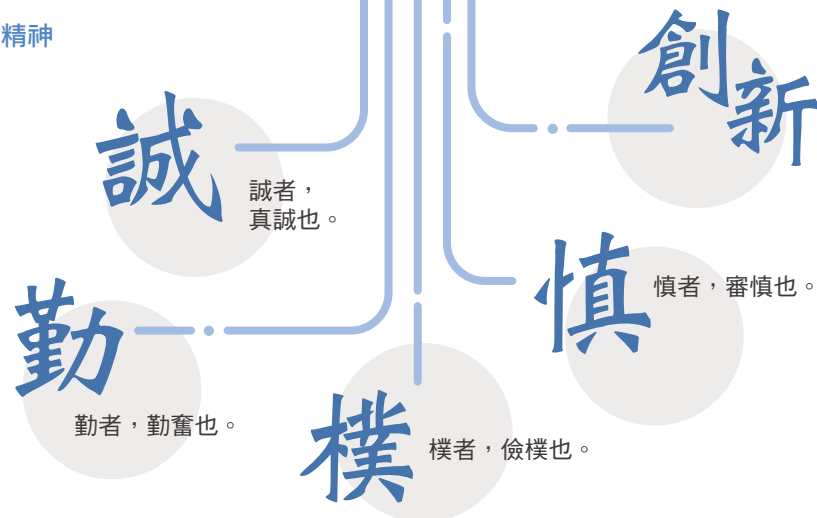
遠東新世紀以誠、勤、樸、慎、創新為企業立業精神，以紡織事業為事業發展根基，向上垂直整合，打造一條龍產銷體系，透過多元化的經營策略布局、高效率的資產運用，水平延伸為兼具土地開發及轉投資等不同事業的多角化公司。遠東新世紀為台灣證券交易所上市公司，持續追求永續經營與長期利益，為利害關係人創造多元價值，並致力打造環境、社會及公司治理三面向之價值典範。

組織架構

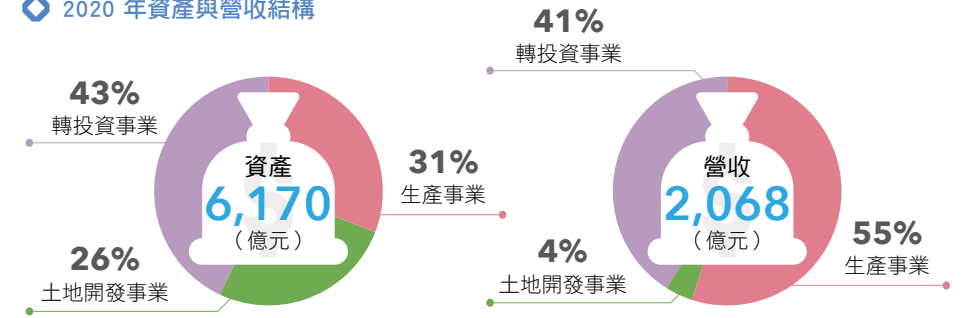
企業使命

運用創新的思維、優異的技術與卓越的管理，
成為聚酯、紡織材料領導者，
並為多元資產創造最大價值，
以引領社會發展，提昇人民福祉。

立業精神



2020 年資產與營收結構



註：2020 年本公司各地生產營運據點均未變動

1.1.1 財務績效

良好的財務績效確保公司能夠順利推動各項永續專案，是公司永續經營的關鍵。本公司每年均設定年度營業預算及資本支出預算，經董事會決議通過後，由會計單位於每次董事會議說明財務績效；各事業總部總經理於董事會議與每月召開之經營檢討會議中提報營運狀況，讓最高治理階層充分掌握營運及監督預算達成進度。此外，本公司選擇專業、負責且具獨立性之簽證會計師，定期對公司之財務狀況及內部控制實施查核。本公司定期評估聘任會計師之獨立性及適任性，連續七年未更換會計師或其受有處分或有損及獨立性之情事者，應評估有無更換會計師之必要，並就評估結果提報董事會。



財務績效

單位：新台幣仟元

	2018	2019	2020
總資產	565,589,420	576,079,699	616,955,270
總負債	297,859,983	304,758,516	347,530,630
總股東權益	267,729,437	271,321,183	269,424,640
營業收入	228,661,933	250,146,590	206,769,281
稅後淨利 (分配後歸屬母公司)	12,028,294	10,732,669	8,062,699

註：遠東新世紀合併報表



關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

特別報導

1 建構穩健治理

2020年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

分配給利害關係人的經濟價值

單位：新台幣仟元

	2018	2019	2020
營業成本	184,261,821	205,396,660	166,373,605
員工薪資與福利	22,486,717	22,865,446	19,790,390
支付出資人款項 (利息費用與現金股利)	16,872,295	20,612,117	17,700,487
支付政府款項 (所得稅)	2,663,528	2,695,092	3,142,945
社區投資	73,878	139,578	238,392

註：遠東新世紀合併報表；包含台灣、大陸、越南、日本、美國...等營運據點

繳納至各地政府稅金

單位：新台幣仟元

	2018	2019	2020
台灣	2,754,610	2,354,409	2,241,434
大陸	(59,382)	292,177	859,003
其他地區	(31,700)	48,506	42,508
所得稅合計	2,663,528	2,695,092	3,142,945
所得稅佔營業收入比率	1.16%	1.08%	1.52%

註：
1. 所列金額為所得稅費用
2. 其他地區包含越南、日本、美國、馬來西亞
3. 2018年大陸與其他地區為所得稅利益，原因分別為迴轉過去提列之備抵遞延所得稅資產，以及增加遞延所得稅資產

為因應稅務治理之國際趨勢，貫徹稅務法規遵循，落實企業永續發展，遠東新世紀於2020年規劃、制訂《稅務治理政策》，供本公司及所有子公司做為依循。內容涵蓋面向包括法規遵循、資訊透明、風險控管、誠信溝通及專業培養。

本公司落實稅務治理政策，各生產營運據點皆須遵循所屬國家之稅法規定，確保各生產營運據點間之交易依常規交易原則進行，不進行虛假或無經濟實質目的之複雜交易，亦不以稅務規避之目的，將利潤轉往低稅負國家或免稅天堂，並於財務報告及企業永續相關資訊等公開管道，揭露稅務資訊予利害關係人，以提高資訊透明性。

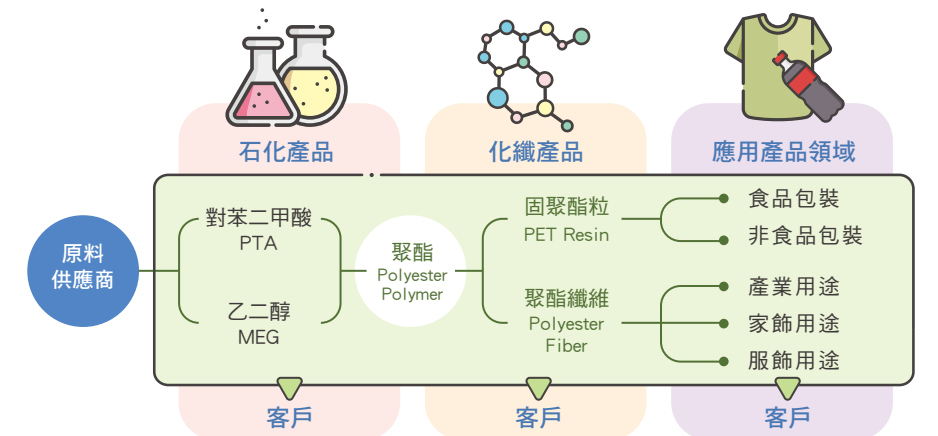
為避免法律變動所造成之風險，我們建立稅務風險辨識機制，於稅法變動時快速評估、應變，綜合考量不同決策可能導致的稅負差異，並設立稅務專責小組，協助各地子公司作業符合相關稅務法規。

會計處為本公司稅務治理負責單位，重大交易及決策均經過稅務風險評估。依循租稅法規、租稅優惠及租稅協定等進行租稅規劃，並透過內控機制，確保遵循租稅法規。每年年底依規定申報前一年度國別報告及編製移轉訂價報告備查。

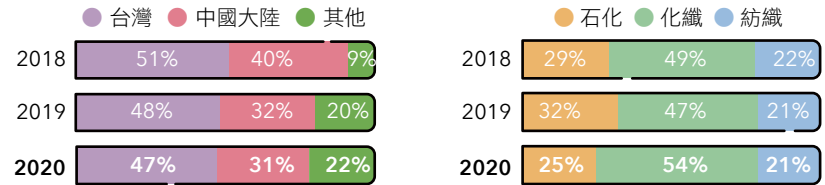


1.1.2 生產事業簡介

主要產品與價值鏈



銷售營收比例



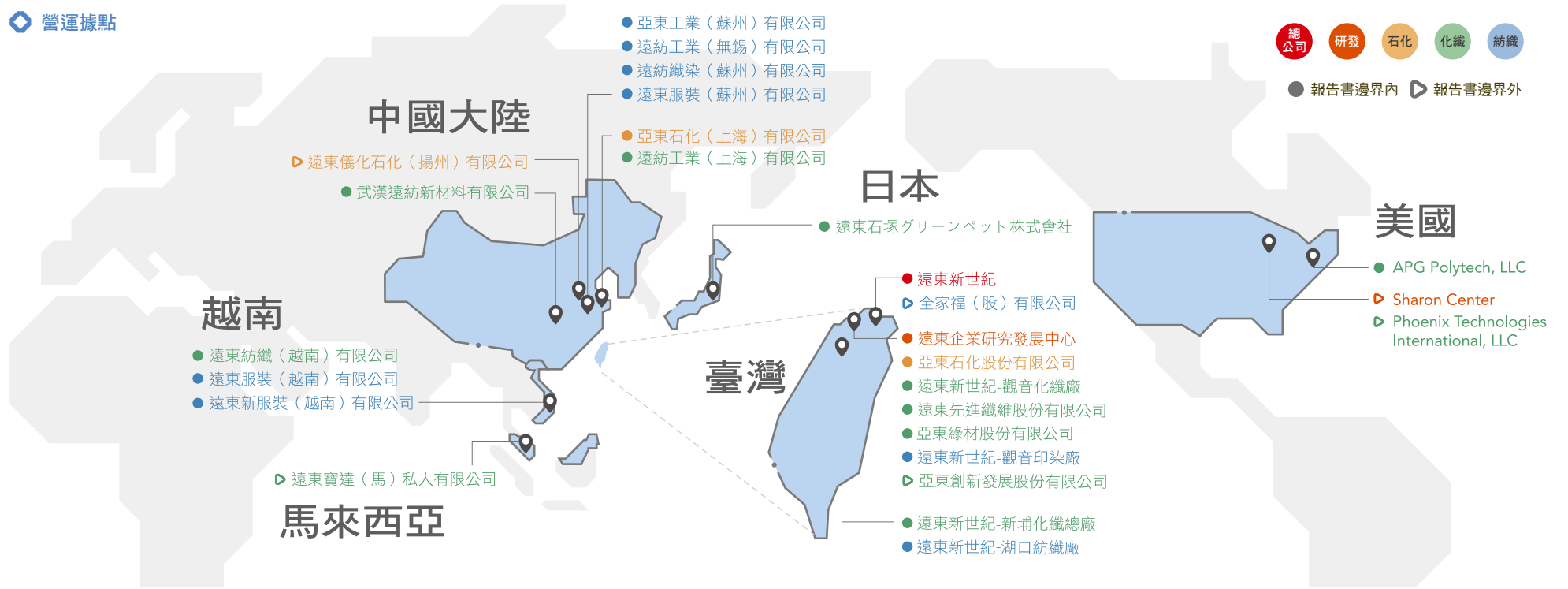
註：產品產銷量值請參閱年報



- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- ◆ 特別報導

- 1 建構穩健治理
 - 2020年亮點績效
 - 目標設定與達成進度
 - 重大主題說明
 - 1.1 精進經營績效與策略
 - 1.2 穩健公司治理
 - 1.3 健全風險管理
 - 1.4 履行永續發展
- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來
- 4 實現共融生活
- 5 串聯美好社會
- 6 開創共生園區
- 7 附錄

◆ 營運據點



生產事業市場環境與產業概況

2020 年 COVID-19 疫情爆發，下游需求減少，使全球聚酯產量衰退、進一步導致對苯二甲酸 (PTA) 需求滑落，造成全球產業供應鏈中斷與重新布局。為迎向疫後新常態，本公司持續創新衛材領域產品，包括醫療級口罩、隔離衣、防護面罩與採血管等防疫產品材料研發，同時加速數位轉型，強化遠端工作模式並打造高效智能工廠。

2021 年受惠於 COVID-19 疫苗於全球各地陸續施打，全球景氣逐步復甦，加上產油國持續推進減產、嚴寒氣候衝擊美國石化產業鏈，刺激油價與石化原料走升，對苯二甲

酸 (PTA) 價格迎來漲價態勢，進一步帶動聚酯價格上揚，各項紡織產品需求逐步回溫。

本公司擁有獨步全球垂直產銷體系下，涵蓋上游石化、中游聚酯及下游紡織事業，提供客戶從研發到銷售的一貫化整合服務，並於各地生產營運據點持續擴充對苯二甲酸 (PTA)、聚酯、循環經濟相關產品、紡織產品生產規模，同時我們積極轉型躍進、不斷創新與突破，目標成為全球聚酯、紡織材料領導者，使得企業影響力擴及社會大眾，為產業注入創新能量。



- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通

◆ 特別報導

1 建構穩健治理

- 2020年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 1.1 精進經營績效與策略
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄



1.2 穩健公司治理

為落實企業經營責任，並保障遠東新世紀股東的權益，同時兼顧其他利害關係人的利益，本公司以「誠信」作為經營最高原則，穩健公司治理，協助企業管理運作、爭取全體股東最大利益。

誠信經營與反貪腐

企業若以貪腐和不道德的手段營運，將使商譽及利害相關人蒙受損失。為降低企業貪腐風險，本公司誠信經營與反貪腐政策及 2020 年執行成果如下：

◆ 誠信經營與反貪腐政策及 2020 年執行情形

最高指導原則	誠信
行為準則	經董事會通過《誠信經營守則》與《道德行為準則》
制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 於《董事會議事規則》訂有利益迴避規定，若有關係人之捐贈或對非關係人之重大捐贈，應提報至董事會 2. 《違反道德行為及誠信經營之檢舉及懲戒辦法》 3. 《預防資恐經濟制裁風險管控制度》訂有防制洗錢計劃 4. 薪酬制度 5. 內部控制制度與作業辦法（含管理政策、授權制度及職能分工） 6. 與政府往來需啟用風險評估機制 7. 於採購合約中明訂「防賄條款」
涵蓋範圍	本公司反貪腐政策涵蓋所有貪腐行為，包括：貪污、洗錢、賄賂、回扣、佣金、疏通費、非法政治獻金、不當慈善捐贈、不合理禮物、不正當利益、不公平交易等可能以不法手段侵害企業資產或股東權益之行為
稽核制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 誠信經營與反貪腐列為內部稽核制度之必要稽核項目 2. 每季依據反貪腐政策涵蓋範圍，進行「企業貪瀆自評檢核」，董事會每季檢視檢核結果，確保反貪腐政策之運行 3. 供應商及承攬商（含代理商與貿易商）若有違反誠信經營情事之可能性，將主動調查，屬實者移除名冊
教育訓練與宣導措施	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每年至少一次對董事會成員及全體正式員工實施「反貪腐教育訓練」，宣導本公司反貪腐政策之涵蓋範圍與可能對企業及個人之影響。2021 年規劃擴大實施範圍至非正式員工 2. 供應商及承攬商（含代理商與貿易商）納入本公司交易名冊前、與本公司交易前，均須接受反貪腐宣導或教育訓練 3. 內部刊物、會議管道、廠區標示
2020 年執行方案	<ol style="list-style-type: none"> 1. 修訂《誠信經營守則》，修訂重點如下： <ul style="list-style-type: none"> • 要求董事與高階管理階層出具遵循誠信經營政策之聲明，並於僱用條件要求受僱人遵守 • 誠信經營政策、聲明、承諾及執行文件化並妥善保存 • 設置隸屬於董事會之誠信經營專責單位之資源與人員，並定期（至少一年一次）向董事會報告 • 訂定《誠信經營作業程序及行為指南》，具體規範本公司人員於執行業務時應注意之事項 2. 新增公告《違反道德行為及誠信經營之檢舉及懲戒辦法》並每年更新《誠信經營執行情形》於官網
2020 年成果	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司未發生任何貪腐事件 2. 正式員工 97% 完成反貪腐教育訓練，董事會成員 100% 完成反貪腐教育訓練 3. 供應商及承攬商（含代理商與貿易商）100%、共 7,352 家完成反貪腐宣導或教育訓練 4. 誠信經營之內控相關條文納入內部稽核制度

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

◆ 特別報導

1 建構穩健治理

2020年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

1.2.1 強化公司治理

遠東新世紀

公司治理評鑑成績

連續三屆前5% (2019年、2020年、2021年)

連續三屆獲得公司治理評鑑前 5% 受邀對外分享公司治理實務

17 促進目標實現的夥伴關係

遠東新世紀於 2019-2021 年連續三屆均獲得「公司治理評鑑」成績最優等級 (前 5%)，公司治理表現備受肯定。

本公司行政總部鄭澄宇總經理於 2020 年 5 月接受知名 CSR 網路平台「CSR@天下」採訪，歸納本公司落實公司治理之兩大核心重點：「風險管理」與「透明化」，凡事「超前部署」，就能持續發揮應變能力與企業影響力，創造永續成長競爭力。

2020 年 6 月 17 日本公司受邀至台灣企業永續研訓中心舉辦之「企業永續長沙龍」，分享強化健全公司治理實務經驗。因應 COVID-19 疫情影響，本次會議以線上方式舉辦，近 50 位各公司永續主管線上與會。

從「公司治理評鑑」排名前5% 看企業該具備的必要條件

2020 年本公司參考「公司治理評鑑」結果，精進管理制度，執行重點專案包括：

1. 設置董事會層級之「企業永續委員會」，負責推動及強化公司治理與誠信經營制度、推動及發展企業永續相關事項、督導其他經董事會決議之永續相關工作事項。
2. 經董事會通過訂定《風險管理政策》，達成強化公司治理、健全風險管理作業，以合理確保本公司各項目標之達成。
3. 經董事會通過訂定《智慧財產管理計劃》，以維護創新研發所得之先進技術成果，增加企業長期競爭力，並有效管理智慧財產權。
4. 委請外部專業機構執行董事會績效評估。
5. 內部稽核人員之任免、考評、薪資報酬經由稽核主管簽報董事長核定。

公司治理守則

1.2.2 董事會結構與薪酬

董事會為遠東新世紀最高治理單位，2020 年共舉行 4 次董事會。我們擁有完善的機制不斷提升董事會效能。

董事會成員介紹

董事會組織與規則

◆ 董事會管理與績效評估機制

候選人提名機制



依據提名人選學經歷、獨立董事意見、《董事選舉辦法》及《公司治理守則》等規範，由董事會審查後，經股東會投票選任。另依據公司法，持有本公司已發行股份總數百分之十以上股份之股東，得以書面向公司提出董事候選人名單。本公司預計於 2021 年股東會舉行第 24 屆董事會改選。

獨立監督機制



董事依照《公司章程》、《董事會議事規則》(內含利益迴避規定)及相關法令行使職權。

教育訓練機制



每年邀請外部專家舉辦 2 次董事課程。2020 年課程為「新冠肺炎疫情後的全球經濟趨勢與企業競爭策略」及「世界經濟趨勢與台灣的發展機會」，共 18 人次董事出席，所有董事每人進修時數均達 6 小時以上。

酬勞與績效評估機制



依循《董事會績效評估辦法》每年對董事會、董事成員及功能性委員會績效進行自評、每三年至少由外部專業獨立機構或專家學者團隊進行績效評估一次。2020 年所有自評結果均為最優級別「超越標準」。

董事成員績效評估面向

核心職能 Core

妥善執行董事權力及義務，包含公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修

環境 E

設定及督導環境面相關目標，包含能資源管理、溫室氣體排放報導、污染防治、永續性生產流程的建置

社會 S

設定及督導社會面相關目標，包含社區救助、社會公益、供應鏈管理、職業安全衛生、人力資源、員工競爭力與福祉

治理 G

設定及督導治理面相關目標，包含覆核營運預算與計劃、檢討公司會計、財務、產品研發、生產銷售、誠信經營、風險管理、內控制度及相關報告

依據《公司章程》規定，董事酬勞實際分派比率及數額由薪資報酬委員會評估建議，經董事會決議後於股東會報告。2020 年董事酬金佔稅後純益比例為 1.83%。

公司章程



- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通

◆ 特別報導

1 建構穩健治理

- 2020年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 1.1 精進經營績效與策略
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄



委託外部專業機構執行董事會績效評估



遠東新世紀於 2018 年修訂本公司《董事會績效評估辦法》，新增每三年至少由外部專業獨立機構或專家學者團隊評估董事會績效評估一次之規定。2020 年委託安永企業管理諮詢服務股份有限公司首度執行外部績效評估，該公司及團隊成員過去與本公司並無業務往來，具備獨立性，其專業能力及經驗亦符合外部績效評估之要求。

整體董事會績效表現可分為三個層級「標竿」、「進階」、「基礎」，本公司董事會依據架構 (Structure)、成員 (People) 及流程與資訊 (Process and Information) 三方面接受評估，分別獲得「標竿」、「進階」及「標竿」的成績。該報告已於 2021 年 1 月完成，並提報本公司薪酬委員會及 2021 年 3 月 24 日董事會，評估結果亦將做為董事酬勞發放及提名續任之參考。報告中評估建議事項與因應計劃列舉如下：

建議事項	因應計劃
增設非法定之功能性委員會	2020 年 11 月已設立「企業永續委員會」，強化董事會架構。
強化董事成員多元性	董事改選將審慎評估董事候選人名單，強化董事成員多元性
提升董事親自出席董事會之頻率	積極邀請董事親自出席董事會
邀請非執行董事參與重要營運會議	規劃非執行董事參與公司重大營運會議

◆ 功能性委員會

薪資報酬委員會
2011 年成立

由獨立董事擔任召集人，協助董事會訂定董事及經理人績效評估與報酬之政策、制度、標準和結構。本公司透過薪資報酬委員會定期評估檢討員工、經理人與董事之績效考核、薪資、獎金、酬勞發放方式等，與同業水準比較，將建議提交董事會討論。2020 年共舉行 2 次薪資報酬委員會。



審計委員會
2015 年成立

成員由全體獨立董事組成，每季至少召開一次常會。委員會運作目的為監督公司財務報表之允當表達、公司內部控制之有效實施、公司法令遵循情形、公司對存在或潛在風險之管控、簽證會計師之選 (解) 任及簽證會計師之獨立性與績效等。2020 年舉行 4 次審計委員會。



NEW
企業永續委員會
2020 年成立

由獨立董事擔任召集人，積極履行董事會賦予之相關職權包含：推動及強化公司治理與誠信經營制度、推動及發展企業永續相關事項、督導其他經董事會決議之永續相關工作事項。2020 年共舉行 1 次企業永續委員會。



1.2.3 股東權益

遠東新世紀重視每一位股東之權益，遵循公司法、證券交易法及其他相關法令規定，平等對待所有股東；所有股東依法擁有一股一票的權力，可透過股東會行使表決權以參與公司決策，此外，董事選舉依公司法規定，採行對小股東有利之累積投票制度。

股東會中各項承認案、討論案及選舉案均採逐案表決，並將電子投票列為表決權行使方式之一，股東會中即時公開揭露表決結果；此外，設置投資人關係專責人員，並於公司網站上提供投資人及股東聯絡資訊，強化平日與股東溝通，回應股東們提出之各項建議。



關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

◆ 特別報導

1 建構穩健治理

2020年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

1.3 健全風險管理

「機會」與「風險」一體兩面，企業的發展機會，必定伴隨風險產生，2020年 COVID-19 疫情肆虐全球，健全風險管理機制更顯重要，本公司亦提升重大主題矩陣中「健全風險管理」之重要性，唯有透過管理機制，方能降低營運風險、掌握發展機會，以實現永續經營。

為強化公司治理、建立健全之風險管理作業，以合理確保各項目標之達成，本公司於 2020 年 11 月 12 日經董事會通過訂定遠東新世紀《風險管理政策》，以確保本公司永續經營、降低損害及增進事業利益，於辦理各項業務時，應適當評估各項風險、機會，有效辨識、衡量、監督與控制各項風險，將可能產生的風險控制在可承受之程度內，以達成風險與報酬合理化之目標。



風險管理組織架構

本公司風險管理組織架構共分三層，依序為董事會、行政部門、各事業部門及相關單位，相關權責明訂於風險管理政策，若遇有突發性之重大風險發生，應成立相關應變小組，即時回應、處理各種風險狀況，確保遵循法令規定，將潛在損失與衝擊降至最低。我們每月與最高治理階層召開各類定期會報，包括管理、銷售、產業經營、能源節約等風險議題，確保最高治理階層的追蹤掌握與決策管理。

◆ 遠東新世紀定期會報

重要會議	頻率	對應面向	最高參與階層
董事會	每年四次	● ● ●	董事長
董事會議	審計委員會	●	獨立董事及董事
	薪酬委員會	●	
	企業永續委員會	● ● ●	
管理會報	每年一次	● ● ●	
專題會報	人力資源管理與發展	● ●	董事長
	研發相關專題報告	● ● ●	
	事業總部產業策略研討	●	
	預算審議	●	
	節約能源	●	
例行會議	經營檢討會	● ● ●	
	銷售會議	●	
	風險管理會報	● ● ●	

● 環境 ● 社會 ● 治理

◆ 遠東新世紀風險管理原則與程序

六項原則

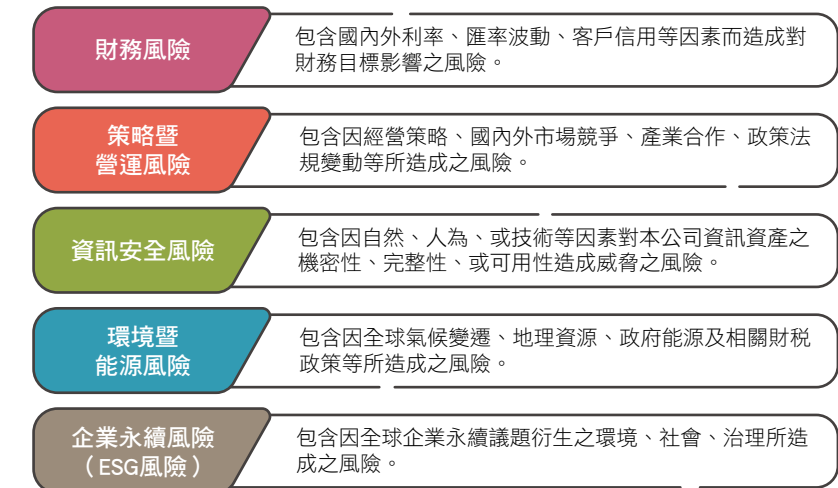
1. 明確考量風險項目之不確定性，並取得最佳資訊，研擬優先行動方案。
2. 有效地分配與使用資源。
3. 建立必要的防護機制與緊急應變計劃。
4. 持續地察覺及回應變化。
5. 遵循相關法令規範。
6. 加強利害關係人的溝通與信任。

七項程序



遠東新世紀重大風險

遠東新世紀依循各部門辨識其經營業務中可能面臨的風險來源及可能發生的風險，相關因應措施可參考本報告書相關章節或遠東新世紀年報。



關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

特別報導

1 建構穩健治理

2020年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

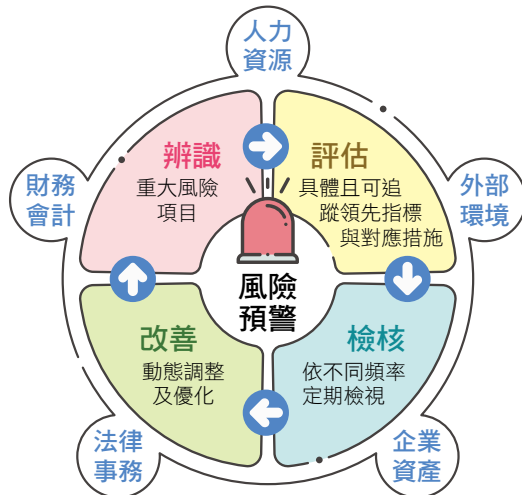
7 附錄

主要風險管理機制及運作說明

1. 風險預警制度: 定期追蹤風險項目, 預先提出因應措施

本公司於 2015 年建置風險預警制度, 由行政單位每月定期追蹤與檢視企業風險項目, 2020 年共召開 12 次風險管理會報, 透過訂定領先指標與對應措施, 避免產生風險, 並針對指標異常項目, 提出採取處置對策、改善與優化因應方式、防患未然。2019 年起逐步系統化各項風險指標, 打造風險管理平台, 例如信用風險及授信管理, 導入信用評等及額度即時運算平台, 由系統自動試算信評水準及授信額度合理區間, 進一步提升授信決策品質。

風險預警制度流程



2. 法令遵循制度: 定期執行法令遵循自評, 降低觸法風險

2014 年由行政總部總經理擔任總督導, 建置適用全公司之法令遵循制度:

建置目的 • 強化員工守法意識避免觸法 • 保護公司利益及企業形象 • 降低董事與管理團隊經營風險 • 促進公司經營效率															
組織規劃 															
<table border="1"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>執行重點</th> <th>各單位配合事項</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>建立溝通</td> <td>• 建立清楚適當之法令傳達、諮詢、協調與通報系統</td> <td>• 指派法令遵循專責人員 • 即時通報違規及受罰情事</td> </tr> <tr> <td>更新規章</td> <td>• 建置公司內部法令遵循網頁專區 • 定期追蹤最新修法訊息即時傳達各單位 • 對各單位負責業務之違法風險進行預警</td> <td>• 將最新修法訊息傳達該單位相關人員 • 配合法令異動適時更新相關內部規章</td> </tr> <tr> <td>法規訓練</td> <td>• 發布法令通報、提供案例分享及實施法令宣導 • 針對重要法令異動舉辦員工教育訓練 • 針對新進員工提供法令遵循實體與線上課程 (智慧財產 / 著作權 / 刑法與企業貪瀆 / 勞動條件 / 營業秘密)</td> <td>• 指派適當人員參加相關教育訓練</td> </tr> <tr> <td>法令遵循評估</td> <td>• 配合法規控制點擬定自評檢核項目 • 進行法令遵循實地查核 • 定期召開法令遵循會議 • 定期向董事會報告法令遵循執行情形</td> <td>• 定期執行法令遵循自行評估作業並回報結果 • 配合實地查核提供相關佐證資訊</td> </tr> </tbody> </table>	項目	執行重點	各單位配合事項	建立溝通	• 建立清楚適當之法令傳達、諮詢、協調與通報系統	• 指派法令遵循專責人員 • 即時通報違規及受罰情事	更新規章	• 建置公司內部法令遵循網頁專區 • 定期追蹤最新修法訊息即時傳達各單位 • 對各單位負責業務之違法風險進行預警	• 將最新修法訊息傳達該單位相關人員 • 配合法令異動適時更新相關內部規章	法規訓練	• 發布法令通報、提供案例分享及實施法令宣導 • 針對重要法令異動舉辦員工教育訓練 • 針對新進員工提供法令遵循實體與線上課程 (智慧財產 / 著作權 / 刑法與企業貪瀆 / 勞動條件 / 營業秘密)	• 指派適當人員參加相關教育訓練	法令遵循評估	• 配合法規控制點擬定自評檢核項目 • 進行法令遵循實地查核 • 定期召開法令遵循會議 • 定期向董事會報告法令遵循執行情形	• 定期執行法令遵循自行評估作業並回報結果 • 配合實地查核提供相關佐證資訊
項目	執行重點	各單位配合事項													
建立溝通	• 建立清楚適當之法令傳達、諮詢、協調與通報系統	• 指派法令遵循專責人員 • 即時通報違規及受罰情事													
更新規章	• 建置公司內部法令遵循網頁專區 • 定期追蹤最新修法訊息即時傳達各單位 • 對各單位負責業務之違法風險進行預警	• 將最新修法訊息傳達該單位相關人員 • 配合法令異動適時更新相關內部規章													
法規訓練	• 發布法令通報、提供案例分享及實施法令宣導 • 針對重要法令異動舉辦員工教育訓練 • 針對新進員工提供法令遵循實體與線上課程 (智慧財產 / 著作權 / 刑法與企業貪瀆 / 勞動條件 / 營業秘密)	• 指派適當人員參加相關教育訓練													
法令遵循評估	• 配合法規控制點擬定自評檢核項目 • 進行法令遵循實地查核 • 定期召開法令遵循會議 • 定期向董事會報告法令遵循執行情形	• 定期執行法令遵循自行評估作業並回報結果 • 配合實地查核提供相關佐證資訊													
<p>確認公司營運相關重要法規, 針對可能涉及董事及經理人之刑責、對企業形象或利益造成損害以及重大民事及行政責任的法令篩選為優先實施的範圍, 較易出現缺失的項目, 則列為年度查核的重點, 共計涵蓋 80 項法令、590 個查核點。</p>															
<table border="1"> <thead> <tr> <th>涵蓋領域</th> <th>對象</th> <th>遵循內容</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>股東</td> <td>財務報告、內部控制、資金貸與背書保證、取得處份資產、會議召開</td> </tr> <tr> <td>客戶及競爭者</td> <td>公平交易、進出口貿易</td> </tr> <tr> <td>公司財產</td> <td>商業會計、稅務管理、專利商標、著作權法、營業秘密、個資保護</td> </tr> <tr> <td>員工</td> <td>勞動條件、保險福利、勞資關係、勞工退休、安全衛生</td> </tr> <tr> <td>社會</td> <td>環境保護、企業貪瀆、政治獻金</td> </tr> </tbody> </table>	涵蓋領域	對象	遵循內容	股東	財務報告、內部控制、資金貸與背書保證、取得處份資產、會議召開	客戶及競爭者	公平交易、進出口貿易	公司財產	商業會計、稅務管理、專利商標、著作權法、營業秘密、個資保護	員工	勞動條件、保險福利、勞資關係、勞工退休、安全衛生	社會	環境保護、企業貪瀆、政治獻金		
涵蓋領域	對象	遵循內容													
股東	財務報告、內部控制、資金貸與背書保證、取得處份資產、會議召開														
客戶及競爭者	公平交易、進出口貿易														
公司財產	商業會計、稅務管理、專利商標、著作權法、營業秘密、個資保護														
員工	勞動條件、保險福利、勞資關係、勞工退休、安全衛生														
社會	環境保護、企業貪瀆、政治獻金														
實施方式 1. 各部門每季完成法令遵循自行評估, 並回覆法制室。 2. 法制室偕同人力資源處、安全衛生處、稽核處實地查核, 向董事會提出報告, 輔導部門改善並持續追蹤。 3. 針對違規事件訂定標準處理程序, 並設置檢舉管道, 如法令遵循檢舉信箱、審計委員會信箱以及稽核處信箱。															

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

◆ 特別報導

1 建構穩健治理

2020年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

2020 法令遵循實績



2020 年全球貿易衝突持續升溫，為避免貿易衝突對業務銷售的風險，重點執行下列二項任務：

1. 反托拉斯遵法規劃

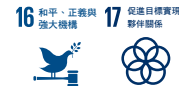
根據不同單位違法風險程度高低，訂定「反托拉斯政策計劃書」，同時提供教育及訓練課程，建立內控、查核及通報機制。

2020 年 6-7 月辨識國內外高風險之業務主管、高階經理人，進行四場「反托拉斯與競爭法專題講座」教育訓練，以遠距授課方式，要求全球據點同步參與，並將課程數位化，上傳本公司數位學習平台 - 遠東新學堂，2020 年共計有 336 人完成訓練課程及通過考試。2020 年本公司未涉入反托拉斯案件。

2. 因應全球貿易壁壘

近年國際上保護主義興起，貿易壁壘持續增強，各國持續增設制裁黑名單，遠東新世紀交易對象遍布全球，為避免受到不同政府制裁，各生產營運據點配合法制室執行專案調查，亦禁止與受制裁實體直(間)接交易，避免落入裁罰風險。

COVID-19 疫情加劇 放帳管控完整 達成連續十二年「零倒帳」



2020 年度 COVID-19 肆虐全球，重創全球經濟及產業供應鏈穩定性，導致停工減產及破產企業快速增加，整體信用風險危機遽升。本公司於疫情初期 (2020 年 2 月) 即快速採取行動，減少可能的倒帳危機，並成功達成連續十二年「零倒帳」目標。具體行動包括：

1. 每週彙報最新放帳曝險資訊及客戶營運動態。
2. 暫停保險轉核信用審議作業，爭取核保率提升至九成及拓展其他洽保管道。
3. 縮短應收帳款寬限期，加強逾期案件跟催力道及通報頻率。
4. 針對疫情嚴重國家，執行信用緊縮措施，提高無擔保放帳申請門檻。
5. 針對無擔保放帳額度使用率偏低客戶，下修額度，降低曝險部位。
6. 匡列嚴重逾期客戶清單，列入專案列管名單，限縮或暫緩信用交易。

3. 廠區損防查勘

遠東新世紀生產據點橫跨台灣、大陸、越南、日本、美國、馬來西亞等地，廠區資產安全為支援公司營運成長要點之一，為強化生產據點工作安全，我們定期委託外部專家至海內外各廠區查勘風險，並針對評估結果強化風險弱點，提升營運體質，降低風險隱憂。

2019 年度本公司委託外部專家對海內外 21 個廠區第三度執行風險損防查勘專案，評估軟體設備、硬體設施、緊急應變措施三大區塊，共計 44 項國際性風險指標。為落實風險預警制度，追蹤風險管控成效，我們針對查勘結果進行缺失改善，依外部專家建議修正弱點項目，每月定期追蹤回報改善狀況，至 2020 年底，第三次風險查勘的 129 件風險項目以及第一、二次風險查勘後尚未改善完成的 183 件風險項目，均已全數改善完成，未來將持續檢視維護狀況，保障廠區資產及人員安全無虞。

4. 強化風險管理教育訓練

為確保公司永續經營、降低損害及增進事業利益，各單位依據可能面臨的風險來源，對同仁進行相關教育訓練，以降低風險發生可能性，各類風險包括財務風險、策略暨營運風險、資訊安全風險、環境暨能源風險，2020 年共開設 44 門課程，總計 3,594 人次完成相關訓練，另有職業安全衛生風險相關教育訓練，請參閱「4.3 強化環境安全衛生管理」。

除針對特定風險進行教育訓練，本公司為增加員工法律知識、降低業務執行過程觸法風險，在各生產據點不定期執行法律遵循教育訓練，另於 2017 年建置「遠東新學堂」線上系統，目前可供台灣、大陸各生產據點員工進行教育訓練與線上測驗，其中「刑法及企業貪瀆」、「著作權法」、「營業秘密法」等三門課程為所有新進員工、行政總部、稽核處、採購處及研究所人員必修課程；「反托拉斯法」、「刑法及企業貪瀆」則為化纖及紡織總部業務人員必修課程；另有「信用風險管理認知」供所有同仁自由選課，至 2020 年底共有 2,114 人次完成法令遵循課程與測驗。我們將持續增加課程，以增進同仁對於法令之了解，降低公司風險。



關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

特別報導

1 建構穩健治理

2020年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

2020 年重大違規事項統計

	缺失	罰鍰 (新台幣)	改善方案
遠紡工業 (上海)	維修機械過程造成管線內殘餘化學物洩漏，引發火災（無人員傷亡）	約 94 萬元	1. 改善標準作業程序，避免化學物殘留 2. 定期清潔管線，提早發現異常 3. 增設消防設施，得以盡速處理化學物引起的火災
新埔化纖 總廠	未依規定於時限內通報工安事件	30 萬元	檢討通報流程，加強宣導。
新埔化纖 總廠	設備 / 勞工 / 作業空間未依規定定期檢查、安全防護措施不合規定	30 萬元	由專責單位定期追蹤違法事項，並依規定通報檢查，且透過網站 / 專責人員向各單位宣導。
新埔化纖 總廠	水煤漿鍋爐所屬泵浦故障導致熱煤洩漏，引發火災、異味污染物逸散（無人員傷亡）	(註 2)	1. 改善鍋爐硬體設備，增加緊急排放閥 2. 於鍋爐旁放置備品，器材故障造成事故無法及時處理時，可快速更換備品，進行事故排除 3. 增設手持式滅火器以快速滅火，水霧式滅火器限縮異味污染物擴散 4. 修訂管理辦法，並採購手持式查漏計，增加巡檢頻率，提早發現異常
亞東石化 (台灣)	排放管道空氣異味未符合法規標準	(註 3)	本公司對本案提起行政訴訟，原因如下： 1. 檢測抽查樣本之作業流程不符法令規定 2. 取樣袋水分過多，影響異味判定 3. 本公司另請其他經環保署認證之檢驗公司檢測同樣排放管道，空氣異味符合法規標準

註：

1. 係以新台幣 10 萬元作為揭露標準，2020 年共 11 案，部分案件合併說明
2. 新竹縣政府於 2021 年 5 月 18 日撤銷原處分，通知本公司再提陳述書
3. 罰單金額為 50 萬元，目前已向台北高等行政法院提起行政訴訟

5. 內部控制制度之監督與管理

內部稽核組織與內部控制作法

稽核單位每年除執行法令規定之稽核項目，亦考量公司各項作業風險評估結果，擬定次年稽核計劃，並經審計委員會及董事會核准後實施。所發現之內部控制缺失及異常事項，與受查單位溝通後，要求提出具體改善措施，持續追蹤至改善為止。

稽核報告完成次月底前，均交付審計委員會核閱，按季將缺失改善情形提報審計委員會及董事會審議。若發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，需立即作成報告呈核至各總部總經理、審計委員會及董事會，以此做為出具內部控制制度聲明書依據，申報於公開資訊觀測站並刊載於年報，以清楚揭示公司對內部控制有效性之承諾。

2020 年執行稽核專案 60 件，分別為主管機關規定稽核專案 31 件、公司重要項目稽核專案 29 件，發現內部控制缺失計 131 項，多屬輕微疏失並已完成改善；截至 2020 年 12 月底，餘 14 項缺失之改善尚在進行中。

稽核單位人員每年依法參加金融監督管理委員會認定機構舉辦之內部稽核課程，進修時數均符合規定，並定期參加公司自辦之教育訓練、國內管理顧問或學術機構及內部自行舉辦研討會等，同時參與內部稽核協會年會，不斷提升專業技能及風險管理意識。每年一月底前，於公開資訊觀測站申報內部稽核人員名冊及所受進修訓練等資料。

資訊安全管理

1. 建立與遵循資訊安全管理系統 (ISMS)

2014 年本公司導入「ISO 27001 資訊安全管理系統」，2016 年起持續取得外部驗證機構認證，落實 PDCA (Plan-Do-Check-Act) 目標式管理循環推動資訊安全管理制度。

2. 確保資訊安全防護有效性

為防範各類資訊安全威脅，除採多層式網路架構設計加強防禦縱深外，更建置各式資訊安全防護系統與威脅偵測應變機制，逐步體現情資分享、縱向溝通、回報與監控，提升整體資訊安全治理成熟度，以降低資訊安全風險。並於台灣、大陸均設置資訊安全管理團隊，整合各地資訊安全管理政策。

3. 落實人員安全管理及訓練

本公司對員工不定期透過各種方式加強宣導資訊安全認知，強化資訊安全意識，並融入日常工作。鼓勵員工參加資訊安全課程教育訓練並取得證照，要求系統開發者及管理者擁有足夠的知識和技能，降低人為錯誤及濫用資訊資產的風險。

氣候變遷風險管理

TCFD氣候相關財務衝擊評估

遠東新世紀積極因應氣候變遷帶來的風險，並將風險轉化為機會，致力開創新商機。2019 年本公司採用「TCFD 氣候相關財務揭露建議 (Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures)」，鑑別對本公司重大之關鍵氣候變遷風險與機會，2020 年本公司各生產營運據點依據辨識結果執行相關因應方案。



關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

特別報導

1 建構穩健治理

2020年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

關鍵氣候變遷風險 / 機會與因應方案

風險	 <p>颱風 (颶風)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 以淹水防護為重點，加強生產據點颱風損防措施 設置緊急發電系統，重要設備設置不斷電系統 採購柴油發電機，預防臨時斷電事故 調整人力配置，確保災害發生時有足夠人力因應
	 <p>低碳科技轉型之成本支出</p>	<ul style="list-style-type: none"> 投資提升能源效率設備 投資太陽能發電 購買綠色電力
	 <p>溫室氣體相關法規導致排放成本增加</p>	<ul style="list-style-type: none"> 進行溫室氣體盤查與查驗證 投入低氮燃燒技術、揮發性有機物 (VOC) 技術改造，減少溫室氣體排放 推動節能減碳方案 精進溫室氣體排放管理
機會	 <p>能源使用效率</p>	<ul style="list-style-type: none"> 推動節能減碳方案 導入節水製程及專案 更換低能資源使用之設備 推動廢棄物回收再利用 選擇低碳排運輸運送產品
	 <p>能源來源</p>	<ul style="list-style-type: none"> 投資低碳能源 購買再生能源憑證 成立碳交易管理團隊
	 <p>產品和服務</p>	<ul style="list-style-type: none"> 研發綠色/機能產品 取得綠色產品認證 取得綠建築/智慧建築標章
	 <p>市場</p>	<ul style="list-style-type: none"> 擴大再生聚酯應用領域
	 <p>調適性</p>	<ul style="list-style-type: none"> 投資太陽能發電 開發綠色製程

迎接氣候變遷挑戰 簽署支持 TCFD



遠東新世紀長期致力於企業永續行動，為與世界尖端企業看齊，鼓勵企業共同為減緩氣候變遷尋找方法，本公司於 2020 年 8 月 21 日簽署支持「氣候相關財務揭露工作小組 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)」，累計至 2020 年 12 月底，全球已有近 1,700 家企業簽署支持，本公司為全台第 26 家企業、第 1 家簽署支持之化纖企業，此外，我們同步發表簽署宣言，為全台第 1 家發表簽署宣言之傳統產業製造業企業。

遠東新世紀期許更多企業能夠一同善用 TCFD 框架，辨識氣候變遷帶來的財務衝擊，進一步面對、改善企業策略，同時發展多元專案，協助減緩氣候變遷，為地球創造永續未來。

簽署宣言：

Far Eastern New Century Corporation

Climate change is the defining issue of our time with enormous impacts on the global environment, society and economy. FENC has long been committed to pursuing the vision of a circular economy, hoping that it can make some contribution to mitigate the impacts of climate change through bringing a diverse range of eco-friendly and low-carbon green products to the world.

The TCFD frameworks provided by FSB have been conducive to our clearer elaboration on how FENC has addressed and responded to the risks and opportunities posed by climate change, and thereby more transparent communication with all stakeholders. Based on such frameworks, FENC assessed the impacts of climate change on the company and crafted our climate change management strategy. It is our sincere hope that more like-minded companies will join us in our effort to create a more circular, sustainable and promising future.

- Far Eastern New Century Corporation



- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通

◆ 特別報導

1 建構穩健治理

- 2020年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 1.1 精進經營績效與策略
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

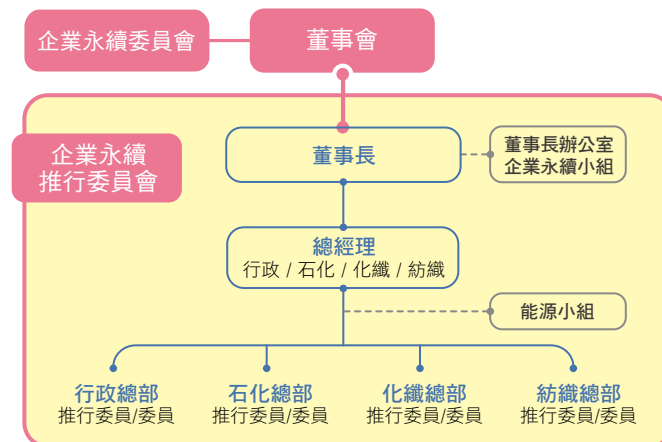
1.4 履行永續發展

遠東新世紀在追求利潤的同時，兼顧社會大眾對本公司的期待，隨著各類議題推陳出新，我們隨時關注並適時調整公司政策，於 2017 年訂定「永續策略藍圖」，凝聚公司永續向心力。2020 年金融監督管理委員會訂定「公司治理 3.0- 永續發展藍圖」，遠東新世紀參考後進一步將企業永續發展與公司策略結合，革新遠東新世紀企業永續組織架構與管理方針。

◆ 推動組織架構

工作職掌概述

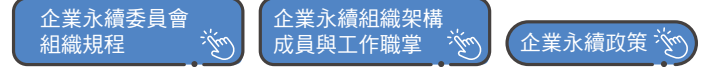
監督各單位及檢討下列各項議題對公司的影響與因應方式：			
董事會 (獨立董事：3 人、 董事：10 人)	1. 經營績效及市場狀況	5. 人力資源管理與發展	9. 環安衛狀況
	2. 產業策略	6. 風險管理	10. 能資源管理
	3. 財務狀況	7. 法令遵循制度執行情形	11. 研究發展
	4. 業務狀況	8. 內控稽核	12. 公益活動
企業永續委員會 (獨立董事：2 人、 董事：1 人)	1. 推動及強化公司治理與誠信經營制度。		
	2. 推動及發展企業永續相關事項。		
	3. 督導其他經董事會決議之永續相關工作事項。		
企業永續推行委員會	專責人員： 企業永續小組 3 人		
	兼職人員： 各單位主管 212 人		
	1. 企業永續資訊彙整與揭露，包括企業社會責任報告書之編製。		
	2. 企業永續專案之規劃與推行。		
	3. 企業永續外部評鑑事宜之資料統籌與提交。		



設立「企業永續委員會」企業永續進程大躍進



2020 年遠東新世紀展現積極落實永續經營的決心，設立董事會下「企業永續委員會」、制訂《企業永續委員會組織規程》，同時改制公司內部永續組織架構及永續管理政策。



永續管理政策

本公司配合國際趨勢、政府規定及公司永續推動方針，訂有《企業永續政策》，2020 年修訂第二版，重點如下：

1. 應設立董事會下「企業永續委員會」及公司內部推動永續之單位「企業永續推行委員會」。
2. 規範企業永續對外揭露資訊之範疇。
3. 依重大性原則進行利害關係人與永續議題風險評估，以管理經濟、環境及社會之風險與影響。
4. 本政策經董事會通過後實施，並提股東會報告，修正時亦同。

溝通永續績效



1. 企業永續委員會會議
由企業永續推行委員會總召集人行政總部總經理、企業永續小組成員及其他企業永續委員會委員指定人員於會議上報告上一年度績效及提報隔年度目標計劃。
2. 年度永續績效對外溝通
每年編製並發行企業社會責任報告書。由企業永續推行委員會推行委員與委員提報年度永續績效，董事長辦公室企業永續小組負責資料分析、統整與內部稽核，報告書完成後經由第三方外部機構保證，彰顯其可信度。呈報至高階主管與董事會核可。
3. 日常業務對外溝通
由各單位與利害關係人溝通永續方針與績效。

