

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通

◆ 特別報導

- 1 建構穩健治理
- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來
- 4 實現共融生活
- 5 串聯美好社會
- 6 開創共生園區

7 附錄

- 7.1 永續議題對照表
- 7.2 GRI 準則對照表
- 7.3 國內外永續準則對照表
- 7.4 保證聲明書
- 發行單位與委員名單

7 附錄

7.1 永續議題對照表

● 邊界範圍 ★ 影響程度高 ▲ 影響程度中 ◆ 影響程度低

| 永續議題 | 內部邊界 | | | 利害關係人 | | | | | | | 相關 GRI 準則 | 管理方針及有關資訊 | | |
|------------|--------------|--------|-----|---------|------|----|------|-------------|-----------------|------|-----------|---|------------------------------|-----------------|
| | 遠東新世紀 / 生產事業 | 遠東資源開發 | 基金會 | 員工 / 工會 | 直接客戶 | 政府 | 合作夥伴 | 外部評鑑機構 / 媒體 | 股東 / 投資人 / 金融機構 | 產業協會 | | 鄰近居民與地方團體 | 對應章節 | 頁碼 |
| 防制環境污染 | ● | ● | | ★ | ★ | ★ | ▲ | ★ | ★ | ★ | ★ | 環境：排放、廢污水和廢棄物、供應商環境評估 社會：當地社區 | 特別報導 2、2.1、3.3、6.2.2 | 18、45、67、109 |
| 健全風險管理 | ● | ● | ● | ▲ | ▲ | ★ | ★ | ★ | ★ | ★ | ◆ | 一般揭露：策略 經濟：經濟績效 環境：有關環境保護的法規遵循 社會：社會經濟法規遵循 | 特別報導 1、1.3、6.2.3 | 14、35、111 |
| 履行永續發展 | ● | ● | ● | ▲ | ▲ | ★ | ★ | ★ | ★ | ★ | ▲ | 一般揭露：治理 | 董事長的話、特別報導 3、1.4 | 4、22、40 |
| 驅動製程與產品創新 | ● | ● | | ▲ | ★ | ▲ | ▲ | ★ | ▲ | ★ | ▲ | 環境：物料、能源、水、排放、廢污水和廢棄物 | 特別報導 1、特別報導 2、2.1 | 14、18、45 |
| 強化環境安全衛生管理 | ● | ● | | ★ | ▲ | ★ | ▲ | ★ | ▲ | ★ | ▲ | 社會：職業安全衛生、當地社區 | 特別報導 1、4.3、6.1.3、6.2.3 | 14、87、108、111 |
| 精進經營績效與策略 | ● | ● | ● | ★ | ▲ | ▲ | ★ | ▲ | ★ | ▲ | ▲ | 一般揭露：策略 經濟：經濟績效、稅務 | 董事長的話、特別報導 3、1.1、6.1.2 | 4、22、29、107 |
| 提高能資源使用效率 | ● | ● | | ▲ | ▲ | ▲ | ▲ | ▲ | ▲ | ▲ | ★ | 環境：物料、能源、水 | 2.1、3.1、6.2.2 | 45、54、109 |
| 提升企業形象 | ● | ● | ● | ▲ | ▲ | ▲ | ▲ | ▲ | ▲ | ▲ | ▲ | | 特別報導 1、特別報導 2、特別報導 3、5、6.2.1 | 14、18、22、97、109 |
| 經營客戶關係 | ● | ● | | ▲ | ★ | ◆ | ★ | ▲ | ▲ | ▲ | ▲ | | 2.2、6.2.3 | 46、111 |
| 穩健公司治理 | ● | ● | ● | ▲ | ▲ | ▲ | ▲ | ▲ | ★ | ◆ | ◆ | 一般揭露：組織概況、策略、倫理與誠信、治理 經濟：反貪腐、反競爭行為 | 1.2 | 32 |
| 促進利害關係人溝通 | ● | ● | ● | ▲ | ★ | ★ | ★ | ▲ | ▲ | ▲ | ★ | 一般揭露：利害關係人溝通 管理方針 | 利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通 | 8、9 |
| 因應氣候變遷 | ● | ● | | ▲ | ▲ | ▲ | ▲ | ▲ | ▲ | ▲ | ★ | 環境：物料、能源、水、排放 | 特別報導 2、3.2、6.2.2 | 18、63、109 |
| 創造幸福職場 | ● | | | ★ | ◆ | ◆ | ◆ | ▲ | ◆ | ◆ | ▲ | 社會：勞雇關係、勞 / 資關係 | 4.1 | 76 |
| 協同供應鏈永續發展 | ● | ● | | ◆ | ▲ | ▲ | ▲ | ▲ | ◆ | ▲ | ◆ | 經濟：採購實務 環境：供應商環境評估 社會：供應商社會評估 | 4.4、6.1 | 94、107 |
| 促進產品行銷 | ● | ● | | ◆ | ★ | ◆ | ◆ | ◆ | ▲ | ◆ | ◆ | | 2.3、6.1.3 | 47、108 |
| 串聯美好社會 | ● | ● | ● | ◆ | ◆ | ▲ | ◆ | ◆ | ◆ | ▲ | ★ | | 特別報導 1、5、6.2.1 | 14、97、109 |
| 完善員工職涯規劃 | ● | | | ★ | ◆ | ◆ | ◆ | ◆ | ◆ | ◆ | ◆ | 社會：訓練與教育 | 4.2 | 83 |
| 善用土地資源 | | ● | | ◆ | ◆ | ◆ | ◆ | ◆ | ▲ | ◆ | ▲ | | 6.1 | 107 |
| 營造永續聚落 | | ● | | ◆ | ◆ | ▲ | ▲ | ◆ | ◆ | ▲ | ▲ | 環境：能源、水、生物多樣性 社會：顧客健康與安全 | 6.2 | 109 |



- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通

◆ 特別報導

- 1 建構穩健治理
- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來
- 4 實現共融生活
- 5 串聯美好社會
- 6 開創共生園區
- 7 附錄

- 7.1 永續議題對照表
- 7.2 GRI 準則對照表
- 7.3 國內外永續準則對照表
- 7.4 保證聲明書
- 發行單位與委員名單



7.2 GRI 準則對照表

GRI 100 一般揭露

| 揭露項目 | | 對應章節 | 頁碼 |
|--------------|-----------------|---------------------------|------------|
| GRI 102：一般揭露 | | | |
| 1. 組織概況 | | | |
| 102-1 | 組織名稱 | 關於本報告書、1.1、6.1.1 | 2、29、107 |
| 102-2 | 活動、品牌、產品與服務 | 1.1、6.1.1 | 29、107 |
| 102-3 | 總部位置 | 關於本報告書、1.1.2、6.1.2 | 2、30、107 |
| 102-4 | 營運據點 | 1.1.2、6.1.2 | 30、107 |
| 102-5 | 所有權與法律形式 | 1.1、6.1.1 | 29、107 |
| 102-6 | 提供服務的市場 | 1.1.2、6.1.2 | 30、107 |
| 102-7 | 組織規模 | 1.1、6.1.1 | 29、107 |
| 102-8 | 員工與其他工作者的資訊 | 4.1.2、6.1.1 | 77、107 |
| 102-9 | 供應鏈 | 1.1.2、4.4、6.1.3 | 30、94、108 |
| 102-10 | 組織與其供應鏈的重大改變 | 1.1、6.1.2 | 29、107 |
| 102-11 | 預警原則或方針 | 1.3、6.2.3 | 35、111 |
| 102-12 | 外部倡議 | 2.2 | 46 |
| 102-13 | 公協會的會員資格 | 具備 130 個符合本指標報導建議之公協會會員資格 | |
| 2. 策略 | | | |
| 102-14 | 決策者的聲明 | 董事長的話 | 4 |
| 102-15 | 關鍵衝擊、風險及機會 | 董事長的話、特別報導 1、1.3 | 4、14、35 |
| 3. 倫理與誠信 | | | |
| 102-16 | 價值、原則、標準及行為規範 | 1.1、1.4 | 29、40 |
| 102-17 | 倫理相關之建議與關切事項的機制 | 促進利害關係人溝通、1.2、1.3、1.4 | 9、32、35、40 |

| 揭露項目 | | 對應章節 | 頁碼 |
|--------|-----------------------|--------------------------------|-----------|
| 4. 治理 | | | |
| 102-18 | 治理結構 | 1.2.2、1.4 | 33、40 |
| 102-19 | 授予權責 | 1.2.2、1.4 | 33、40 |
| 102-20 | 高階管理階層對經濟、環境和社會主題之責任 | 1.2.2、1.4 | 33、40 |
| 102-21 | 與利害關係人諮商經濟、環境和社會主題 | 利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、1.4 | 8、9、40 |
| 102-22 | 最高治理單位與其委員會的組成 | 請參閱本公司 2020 年報「參、公司治理報告」 | |
| 102-23 | 最高治理單位的主席 | 請參閱本公司 2020 年報「參、公司治理報告」 | |
| 102-24 | 最高治理單位的提名與遴選 | 1.2.2 | 33 |
| 102-25 | 利益衝突 | 請參閱本公司 2020 年報「參、公司治理報告」 | |
| 102-26 | 最高治理單位在設立宗旨、價值觀及策略的角色 | 1.2.2、1.4 | 33、40 |
| 102-27 | 最高治理單位的群體智識 | 1.2.2 | 33 |
| 102-28 | 最高治理單位的績效評估 | 1.2.2 | 33 |
| 102-29 | 鑑別與管理經濟、環境和社會衝擊 | 利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、1.3、1.4 | 8、9、35、40 |
| 102-30 | 風險管理流程的有效性 | 利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、1.3、1.4 | 8、9、35、40 |
| 102-31 | 經濟、環境和社會主題的檢視 | 利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、1.3、1.4 | 8、9、35、40 |
| 102-32 | 最高治理單位於永續性報導的角色 | 利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、1.4 | 8、9、40 |
| 102-33 | 溝通關鍵重大事件 | 促進利害關係人溝通、特別報導 1、1.4 | 9、14、40 |
| 102-34 | 關鍵重大事件的性質與總數 | 促進利害關係人溝通、1.4 | 9、40 |

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

◆ 特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 永續議題對照表

7.2 GRI 準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 保證聲明書

發行單位與委員名單



| 揭露項目 | 對應章節 | 頁碼 |
|-----------------------|------------------------|-------|
| 102-35 薪酬政策 | 1.2.2、4.1.3 | 33、80 |
| 102-36 薪酬決定的流程 | 1.2.2、4.1.3 | 33、80 |
| 102-37 利害關係人的參與 | 1.2.2、4.1.3 | 33、80 |
| 102-38 年度總薪酬比率 | 4.1.3 | 80 |
| 102-39 年度總薪酬增加之百分比 | 4.1.3 | 80 |
| 5. 利害關係人溝通 | | |
| 102-40 利害關係人團體 | 利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通 | 8、9 |
| 102-41 團體協約 | 4.1.4 | 82 |
| 102-42 鑑別與選擇利害關係人 | 利害關係人與重大主題鑑別 | 8 |
| 102-43 與利害關係人溝通的方針 | 促進利害關係人溝通 | 9 |
| 102-44 提出之關鍵主題與關注事項 | 利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通 | 8、9 |
| 6. 報導實務 | | |
| 102-45 合併財務報表中所包含的實體 | 關於本報告書、1.1 | 2、29 |
| 102-46 界定報告書內容與主題邊界 | 利害關係人與重大主題鑑別、7.1 | 8、112 |
| 102-47 重大主題表列 | 利害關係人與重大主題鑑別、7.1 | 8、112 |
| 102-48 資訊重編 | 關於本報告書 | 2 |
| 102-49 報導改變 | 關於本報告書、利害關係人與重大主題鑑別 | 2、8 |
| 102-50 報導期間 | 關於本報告書 | 2 |
| 102-51 上一次報告書的日期 | 關於本報告書 | 2 |
| 102-52 報導週期 | 關於本報告書 | 2 |
| 102-53 可回答報告書相關問題的聯絡人 | 關於本報告書 | 2 |
| 102-54 依循 GRI 準則報導的宣告 | 關於本報告書 | 2 |
| 102-55 GRI 內容索引 | 7.2 | 113 |
| 102-56 外部保證 / 確信 | 關於本報告書、7.4 | 2、118 |

| 揭露項目 | 對應章節 | 頁碼 |
|---------------------|--------------|----|
| GRI 103：管理方針 | | |
| 103-1 解釋重大主題及其邊界 | 利害關係人與重大主題鑑別 | 8 |

GRI 200 特定標準揭露

| 揭露項目 | 對應章節 | 頁碼 |
|--------------------------------------|------------------------------------|----------------|
| GRI 201：經濟績效 | | |
| 103-2、103-3 管理方針及其要素、管理方針的評估 | 促進利害關係人溝通、特別報導 3、1.1.1、4.1.6、6.1.1 | 9、22、29、83、107 |
| 201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值 | 1.1.1、6.1.1 | 29、107 |
| 201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會 | 1.3 | 35 |
| 201-3 定義福利計劃義務與其他退休計劃 | 4.1.6 | 83 |
| 201-4 取自政府之財務補助 | (新台幣仟元) | 台灣 大陸 |
| | 技術發展補助及輔導 | 420 4,505 |
| | 節能補助 | 0 7,954 |
| | 身心障礙者就業補助 | 0 390 |
| | 其他 | 120,547 66,181 |
| 合計 | 120,967 79,029 | |
| (總計新台幣 199,996 仟元，越南、日本、美國均無取自政府之補助) | | |
| GRI 204：採購實務 | | |
| 103-2、103-3 管理方針及其要素、管理方針的評估 | 促進利害關係人溝通、1.2、4.4 | 9、32、94 |
| 204-1 來自當地供應商的採購支出比例 | 4.4 | 94 |

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

◆ 特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 永續議題對照表

7.2 GRI 準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 保證證明書

發行單位與委員名單

| 揭露項目 | 對應章節 | 頁碼 |
|---------------|----------------------|----------------------|
| GRI 205：反貪腐 | | |
| 103-2、103-3 | 管理方針及其要素、管理方針的評估 | 促進利害關係人溝通、1.2 |
| 205-1 | 已進行貪腐風險評估的營運據點 | 1.2 |
| 205-2 | 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練 | 1.2 |
| 205-3 | 已確認的貪腐事件及採取的行動 | 無相關情事（促進利害關係人溝通、1.2） |
| GRI 206：反競爭行為 | | |
| 103-2、103-3 | 管理方針及其要素、管理方針的評估 | 促進利害關係人溝通、1.2 |
| 206-1 | 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動 | 無相關情事（1.3） |
| GRI 207：稅務 | | |
| 1. 管理方針揭露 | | |
| 207-1 | 稅務方針 | 1.1.1、6.1.1 |
| 207-2 | 稅務治理、控制與風險管理 | 1.1.1 |
| 207-3 | 利害關係人溝通與稅務相關議題管理 | 1.1.1 |
| 2. 特定主題揭露 | | |
| 207-4 | 按國家別報導 | 1.1.1 |

GRI 300 特定標準揭露

| 揭露項目 | 對應章節 | 頁碼 |
|-------------|------------------|-----------------|
| GRI 301：物料 | | |
| 103-2、103-3 | 管理方針及其要素、管理方針的評估 | 促進利害關係人溝通、3.1.2 |
| 301-1 | 所用物料的重量或體積 | 3.1.2 |
| 301-2 | 使用的可再生物料 | 3.1.2 |
| 301-3 | 回收產品及其包材 | 3.1.2 |

| 揭露項目 | 對應章節 | 頁碼 |
|-----------------|---|-----------------------|
| GRI 302：能源 | | |
| 103-2、103-3 | 管理方針及其要素、管理方針的評估 | 促進利害關係人溝通、3.1.1、6.2.2 |
| 302-1 | 組織內部的能源消耗量 | 3.1.1、6.2.2 |
| 302-2 | 組織外部的能源消耗量 | 3.1.1、6.2.2 |
| 302-3 | 能源密集度 | 3.1.1、6.2.2 |
| 302-4 | 減少能源消耗 | 3.1.1、6.2.2 |
| 302-5 | 降低產品和服務的能源需求 | 2.1.2、6.2.2 |
| GRI 303：水（2018） | | |
| 1. 管理方針揭露 | | |
| 303-1 | 共享水資源之相互影響 | 3.1.3、6.2.2 |
| 303-2 | 與排水相關衝擊的管理 | 3.1.3、6.2.2 |
| 2. 特定主題揭露 | | |
| 303-3 | 取水量 | 3.1.3、6.2.2 |
| 303-4 | 排水量 | 3.1.3、6.2.2 |
| 303-5 | 耗水量 | 3.1.3、6.2.2 |
| GRI 304：生物多樣性 | | |
| 103-2、103-3 | 管理方針及其要素、管理方針的評估 | 促進利害關係人溝通、3.3.3、6.2.2 |
| 304-1 | 組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區 | 3.3.3、6.2.2 |
| 304-2 | 活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊 | 3.3.3、6.2.2 |
| 304-3 | 受保護或復育的棲息地 | 3.3.3、6.2.2 |
| 304-4 | 受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保護名錄的物種 | 本指標不適用（3.3.3） |



關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

◆ 特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 永續議題對照表

7.2 GRI 準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 保證聲明書

發行單位與委員名單



| 揭露項目 | 對應章節 | 頁碼 |
|--|-----------------------------------|-----------------|
| GRI 305：排放 | | |
| 103-2、103-3 管理方針及其要素、管理方針的評估 | 促進利害關係人溝通、3.2、3.3.1、6.2.2 | 9、63、67、109 |
| 305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放 | 3.2.1、6.2.2 | 64、109 |
| 305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放 | 3.2.1、6.2.2 | 64、109 |
| 305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放 | 3.2.1、6.2.2 | 64、109 |
| 305-4 溫室氣體排放密集度 | 3.2.1、6.2.2 | 64、109 |
| 305-5 溫室氣體排放減量 | 3.1.1、3.2.2、6.2.2 | 54、66、109 |
| 305-6 破壞臭氧層物質（ODS）的排放 | 未使用相關物質 | |
| 305-7 氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ），及其它重大的氣體排放 | 3.3.1、6.2.2 | 67、109 |
| GRI 306：廢污水和廢棄物 | | |
| 103-2、103-3 管理方針及其要素、管理方針的評估 | 促進利害關係人溝通、3.1.3、3.3.2、6.1.3、6.2.2 | 9、59、69、108、109 |
| 306-1 依水質及排放目的地所劃分的排水量 | 3.1.3、6.2.2 | 59、109 |
| 306-2 按類別及處置方法劃分的廢棄物 | 3.3.2、6.1.3 | 69、108 |
| 306-3 嚴重洩漏 | 無相關情事（1.3） | 35 |
| 306-4 廢棄物運輸 | 未輸入、輸出相關有害廢棄物，本指標不適用（3.3.2、6.1.3） | |
| 306-5 受放流水及 / 或（地表）逕流影響的水體 | 無相關情事（3.1.3、6.2.2） | 59、109 |
| GRI 307：有關環境保護的法規遵循 | | |
| 103-2、103-3 管理方針及其要素、管理方針的評估 | 促進利害關係人溝通、1.3、3.3、6.2.2 | 9、35、67、109 |
| 307-1 違反環保法規 | 1.3 | 35 |
| GRI 308：供應商環境評估 | | |
| 103-2、103-3 管理方針及其要素、管理方針的評估 | 促進利害關係人溝通、4.4、6.1.3 | 9、94、108 |
| 308-1 採用環境標準篩選新供應商 | 4.4 | 94 |
| 308-2 供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動 | 4.4 | 94 |

GRI 400 特定標準揭露

| 揭露項目 | 對應章節 | 頁碼 |
|---------------------------------|-----------------------|----------|
| GRI 401：勞雇關係 | | |
| 103-2、103-3 管理方針及其要素、管理方針的評估 | 促進利害關係人溝通、4.1 | 9、76 |
| 401-1 新進員工和離職員工 | 4.1.2 | 77 |
| 401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼質員工）的福利 | 4.1.3 | 80 |
| 401-3 育嬰假 | 4.1.1 | 76 |
| GRI 402：勞 / 資關係 | | |
| 103-2、103-3 管理方針及其要素、管理方針的評估 | 促進利害關係人溝通、4.1.4 | 9、82 |
| 402-1 關於營運變化的最短預告期 | 4.1.4 | 82 |
| GRI 403：職業安全衛生（2018） | | |
| 1. 管理方針揭露 | | |
| 403-1 職業安全衛生管理系統 | 4.3.1、6.1.3 | 87、108 |
| 403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查 | 4.3.2、6.1.3 | 91、108 |
| 403-3 職業健康服務 | 4.3.3、6.1.3 | 92、108 |
| 403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通 | 促進利害關係人溝通、4.3.1、6.1.3 | 9、87、108 |
| 403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練 | 4.3.1、6.1.3 | 87、108 |
| 403-6 工作者健康促進 | 4.3.1、6.1.3 | 87、108 |
| 403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 | 4.3.1、6.1.3 | 87、108 |
| 2. 特定主題揭露 | | |
| 403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者 | 4.3.1、6.1.3 | 87、108 |
| 403-9 職業傷害 | 4.3.2、6.1.3 | 91、108 |
| 403-10 職業病 | 4.3.2、6.1.3 | 91、108 |

關於本報告書
董事長的話
永續策略藍圖
遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻
利害關係人與重大主題鑑別
促進利害關係人溝通

◆ 特別報導

- 1 建構穩健治理
- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來
- 4 實現共融生活
- 5 串聯美好社會
- 6 開創共生園區

7 附錄

- 7.1 永續議題對照表
- 7.2 GRI 準則對照表
- 7.3 國內外永續準則對照表
- 7.4 保證證明書
發行單位與委員名單



| 揭露項目 | 對應章節 | 頁碼 | |
|-------------------------|-------------------------|---------------------------|-------------|
| GRI 404：訓練與教育 | | | |
| 103-2、103-3 | 管理方針及其要素、管理方針的評估 | 促進利害關係人溝通、4.2、4.3.1 | 9、83、87 |
| 404-1 | 每名員工每年接受訓練的平均時數 | 4.2、4.3.1 | 83、87 |
| 404-2 | 提升員工職能及過渡協助方案 | 4.2、4.3.1、6.1.3 | 83、87、108 |
| 404-3 | 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比 | 4.1.5 | 82 |
| GRI 413：當地社區 | | | |
| 103-2、103-3 | 管理方針及其要素、管理方針的評估 | 促進利害關係人溝通、6.2.1 | 9、109 |
| 413-1 | 經當地社區溝通、衝擊評估和發展計劃的營運活動 | 促進利害關係人溝通、6.2.1 | 9、109 |
| 413-2 | 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動 | 促進利害關係人溝通、6.2.1 | 9、109 |
| GRI 414：供應商社會評估 | | | |
| 103-2、103-3 | 管理方針及其要素、管理方針的評估 | 促進利害關係人溝通、4.3.1、4.4、6.1.3 | 9、87、94、108 |
| 414-1 | 新供應商使用社會準則篩選 | 4.4 | 94 |
| 414-2 | 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動 | 4.4 | 94 |
| GRI 416：顧客健康與安全 | | | |
| 103-2、103-3 | 管理方針及其要素、管理方針的評估 | 促進利害關係人溝通、6.2.3 | 9、111 |
| 416-1 | 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊 | 6.2.3 | 111 |
| 416-2 | 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件 | 無相關情事 (1.3) | 35 |
| GRI 419：社會經濟法規遵循 | | | |
| 103-2、103-3 | 管理方針及其要素、管理方針的評估 | 促進利害關係人溝通、1.3 | 9、35 |
| 419-1 | 違反社會與經濟領域之法律和規定 | 無相關情事 (1.3) | 35 |

7.3 國內外永續準則對照表

上市上櫃公司企業社會責任實務守則

| 內容 | 對應章節 | 頁碼 |
|------------------|---|--------------------------------|
| 第一章 總則 | 董事長的話、永續策略藍圖、目標設定與達成進度、1.1、1.2、1.4 | 4、5、27、29、32、40、43、51、73 |
| 第二章 落實公司治理 | 利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、1.2、1.3、1.4、4.1.5 | 8、9、32、35、40、82 |
| 第三章 發展永續環境 | 特別報導 2、2.3、3、6.2.2 | 18、47、49、109 |
| 第四章 維護社會公益 | 特別報導 1、1.4、2、4、5、6.2.1 | 14、40、41、71、97、109 |
| 第五章 加強企業社會責任資訊揭露 | 永續策略藍圖、利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、目標設定與達成進度、1.3、1.4、4.4、7.1 | 5、8、9、27、35、40、43、51、73、94、112 |
| 第六章 附則 | 利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、1.4 | 8、9、40 |

社會責任指引 ISO 26000

| 內容 | 對應章節 | 頁碼 |
|---------|------------------------------------|---------------------------|
| 組織治理 | 1.2、1.3、1.4 | 32、35、40 |
| 人權 | 利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、1.2、1.4、4 | 8、9、32、40、71 |
| 勞動實務 | 4、6.1.3、6.2.3 | 71、108、111 |
| 環境 | 特別報導 2、2.3、3、6.2.2 | 18、47、49、109 |
| 公平運作實務 | 特別報導 3、1.2、1.3、4.4 | 22、32、35、94 |
| 消費者議題 | 特別報導 1、2.2、2.3 | 14、46、47 |
| 社會參與和發展 | 特別報導 1、2.1、4.1、4.2、4.4、5、6.1、6.2.1 | 14、45、76、83、94、97、107、109 |

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通

特別報導

- 1 建構穩健治理
- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來
- 4 實現共融生活
- 5 串聯美好社會
- 6 開創共生園區
- 7 附錄

- 7.1 永續議題對照表
- 7.2 GRI準則對照表
- 7.3 國內外永續準則對照表
- 7.4 保證聲明書

發行單位與委員名單



7.4 保證聲明書

SGS 保證聲明書

台灣檢驗科技股份有限公司針對遠東新世紀股份有限公司於 2020年企業社會責任報告書永續活動報導之保證聲明書

保證聲明書之背景
SGS 保證聲明書係由 SGS 保證聲明書委託以下所列各公司以下列條件委託執行 2020年企業社會責任報告書之委託保證。保證聲明書係由 SGS 保證聲明書委託以下所列各公司以下列條件委託執行 2020年企業社會責任報告書之委託保證。保證聲明書係由 SGS 保證聲明書委託以下所列各公司以下列條件委託執行 2020年企業社會責任報告書之委託保證。

保證聲明書之範圍
本保證聲明書係由遠東新世紀所有利害關係人為主之保證對象。

責任
遠東新世紀之 2020年企業社會責任報告書中之資訊以及其所呈現之內容皆屬遠東新世紀之企業社會責任人員、企業社會責任委員會及企業社會責任管理部門之責任。SGS 保證聲明書與任何利害關係新之 2020年企業社會責任報告書中所包含之內容均無關係。

我們的責任
我們的責任是針對遠東新世紀所有利害關係人對保證聲明書中所包含之文字、數據、圖表及聲明提供保證。

保證標準、類別與等級
SGS 保證聲明書係由 SGS 保證聲明書委託以下所列之 ESG 專家保證聲明書保證聲明書之保證聲明。全球保證聲明書係由 SGS 保證聲明書委託以下所列之 ESG 專家保證聲明書保證聲明書之保證聲明。全球保證聲明書係由 SGS 保證聲明書委託以下所列之 ESG 專家保證聲明書保證聲明書之保證聲明。

| Assurance Standard Options | Level of Assurance |
|--|--------------------|
| A SGS ESG & SRA Assurance Protocols (based on GRI Principles and guidance & AA1000) | High |
| B AA1000AS3v3 Type 1 (AA1000AF Evaluation only) | Moderate |

保證工作係以中英文兩種之保證聲明書執行。

AA1000 實質性原則 (2018) 結論、發現事項及建議

包容性
遠東新世紀對利害關係人的包容性以利益相關者會議為主要的方式。建議遠東新世紀對利害關係人、投資人、供應商、客戶及媒體等利害關係人進行溝通。遠東新世紀應繼續對利害關係人進行溝通。未來遠東新世紀可考慮透過利益相關者會議進一步理解利害關係人之需求。

重大性
遠東新世紀已實施其對於環境與社會議題之重大性評估。建議遠東新世紀應繼續對利害關係人及其認為重大的議題。本報告已對實質性議題之重大性及優先性進行評估之重大性議題。

回應性
本報告清楚地反映了利害關係人對遠東新世紀的建議及其回應的承諾。

具體性
遠東新世紀應繼續對利害關係人提供多樣的資訊、知識、政策、方案、決策及產品服務。遠東新世紀應繼續、計畫、改善其對環境與社會議題之重大性評估。建議遠東新世紀應繼續、計畫、改善其對環境與社會議題之重大性評估。遠東新世紀應繼續、計畫、改善其對環境與社會議題之重大性評估。

全球報告保證組織(GRI)永續性報導準則結論、發現事項及建議
本報告(遠東新世紀 2020年企業社會責任報告書)符合 GRI 永續性報導準則之要求。其重大性評估及對國內外標準之符合性已由 GRI 認證機構進行評估。遠東新世紀應繼續、計畫、改善其對環境與社會議題之重大性評估。遠東新世紀應繼續、計畫、改善其對環境與社會議題之重大性評估。遠東新世紀應繼續、計畫、改善其對環境與社會議題之重大性評估。

簽署人
[Signature]
日期: 2021年5月12日
www.sgs.com

AA1000 Licensed Report 000-8V3-2108Z

保證聲明書之範圍
本保證聲明書係由遠東新世紀所有利害關係人為主之保證對象。此保證聲明書之保證聲明書係由遠東新世紀所有利害關係人為主之保證對象。此保證聲明書之保證聲明書係由遠東新世紀所有利害關係人為主之保證對象。

報告準則

| 報告準則 |
|--|
| 1. GRI Standards (Comprehensive) |
| 2. AA1000 Accountability Principles (2018) |

- 中環評估本報告中所包含之資訊及數據之真實性、準確性及可獲性。此評估係由中環評估所進行之組織外審計師所進行之審計。
- 以 AA1000 準則第 39 條 (2020) 第一項之要求評估報告書內容及其保證聲明書之真實性、準確性及可獲性。
- 中環評估本報告中所包含之資訊及數據之真實性、準確性及可獲性。此評估係由中環評估所進行之組織外審計師所進行之審計。

保證方法
本保證聲明書係由遠東新世紀委託 SGS 保證聲明書委託以下所列之 ESG 專家保證聲明書保證聲明書之保證聲明。遠東新世紀委託 SGS 保證聲明書委託以下所列之 ESG 專家保證聲明書保證聲明書之保證聲明。遠東新世紀委託 SGS 保證聲明書委託以下所列之 ESG 專家保證聲明書保證聲明書之保證聲明。

保證聲明書之範圍
本保證聲明書係由遠東新世紀所有利害關係人為主之保證對象。此保證聲明書之保證聲明書係由遠東新世紀所有利害關係人為主之保證對象。此保證聲明書之保證聲明書係由遠東新世紀所有利害關係人為主之保證對象。

報告準則
遠東新世紀已採用國際會計準則之財務資訊。社會投資回報 Social Return on Investment (SROI) 以及氣候相關財務資訊 Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) 等內容。在報告書保證聲明書中將不會包含其原始資料或其任何保證聲明書。

獨立性及客觀性
SGS 保證聲明書係由 SGS 保證聲明書委託以下所列之 ESG 專家保證聲明書保證聲明書之保證聲明。遠東新世紀委託 SGS 保證聲明書委託以下所列之 ESG 專家保證聲明書保證聲明書之保證聲明。遠東新世紀委託 SGS 保證聲明書委託以下所列之 ESG 專家保證聲明書保證聲明書之保證聲明。

保證聲明書之範圍
本保證聲明書係由遠東新世紀所有利害關係人為主之保證對象。此保證聲明書之保證聲明書係由遠東新世紀所有利害關係人為主之保證對象。此保證聲明書之保證聲明書係由遠東新世紀所有利害關係人為主之保證對象。

保證聲明書

發行單位與委員名單

- 發行單位**
遠東新世紀股份有限公司
- 發行人**
徐旭東
- 指導委員**
席家宜、徐旭平、曾裕賢、吳高山、鄭澄宇
- 企業永續推行委員會總召集人**
鄭澄宇
- 企業永續推行委員會推行委員及委員**

Angela Martin、Gil Rogers、Richard Maack、Scott Whitwer、Tom Kaib、丁劍虹、于航遠、尹淑芬、方建順、方美玲、毛欣怡、王界程、王敏昆、王琮賢、王榮宇、王耀新、田煥達、成湘一、朱占元、朱美珍、朱麗華、朱露、江健豪、佐藤匠、吳佩玲、吳耿文、吳嘉霖、吳豐任、呂學龍、李仁華、李正華、李玉懷、李和俊、李健、李聖凱、李維誠、汪承雯、沙益民、肖兆飛、阮氏美蒼、宋萬青、周名澤、周芝芸、周俊傑、周英、周國棟、周瑞揚、易煥棟、林文信、林安忠、林志清、林佩璇、林政毅、林盈志、林振隆、林琪萍、林詩茵、林碧煌、祁永忠、邱美莉、金偉、姚坤池、姚春萍、洪朝卿、胡孝斌、胡偉明、范文明、范富珍、韋宏昌、唐瑞成、夏義勤、孫傳貴、徐立明、徐迦勒、秦萬順、馬青春、馬振紅、高洪亭、高莉、婁祖麒、張任智、張宓、張宗林、張明德、張健偉、張煥麟、張璋玲、張瑞展、張慧龍、張衛華、張鵬、曹雙軍、莊育興、莊曉暉、許仁軒、許良維、許松田、許景諺、郭文慧、郭智涵、陳一榮、陳世美、陳永嘉、陳兩全、陳金殿、陳俊欽、陳建勳、陳柏豪、陳若嵐、陳茂耀、陳素蘭、陳榮煌、陳慶峰、陳震生、陳曉安、陳曉華、陳麗崑、陸晨、麥丞丞、彭志祥、彭要津、彭郁芬、彭振鈿、彭清族、彭鳳華、彭潤財、景春松、曾華宏、曾增恩、賀宗傑、馮立仁、黃玉翹、黃成軍、黃呂鈞、黃松茂、黃偉德、黃國政、黃祥益、楊中平、楊麗慶、葉美秀、董光濤、壽紹平、趙禹豪、劉有倫、劉春輝、劉銘權、潘功永富、蔡欣渝、蔡振良、蔡榮桂、蔣麗君、鄭婷尹、鄭燕萍、黎鈞雄、蕭文華、駱克鑽、薛華強、薛雲峰、謝光耀、謝欣好、謝瑞彬、鍾倅宜、鍾復光、顏宏任、魏德光、羅紀英、羅琪兆、嚴華妹、顧玉濤 (依照姓氏筆劃排序)

- 執行製作單位**
董事長辦公室
沙益民、趙家瑩、成奕寬、唐維凰