

## 目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

永續榮耀

## 特別報導

## 1. 疫情下的安心職場

2. 全面啟動循環經濟

開創綠色成長基石

3. 低碳轉型 邁向淨零排放

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

## 特別報導 1 疫情下的安心職場

2020年起，新冠疫情席捲全球，世界各國接連採取邊境管制措施、人員流動受到限制，不論是商業經濟活動或日常生活，皆面臨前所未有之衝擊。國內外企業無不正視這一場巨大變局並採取相應行動，避免在過往依賴的國際貿易體系中，淪為無情病毒肆虐的犧牲者。

人力資源是遠東新世紀的重要資產，我們也沒有在這場「戰疫」中缺席，配合國際疫情發展趨勢與政府政令，本公司在不同廠區建立因地制宜的防疫政策與配套措施，提供最即時且安心的職場環境；另外，我們照顧全體員工並顧及眷屬，透過多項補助措施，讓員工感受到公司關懷，更能全力以赴為公司打拼與共榮成長。



## ● 防疫物資穩定提供：

定期發放口罩予同仁，至2022年3月全球各據點共計發放803萬只。另針對人員接觸風險較高的同仁給予防護面罩、護目鏡等防疫物資，並於2022年農曆春節長假前發放快篩試劑予同仁，提供連假結束後測試，經統計共發放4,340份，經測試後全數為陰性，保護自己亦保護他人。

## 台灣地區

## 本籍員工

隨時掌握疫情變化，我們敏捷因應並即時建立下列防疫措施：

## ● 分區分流、居家辦公實施：

自2020年起施行的異地辦公，公司於2021年5月進入三級警戒後亦開始執行居家辦公，減少同仁感染風險及因應疫情變化之需要。此外，公司亦啟動分流上班機制，彈性調整上下班時間，減少同仁因通勤與群聚的感染風險，另亦依規定給予各項防疫假，上述因應措施有效保護同仁及家人身體健康，並且在業務運作上亦能維持順利推行。

## ● 人流集會管制措施：

減少不必要之跨單位移動、會議盡量採視訊方式召開或架設隔板、員工餐廳改以便當方式於個人座位用餐等措施建立，減少接觸降低風險，提升職場安全。

## ● 健康關懷系統建置：

自2020年起即建置健康關懷系統，全公司員工均能以手機或網頁方式填報個人及同住家人疫情相關異常及健康狀況，並即時於系統更新政府發布之防疫資訊，讓同仁獲悉資訊更便利，2021年全公司每日回報率平均達95%以上。

## ● 鼓勵同仁施打疫苗：

為提升疫苗覆蓋率，本公司鼓勵同仁施打疫苗，至2022年5月30日全球員工疫苗第一劑覆蓋率已達98%，第二劑達96%；另為鼓勵同仁施打第三劑疫苗增強保護力，施打第三劑疫苗同仁可獲得遠東百貨商品券，於2022年3月實施。

## 各營運據點員工接種疫苗比率

地區	第一劑 接種人數 (%)	第二劑 接種人數 (%)	第三劑 接種人數 (%)
台灣	98%	91%	1%
中國大陸	95%	95%	55%
越南	96%	86%	16%
日本	82%	78%	0%
美國	50%	50%	0%
合計	95%	88%	21%

註：統計至2021年12月31日

地區	第一劑 接種人數 (%)	第二劑 接種人數 (%)	第三劑 接種人數 (%)
台灣	99%	98%	90%
中國大陸	97%	96%	79%
越南	99%	96%	73%
日本	82%	82%	52%
美國	48%	48%	18%
合計	98%	96%	78%

註：統計至2022年5月30日



## 目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

永續榮耀

### 特別報導

#### 1. 疫情下的安心職場

2. 全面啟動循環經濟  
開創綠色成長基石
3. 低碳轉型 邁向淨零排放

- 1 建構穩健治理
- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來
- 4 實現共融生活
- 5 串聯美好社會
- 6 開創共生園區
- 7 附錄

## 國際移民勞工

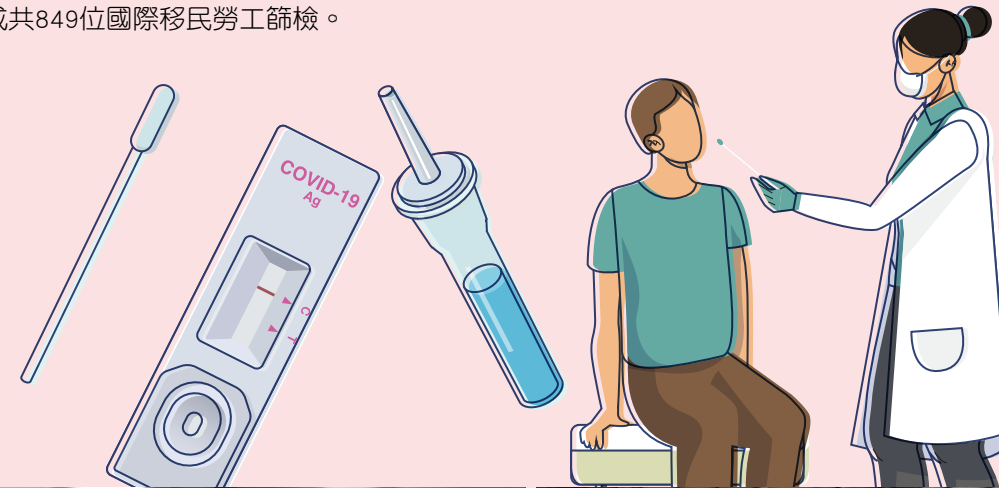
配合衛生福利部2021年6月修訂之《移工工作、生活及外出管理注意事項》，嚴謹落實外籍同仁的健康管理，協助強化工廠產線端的防疫能量，確保同仁健康、職場安全、公司營運皆無虞。

我們在疫情期間完成以下配套措施：

- 1 量測體溫、定點設置消毒酒精、宣導防疫觀念。
- 2 公司定期配發口罩並嚴格要求配戴。
- 3 公共區域（籃球場、交誼廳、健身房等）暫時關閉，工作場域定期消毒。
- 4 分流上下班、交通車座位實名制、宿舍出入口獨立、浴室分區。
- 5 指定外出採買代表、生活用品統一寄送至宿舍，降低採買群聚風險。
- 6 餐廳架設防疫隔板並禁止交談，疫情嚴重時禁止內用、以便當取代員工餐廳。
- 7 於工廠內設置符合一人一室規範之隔離場所，如遇緊急狀況能及時應對處置。
- 8 建置國際移民勞工專屬之健康關懷平台，透過即時回報高效追蹤同仁健康狀況。若同仁身體不適，自動通知主管及管理人員，以利掌握外籍同仁健康狀況。每日系統回覆率達9成。
- 9 強力宣導施打疫苗，疫苗完成兩劑接種率於2022年1月突破九成。
- 10 2021年6月與2022年1月分別完成全廠800餘名國際移民勞工快篩檢驗，結果皆為陰性。

## 國際移民勞工抗原快篩活動

2021年6月因應國內COVID-19疫情嚴峻及竹苗地區爆發國際移民勞工群聚染疫確診事件，台灣各廠區推動國際移民勞工篩檢計劃，2022農曆春節過後，考量Omicron病毒高傳染力及過年期間人流移動，配合中央流行疫情指揮中心與各縣市勞工局政策，再次完成全廠國際移民勞工快篩作業。總計完成共849位國際移民勞工篩檢。



## 目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

永續榮耀

### 特別報導

#### 1. 疫情下的安心職場

2. 全面啟動循環經濟

開創綠色成長基石

3. 低碳轉型 邁向淨零排放

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

## 海外地區

### 派外人員

遠東新世紀派駐於海外各地的台籍幹部將近400名，疫情期間往返台灣與海外各派駐地的旅途風險與時間成本，導致台籍幹部無法如常返台休假省親。為體恤駐外同仁疫情期間堅守海外的辛勞，同時感謝眷屬的體諒與支持，公司特別擬定多項關懷與協助措施。

首先，公司製作防疫須知跨國懶人包，內容包含世界各國邊境管制規範與疫情警戒、自費篩檢申請流程及特約醫院名單、居家檢疫/居家隔離規定等資訊供同仁參考，緩解同仁不安情緒並善盡雇主照顧員工健康的職責。

第二，駐外同仁往返台灣與派駐國兩地的防疫隔離期間，由公司核給半數公假；住宿防疫旅館、採檢與檢疫計程車之費用，亦由公司提供高額補助，減輕同仁負擔。

第三，公司因應疫情訂定派外人員三級健康管理，區分成身體不適、確認染疫、轉送回台，三個階段，說明同仁各種狀況下的保障及處理流程；增加醫療險的保障，保險額度因地區別不同，保額新台幣100萬-300萬元，另外特別與保險公司合作投保具備醫療專機保障的保險，讓同仁安心上班。

最後，感念同仁在疫情期間辛苦駐外堅守崗位、並感謝家屬的體諒與對公司的愛護，公司針對疫情期間無法如常使用之駐外假期，經計算後折抵為現金發放；另外也致贈同仁家屬抗疫慰勞禮券，表達誠摯的問候與感謝。

### 派外人員健康管理三階段

#### 階段一：身體不適

1. 依照當地政府機關規定就醫
2. 撥打急難救助機構24小時醫療專線
3. 急難救助機構可提供就醫建議、協助預約、入院許可

#### 階段二：確認染疫

1. 提供透過電話進行醫療傳譯
2. 進行相關醫療轉送或轉送回台之評估

#### 階段三：轉送回台

當個案被認定以下狀況，將協助安排轉送回台

1. 有返台治療之必要
2. 身體允許
3. 兩地政府許可出入境

### 當地員工

海外各生產營運據點因應各地政府政策，採取即時且因地制宜的防疫政策。包括居家辦公、鼓勵疫苗施打、配戴口罩及維持社交距離。

因應2021年7月越南政府「三就地」政策：工廠必須符合員工就地生產、就地吃飯、就地休息才能運作，在越南生產據點提供完善的配套措施，包括公司免費提供三餐、住宿地點、供應熱水及洗曬衣場所，保障同仁健康維持安全的職場環境，使生產能順利恢復運作。

配合三就地政策之員工另外提供每日激勵金，每日加發工資最高達54%，未入廠員工提供基本薪資保障。

## 目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

永續榮耀

### 特別報導

#### 1. 疫情下的安心職場

2. 全面啟動循環經濟

開創綠色成長基石

3. 低碳轉型 邁向淨零排放

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

## 遠東紡織（越南）抗疫「超前部署，防範拒止」

2021年越南面臨COVID-19疫情衝擊，遠東紡織（越南）防疫團隊本著「超前部署，防範拒止」，兼顧生產與擴建併進，建構防疫網。除籌備各項基本防疫物資、每週針對20%員工進行快篩以外，更緊急租用員工住宅近300間，遷移政府公佈高風險區域及確診足跡重疊員工入住、降低人員流動率。另外於工廠設立經防疫中心認證之隔離區，讓確診者及密切接觸者安心隔離，亦可穩定廠內員工情緒。

7月至11月疫情高峰期間，公司配合越南政府政策執行三就地方案（就地生產、飲食、休息），事先安排全廠進駐人員進行PCR檢測、避免群聚感染。在各大工廠紛傳停工消息之際，仍維持80%以上之開工率，展現優良與專業之防疫措施成效。

總公司亦扮演支援角色，7月上旬啟動台北行政總部跨部門採購專案，於十天內將1萬劑快篩試劑自台灣寄達越南廠區，在越南當局封鎖邊境及執行嚴格管制措施時，協助海外據點維持生產與營運穩定。



## 遠東服裝（越南）為受到疫情影響之員工提供生活扶助支援計劃

2021年7月，COVID-19疫情在越南平陽省爆發，因應越南政府政策，超過90%員工因此必須暫時停止工作。自2021年7月到9月停工期間，遠東服裝（越南）提供基本生活扶助給予因停工而收入減少的員工，總計3,189名員工受惠。另外，遠東服裝（越南）亦提供員工增強抵抗力的維生素，希望能增強同仁的抵抗力、照顧健康，共計有超過3,500名員工獲得維生素的補給。此舉增進了公司對員工的關懷，也提升員工的幸福感。

