

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

永續榮耀

特別報導

1

建構穩健治理

2021年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 履行永續發展

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

7

附錄

1 建構穩健治理

Fostering Robust Governance



1.1 精進經營績效與策略	34
1.2 穩健公司治理	38
1.3 健全風險管理	40
1.4 履行永續發展	49

優先閱讀對象：

- 員工/工會
- 直接客戶
- 政府
- 合作夥伴 (含供應商/承攬商等)
- 外部評鑑機構/媒體
- 股東/投資人/金融機構
- 產業協會
- 鄰近居民與地方團體

8 體面工作和經濟增長



16 和平、正義與強大機構



17 促進目標實現的夥伴關係



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續
發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

永續榮耀

特別報導

1

建構穩健治理

2021 年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 履行永續發展

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

6





開創共生園區

7

附錄



2021 年亮點績效

上市**54**年
每年獲利並分配股利連續13年
零倒帳 上市上櫃企業
公司治理評鑑成績
前**5%**完成第24屆董事改選 
強化董事多元及接班規劃全台唯一發行
三種永續發展債券的企業
綠色債券、可持續發展債券、
社會責任債券發行**全台首檔**
社會責任公司債
新台幣**12**億元石化業**全台首宗**
ESG聯合貸款專案
聯貸金額新台幣**200**億元每季董事會議案
均包含 **ESG**議題本公司永續治理單位 
董事會、企業永續委員會、
企業永續推行委員會
由上而下落實企業永續發展強化供應商及
承攬商之
法令遵循管理

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 永續榮耀

特別報導

1

建構穩健治理

- 2021年亮點績效
- 目標設定與達成進度**
- 重大主題說明
- 1.1 精進經營績效與策略
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 履行永續發展

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

7

附錄

目標設定與達成進度



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

永續榮耀

特別報導

1

建構穩健治理

2021年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 履行永續發展

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

7

附錄

重大主題說明

精進經營績效與策略



對遠東新世紀的意義與管理目的

遠東新世紀以永續經營為目標，以穩健的腳步精進產業策略，維持產業領導地位、帶動產業升級，並促進經濟發展。

管理方法與有效性評估機制

- 持續擴充產能、建立多元生產基地與產品
- 定期召開經營檢討會議，追蹤經營績效，要求相關單位改善
- 每季召開董事會議，確保策略方向延續性與合宜性

權責單位

- 行政總部總經理
- 石化總部總經理
- 化纖總部總經理
- 紡織總部總經理

穩健公司治理



對遠東新世紀的意義與管理目的

遠東新世紀以誠信為原則，健全公司治理架構，確保公司治理在兼顧其他利害關係人利益下，藉由加強公司績效，強化企業經營體質，保障股東權益。

管理方法與有效性評估機制

- 設置公司治理專責人員與公司治理工作小組，針對誠信經營、法令遵循、會議議事及公開資訊等項目落實公司治理
- 訂定各項董事會規章，每年辦理自評作業
- 透過外部公司治理評鑑與內部控制制度，評估作業程序有效性

權責單位

- 公司治理主管
- 公司治理工作小組

健全風險管理



對遠東新世紀的意義與管理目的

辨識對營運活動有重大衝擊之風險項目，建立管理機制或執行改善專案，降低營運風險，避免公司財務與商譽損失。

管理方法與有效性評估機制

- 制訂風險管理政策
- 建立風險管理制度，持續動態調整與優化，確保機制有效性
- 執行教育訓練，提高員工風險意識
- 每月召開風險管理會報，監控各項風險指標及法律遵循執行情形
- 定期執行廠區風險查勘作業，降低廠區營運風險
- 透過每月多次定期會報，確保各項風險議題獲得最高治理單位監督與管理

權責單位

- 行政總部
- 各事業部

履行永續發展



對遠東新世紀的意義與管理目的

遠東新世紀以永續發展為願景，為利害關係人創造多元價值，以不斷精進改善、止於至善的精神履行承諾，期許成為永續企業的典範。

管理方法與有效性評估機制

- 成立董事會層級之企業永續委員會，每年至少召開一次會議，並由召集人於董事會報告會議議案
- 訂定《企業永續發展政策》與《永續策略藍圖》，推展執行各類企業永續發展專案，向上呈報至董事會
- 參與國內外永續評比、論壇、會議，與利害關係人交流互動，審視調整永續方向

權責單位

- 企業永續推行委員會

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 永續榮耀

特別報導

1

建構穩健治理

- 2021年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 1.1 精進經營績效與策略**
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 履行永續發展

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

7

附錄

1.1 精進經營績效與策略

遠東新世紀以誠、勤、樸、慎、創新為企業立業精神，向上垂直整合，打造一條龍產銷體系，透過多元化的經營策略布局、高效率的資產運用，水平延伸為兼具土地開發及轉投資等不同事業的多角化公司。遠東新世紀於 1967 年於台灣證券交易所上市，上市 54 年以來每年均獲利並分配股利，穩健經營並持續追求永續經營與長期利益，為利害關係人創造多元價值，並致力打造環境、社會及公司治理三面向之價值典範。

組織架構

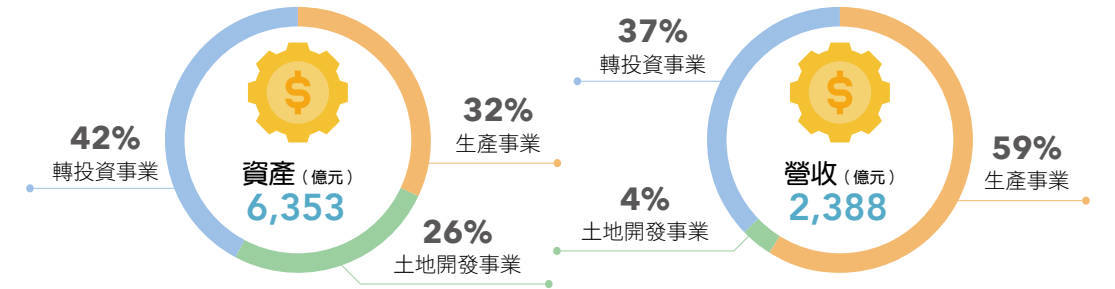
企業使命

運用創新的思維、優異的技術與卓越的管理，成為聚酯、紡織材料領導者，並為多元資產創造最大價值，以引領社會發展，提昇人民福祉。

立業精神



2021 年資產與營收結構



註：2021 年本公司各地生產營運據點均未變動

1.1.1 財務績效

良好的財務績效確保公司能夠順利推動各項永續專案，是公司永續經營的關鍵。本公司每年均設定年度營業預算及資本支出預算，經董事會決議通過後，由會計單位於每次董事會議說明財務績效；各事業總部總經理於董事會議與每月召開之經營檢討會議中提報營運狀況，讓最高治理階層充分掌握營運及監督預算達成進度。此外，本公司選擇專業、負責且具獨立性之簽證會計師，定期對公司之財務狀況及內部控制實施查核。本公司依據中華民國會計師公會發布之《會計師職業道德規範》與遠東新世紀《公司治理守則》，每年評估聘任會計師之獨立性及適任性並提報董事會；2021 年度簽證會計師業經 2021 年 3 月 24 日董事會評估通過。

twA

中華信評
(2021年)

財務績效

單位：新台幣仟元

	2019	2020	2021
總資產	576,079,699	616,955,270	635,324,427
總負債	304,758,516	347,530,630	365,912,667
總股東權益	271,321,183	269,424,640	269,414,918
營業收入	250,146,590	206,769,281	238,806,217
稅後淨利 (分配後歸屬母公司)	10,732,669	8,062,699	9,684,584

註：遠東新世紀合併報表

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 永續榮耀

特別報導

1

建構穩健治理

- 2021年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 1.1 精進經營績效與策略
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 履行永續發展

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

7

附錄

◎ 分配給利害關係人的經濟價值

單位：新台幣仟元

	2019	2020	2021
營業成本	205,396,660	166,373,605	192,320,517
員工薪資與福利	22,865,446	19,790,390	23,318,469
支付出資人款項 (利息費用與現金股利)	20,612,117	17,700,487	16,664,889
應計所得稅費用	2,695,092	3,142,945	2,982,820
社區投資	139,578	238,392	112,099

註：遠東新世紀合併報表；包含台灣、中國大陸、越南、日本、美國...等營運據點

◎ 應計所得稅費用

單位：新台幣仟元

	2019	2020	2021
台灣	2,354,409	2,241,434	2,338,061
中國大陸	292,177	859,003	388,621
馬來西亞	12,389	15,058	3,546
香港	5,764	11,409	50,087
美國	3,110	6,195	5,788
英屬百慕達群島	996	5,966	7,230
越南	25,483	4,882	(7,096)
新加坡	-	4,550	3,533
荷蘭	-	45	-
日本	764	(5,597)	193,050
所得稅合計	2,695,092	3,142,945	2,982,820
所得稅佔營業收入比率	1.08%	1.52%	1.25%

為因應稅務治理之國際趨勢，貫徹稅務法規遵循，落實企業永續發展，本公司於 2020 年制訂《稅務治理政策》，供本公司及所有子公司依循。內容涵蓋面向包括法規遵循、資訊透明、風險控管、誠信溝通及專業培養。

本公司落實稅務治理政策，各營運據點皆須遵循所屬國家之稅法規定，並確保關係企業間之交易依常規交易原則進行，不進行虛假或無經濟實質目的之複雜交易，亦不以稅務規避之目的，將利潤轉往低稅負國家或免稅天堂，並於財務報告及企業永續相關資訊等公開管道，揭露稅務資訊予利害關係人，以提高資訊透明性。

為避免法律變動所造成之風險，本公司建立稅務風險辨識機制，於稅法變動時快速評估、應變，綜合考量不同決策可能導致的稅負差異，並設立稅務專責小組，協助各地子公司作業符合相關稅務法規。

董事會為稅務治理之最高決策與監督單位，重大交易及決策均經過稅務風險評估，並透過內控機制，確保遵循租稅法規。每年年底依規定申報前一年度國別報告及編製移轉訂價報告備查。

[企業年報](#)
[財務報告書](#)
[稅務治理政策](#)


目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 永續榮耀

特別報導

1

建構穩健治理

- 2021年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 履行永續發展

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

7

附錄



融資管道結合 ESG 發展目標，積極參與資本市場創新



為深化永續理念、接觸多面向投資人，積極參與資本市場創新並多元化融資管道，遠東新世紀於 2021 年 5 月 24 日發行新台幣 12 億元社會責任公司債，為全台企業首檔，募集資金用於社會效益投資計劃，包含保障弱勢族群、提供 COVID-19 抗疫物資，以及在地採購、支持中小企業於疫情期間維持員工就業等具社會效益之項目，在廣獲投資人認同下，融資利率創歷史新低。

近年國際永續投資風潮興起，有別國際間多為金融業、服務業或政府機構發行，遠東新世紀身為民間企業，卻勢如破竹接連推出多項創新永續金融商品，為全台唯一發行三種永續發展債券資格（綠色債券、可持續發展債券、社會責任債券）的企業，並已依聯合國 17 個永續發展目標（SDGs）建立投資框架（Framework），結合公司永續經營方針，發行標準與國際接軌，成為台灣第一家納入國際資本市場協會（ICMA）永續發展債券資料庫的非金融業企業，象徵台灣資本市場在永續金融發展邁出重要里程碑。

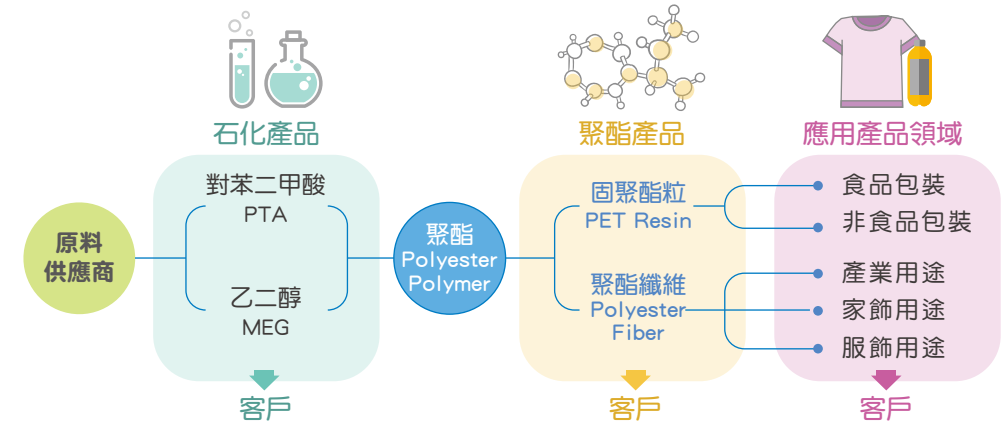
亞東石化（台灣）長期重視減碳、減廢與回收，將營運活動與 ESG 績效相結合並植入貸款專案，與借款利率連結，在達成「溫室氣體排放」、「節電省水」及「企業社會責任」等 ESG 指標下，享有利率減碼優惠，創下全台灣石化業首宗 ESG 聯合貸款專案，深獲銀行團認可力挺，認參踴躍，共計有 14 家參貸銀行，包含國營 8 大行庫，以不到兩個月的時間籌組並於 2021 年 8 月 30 日完成簽約。

不僅立足循環經濟產業龍頭，也跨域永續金融，遠東新世紀帶領國內財務金融創新，創造政府、企業及投資人三贏局面，獲得 2021 年台灣永續行動獎（TSAA）金獎肯定，盼能持續拋磚引玉，讓更多國內企業響應，促進社會發展致力。

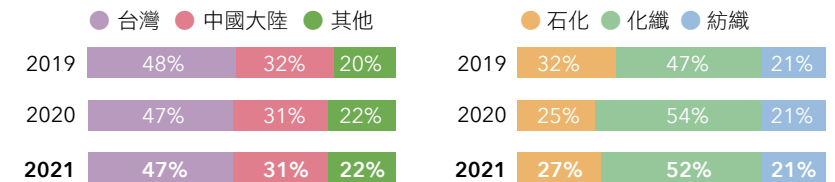


1.1.2 生產事業簡介

◎ 主要產品與價值鏈



◎ 銷售營收比例



註：產品產銷量值請參閱年報



目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 永續榮耀

特別報導

1

建構穩健治理

- 2021 年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 重大主題說明
- 1.1 精進經營績效與策略**
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 履行永續發展

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

7

附錄

◎ 營運據點



2021 年全球經濟隨 COVID-19 疫情趨緩以及疫苗加速施打，迎來強勁復甦，IMF 公布之全球 GDP 成長率為 6.1%，創下過去半世紀以來新高。終端市場需求回升，帶動原油價格上漲，聚酯、聚酯纖維受惠於全球經濟復甦，產量因市場需求回升而成長。

2022 年外在環境驟變，烏俄戰爭加劇地緣政治風險、先進經濟體利率政策調整、COVID-19 疫情反覆變化、原油價格上漲等，均加大企業營運壓力，在原料成本上漲帶動下，上半年對苯二甲酸 (PTA) 價格迎來漲價態勢，聚酯價格維持高位。

在現今原料價格波動劇烈的經營環境下，遠東新世紀產品結構多元，生產基地橫跨亞洲與美洲，銷售市場遍佈全球，以穩健的垂直產銷架構與差異化產品，深獲國際品牌信任。面對經營環境諸多挑戰，本公司持續優化製程，於兩岸、越南佈建聚酯產業鏈，興建全美洲最大對苯二甲酸 (PTA) 與聚酯一貫化廠，深化在地產業鏈優勢。為呼應全球減碳願景，轉型低碳生產，開發將海洋廢棄寶特瓶回收再製為海洋回收紗、藉由物理回收法將織物廢料轉化成 100% 再生短纖紗、TopGreen®ChemCycle 技術將廢棄聚酯依化學法轉化為聚酯原料等各項循環再生產品技術，打造綠色營運模式。

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

永續榮耀

特別報導

1

建構穩健治理

2021年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 履行永續發展

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

7

附錄

1.2 穩健公司治理

為落實企業經營責任，並保障遠東新世紀股東的權益，同時兼顧其他利害關係人的利益，本公司以「誠信」作為經營最高原則，穩健公司治理，協助企業管理運作、爭取全體股東最大利益。

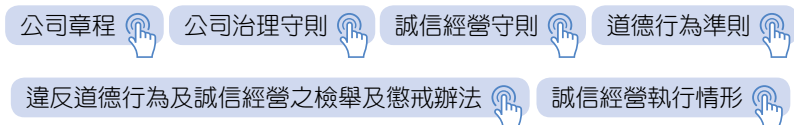


2021 年本公司參考「公司治理評鑑」結果，精進管理制度，執行重點專案包括：

1. 董事全面改選，強化董事多元性，兩席新任董事中，其中一席為獨立董事。
2. 董事會定期提報公司治理執行成果，包括誠信經營、智慧財產及風險管理等項目。
3. 揭露獨立董事與內部稽核主管、會計師之單獨溝通情形。
4. 股東常會開會 16 日前上傳英文版年報。

1.2.1 誠信經營與反貪腐

企業若以貪腐和不道德的手段營運，將使商譽及利害相關人蒙受損失。為降低企業貪腐風險，本公司誠信經營與反貪腐政策及 2021 年執行成果如下：



行為準則

經董事會通過《誠信經營守則》與《道德行為準則》

制度

1. 於《董事會議事規則》訂有利益迴避規定，若有關係人之捐贈或對非關係人之重大捐贈，應提報至董事會
2. 《違反道德行為及誠信經營之檢舉及懲戒辦法》
3. 《預防資恐經濟制裁風險管控制度》訂有防制洗錢計劃
4. 薪酬制度
5. 內部控制制度與作業辦法（含管理政策、授權制度及職能分工）
6. 與政府往來需啟動風險評估機制
7. 於採購合約中明訂「防賄條款」

涵蓋範圍

本公司反貪腐政策涵蓋所有貪腐行為，包括：貪污、洗錢、賄賂、回扣、佣金、疏通費、非法政治獻金、不當慈善捐贈、不合理禮物、不正當利益、不公平交易等可能以不法手段侵害企業資產或股東權益之行為

稽核制度

1. 誠信經營與反貪腐列為內部稽核制度之必要稽核項目
2. 每季依據反貪腐政策涵蓋範圍，進行「企業貪瀆自評檢核」，董事會每季檢視檢核結果，確保反貪腐政策之運行
3. 供應商及承攬商（含代理商與貿易商）若有違反誠信經營情事之可能性，將主動調查，屬實者移除名冊

教育訓練與宣導措施

1. 每年至少一次對董事會成員及全體正式員工實施「反貪腐教育訓練」，宣導本公司反貪腐政策之涵蓋範圍與可能對企業及個人之影響
2. 供應商及承攬商（含代理商與貿易商）納入本公司交易名冊前、與本公司交易前，均須接受反貪腐宣導或教育訓練
3. 內部刊物、會議管道、廠區標示

2021 年執行方案

修訂《違反道德行為及誠信經營之檢舉及懲戒辦法》，自 2022 年 1 月生效，接受匿名申訴之調查，保護申訴者權益

2021 年成果

1. 本公司未發生任何貪腐事件
2. 正式員工 90% 完成反貪腐教育訓練，越南地區因受疫情影響，工廠無法順利舉辦培訓課程，使反貪腐教育訓練比率下降
3. 董事會成員 100% 完成反貪腐教育訓練
4. 2021 年新進人員 100% 簽署聲明書，承諾遵守公司「誠信經營守則」
5. 供應商及承攬商（含代理商與貿易商）94%、共 14,664 家完成反貪腐宣導

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

永續榮耀

特別報導

1

建構穩健治理

2021年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 履行永續發展

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

7

附錄

1.2.2 董事會結構與績效評估

董事會為遠東新世紀最高治理單位，本公司於 2021 年股東會完成第 24 屆董事會改選，強化董事多元及接班規劃，2021 年共舉行 5 次董事會。我們擁有完善的機制不斷提升董事會效能。

董事會組織與規則

董事會成員介紹

● 功能性委員會

薪資報酬委員會

2011 年成立

由獨立董事擔任召集人，協助董事會訂定董事及經理人績效評估與報酬之政策、制度、標準和結構。本公司透過薪資報酬委員會定期評估檢討員工、經理人與董事之績效考核、薪資、獎金、酬勞發放方式等，與同業水準比較，將建議提交董事會討論。2021 年共舉行 2 次薪資報酬委員會。

薪資報酬委員會

審計委員會

2015 年成立

成員由全體獨立董事組成，每季至少召開一次常會。委員會運作目的為監督公司財務報表之允當表達、公司內部控制之有效實施、公司法令遵循情形、公司對存在或潛在風險之管控、簽證會計師之選(解)任及簽證會計師之獨立性與績效等。2021 年舉行 5 次審計委員會。

審計委員會

企業永續委員會

2020 年成立

由獨立董事擔任召集人，積極履行董事會賦予之相關職權包含：推動及強化公司治理與誠信經營制度、推動及發展企業永續發展相關事項、督導其他經董事會決議之永續發展相關工作事項。2021 年共舉行 1 次企業永續委員會。

企業永續委員會

● 董事會管理與績效評估機制

1 候選人提名機制



依據提名人選學經歷、獨立董事意見、《董事選舉辦法》及《公司治理守則》等規範，由董事會審查後，經股東會投票選任。另依據公司法，持有本公司已發行股份總數百分之一以上股份之股東，得以書面向公司提出董事候選人名單。本公司於 2021 年股東會完成第 24 屆董事會改選。

2 獨立監督機制



董事依照《公司章程》、《董事會議事規則》(內含利益迴避規定)及相關法令行使職權。

3 教育訓練機制



每年邀請外部專家舉辦 2 次董事課程。2021 年課程為「從斷鏈到鍛鍊-數位轉型之路」及「中美全球對峙下，對美、中、台三方地緣政治效應應有的認知架構」，共 18 人次董事出席，所有董事每人進修時數均達 6 小時以上。

4 酬勞與績效評估機制



依循《董事會績效評估辦法》每年對董事會、董事成員及功能性委員會績效進行自評、每三年至少由外部專業獨立機構或專家學者團隊進行績效評估一次。2021 年所有自評結果均為最優級別「超越標準」。

依據《公司章程》規定，董事酬勞實際分派比率及數額由薪資報酬委員會評估建議，經董事會決議後於股東會報告。2021 年董事酬金佔稅後純益比例為 1.88%。

董事成員績效評估面向

核心職能 Core

妥善執行董事權力及義務，包含公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修

環境 E

設定及督導環境面相關目標，包含能資源管理、溫室氣體排放報導、污染防治、永續性生產流程的建置

社會 S

設定及督導社會面相關目標，包含社區救助、社會公益、供應鏈管理、職業安全衛生、人力資源、員工競爭力與福祉

治理 G

設定及督導治理面相關目標，包含覆核營運預算與計劃、檢討公司會計、財務、產品研發、生產銷售、誠信經營、風險管理、內控制度及相關報告

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

永續榮譽

特別報導

1

建構穩健治理

2021年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 履行永續發展

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

7

附錄

1.2.3 股東權益

遠東新世紀重視每一位股東之權益，遵循公司法、證券交易法及其他相關法令規定，平等對待所有股東；所有股東依法擁有一股一票的權力，可透過股東會行使表決權以參與公司決策，此外，董事選舉依公司法規定，採行對小股東有利之累積投票制度。

股東會中各項承認案、討論案及選舉案均採逐案表決，並將電子投票列為表決權行使方式之一，股東會中即時公開揭露表決結果；此外，設置投資人關係專責人員，並於公司網站上提供投資人及股東聯絡資訊，強化平日與股東溝通，回應股東們提出之各項建議。

股東會議事規則

1.3 健全風險管理

「機會」與「風險」一體兩面，企業的發展機會，必定伴隨風險產生，COVID-19 疫情肆虐全球，健全風險管理機制更顯重要，唯有透過管理機制，方能降低營運風險、掌握發展機會，以實現永續經營。

1.3.1 風險管理政策

為強化公司治理、建立健全之風險管理作業，以合理確保各項目標之達成，本公司於2020年11月12日經董事會通過訂定遠東新世紀《風險管理政策》，以確保本公司永續經營、降低損害及增進事業利益，於辦理各項業務時，應適當評估各項風險、機會，有效辨識、衡量、監督與控制各項風險，將可能產生的風險控制在可承受之程度內，以達成風險與報酬合理化之目標。

風險管理政策

本公司風險管理組織架構共分三層，依序為董事會、行政部門、各事業部門及相關單位，相關權責訂於風險管理政策，若遇有突發性之重大風險發生，應成立相關應變小組，即時回應、處理各種風險狀況，確保遵循法令規定，將潛在損失與衝擊降至最低。我們每月與董事會成員及高階主管召開各類定期會報，包括管理、銷售、產業經營、節能減碳等風險議題，確保董事會成員及高階主管的追蹤掌握與決策管理。

● 風險管理組織架構

董事會	風險管理最高決策單位，由審計委員會與企業永續委員會分別督導企業風險與永續風險之管理機制及運作，確保本公司風險管理過程與結果之有效性。
行政部門	負責整體風險管理，建立相關管理標準。 每月：召開各類定期會報，檢視並審查風險控管情形，監控整體營運之風險管理執行與協調運作情形。 每年：應至少一次向董事會提出風險管理報告。2021年度風險管理運作情形於2021年11月11日董事會報告。
各事業部門及相關單位	辨識面臨之重大風險，進行風險規劃，執行必要之風險評估管理作業，定期向行政部門彙整提供風險管理情形。

1.3.2 重大風險鑑別與管理

遠東新世紀重大風險

遠東新世紀依循各部門辨識其經營業務中可能面臨的風險來源及可能發生的風險，相關因應方案與減緩措施可參考本報告書相關章節或遠東新世紀年報。

財務風險

包含國內外利率、匯率波動、客戶信用等因素而造成對財務目標影響之風險。

策略暨營運風險

包含因經營策略、國內外市場競爭、產業合作、政策法規變動等所造成之風險。

資訊安全風險

包含因自然、人為、或技術等因素對本公司資訊資產之機密性、完整性、或可用性造成威脅之風險。

環境暨減碳能源風險

包含因全球氣候變遷、地理資源、各國政府減碳進程、能源及相關財稅政策等所造成之風險。

企業永續風險 (ESG風險)

包含因全球企業永續議題衍生之環境、社會、治理所造成之風險。

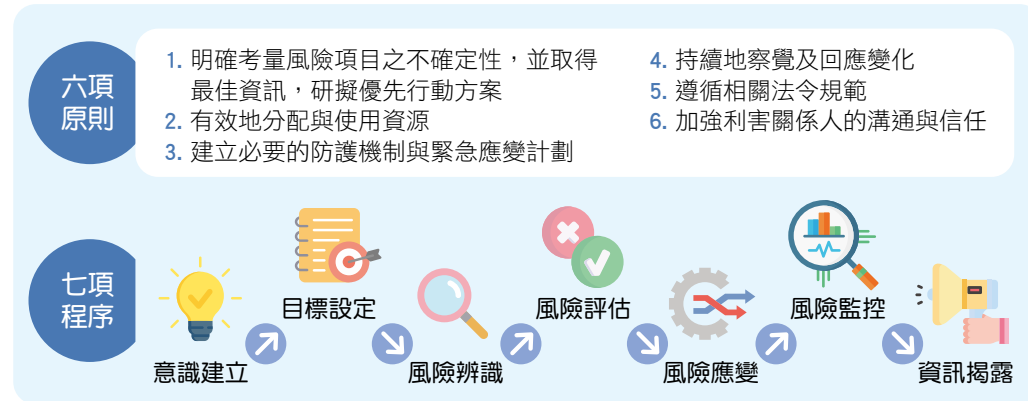
目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續策略藍圖
- 遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 促進利害關係人溝通
- 永續榮譽
- 特別報導
- 1 建構穩健治理**
 - 2021年亮點績效
 - 目標設定與達成進度
 - 重大主題說明
 - 1.1 精進經營績效與策略
 - 1.2 穩健公司治理
 - 1.3 健全風險管理**
 - 1.4 履行永續發展

- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來
- 4 實現共融生活
- 5 串聯美好社會
- 6 開創共生園區
- 7 附錄

風險管理原則、減緩與控制措施及鑑別與管理程序

本公司定義各項風險指標並透過定期持續的追蹤，掌握環境及法規各面向等變動，內部會議定義出風險項目後，由專責單位評估其對公司造成的潛在風險及影響，確定對公司之影響並擬定行動方案，以專案方式進行應對監控，並定期呈報執行情形予最高治理階層。



1.3.3 風險管理機制



全方位風險管理獲 2021 年台灣永續行動獎 (TSAA) 肯定

財團法人台灣永續能源研究基金會 (TAISE) 於 2021 年度舉辦首屆台灣永續行動獎 (Taiwan Sustainability Action Awards, TSAA)。遠東新世紀以建置全方位風險管理創新行動方案榮獲銅獎肯定，全方位風險管理創新行動方案包含制訂公司層級管理政策落實企業風險管理、訂定《人權政策》遵照與實踐各項勞動標準，此外亦執行損防查勘專案、法令遵循制度以及風險預警制度三項風險管理行動，簽署支持氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)，並於疫情期間完善全公司防疫措施、優化危機通報系統等，獲評選專家學者讚許。



1. 定期會報

重要會議	頻率	對應面向	最高參與階層
董事會	每年四次	● 環境 ● 社會 ● 治理	董事長
審計委員會	每年四次	● 治理	獨立董事及董事
薪資報酬委員會	每年兩次	● 治理	
企業永續委員會	每年一次	● 環境 ● 社會 ● 治理	
管理會報	每年一次	● 環境 ● 社會 ● 治理	董事長
人力資源管理與發展	每年兩次	● 社會 ● 治理	
研發相關專題報告	每年兩次	● 環境 ● 治理	
事業總部產業策略研討	每年兩次	● 治理	
預算審議	每年一次	● 治理	
節能減碳	每年一次	● 環境	
經營檢討會	每月一次	● 環境 ● 社會 ● 治理	行政總部總經理
銷售會議	每月兩次	● 治理	
風險管理會報	每月一次	● 環境 ● 社會 ● 治理	

2. 風險預警制度：定期追蹤風險項目，預先提出因應措施

本公司於 2015 年建置風險預警制度，由行政單位每月定期追蹤與檢視企業風險項目，2021 年共召開 10 次風險管理會報，透過訂定領先指標與對應措施，避免產生風險，並針對指標異常項目，提出採取處置對策、改善與優化因應方式、防患未然。2019 年起逐步系統化各項風險指標，打造風險管理平台，例如信用風險及授信管理，導入信用評等及額度即時運算平台，由系統自動試算信評水準及授信額度合理區間，進一步提升授信決策品質。

● 風險預警制度流程



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

永續榮耀

特別報導

1

建構穩健治理

2021 年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 履行永續發展

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

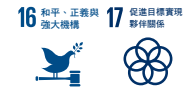
7

附錄

● 風險預警制度涵蓋領域

類別	風險內容
人力資源	員工持續就業能力、員工福利與保健、人員流動與僱用程序、勞資關係、績效考核
外部環境	地緣政治、貿易自由化、貪腐、非關稅貿易障礙
企業資產	無形資產維護 (智慧財產權)、實體資產保全與持續營運、金融資產管理
法律事務	法制訓練及舞弊貪瀆防範、檔案記錄與資訊管理、法規追蹤與遵循、契約約定與後續合約管理、訴訟及爭端解決
財務會計	財務報告允當表達、資訊揭露合規與完整、客戶徵信與應收帳款管理、審計稅務合規、籌資管理與資金調度、資本支出程序與管控、轉投資管理、保險與避險

成功達成連續十三年「零倒帳」



2021 年度 COVID-19 依舊肆虐全球，持續影響全球經濟及產業供應鏈穩定性，本公司除了延續 2020 年度之放帳曝險追蹤、信用管制及國家風險監控等管理措施外，亦積極推動各項數位化資訊管理專案，透過大數據整合及 AI 智能技術，年度內陸續建置「全球放帳風險分析平台」、「放帳客戶資訊管理平台」及「重大逾期帳款案件追蹤管理平台」等數位化平台，達成放帳風控優化作業，加強風險預警因應，減少可能的倒帳危機，且連續十三年達成「零倒帳」目標。相關具體行動包括：

1. 建置「全球放帳風險分析平台」，定期掌握彙報全球放帳數據及曝險分析。
2. 建置「放帳客戶資訊管理平台」，自動化整合內外銷信用放帳客戶之最新營運面、基本面與財務面等多重風險面向分析資訊。
3. 建置「重大逾期帳款案件追蹤管理平台」，可有效紀錄案件催收歷程及最終處理結果，強化逾期帳款追蹤之效率與催收經驗傳承。
4. 匡列嚴重逾期客戶清單，列入專案列管名單定期審議，限縮或暫緩信用交易。
5. 加強逾期案件跟催力道及通報頻率，逾期三個月以上帳款之逾放比率為 0%。

3. 法令遵循制度：定期執行法令遵循自評，降低觸法風險

2014 年由行政總部總經理擔任總督導，建置適用全公司之法令遵循制度。

• 建置目的

- 強化員工守法意識避免觸法
- 保護公司利益及企業形象
- 降低董事與管理團隊經營風險
- 促進公司經營效率

• 涵蓋領域

確認公司營運相關重要法規，針對可能涉及董事及經理人之刑責、對企業形象或利益造成損害以及重大民事及行政責任的法令篩選為優先實施的範圍，較易出現缺失的項目，則列為年度查核的重點，共計涵蓋 80 項法令、590 個查核點。

對象	遵循內容及查核點數量
股東	財務報告 (19)、內部控制 (16)、資金貸與背書保證 (17)、取得處份資產 (42)、會議召開 (74)
客戶及競爭者	公平交易 (5)、進出口貿易 (8)
公司財產	商業會計 (9)、稅務管理 (60)、專利商標 (18)、著作權法 (13)、營業秘密 (5)、個資保護 (11)
員工	勞動條件 (59)、保險福利 (28)、勞資關係 (33)、勞工退休 (19)、安全衛生 (69)
社會	企業貪瀆 (18)、政治獻金 (8)
環境	環境保護 (59)

註：括號內數字代表查核點數量

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

永續榮耀

特別報導

1

建構穩健治理

2021年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 履行永續發展

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

7

附錄

• 執行內容

項目	執行重點	各單位配合事項	2021 年績效
建立溝通申訴管道	<ul style="list-style-type: none"> 建立清楚適當之法令傳達諮詢、協調與通報系統 針對違規事件訂定標準處理程序，並設置檢舉管道，如法令遵循檢舉信箱、審計委員會信箱以及稽核處信箱 	<ul style="list-style-type: none"> 指派法令遵循專責人員 即時通報違規及受罰情事 	<ul style="list-style-type: none"> 每月由各部門法令遵循專責人員主動通報違規及受罰情事 本年度並未收到檢舉事件
更新規章	<ul style="list-style-type: none"> 定期追蹤最新修法訊息即時傳達各單位 對各單位負責業務之違法風險進行預警 	<ul style="list-style-type: none"> 將最新修法訊息傳達該單位相關人員 配合法令異動適時更新相關內部規章 	<ul style="list-style-type: none"> 針對行政院環境保護署修正《違反廢棄物清理法罰鍰額度裁罰準則》，於法遵實地查核時向遠東新世紀各生產據點主管宣導
法規訓練	<ul style="list-style-type: none"> 發布法令通報、提供案例分享及實施法令宣導 針對重要法令異動舉辦員工教育訓練 針對新進員工提供法令遵循實體與線上課程（智慧財產 / 著作權 / 刑法與企業貪瀆 / 勞動條件 / 營業秘密） 	<ul style="list-style-type: none"> 指派適當人員參加相關教育訓練 	<ul style="list-style-type: none"> 為提高主管法律風險意識及應變能力，於 2021 年 1 月 13 日舉辦「有關企業如何因應經營上之刑事風險及企業環安衛風險控管」專題演講，由理律法律事務所曾任職檢察機關及具環安背景之四位律師講授，出席人員包括本公司及各生產營運據點經理及廠長級主管、警衛、環安人員及關係企業法務人員等共 252 人
法令遵循評估	<ul style="list-style-type: none"> 每季向董事會報告法令遵循執行情形 配合法規控制點擬定自評檢核項目 法制室偕同人力資源處、安全衛生處、稽核處實地查核，輔導部門改善並持續追蹤 確保本公司各生產據點之供應商及承攬商符合本公司有關勞工與人權、健康與安全、環境保護與商業道德規範之企業社會責任政策 	<ul style="list-style-type: none"> 各部門每季於法令遵循自行評估完成填表作業 配合實地查核提供相關佐證資訊 要求供應商及承攬商簽署本公司《供應商社會責任承諾書》或於交易文件中加註相關條款 	<ul style="list-style-type: none"> 為避免公司之營業秘密或機密資訊外洩，要求遠東新世紀 9 個營業據點同仁與客戶、合作對象進行新產品技術推廣或開發時，應先簽署保密合約，以作為保密項目之依據 完成《供應商社會責任承諾書》簽署供應商共計 6,001 家，佔整體供應商 85%



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

永續榮耀

特別報導

1

建構穩健治理

2021年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 履行永續發展

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

7

附錄



日本遠東石塚建置法令遵循制度，提升員工法遵意識



日本遠東石塚 2021 年建置法令遵循制度，分為三個執行制度：

1. 年度法令遵循確認

列出各工廠應遵守的法令，製作各項法規之法令遵循確認表，標示負責部門及法令內容，每年第四季依據確認表查核法規之遵守成果。

2. 每月召開法令遵循會議

為提升各部門法遵意識，每月召開法遵會議，並由各部門主管出席，會議主要內容為確認各部門當月法遵成果與提醒次月須實施之法遵事項、彙整法遵教育訓練實施比率及分享員工意見內容，若有改善課題將於會中安排負責部門與改善期限，會後持續追蹤改善進度。

3. 法遵教育訓練 e-learning

選定年度 12 項重點教育訓練項目，每月由管理部製作教育訓練資料發布予全體員工，員工閱覽後回饋感想及意見至公用夾，提升員工對法令遵循認知程度，並由管理部彙整反饋意見後於法令遵循會議上討論。



2021 年重大違規事項統計

受裁罰公司	缺失	罰鍰 (新台幣)	改善方案
亞東石化 (台灣)	排放管道異物污染物鑑測值未符合固定污染源空氣污染物排放標準	58.5 萬元	1. 製程發展部探究原因發現該排放管道因排放物夾帶極微量製程液體造成異味無法符合標準，故安排安裝排氣冷卻降溫冷凝系統 2. 改善後，自費請台灣科技檢驗公司 (SGS) 評鑑該管道異味污染物，檢測濃度第一次 234、第二次 309，已符合固定污染源空氣污染物排放標準 (2,000)，改善完成
日本遠東 石塚	稅務署進行稅務調查，發現法人稅、消費稅、預扣所得稅與印花稅等存在記帳疏漏與課稅基準不符規定等缺失	24.5 萬元	1. 實施稅務修正申報及納稅手續 2. 改善庫存表與修正稅務申報書 3. 相關單位確實確認課稅基準
遠東新世紀 觀音印染廠	凹版印刷作業程式其空污防制設備壓差值與固定污染源操作許可證內容不符，認定為未依照許可證操作	10 萬元	1. 立即安排當週清潔作業，使壓差值符合規範 2. 要求固定污染源操作紀錄表，需有單位主管覆核確認排放標準與操作參數壓差符合規範 3. 依空污監視系統表單，每兩小時監控操作與排放數值的合理性

註：係以新台幣 10 萬元作為揭露標準，2021 年共 3 案

本公司位於中國大陸轉投資公司 2021 年第二季接受執法部門業務及職能檢查，發現在環保、消防安全、設備及稅務工商等領域，有若干不完全符合規定之情形，要求限期改善。相關罰款金額合計人民幣 3,650 萬元。所屬事業已經針對調查所發掘之缺失事項，逐一列表專案管理，依規定時程逐項改善完成，僅剩餘一項專案由於涉及廠區配置，短期無法調整，先以制訂臨時防範措施因應，預計於 2022 年第二季完成改善。

4. 廠區損防查勘

遠東新世紀生產據點橫跨台灣、中國大陸、日本、美國、東南亞等地，為確保生產基地工作安全，支持公司營運成長，我們定期委任外部損防顧問至海內外各個廠區查勘稽核。最近一次執行時間為 2019 年度，發掘 312 件風險項目，每月追蹤改善進度，2020 年底已全數改善完成。本公司計劃 2022 年度再次啟動專案，針對海內外 25 個

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

永續榮耀

特別報導

1

建構穩健治理

2021年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 履行永續發展

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

7

附錄

廠區進行損防查勘，評估面向包含軟體設備、硬體設施、緊急應變措施三大區塊，共計 44 項國際性風險指標，藉由外部顧問協助檢視風險弱點，強化公司體質，預計 2022 年底完成查勘。

5. 強化風險管理教育訓練

為確保公司永續經營、降低損害及增進事業利益，各單位依據可能面臨的風險來源，對同仁進行相關教育訓練，以降低風險發生可能性，各類風險包括財務風險、策略暨營運風險、資訊安全風險、環境暨能源風險，2021 年共開設 62 門課程，總計 6,608 人次完成相關訓練，另有職業安全衛生風險相關教育訓練，請參閱「4.3 強化環境安全衛生管理」。

除針對特定風險進行教育訓練，本公司為增加員工法律知識、降低業務執行過程觸法風險，在各生產據點不定期執行法律遵循教育訓練，並建置「遠東新學堂」數位學習平台，可供台灣、中國大陸、越南等生產據點員工於線上學習，至 2021 年底共有 18,848 人次完成法令遵循教育訓練與測驗。為提高主管法律風險意識及應變能力，於 2021 年 1 月 13 日舉辦「有關企業如何因應經營上之刑事風險及企業環安衛風險控管」專題演講，由理律法律事務所曾任職檢察機關及具環安背景之四位律師講授，出席人員包括本公司及各生產營運據點經理及廠長級主管、警衛、環安人員及關係企業法務人員等共 252 人。

6. 內部控制制度之監督與管理

稽核單位每年除執行法令規定之稽核項目，亦考量公司各項作業風險評估結果，擬定次年稽核計劃，並經審計委員會及董事會核准後實施。所發現之內部控制缺失及異常事項，與受查單位溝通後，要求提出具體改善措施，持續追蹤至改善為止。

稽核報告完成次月底前，均交付審計委員會核閱，按季將缺失改善情形提報審計委員會及董事會審議。若發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，需立即作成報告呈核至各總部總經理、審計委員會及董事會，以此作為出具內部控制制度聲明書依據，申報於公開資訊觀測站並刊載於年報，以清楚揭示公司對內部控制有效性之承諾。

• 2021 年執行績效

2021 年執行稽核專案 52 件，分別為主管機關規定稽核專案 35 件、公司重要項目稽核專案 17 件，發現內部控制缺失計 102 項，缺失重大性多屬低且多已完成改善；截至 2022 年 3 月底，餘 11 項缺失之改善尚在進行中，預計於 2022 年第四季完成改善。

• 2021 年稽核人員教育訓練績效

稽核單位人員每年依法參加金融監督管理委員會認定機構舉辦之內部稽核課程，進修時數均符合規定，並定期參加公司自辦之教育訓練、國內管理顧問或學術機構及內部自行舉辦研討會等，同時參與內部稽核協會年會，不斷提升專業技能及風險管理意識。每年一月底前，於公開資訊觀測站申報內部稽核人員名冊及所受進修訓練等資料。

[內部稽核組織與內部控制作法](#)

7. 資訊安全管理

• 建立與遵循資訊安全管理系統 (ISMS)

2014 年本公司導入「ISO 27001 資訊安全管理系統」，2016 年起取得外部驗證機構認證，最近一次於 2019 年 9 月取得認證，證書有效期至 2022 年 9 月。持續落實 PDCA (Plan-Do-Check-Act) 目標式管理循環推動資訊安全管理制度。

• 確保資訊安全防護有效性

為防範各類資訊安全威脅，除採多層式網路架構設計加強防禦縱深外，更建置各式資訊安全防護系統與威脅偵測應變機制，逐步體現情資分享、縱向溝通、回報與監控，提升整體資訊安全治理成熟度，以降低資訊安全風險。並於台灣、中國大陸均設置資訊安全管理團隊，整合各地資訊安全管理政策。

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

永續榮耀

特別報導

1

建構穩健治理

2021年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 履行永續發展

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

7

附錄

• 落實人員安全管理及訓練

本公司對員工不定期透過各種方式加強宣導資訊安全認知，強化資訊安全意識，並融入日常工作。鼓勵員工參加資訊安全課程教育訓練並取得證照，要求系統開發者及管理者擁有足夠的知識和技能，降低人為錯誤及濫用資訊資產的風險。

• 落實行動裝置及遠距工作政策


本公司通過《辦公室作業管理規範》、《網路暨通訊安全管理規範》，設置實施控制所需規則，管理使用行動裝置所導致風險，確保遠距工作時公司的資訊資產存取及處理安全，資訊中心定期每年舉辦資安教育訓練，並透過第三方稽核單位驗證實行狀況，以達到 C (Confidentiality)、I (Integrity)、A (Availability) 的目標。

• 企業營運持續計劃審查

規劃與設置關鍵系統及服務之可容許中斷時間、資料回復點、營運復原時間點等要素，並修訂營運持續計劃與每年至少執行一次進行相關測試及演練，於演練結束後舉辦檢討會議，會議中由營運管理單位向資訊安全推動小組報告演練結果，並修正營運持續計畫，會後由資訊安全推動小組公告予相關人員，持續提升整體營運之韌性。2021 年以 SAP 系統損毀為演練情境，測試出貨流程之運作，演練結果驗證參與單位均可維持正常運作，後續規劃將工廠加入測試，確保演練完整度。

1.3.4 氣候變遷風險管理

遠東新世紀積極因應氣候變遷帶來的風險，並將風險轉化為機會，致力開創新商機。2019 年本公司採用「氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)」，鑑別對本公司重大之關鍵氣候變遷風險與機會，2021 年本公司各生產營運據點依據辨識結果執行相關因應氣候變遷行動方案。

TCFD 氣候相關財務衝擊評估 

氣候變遷風險治理

良好的氣候治理架構有助於掌握氣候變遷風險機會，遠東新世紀從董事會至管理階層皆高度重視氣候變遷對公司永續發展的影響，透過健全的風險治理架構，藉由董事會下功能性委員會企業永續委員會擬定永續策略方針，落實氣候領導及監督之責任。

● 氣候變遷風險管理組織



氣候風險鑑別

步驟 1 建立關鍵風險及機會清單、進行風險排序 ● 影響評估指標

遠東新世紀參考 TCFD 官方風險清單、TCFD 建議之風險來源與同產業標竿企業，蒐集 24 項氣候變遷風險。依直接財務衝擊、間接財務衝擊及品牌形象三項指標，評估各項風險對於公司營運的直接衝擊，以及影響供應商與客戶對遠東新世紀的間接影響程度，最終鑑別出 10 項關鍵氣候風險項目。

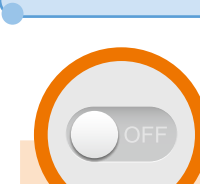
遠東新世紀鑑別關鍵氣候機會，並投入營運資源，積極因應氣候變遷帶來的機會。

影響評估指標



直接財務衝擊

財務損失金額佔稅前淨利比例



間接財務衝擊

- 營運中斷天數
- 產品或原物料供給衝擊程度
- 是否遭到勒令停工或歇業



品牌形象

- 負面新聞
- 市場偏好改變影響市佔率
- 投資人信心影響投資金額

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

永續榮耀

特別報導

1

建構穩健治理

2021年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 履行永續發展

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

7

附錄

◎ 氣候變遷關鍵風險清單

風險類別	風險構面	風險內容	衝擊範疇						
			供應商		公司營運			客戶	
			原物料 供應商	設備 供應商	物流	石化	化纖		紡織
轉型風險	技術	低碳科技轉型之成本支出	L	L	L	H	H	H	L
轉型風險	法規政策	溫室氣體相關法規導致排放成本增加	L	L	L	H	H	H	X
實體風險	極端性	颱風 (颶風)	L	L	L	M	M	L	L
轉型風險	法規政策	再生能源發展相關法規	L	L	X	H	H	H	X
轉型風險	商譽	氣候變遷相關商譽風險	L	X	X	M	M	L	M
轉型風險	市場	客戶行為改變	L	L	X	L	M	L	L
實體風險	長期	降雨模式改變導致乾旱	L	X	X	M	M	M	X
轉型風險	技術	現有產品與服務的低碳替代品	X	X	X	M	M	L	L
實體風險	極端性	暴雨與洪水	X	X	L	L	L	L	L
實體風險	長期	平均溫度上升	L	X	X	L	L	L	L

X 不相關 L 低度衝擊 M 中度衝擊 H 高度衝擊

◎ 氣候變遷關鍵機會清單

機會類型	機會內容	管理方式
能資源使用效率	<ul style="list-style-type: none"> 採用更有效率的運輸方式 採用更有效率的生產製程及配送方式 回收再利用 	<ul style="list-style-type: none"> 遷至資源使用效率較高的建築 減少水資源使用和消耗
能源來源	<ul style="list-style-type: none"> 使用低碳能源 加入碳交易市場 	<ul style="list-style-type: none"> 推動節能減碳方案 投資太陽能發電 導入節水製程及專案
產品和服務	<ul style="list-style-type: none"> 發展 / 擴張低碳產品或服務 建置氣候風險調適解決方案 	<ul style="list-style-type: none"> 研發創新產品或服務 消費者偏好改變 研發綠色產品
市場	<ul style="list-style-type: none"> 進入新市場 	
調適性	<ul style="list-style-type: none"> 參與再生能源專案及節能方案 	

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

永續榮耀

特別報導

1

建構穩健治理

2021年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 履行永續發展

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

7

附錄

步驟 2 辨識氣候風險情境

1. 設計升溫假設情境

(1) 升溫 2°C 情境：巴黎協定約定在本世紀末前控制全球升溫在 2°C 以內。以下簡稱 2DS。

(2) 國家自願減量承諾貢獻 (Nationally Determined Contributions, NDC)：國家自願減量承諾下全球於世紀末將升溫 3°C。以下簡稱 NDC。

2. 評估範圍

台灣生產據點 7 個、中國大陸生產據點 7 個。

3. 產出

10 項關鍵氣候風險對遠東新世紀之衝擊內容與對應之財務項目。

4. 進行方式

舉辦 3 場會議，邀請石化、化纖、紡織事業企業永續推行委員會成員與生產據點主管共同討論氣候情境內容，參與人次 70 人，涵蓋台北、新竹、桃園、上海、蘇州等生產據點。

步驟 3 氣候變遷財務影響分析

遠東新世紀從 10 項關鍵氣候變遷風險中挑選前 3 大高度風險，進行 2 種升溫條件 (2DS 及 NDC) 的衝擊量化分析，並執行各項因應行動方案。

氣候變遷財務影響分析與因應行動方案 - 風險

風險項目	潛藏財務影響	2021 年因應行動方案
颱風 (颶風)	<ul style="list-style-type: none"> 生產受影響，導致營業收入減少 資產價值損失 	<ul style="list-style-type: none"> 以淹水防護為重點，加強生產據點颶風損防措施 設置緊急發電系統，重要設備設置不斷電系統 採購柴油發電機，預防臨時斷電事故 調整人力配置，確保災害發生時有足夠人力因應
低碳科技轉型之成本支出	<ul style="list-style-type: none"> 投資於再生能源及能資源效率提升設備營運成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> 投資提升能源效率設備 投資太陽能發電 購買綠色電力
溫室氣體相關法規導致排放成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 台灣徵收碳費、歐盟徵收碳關稅 (CBAM)、中國大陸擴大碳交易市場導致營運成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> 進行溫室氣體盤查查證 投入低氮燃燒技術、揮發性有機物 (VOC) 技術改造，減少溫室氣體排放 推動節能減碳方案 精進溫室氣體排放管理

氣候變遷財務影響分析與因應行動方案 - 機會

機會類型	潛藏財務影響	2021 年因應行動方案
能資源使用效率	<ul style="list-style-type: none"> 購置節能設備營運成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> 推動節能減碳方案 導入節水製程及專案 更換低能資源使用之設備 推動廢棄物回收再利用 選擇低碳排運輸運送產品
能源來源	<ul style="list-style-type: none"> 再生能源設備投資營運成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> 投資低碳能源 購買再生能源憑證 成立碳交易管理團隊
產品和服務	<ul style="list-style-type: none"> 投入研發資源、取得產品認證而增加營運成本 取得綠建築 / 智慧建築標章增加資產價值 銷售更多綠色產品增加營業收入 	<ul style="list-style-type: none"> 研發綠色 / 機能產品 取得綠色產品認證 取得綠建築 / 智慧建築標章
市場	<ul style="list-style-type: none"> 產能擴充導致營運成本增加 擴建生產據點提升資產價值 銷售更多再生聚酯產品增加營業收入 	<ul style="list-style-type: none"> 擴大再生聚酯應用領域
調適性	<ul style="list-style-type: none"> 購置再生能源設備及綠色製程導致營運成本增加 銷售更多綠色產品增加營業收入 	<ul style="list-style-type: none"> 投資太陽能發電 開發綠色製程

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

永續榮譽

特別報導

1

建構穩健治理

2021年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 履行永續發展

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

6

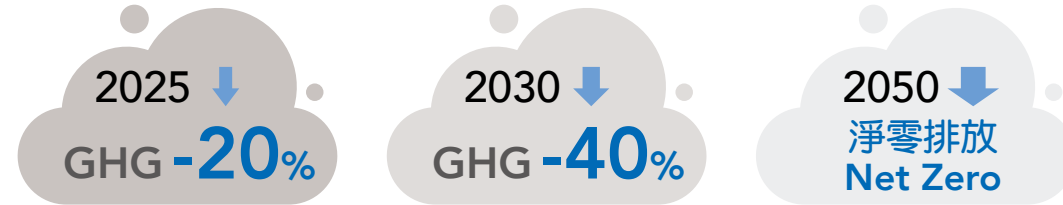
開創共生園區

7

附錄

氣候變遷風險指標與目標

● 溫室氣體減量目標



註：以 2020 年為基準年，包含本報告書所有生產據點之類別一（範疇一）及類別二（範疇二）排放量

溫室氣體排放數據與減碳策略目標

請參閱「[3.2.1 溫室氣體盤查](#)」✦、「[3.2 因應氣候變遷](#)」✦

減碳策略與達成績效

請參閱「[3.2 因應氣候變遷](#)」✦

其他氣候變遷目標與達成進度

請參閱「[3. 領航綠色未來 - 目標設定與達成進度](#)」✦

1.4 履行永續發展

遠東新世紀秉持永續發展的經營理念，在追求利潤的同時，兼顧社會大眾對本公司之期待，為所有利害關係人創造更高價值。

永續治理方針

1. 制訂《企業永續發展政策》

遠東新世紀將企業永續發展與核心本業結合，以統一政策由上而下推動永續治理，2014 年制訂適用遠東新世紀及生產事業各子公司之《企業永續發展政策》，展現永續經營及兼顧環境、社會及公司治理發展的決心。

2022 年參酌台灣證券交易所及證券櫃檯買賣中心「上市上櫃公司永續發展實務守則」修正條文，修訂本公司《企業永續發展政策》，於 2022 年 3 月 8 日董事會經全體出席董事同意通過。

[企業永續發展政策](#)

2. 規劃《永續策略藍圖》

以聯合國永續發展目標 (SDGs) 為基礎，由企業永續推行委員會成員提出永續行動方案，共同完成遠東新世紀《永續策略藍圖》，回應 15 項 SDGs，透過推動各項企業永續專案，與全球夥伴共同達成全球永續發展目標。

[永續策略藍圖](#)

永續治理組織架構

1. 董事會

遠東新世紀以董事會為永續治理最高層級，各事業總部總經理與單位最高主管定期於每季一次的董事會及定期會報向最高治理階層報告與檢討各項企業永續議題，2021 年董事會、審計委員會、薪資報酬委員會及董事成員出席之定期會議中涵蓋之 ESG 議題如下：

- | | | |
|---------------|-----------------|------------------|
| (1) 董事會外部績效評估 | (6) 人力資源管理與發展 | (12) 環安衛事件 |
| (2) 經營績效及市場狀況 | (7) 年度董事及員工酬勞 | (13) 溫室氣體與能資源管理 |
| (3) 產業策略 | (8) 風險管理 | (14) 創新研究發展 |
| (4) 財務狀況 | (9) 誠信經營與反貪腐執行 | (15) 年度永續報告書 |
| (5) 業務狀況 | (10) 法令遵循制度執行情形 | (16) 與各利害關係人溝通情形 |
| | (11) 內控稽核 | (17) 社會公益活動 |

2. 企業永續委員會

2020 年 11 月 12 日成立董事會下「企業永續委員會」，負責督導企業永續發展政策、制度或相關管理方針之落實，並定期向董事會報告推動情形。

[企業永續委員會組織規程](#)

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

永續榮耀

特別報導

1

建構穩健治理

2021年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 履行永續發展

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

7

附錄

2021 年企業永續委員會運作情形：

第二屆委員於 2021 年 7 月 29 日由董事會委任，由兩位獨立董事與一位外部董事組成，獨立董事擔任召集人。三名委員具備符合該委員會所需之永續專業能力，包括公司治理運作、公益組織經營、員工權益照顧、企業風險管理、企業策略規劃等。

2021 年度企業永續委員會會議於 10 月 21 日召開。由本公司企業永續推行委員會召集人行政總部鄭澄宇總經理向三位委員報告本公司永續進程與推動組織以及執行永續專案與績效，包含：因應氣候變遷及水資源稀缺之行動、推動循環經濟與低碳生產、維護利害關係人權益、精進風險管理與反貪腐制度、落實公司治理與稅務治理方案等，所有會議議案經全體出席委員同意通過，並由企業永續委員會召集人李鍾熙獨立董事於 11 月 11 日董事會向全體出席董事報告。

3. 企業永續推行委員會

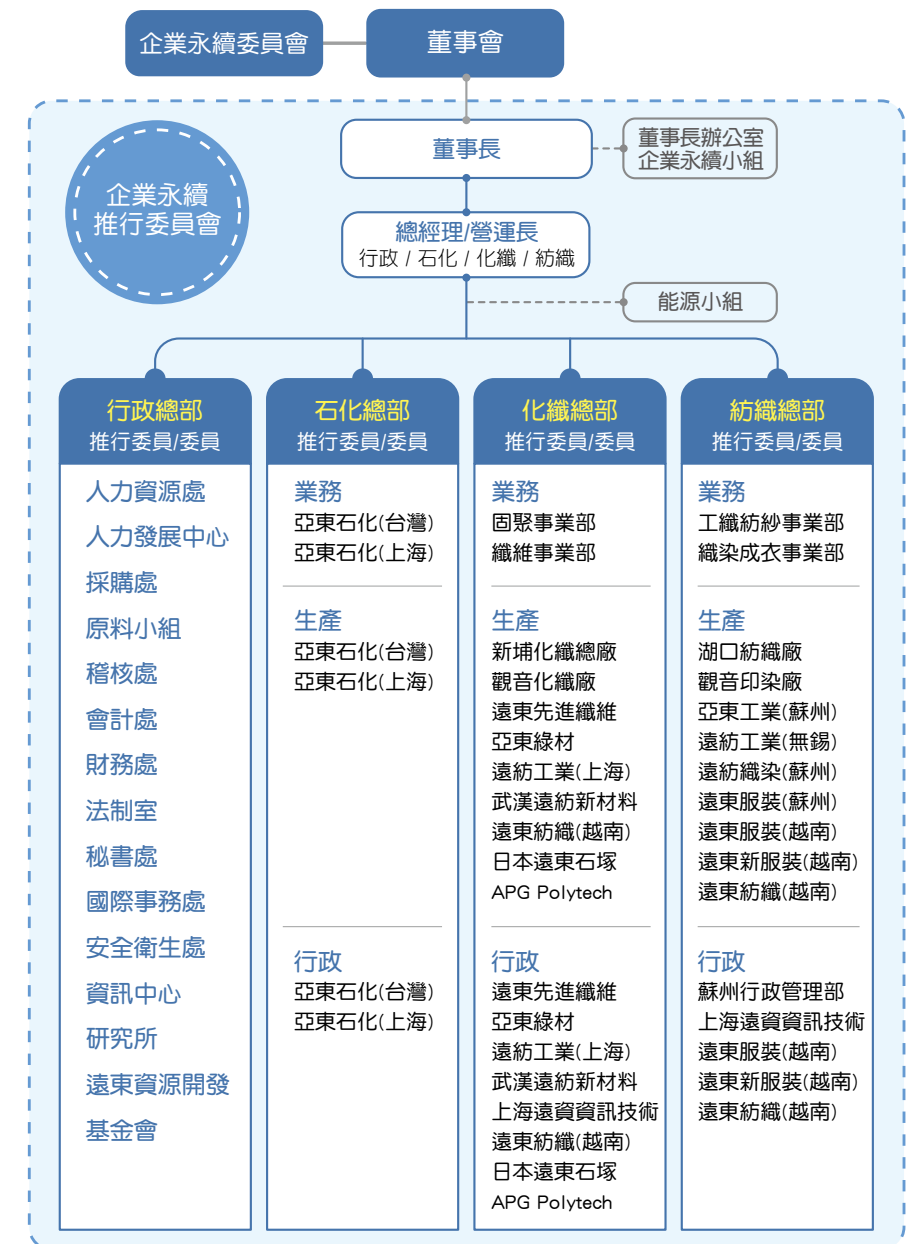
2014 年設置「企業永續推行委員會」，負責執行企業永續發展相關事項，並由行政總部總經理擔任總召集人，「企業永續推行委員會」工作內容如下：

- 企業永續發展資訊彙整與揭露。
- 企業永續發展專案之規劃與推行。
- 企業永續發展外部評鑑事宜之資料統籌與提交。

2021 年「企業永續推行委員會」編制人數共 220 位，委員會架構依循公司組織建立，包含事業總部總經理與營運長、海內外各生產營運據點部門主管以及董事長辦公室企業永續小組 3 位專責人員。

企業永續推行委員會成員介紹與企業永續工作職掌內容

◎ 永續治理組織架構



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續策略藍圖

遠東新世紀對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

利害關係人與重大主題鑑別

促進利害關係人溝通

永續榮耀

特別報導

1

建構穩健治理

2021年亮點績效

目標設定與達成進度

重大主題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 履行永續發展

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

7

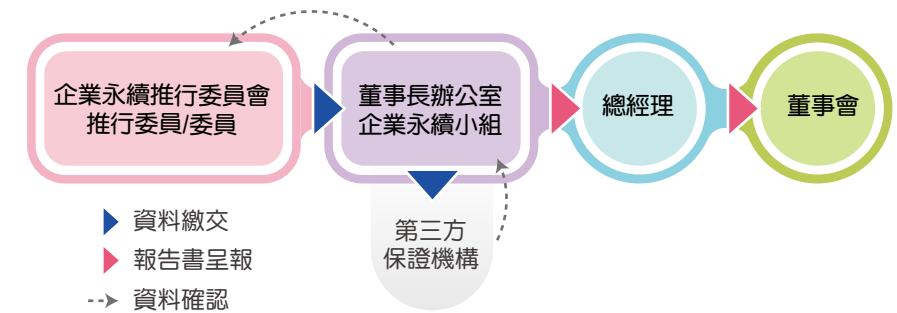
附錄

永續發展資訊揭露

本公司透過編製永續報告書對公司內外部利害關係人報導年度永續成果。永續報告書編製流程由企業永續推行委員會提報年度永續績效，董事長辦公室企業永續小組負責資料確認、分析與統整。永續報告書通過第三方外部機構保證，經行政總部總經理核准後公開揭露。本公司每年向董事會報告永續報告書編製及驗證成果，2020 年版報告書於 2021 年 7 月 12 日董事會提報。

為建立本公司良好之永續報告書編製及驗證機制，規劃於 2022 年訂定《永續報告書編製及驗證作業程序》，並納入本公司內部控制制度。

◎ 永續報告書編製流程



ESG 成績斐然 獲國內一流專業媒體採訪報導

遠東新世紀致力於企業永續發展，追求長期、穩健的經營績效、設立高標準治理制度、重視環境保護、促進社會共融，亮眼的 ESG 績效受到矚目，2021 年接受國內四家一流專業媒體採訪報導。

5 月份出刊的《遠見雜誌》，採訪徐旭東董事長，徐董事長分享 2021 年遠東集團一舉拿下遠見 CSR 獎三大獎之管理心法，不只把永續當作口號，而是訂定時程、目標，按部就班的管理，將理念落實為行動方案。

9 月出版的《天下雜誌》，由徐旭東董事長、行政總部鄭澄宇總經理與王健誠財務長代表受訪，談到遠東新世紀一向秉持最高標準推動各項永續專案，達成在循環經濟、永續金融、企業治理等各面向均領先台灣同業之地位。

10 月出刊的《商業週刊》封面故事為「台灣減碳 100 強」，其中以遠東新世紀的案例報導企業透過綠色產品低碳轉型的故事，分別採訪本公司徐旭東董事長、化纖總部范欽智代總經理、紡織總部李源珍代總經理等高階主管，從廢棄寶特瓶、海洋垃圾到工業廢氣，遠東新世紀做到陸海空廢棄物都能回收再製，成功將氣候風險轉化為商業機會。

11 月號《會計月刊》以遠東新世紀為 ESG 標竿案例，報導本公司循環經濟、永續金融、公司治理以及疫情防制等各面向的卓越表現，以成功的企業經驗，引導政府單位與投資人支持企業永續發展。

遠東新世紀期盼持續發揮正面影響力，透過多元管道與利害關係人溝通交流、分享經驗，與社會大眾共創美好未來。

