

# 2025 ANNUAL REPORT



## 遠東新世紀

### FAR EASTERN NEW CENTURY

# 114 年報

股票代碼 1402 · 刊印日期 APR 15, 2026



標普全球2025永續年鑑  
最佳進步獎



標普全球2025  
永續年鑑會員



CDP氣候變遷A級

Telecommunications



遠傳5G



Property Development



A'DESIGN AWARD & COMPETITION

Production Business



Cement



Retail

本公司致力於聯合國永續發展目標



## ❖ 公司發言人、代理發言人

發言人

姓名：鄭澄宇

職稱：行政總部總經理

電話：(02) 27338000 轉 8969

傳真：(02) 27367184

電郵信箱：csostaff@metro.feg.com.tw

代理發言人

姓名：王健誠

職稱：財務長

電話：(02) 27338000 轉 8735

傳真：(02) 27358175

電郵信箱：ccwang@metro.feg.com.tw

## ❖ 總公司、分公司、工廠之地址及電話

總公司：台北市敦化南路二段 207 號 36 樓

電話：(02) 27338000

化學纖維總廠：新竹縣新埔鎮文山路亞東段 369 號

電話：(03) 5882511

觀音化纖工廠：桃園市觀音工業區經建六路 3 號

電話：(03) 4832720

觀音印染工廠：桃園市觀音區國建二路 1 號

電話：(03) 2729055

研究發展中心：桃園市桃園區中山路 958 號 3 樓

電話：(03) 2752883

## ❖ 股票過戶機構

名稱：亞東證券股份有限公司

地址：新北市板橋區新站路 16 號 13 樓

電話：(02) 77531699

網址：<http://www.osc.com.tw>

## ❖ 最近年度財務報告簽證會計師

事務所名稱：勤業眾信聯合會計師事務所

會計師姓名：黃國寧、邵志明會計師

地 址：台北市信義區松仁路 100 號 20 樓

電 話：(02) 27259988

網 址：<http://www.deloitte.com.tw>

## ❖ 海外有價證券掛牌買賣之交易所及查詢方式

無

## ❖ 公司網址：<http://www.fenc.com>

# 目 錄

<b>壹、致股東報告書</b>	
一、前 言 .....	1
二、經營績效 .....	1
三、營業目標及展望 .....	3
<b>貳、公司治理報告</b>	
一、董事及經理人資訊 .....	5
二、公司治理運作情形 .....	18
三、簽證會計師公費資訊 .....	52
四、更換會計師資訊 .....	53
五、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職 於簽證會計師所屬事務所或其關係企業者 .....	53
六、董事、經理人及持股比例超過百分之十之股東股權異動 .....	54
七、持股比例占前十大股東間互為關係人資料 .....	54
八、綜合持股比例 .....	56
<b>參、募資情形</b>	
一、資本及股份 .....	57
二、公司債辦理情形 .....	59
三、特別股辦理情形 .....	70
四、海外存託憑證辦理情形 .....	70
五、員工認股權憑證辦理情形 .....	70
六、限制員工權利新股辦理情形 .....	70
七、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形 .....	70
八、資金運用計畫執行情形 .....	70
<b>肆、營運概況</b>	
一、業務內容 .....	71
二、市場及產銷概況 .....	79
三、從業員工 .....	85
四、環保支出資訊 .....	85
五、勞資關係 .....	85
六、資通安全管理 .....	89
七、重要契約 .....	92



伍、財務狀況及財務績效之檢討分析及風險事項	
一、財務狀況 .....	93
二、財務績效 .....	94
三、現金流量之檢討與分析 .....	95
四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響 .....	95
五、最近年度轉投資政策 .....	96
六、風險事項分析評估 .....	96
七、其他重要事項 .....	100
陸、特別記載事項	
一、關係企業相關資料 .....	101
二、私募有價證券辦理情形 .....	101
三、其他必要補充說明事項 .....	101
四、最近年度及截至年報刊印日止，是否發生證交法第 36 條第 3 項第 2 款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項 .....	101

# 壹、致股東報告書

## 一、前言

遠東新世紀公司秉持工業人的務實、實業家的智慧與公益關懷的胸襟，七十七年來，堅守「誠、勤、樸、慎、創新」的企業精神。面對全球政經動盪、地緣衝突、AI 浪潮、關稅衝擊與淨零轉型的挑戰，以前瞻布局、創新技術與數位轉型厚植營運實力，莊敬自強，處變不驚，淬煉更堅實的企業根基。

2025 年，全球政經局勢高度動盪，美國對等關稅政策席捲全球，將美中貿易抗衡升級為美國與全球對峙，供應鏈與國際安全架構承受結構性壓力。政治面向，俄烏戰爭僵持未解，中東衝突頻仍並產生外溢效應，對能源供應、航運安全與全球經濟運作造成持續性衝擊，更使各國軍備支出大幅增加。中美競逐全面升溫，延伸至國防、科技、能源與產業政策。美國方面，川普 2.0 MAGA (Make America Great Again) 與「對等關稅解放日」政策主軸推進，運用關稅與投資政策重塑全球供應鏈，加速製造與科技回流，能源政策轉向能源獨立與化石燃料優先，同時強化高階 AI 晶片管制、擴大稀土資源及虛擬金融布局，推升全球政經波動，隨著 2026 年期中選舉逼近，政策不確定性與市場風險同步放大。中國大陸推進「十五五」布局，聚焦技術突破、綠色轉型與產業升級，並以「反內卷」調整產業秩序、修正產能失衡，在外部不確定性升高下強化國家安全與經濟體質，同時深化與全球南方及新興市場的經貿連結。日本面臨政經動盪與日圓貶值壓力，在第一位女性首相高市早苗主導下，施政重心聚焦國防與經濟安全，並強化關鍵產業自主，其走向將影響東北亞區域穩定與供應鏈布局。歐洲成長動能仍顯疲弱，多國相繼進入選舉周期，歐盟在關鍵政經議題上難以形成共識，政策協調面臨考驗。法、德、英政局變化牽動安全、財政與產業政策的一致性，各國須在經濟壓力、氣候承諾、俄烏問題、能源政策之間面臨取舍。台灣憑藉半導體與 AI 硬體製造關鍵優勢，居全球科技供應鏈核心，成為經濟成長的重要支柱；惟在地緣政治升溫下，仍須審慎因應外部政治壓力與系統性風險。

經濟走向，對等關稅與貿易保護主義升溫，美國「大而美法案」等政策的推動，更衝擊國際貿易秩序。能源與大宗原物料波動加劇，油價受中東局勢與 OPEC 產量政策牽動，對企業營運穩定性形成更大挑戰。貨幣政策方面，美國聯準會啟動降息循環，資金流向與資產配置出現結構性調整，惟利率與匯率波動仍高，主要貨幣走勢分歧，持續擾動金融市場。出口導向的經濟體面臨匯率震盪、對等關稅與客戶分散供應鏈下單等因素導致成本上升，壓縮獲利。全球經濟進入高成本、高波動與高不確定性階段，企業營運穩定度與風險控管能力面臨更嚴峻考驗。

創新科技方面，AI 快速演進，重塑產業競爭與商業模式，企業唯有掌握關鍵技術，方能在新賽局中維持優勢。隨 AI 基礎建設加速擴張，能源供應以及電力系統的穩定性與承載能力，成為 AI 應用深化與投資成效的關鍵。環境氣候面向，歐盟碳邊境調整機制 (CBAM) 正式推動，低碳製程、綠色供應鏈與氣候揭露已成企業取得國際訂單的重要門檻；同時，為建立全球一致的永續揭露標準，IFRS S1/S2 亦要求企業揭露短、中、長期的永續與氣候相關風險與機會，使外部利害關係人能同時評估財務表現與永續影響。此外，在高效能運算與 AI 用電需求快速攀升下，全球能源政策出現結構性調整，部分主要經濟體重新評估石化能源與核能於能源安全中的角色。

一日千里的時代，競爭無所不在。遠東新堅守「運用創新的思維、優異的技術與卓越的管理，成為聚酯、紡織材料領導者，並為多元資產創造最大價值，以引領社會發展，提升人民福祉」的使命，持續推動數位轉型與營運升級，審慎布局、穩健前行，以永續為核心、科技為引擎、創新為驅力，在變局中掌握契機，厚植長期成長動能。

## 二、經營績效

本公司營運三大事業體的策略與計畫，持續優化資產配置並提升經營績效，有序推升 ROE 與整體企業價值。生產事業以多元據點、垂直整合、技術創新與綠色轉型強化全球競爭力，土地資源有效活化創造開發價值，轉投資事業則穩定成長挹注獲利，彰顯本公司邁向產業控股型企業的核心價值。2025 年合併營收新台幣（以下同）2,541 億元，合併淨利為 169 億元，扣除非控制權益後，歸屬母公司遠東新之淨利為 78.3 億元，依 IFRS 計算之 EPS 為 1.55 元。股利經第 25 屆第 8 次董事會決議，擬每股發放現金 1.25 元，現金股利殖利率約 4%。



## 生產事業－高端技術引領 鞏固核心優勢

### 一、一貫化運籌體系 多元化生產布局

遠東新以全球化視野布局，自台灣拓展至中國大陸、越南、日本、美國及東南亞，建構橫跨亞洲與美洲的產銷體系，形成高度韌性的區域供應鏈。透過原料 (Tier5)、酯粒 (Tier4)、纖維 (Tier3)、織布染整 (Tier2) 至成品 (Tier1) 的一條龍垂直整合，成為全球極少數具備完整聚酯紡織產業鏈的企業，得以靈活因應市場變動，並有效回應關稅、能源成本與在地化生產挑戰。近年持續擴充海外產能，深化競爭優勢，在日本已站穩再生聚酯食品包材領導者地位，越南一貫廠已陸續完成產線佈建及產品認證，在美國增產擴充計畫亦進行中，同步優化亞洲與美洲運籌體系。未來仍以台灣做為高附加價值研發中心，掌握市場趨勢及需求精準布局投資，打造兼具彈性與穩定性的最適化全球產銷結構，推升企業長期穩健成長。

### 二、高質化創新材料 世界級品牌價值

本公司建構具高度協同效應的跨國研發團隊，包括遠東企業研究發展中心 (研究所)、美國研發中心 (Sharon Center) 與上海研發團隊，並設立「IDM 創新研發中心」(Innovation Direct to Market)，佈建完整的全球研發體系，聚焦聚酯、環保、節能減碳等關鍵領域，研發成果具高度商業化效益，累計取得專利權達 939 件，展現深厚技術實力。近年創新成果屢獲國際肯定，FENC® Thermobionic 仿生溫控布料榮獲 2025 年義大利 A' Design Award 白金獎，FENC® LoopFlex 高彈性可回收面料榮獲金獎，彰顯公司於機能性紡織與永續材料之技術領先地位。材料與製程創新方面，遠東新攜手法國生物法回收公司—Carbios 與全球運動品牌 Salomon 導入生物回收技術，成功以回收再製的聚酯纖維打造高品質鞋款，榮獲 ITMF「國際合作獎」，為本屆唯一獲獎之台灣企業。此外，FENC® TopGreen® AirTek PU 採用 CO2 基非異氰酸酯聚氨酯技術，與傳統熱塑性聚氨酯相比，製程減碳達 58%，榮獲德國「2025 年 CO2 利用創新獎」第二名，成為該獎項設立以來首家獲獎的亞洲企業，並獲台灣環境部資源循環績優企業源頭管理組「金質獎」肯定。相關研發成果已成功導入國際品牌與大型賽事應用，於 2026 年世足賽 (WORLD CUP) 提供 22 個國家代表隊球衣布料，其中 12 個國家隊取得會內賽資格，顯著提升全球市場能見度，鞏固公司於材料科技與永續創新領域的領導地位。

### 三、綠色科技布局 引領產業升級

作為全球綠色聚酯產業的領導者，遠東新深耕循環經濟近四十年，以核心材料科技推動產業綠色轉型，已發展為全球最大食品級再生酯粒 (rPET) 製造商。持續擴大全球綠色產能布局，生產基地遍及台灣、中國大陸、日本、美國、越南、菲律賓及馬來西亞，建構橫跨亞洲與美洲的低碳供應鏈，以最適化的規模產能，穩定支援國際品牌對回收材料成長的需求。2025 年起越南再生聚酯工廠與馬六甲一期新廠陸續投產，並同步推進中國大陸與菲律賓擴廠計畫，其中馬六甲新廠強化東協「瓶到瓶」循環體系，並首度將綠色暨永續連結貸款 (Double ESG LOAN) 導入海外建廠與營運；同時，台灣子公司發行綠色票券 (Green CP) 專款投入 rPET 產能擴充與再生能源使用，將永續承諾具體轉化為產業影響力。在產品與技術面，遠東新以 5R (Refillable、Reduce、Replace、Renewable、Recycle) 策略為核心，深化再生酯粒、物理與化學回收、碳資源再利用等循環經濟關鍵技術，並拓展陸 (寶特瓶回收 B2B/織物回收 T2T)、海 (海洋廢棄物回收)、空 (碳捕捉再利用) 等多元應用場景，與國際品牌共同開發高附加價值再生材料，成功導入單一材質運動鞋、氣囊纖維等應用，屢獲紅點設計獎與 iF 設計獎肯定，並通過 SGS 依歐盟 EN 15343:2007 標準驗證，展現國際級綠色材料競爭力。2025 年綠色產品營收占比已超過 40%，綠色原料使用率持續提升，並設定 2030 年溫室氣體排放減量 50%、綠色產品營收占比與綠色原料使用占比各達 50% 的明確轉型目標。透過深化循環技術、擴充低碳與無毒產品線及強化跨國供應鏈協同，遠東新成為推動全球綠色產業升級與永續轉型的重要引擎。

### 四、ESG 永續發展 厚植企業競爭力

遠東新秉持「賦能未來、永續共榮」的核心理念，將永續治理全面融入營運與投資決策，持續創造環境與社會的長期價值。永續表現深獲國際肯定，除首次進入道瓊領先新興市場指數，成為國內首家且唯一獲選的產業綜合企業外，2026 與 2025 連續兩年入選標普全球《永續年鑑》(The Sustainability Yearbook)，並於 2025 年榮獲產業綜合企業類別「最佳進步獎 (Industry Mover)」，展現永續績效躍升。在治理與風險管理方面，入列 MSCI 精選指數 (MSCI Selection Indexes) 與 FTSE4Good 新興市場指數，並於 Sustainability ESG 風險評級獲得肯定。氣候行動上，導入 SBTi 與內部碳定價機制，成為全球首家依 1.5°C 路徑通過 SBTi 審核的聚酯化纖企業，並提前達成 2025 年減碳目標，於 CDP 氣候變遷評比榮登 A List。於永續金融領域，累計發行超過 50 項永續金融商品，為台灣唯一同時發行四類永續發展債券之企業，並屢獲 TCSA、GCSA、Adam Smith Awards Asia、The Asset AAA 永續金融獎及 FinanceAsia 亞洲最佳企業獎等肯定。相關成果亦於 COP29 藍區國際會議發表，鞏固公司作為 ESG 標竿企業的領導地位。

## 轉投資事業－投資靈活多元，創造穩健獲利

遠東新持續擴展與深化多元布局，經營版圖橫跨石化能源、聚酯材料、水泥建材、百貨零售、金融服務、交通運輸、電信科技、營造建築、觀光旅館及社會公益等領域，旗下十家上市櫃公司，涵蓋民生、基礎建設與數位服務的完整企業體系。作為集團母公司，本公司密切掌握全球產業與科技發展趨勢，策略性布局具長期競爭優勢之轉投資事業，有效分散景氣循環風險，並持續放大集團綜效。各主要轉投資事業經營體質穩健，獲利良好，為本公司提供穩定且具成長性的獲利及股利貢獻。其中，電信事業順應企業數位轉型需求，深化 5G 與企業專網布局，拓展雲端、資安、AIoT、智慧城市與智慧醫療等高附加價值服務，整合亞太電信的效益持續發酵，營運效率與獲利能力穩步提升。水泥事業聚焦台灣、中國大陸及海外重點市場，因應各區域基礎建設與公共工程需求，透過差異化市場策略與成本控管，穩定營運與高度韌性；百貨事業因應消費型態轉變與實體通路再定位趨勢，推動通路升級與體驗式消費，導入餐飲、娛樂與主題策展等多元內容，強化核心商圈競爭力。在轉投資事業占公司總資產逾四成的高價值布局基礎上，持續創造穩健且具延展性的增值空間，進一步提升整體經營績效與股東長期價值。

## 不動產開發事業－活化土地資源，提升增值效益

本公司積極推動土地資源再利用，以提升資源運用效率與投資績效，成立「遠東資源開發股份有限公司」，統籌全台土地之開發、租售與經營管理，賦予土地資產全新價值。目前於台灣持有約 56 萬坪土地，其中可開發土地逾 20 萬坪，主要分布於大台北都會區及重要交通樞紐，具備顯著增值潛力。不動產開發事業採專業化與分區經營策略，涵蓋研發辦公大樓、住宅、通訊園區、商業設施及量販中心等多元類型，並透過出租、出售及合作開發等模式，持續將土地資產轉化為長期穩定的營運與資本收益。經營團隊定期盤點資產組合，提升資產使用效率並挹注營運資金，代表性開發案「台北遠東通訊園區 (Tpark)」位於板橋三鐵共構核心地段，佔地約 24 公頃，為全台首座民間開發及 LEED Campus 認證之通訊專業園區，吸引多家知名國際級企業進駐。Tpark 結合研發、住宅、教育、醫療與商業機能，營運表現獲亞太地區智慧綠建築聯盟頒發智慧綠建築營運類鉑金獎等殊榮獎項肯定，並率先取得亞洲首座雙白金認證 (WiredScore Platinum & SmartScore Platinum)。目前研發商辦專區已完成多棟大樓並維持高出租率，住宅專區方面，遠揚之森 A 區建案已於 2025 年第四季啟動預售作業，市場反應熱烈，未來獲利可期，Tpark 研發商辦結合住宅案整區開發模式將持續創造穩定租金與開發收益。除 Tpark 外，亦推動內壢廠土地都市計畫變更，規劃發展住宅、商業、醫療等綜合型生活城；並於桃園觀音、新竹湖口等具區位優勢之工業土地，透過出租、出售及合作開發等多元方式持續活化資產。本公司以提升資源運用效率與投資績效為核心，結合專業經營團隊，從土地規劃開發延伸至不動產經營管理，穩健推動不動產事業成長，持續創造資產價值最大化效益。

## 三、營業目標及展望

遠東新憑藉優質且專業的經營團隊，堅守企業文化及核心價值，與時俱進導入新科技，推動事業轉型，致力創造可持續且穩健的長期報酬，並建構具高度營運與財務體質的經營藍圖。

### 一、擊劃 AI 轉型 開創智能未來

本公司擊劃全方位 AI 推動藍圖，自 2022 年 ChatGPT 作為 AI 工具公開發布後，2023 年第一季即啟動「行政總部 AI 總動員」，組建 AI 應用與推廣種子團隊，培育 AI 使用與管理能量，並建置應用平台，由行政總部帶動全公司推動，AI 應用已系統性導入會計、財務、法務、人資及行政管理等核心場景，透過流程再造、智能分析與模型決策，全面提升營運效率與風險控管能力，自主開發之 AI 平台「AIFE 愛遠東」，榮獲經濟部 2025 年「智慧創新大賞」企業公開組佳作，為唯一獲獎的傳統產業。同年獲頒數位發展部「GenAI Stars 生成式 AI 百工百業應用選拔」潛力之星獎，展現公司於 AI 平台整合、資安治理與智慧應用之領先實力。2026 年 1 月，更以「自主建置 AIFE 平台與六大 AI Agent，創新內控與永續風險治理」入選《商周》AI 創新百強企業。2025 年進一步設立「智能轉型中心」，整合資源將 AI 實際應用於生產流程，逐步建構智慧營運模式，強化決策效率與營運應變能力。未來將以「點、線、面」三階段策略，結合六大數位轉型引擎，打造可持續擴展的智能生態系，持續強化 AI 研發與資安治理，推動跨部門與跨企業的智能協作，以 AI 驅動智慧製造與數位轉型新商模。

### 二、推升研發能量 蓄積前進動力

為持續強化研發能量與執行效能，本公司將加大研發投入，延攬關鍵人才，並透過跨國人才交流與研發協作機制，提升全球研發體系整合效率，朝全球聚酯紡織材料技術領導者目標邁進，深化關鍵技術、專利布局與商業化能力，建構穩固技術壁壘。創新研發中心 (IDM) 以七大技術平台串聯從化纖到成衣的完整價值鏈，並結合 COLAB 商品設計中心，加速研發成果商品化，強化與全球品牌的前端協作。面對需求快速變化，未來將整合集團研發能量、材料科技、綠色製程與循環設計，持續推動高值化與低碳產品開發。同時前瞻布局 AI 機器人、軍用高端材



料/纖維產業等新興應用，掌握政治與安全需求帶動的產業升級契機，鎖定具成長潛力之未來產業，持續提升公司永續經營與長期競爭動能。

### 三、打造菁英團隊 提升管理綜效

行政經營團隊作為產銷與投資發展最堅實的後盾，由跨國、跨時區、跨文化之專業菁英組成，統籌台灣與海外據點，整合投資、財會、人資、資訊、法務、公司治理與環境永續等核心職能，建構高效能全球管理架構，具備敏銳的風險預警與靈活應變能力，穩健支援公司全球布局與長期成長。透過完善的高階接班規劃與分階段人才培育，推動組織年輕化，並持續導入智慧化與數位化管理，強化關鍵指標、風險預警、內控制度與行動辦公，提升決策效率與營運韌性；同時深化 ESG 治理、碳管理、法令遵循與資訊安全，前瞻運用 AI 與數位科技，推動淨零轉型與永續金融。憑藉穩健的財務與治理表現，屢獲國際永續金融指標肯定，並連續三年名列外資圈票選 Top 3。本公司的人才策略深受國際肯定，2025 年首度參與被譽為「人力資本管理界奧斯卡獎」的 Brandon Hall Group™ HCM 卓越獎®即榮獲「雙金一銀」，包括「最佳高潛力人才發展 (Best High Potential Development)」與「最佳多元、平等與共融策略 (Best Diversity Equity, Inclusion and Belonging Strategy)」金獎，以及「最佳人才管理科技應用 (Best Talent Management Technology Implementation)」銀獎。亦榮獲由全球最大人才發展協會 ATD 主辦之「實踐卓越獎」(Excellence in Practice Awards)。此外，連續五年獲頒 HR Asia「亞洲最佳企業雇主獎」，鞏固具競爭力的雇主品牌，成為企業長期發展的關鍵管理基石。

### 四、多點多元布局 延續成長動能

因應市場趨勢與產業結構變化，本公司秉持審慎有效的資金運用原則，持續推動產能擴充與多元投資布局。透過多點、多區域的生產基地與銷售網絡，穩健深化亞洲、歐洲及美洲市場經營，並聚焦日本與東南亞等關鍵據點，未來也將評估中美洲、印尼等具產業升級潛力的新興市場，逐步建立在地化營運基礎。在營運執行面，透過分散且具彈性的產能配置，強化產銷協同與即時調度，快速回應區域需求變化，並深化與主要客戶的策略合作，鞏固國際品牌核心供應夥伴地位。展望未來，將持續強化全球營運網絡與產業鏈結，掌握產業聚落轉移契機，因應市場需求、關稅政策與供應風險，建構最適化且穩健的產銷結構。


### 五、推動開源節流 強化經營韌性

本公司持續推動開源節流專案，同步降低成本並提升生產效率。開源方面，因應對等關稅與競爭環境變化，深化在地經營與產銷彈性調度，優化訂單與產品組合，適度轉嫁關稅影響，並加速推動產品差異化與高值化，透過新應用開發提升技術門檻與市場占有率，擴大成長動能。節流方面，針對能源與原料成本壓力，從管理、技術與投資三個層面，系統化推動節能降耗與成本控管。透過專責能源管理組織，擬定短、中、長期節能方案，落實短期製程與管理節能措施，並規劃中長期具效益之節能資本支出，持續優化設備、產品結構與製程效率。同時，強化國際原料與能源市場監測，提升能源管理，並精準掌握原料成本，分散採購來源，整合採購資源並嚴控運輸費用，持續導入智能化設備與節能系統，優化人力配置與製程技術，以工藝優化帶動整體效率提升。展望未來，公司將審慎評估經營環境與資金需求，推動結構性改善與制度化管管理，確保營運長期穩健發展。

### 六、深耕公益事業 樹立企業典範

秉持「深耕工業，播種公益」的初心，本公司在追求穩健成長的同時，長期投入公益事業，透過學校、醫療機構與基金會，持續回饋社會，並以社會關懷、教育推廣、人才培育、環境永續與良善治理為核心，結合產業專長，創造具深度與廣度的社會影響力。旗下基金會長期支持藝文、醫療與科研發展，「徐元智先生紀念基金會」推動藝文活動，「徐元智先生醫藥基金會」贊助醫療研究與救助，「徐有庠先生紀念基金會」建立指標性科研獎項體系，系統化培育頂尖與青年研究人才，厚植國家科技創新能量。醫療與教育方面，亞東醫院深耕醫療服務逾四十年，導入智慧醫療與國際合作，提升醫療品質，實踐以人為本的健康照護；元智大學完善醫護與生醫教育體系，培育智慧健康人才。同時，本公司長期推動校園環境教育與永續理念，協助下一代環保行動。未來將擴大公益投入與跨界合作，強化企業社會影響力，為社會進步與美好生活創造更高價值。

遠東新世紀公司擁有創新的活力、堅毅的生命力，歷經多次全球政經變局、工業創新與產業循環考驗，由精良製造到整合服務，從台灣走向國際，誠信經營，精進不懈，無畏新的挑戰，以商業模式創新、組織優化與卓越治理，穩健前行、開創新局，為員工、供應商、客戶與股東創造長期且卓越的企業價值。

董事長 徐旭東 

## 貳、公司治理報告

### 一、董事及經理人資訊

#### (一) 董事

基準日：115年3月30日

職稱	國籍或註冊地	姓名	性別年齡	選任日期	任期	初次選任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子女現在持有股份		主要經(學)歷 △目前兼任本(他)公司之職務	具配偶或二親等以內關係之其他主管或董事			
							股數	持股%	股數	持股%	股數	持股%		職稱	姓名	關係	
董事長	中華民國	徐旭東	男 80歲以上	113.06.27	3年	56.12.23	91,748,698	1.71	91,748,698	1.71	-	-	交通大學管理學榮譽博士 美國聖母大學文學碩士 美國哥倫比亞大學經濟學研究所 △亞泥、東聯、裕民、遠百、遠傳等公司之董事長、遠銀副董事長	副董事長 董事長 董事長 董事長	席家宜 徐國安 徐旭平 徐國梅 徐荷芳	二等姻親 父子 兄弟 父女 兄妹	
副董事長	中華民國	亞洲水泥公司 代表人：席家宜	男 70~79歲	113.06.27	3年	68.02.09	1,272,277,085 *1,483,207	23.77 0.03	1,226,945,085 *1,483,207	22.92 0.03	16,833,122	0.31	美國哥倫比亞大學電腦碩士 △宏遠興業董事長、東聯化學副董事長、亞洲水泥及中鼎工程董事	董事長 董事長	徐旭東 徐旭平 徐荷芳	二等姻親 二等姻親 二等姻親	
	中華民國	亞洲水泥公司 代表人：徐國安	男 40~49歲	113.06.27	3年	110.07.29	1,272,277,085 *-	23.77 -	1,226,945,085 *-	22.92 -	-	-	美國伊利諾理工大學設計學院設計與創新方法碩士學位 美國聖母大學MBA △遠東集團創新長、遠傳及遠銀董事、裕民航運副董事長暨執行副總經理	董事長 董事	徐旭東 徐國梅	父子 姊妹	
董事	中華民國	亞洲水泥公司 代表人：徐旭平	男 80歲以上	113.06.27	3年	65.04.14	1,272,277,085 *60,269,210	23.77 1.13	1,226,945,085 *60,269,210	22.92 1.13	-	-	美國史丹佛大學作業研究碩士 △遠傳電信副董事長、亞洲水泥董事、裕民航運董事	董事長 副董事長 董事	徐旭東 席家宜 徐荷芳	兄弟 二等姻親 兄妹	
	中華民國	亞洲水泥公司 代表人：王孝一	男 80歲以上	113.06.27	3年	74.05.10	1,272,277,085 *395,366	23.77 0.01	1,226,945,085 *395,366	22.92 0.01	-	-	中興大學工商管理系 台灣大學管理研究學分班 △本公司公益事業執行長、遠東商銀執行董事	-	-	-	
	中華民國	遠東百貨公司 代表人：楊惠國	男 50~59歲	113.06.27	3年	95.06.13	19,964,370 *16,071,093	0.37 0.30	19,964,370 *16,071,093	0.37 0.30	-	-	美國亞利桑那州立大學Thunderbird商學院MBA △海富亞洲基金管理公司董事總經理	-	-	-	
	美國	遠東百貨公司 代表人：徐國梅	女 50~59歲	113.06.27	3年	95.06.13	19,964,370 *-	0.37 -	19,964,370 *-	0.37 -	-	-	美國莎拉勞倫斯學院學士 △無	董事長 副董事長	徐旭東 徐國安	父女 姊妹	
	中華民國	裕民航運公司 代表人：李光燾	男 80歲以上	113.06.27	3年	95.06.13	31,181,470 *-	0.58 -	31,181,470 *-	0.58 -	-	-	美國西北大學凱洛管理學院 香港科技大學企管碩士 △理律法律事務所特約首席資深顧問 亞洲水泥董事	-	-	-	
	中華民國	裕民航運公司 代表人：徐荷芳	女 70~79歲	113.06.27	3年	77.04.20	31,181,470 *19,697,710	0.58 0.37	31,181,470 *17,647,710	0.58 0.33	6,125,000	-	0.11	美國西登學院零售業管理系 △無	董事長 副董事長 董事	徐旭東 席家宜 徐旭平	兄弟 二等姻親 兄妹
	中華民國	裕鼎實業公司 代表人：李冠軍	男 70~79歲	113.06.27	3年	77.04.20	33,617,781 *303,099	0.63 0.01	33,617,781 *303,099	0.63 0.01	-	-	美國德州A&I大學企管碩士 △亞洲水泥、遠傳電信及裕民航運董事	-	-	-	

職稱	國籍或註冊地	姓名	性別年齡	選任日期	任期	初次選任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子女現在持有股份		主要經(學)歷 △目前兼任本(他)公司之職務	具配偶或二親等以內關係之其他主管或董事		
							股數	持股%	股數	持股%	股數	持股%		職稱	姓名	關係
獨立董事	中華民國	黃樹傑	男 60~69歲	113.06.27	3年	113.06.27	-	-	-	-	-	-	交通大學EMBA △智邦科技獨立董事、捷恒管理顧問董事	-	-	-
	中華民國	戴瑞明	男 80歲以上	113.06.27	3年	108.06.28	-	-	-	-	-	-	天主教輔仁大學名譽法學博士 美國夏威夷大學美國研究所碩士 中華民國駐教廷特命全權大使 △無	-	-	-
	中華民國	郭位	男 70~79歲	113.06.27	3年	113.06.27	-	-	-	-	-	-	美國堪薩斯州立大學工程博士 △香港城市大學名譽退休校長及大學傑出教授	-	-	-
	中華民國	吳中書	男 60~69歲	113.06.27	3年	113.06.27	-	-	-	-	-	-	美國西北大學經濟學博士 △飛宏科技、正新橡膠獨立董事及台灣經濟研究院董事長	-	-	-
	中華民國	古思明	男 60~69歲	113.06.27	3年	92.06.09 (註4)	-	-	-	-	-	-	美國史丹福大學作業研究博士 △安耐視科技董事長、蜀水興業董事	-	-	-

\*係該代表人個人持股

註1：上述董事均無利用他人名義持有本公司股票。

註2：本公司法人董事註冊地皆為中華民國。

註3：董事長與總經理或相當職務者（最高經理人）為同一人、互為配偶或一親等親屬者，應說明其原因、合理性、必要性及因應措施；無此情形。

註4：古思明獨立董事曾經於92.06.09~95.06.13擔任本公司董事。

### 1. 法人股東之主要股東

115年3月30日

法人股東名稱	法人股東之主要股東(%)
亞洲水泥(股)公司	遠東新世紀(股)公司(19.89)、醫療財團法人徐元智先生醫藥基金會(5.15)、國泰世華商業銀行受託保管元大寶來台灣高股息證券投資信託基金專戶(4.43)、遠鼎投資(股)公司(1.80)、臺灣中小企業銀行股份有限公司受託保管大華銀台灣優選股利高填息30ETF證券投資信託基金專戶(1.77)、臺灣銀行受託保管元大台灣高股息低波動ETF證券投資信託基金專戶(1.72)、中華郵政(股)公司(1.41)、遠東百貨(股)公司(1.41)、財團法人元智大學(1.37)、遠東新世紀(股)公司職工退休基金管理委員會(1.26)
遠東百貨(股)公司	遠東新世紀(股)公司(17.06)、遠鼎投資(股)公司(7.66)、遠通投資(股)公司(6.17)、亞洲水泥(股)公司(5.65)、財團法人元智大學(4.75)、兆豐國際商業銀行財務部(2.26)、遠東百貨公司職工退休基金管理委員會(2.11)、裕元投資(股)公司(2.06)、穩靜企業(股)公司(2.04)、財團法人徐元智先生紀念基金會(1.71)
裕民航運(股)公司	亞洲水泥(股)公司(39.25)、群益台灣精選高息ETF基金專戶(6.95)、臺灣銀行受託保管元大台灣高股息低波動ETF證券投資信託基金專戶(2.55)、遠鼎投資(股)公司(1.05)、裕元投資(股)公司(0.94)、亞洲投資(股)公司(0.92)、玉山商業銀行(0.81)、亞利通運(股)公司(0.75)、匯豐託管三菱UFJ摩根士丹利證券交易戶(0.72)、合作金庫銀行(0.70)
裕鼎實業(股)公司	富達運輸(股)公司(26.95)、裕通投資(股)公司(25.36)、安和製衣(股)公司(15.66)、鼎元國際投資(股)公司(13.20)、東富投資(股)公司(4.61)、亞利預鑄工業(股)公司(3.89)、大聚化學纖維(股)公司(3.89)、遠鼎(股)公司(2.59)、百鼎投資(股)公司(2.31)、鼎慎投資(股)公司(1.53)

## 2. 股東為法人者其主要股東

115年3月30日

法 人 名 稱	法 人 之 主 要 股 東 (%)
遠東新世紀(股)公司	詳第57頁
醫療財團法人徐元智先生醫藥基金會	徐有庠(76.90)、何縱炎(2.31)、王叔朋(2.31)、徐渭源(2.31)、黃應冲(2.31)、徐旭東(2.31)、楊明德(2.31)、徐旭時(2.31)、席家宜(2.31)、徐旭松(2.31)、俞慰三(2.31)
遠鼎投資(股)公司	遠東新世紀(股)公司(100)
中華郵政(股)公司	交通部(100)
財團法人元智大學	裕民航運(股)公司(55.21)、醫療財團法人徐元智先生醫藥基金會(26.05)、遠東新世紀(股)公司(5.52)、富民運輸(股)公司(5.25)、財團法人徐元智先生紀念基金會(4.91)、亞洲水泥(股)公司(2.76)、徐菊芳(0.28)、徐有庠(0.01)、虞兆中(0.01)
遠通投資(股)公司	遠東新世紀(股)公司(100)
兆豐國際商業銀行財務部	兆豐金融控股(股)公司(100)
裕元投資(股)公司	亞洲水泥(股)公司(29.92)、遠鼎(股)公司(25.02)、遠鼎投資(股)公司(18.96)、裕民航運(股)公司(17.66)、鼎慎投資(股)公司(6.50)、裕通投資(股)公司(1.84)、裕鼎實業(股)公司(0.10)
穩靜企業(股)公司	徐旭東(97.40)、徐旭平(2.00)、誠靜投資(股)公司(0.40)、王嘉聰(0.20)
財團法人徐元智先生紀念基金會	徐有庠(50.00)、徐憶菊(50.00)
亞洲投資(股)公司	亞洲水泥(股)公司(100)
玉山商業銀行	玉山金融控股(股)公司(100)
亞利通運(股)公司	亞洲水泥(股)公司(51.61)、裕元投資(股)公司(48.39)
合作金庫銀行	合作金庫金融控股(股)公司(100)
富達運輸(股)公司	富民運輸(股)公司(99.97)、亞洲投資(股)公司(0.03)
裕通投資(股)公司	裕民航運(股)公司(73.54)、裕利投資(股)公司(26.46)
安和製衣(股)公司	遠東新世紀(股)公司(100)
鼎元國際投資(股)公司	遠東新世紀(股)公司(100)
東富投資(股)公司	東聯化學(股)公司(100)
亞利預鑄工業(股)公司	亞洲水泥(股)公司(83.97)、遠揚營造工程(股)公司(16.03)
大聚化學纖維(股)公司	遠鼎投資(股)公司(41.86)、裕鼎實業(股)公司(30.26)、裕利投資(股)公司(19.38)、裕民貿易(股)公司(8.50)
遠鼎(股)公司	遠東新世紀(股)公司(33.78)、亞洲水泥(股)公司(35.50)、遠鼎投資(股)公司(16.22)、德勤投資(股)公司(14.50)
百鼎投資(股)公司	遠東百貨(股)公司(66.66)、百揚投資(股)公司(33.34)
鼎慎投資(股)公司	遠通投資(股)公司(18.00)、亞洲投資(股)公司(18.00)、百鼎投資(股)公司(18.00)、東富投資(股)公司(18.00)、裕通投資(股)公司(18.00)、裕鼎實業(股)公司(5.00)、大聚化學纖維(股)公司(5.00)

## 3. 董事專業資格及獨立董事獨立性資訊揭露：

姓名	條件 主要專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他 公開發行 公司獨立 董事家數		
徐旭東	專業：經營管理、領導決策、商學經濟 經驗：亞洲水泥、東聯化學、裕民航運、遠東百貨、遠傳電信董事長及遠東商銀副董事長	不適用	無		
席家宜	專業：經營管理、領導決策、產業知識 經驗：宏遠興業董事長、東聯化學副董事長、亞洲水泥及中鼎工程董事				
徐國安	專業：經營管理、創新發展、國際視野 經驗：遠東集團創新長、遠傳電信董事、遠東商銀董事、裕民航運副董事長暨執行副總經理				
徐旭平	專業：經營管理、領導決策、資訊科技 經驗：遠傳電信副董事長、亞洲水泥董事、裕民航運董事				
王孝一	專業：經營管理、商學經濟、公益發展 經驗：本公司公益事業執行長、遠東商銀執行董事				
楊惠國	專業：經營管理、理財投資、商學經濟 經驗：海富亞洲基金管理公司董事總經理				
徐國梅	專業：經營管理、行銷策略、文創發展 經驗：亞東科技大學董事、亞東紀念醫院董事				
李光燾	專業：法律智財、經營管理、公益發展 經驗：理律法律事務所特約首席資深顧問、亞洲水泥董事				
徐荷芳	專業：經營管理、零售百貨、時尚設計 經驗：遠東百貨總經理				
李冠軍	專業：經營管理、財務會計、商學經濟 經驗：亞洲水泥、遠傳電信及裕民航運董事、本公司財務資深副總經理				
黃樹傑	專業：財務會計、經營管理、商學經濟 經驗：勤業眾信聯合會計師事務所總裁、智邦科技獨立董事			本公司獨立董事皆符合下述情形：	1
戴瑞明	專業：外交關係、行政法律、國際視野 經驗：中華民國駐教廷特命全權大使、總統府副秘書長兼發言人			1. 符合證券交易法第十四條之二暨金融監督管理委員會頒訂之「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」相關規定	無
郭位	專業：電子工程、經營管理、國際視野 經驗：香港城市大學校長、田納西大學工學院院長			2. 本人、配偶、二親等以內親屬未擔任本公司或其關係企業之董事、監察人或受僱人	無
吳中書	專業：商學經濟、經營管理、永續發展 經驗：台灣金融研訓院董事長、中華經濟研究院院長、飛宏及正新獨立董事	3. 本人(或利用他人名義)、配偶及未成年子女未持有公司股份	2		
古思明	專業：經營管理、商學經濟、生技醫療 經驗：元智大學教務長、長庚大學管理學院院長、敏成公司董事長	4. 最近二年未提供本公司或其關係企業商務、法務、財務、會計等服務	無		

註：所有董事皆未有公司法第30條各款情事。

## 4. 董事會多元化及獨立性：

## (一) 董事會多元化：

1. 多元化政策：本公司已訂定「公司治理守則」，其中第 11 條訂定本公司董事會成員組成應考量多元化。
2. 董事會成員之提名與遴選採用候選人提名制，並符合「董事選舉辦法」、「公司治理守則」及「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」等法規，經評估各董事成員之學經歷背景、適任性及獨立性皆符合規定，遴選董事過程亦將本公司多元性目標及利害關係人意見納入考量。基本條件與價值：獨立董事占比、性別、國籍等。本公司目前董事會共15位成員，所有董事均具備豐富經營管理、領導決策及各項風險管理等相關產業知識，學經歷包含法律、財務會計、經濟及銷售等專長。
3. 目標及落實情形：①獨立董事至少達總席次三分之一(目前有五位獨立董事，已達總席次三分之一)。②性別方面至少一位女性董事(目前有兩位女性，未來將持續提升女性董事席次)。③國籍方面至少一位非本國籍董事(目前有一位美國籍董事，未來將評估加入其他國籍董事)。
4. 董事會任一性別董事席次未達三分之一者，敘明原因及規劃提升董事性別多元化採行之措施：  
本公司現任董事成員之專業及貢獻度符合公司經營需求續任，未來積極促進董事會成員性別平等，董事改選時將優先徵詢女性人選意願。

多元化核心項目 董事姓名	年 齡	性 別	國 籍	GICS Level1 主要產業經驗	1	2	3	4	5	6	7	8
					經 營 管 理	領 導 決 策	財 務 會 計	商 學 經 濟	風 險 管 理	產 業 知 識	國 際 市 場 觀	資 訊 科 技
徐 旭 東	80 歲以上	男	中華民國	25 非必需消費品	√	√	√	√	√	√	√	√
席 家 宜	70 歲~79 歲	男	中華民國	25 非必需消費品	√	√	√	√	√	√	√	√
徐 國 安	40 歲~49 歲	男	中華民國	20 工業	√	√	※	√	√	√	√	※
徐 旭 平	80 歲以上	男	中華民國	45 資訊技術	√	√	※	√	√	√	√	√
王 孝 一	80 歲以上	男	中華民國	25 非必需消費品	√	√	√	√	√	√	√	※
楊 惠 國	50 歲~59 歲	男	中華民國	40 金融	√	√	√	√	√	√	√	※
徐 國 梅	50 歲~59 歲	女	美國	25 非必需消費品	√	√	※	√	√	√	√	※
李 光 燾	80 歲以上	男	中華民國	20 工業	√	√	※	√	√	√	√	※
徐 荷 芳	70 歲~79 歲	女	中華民國	25 非必需消費品	√	√	※	√	√	√	√	※
李 冠 軍	70 歲~79 歲	男	中華民國	40 金融	√	√	√	√	√	√	√	※
黃 樹 傑	60 歲~69 歲	男	中華民國	40 金融	√	√	√	√	√	√	√	√
戴 瑞 明	80 歲以上	男	中華民國	20 工業	√	√	※	√	√	※	√	※
郭 位	70 歲~79 歲	男	中華民國	20 工業	√	√	※	√	√	※	√	√
吳 中 書	60 歲~69 歲	男	中華民國	40 金融	√	√	√	√	√	※	√	※
古 思 明	60 歲~69 歲	男	中華民國	25 非必需消費品	√	√	※	√	√	※	√	※

※表示具有部分能力。

本公司董事中女性占比為 2/15，非本國籍董事占比為 1/15，而 5 位獨立董事中，其中 1 位任期年資 7~9 年，其他 4 位任期年資 0~3 年。

## (二) 董事會獨立性：

本公司第二十五屆董事共計15人，其中獨立董事5人，獨立董事占全體董事席次33%，獨立董事比例及獨立性皆符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」之規定，本公司董事會亦定期審查獨立董事之資格與獨立性。

本公司獨立董事間或獨立董事與董事間，皆不具有配偶及二親等以內親屬關係，董事間超過半數共9人不具有配偶及二親等以內親屬關係，符合證券交易法第26條之3第3項及第4項規定情事。董事間6人具有配偶及二親等以內親屬關係，請參閱第5~6頁。

## (二) 總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料

基準日：115年3月30日

職稱	國籍	姓名	性別	就任日期	持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義持有股份		主要學(經)歷 △目前兼任其他公司之職務	配偶或二親等以內關係之經理人		
					股數	持股%	股數	持股%	股數	持股%		職稱	姓名	關係
石化總經	中華民國	吳高山	男	100.07.01	1,380	0.00	10	0.00	0	0.00	文化大學化學系 △宏遠興業副董事長、東聯化學董事	-	-	-
行政總經	中華民國	鄭澄宇	男	100.07.01	0	0.00	0	0.00	0	0.00	台灣大學國際企業研究所碩士 △東聯化學、遠東商銀董事	-	-	-
化纖總經	中華民國	范欽智	男	114.10.01	5,791	0.00	0	0.00	0	0.00	逢甲大學紡織工程系 △亞東綠材、武漢遠紡新材料董事長	-	-	-
紡織總經	中華民國	李源珍	女	114.10.01	0	0.00	26	0.00	0	0.00	台灣大學商學系 △宏遠興業董事、遠東服裝(蘇州)董事長	-	-	-
石化總運	中華民國	闕盟昌	男	110.07.29	0	0.00	0	0.00	0	0.00	政治大學經營管理所碩士 △亞東石化、遠紡工業(上海)董事	-	-	-
化纖總運 兼總廠長	中華民國	彭清族	男	115.03.01	0	0.00	0	0.00	0	0.00	清華大學化學工程碩士 △亞東綠材、武漢遠紡新材料董事	-	-	-
紡織總運	中華民國	吳謨吉	男	110.01.01	17,759	0.00	515	0.00	0	0.00	逢甲大學紡織工程系 △亞東工業(蘇州)、遠紡工業(無錫)董事長	-	-	-
智能轉型中心 執行長	中華民國	張丙秋	男	115.03.01	453	0.00	0	0.00	0	0.00	元智大學工業工程碩士 △武漢遠紡新材料董事	-	-	-
董事長資深 問兼能源領 域策略長	中華民國	潘金平	男	112.07.12	0	0.00	0	0.00	0	0.00	清華大學化學工程博士 △無	-	-	-
稽核處 總核	中華民國	袁譽潔	女	113.08.01	0	0.00	0	0.00	0	0.00	元智大學建教學分班企業管理所 △無	-	-	-
聯合稽核 總核	中華民國	許穎芬	女	113.09.01	0	0.00	0	0.00	0	0.00	遠東企業大學管理碩士 △無	協理	張焯麟	配偶
聯合稽核 總核	中華民國	黃珠和	女	113.09.01	10,000	0.00	0	0.00	0	0.00	加拿大BROCK大學經濟系 △無	-	-	-
行政總 務部長	中華民國	王健誠	男	101.07.01	7,113	0.00	0	0.00	0	0.00	美國密西西比州立大學企管碩士 △遠通投資董事長、遠鼎投資董事	-	-	-
行政總 務部長	中華民國	蔡敏雄	男	114.10.01	0	0.00	0	0.00	0	0.00	政治大學經營管理所、法律所碩士 △東聯化學、太平洋崇光百貨董事	-	-	-
行政總 經副	中華民國	吳麗香	女	101.07.01	0	0.00	0	0.00	0	0.00	美國德州大學阿靈頓分校會計碩士 △遠誠人力董事、遠紡實業監察人	-	-	-
董事室 兼研究所 副總經	中華民國	廖瑞芬	女	108.05.20	0	0.00	0	0.00	0	0.00	美國紐約州立大學石溪分校化學系博士 △亞東創新發展董事	-	-	-

基準日：115年3月30日

職 稱	國籍或 註冊地	姓 名	性 別	就 任 日 期	持 有 股 份		配 偶、未 成 年 子 女 持 有 股 份		利 用 他 人 名 義 持 有 股 份		主 要 學 ( 經 ) 歷 △ 目 前 兼 任 其 他 公 司 之 職 務	配 偶 或 二 親 等 以 內 關 係 之 經 理 人		
					股 數	持 股 %	股 數	持 股 %	股 數	持 股 %		職 稱	姓 名	關 係
行 政 總 部 公 司 治 理 主 管	中 華 民 國	陳 立 齊	男	115.03.25	0	0.00	0	0.00	0	0.00	台 灣 大 學 法 律 系 △ 全 家 福、安 和 製 衣 董 事	-	-	-
行 政 總 部 人 資 長	中 華 民 國	林 俊 佑	男	110.11.01	0	0.00	0	0.00	0	0.00	政 治 大 學 勞 工 所 碩 士 △ 遠 誠 人 力 董 事 長	-	-	-
行 政 總 部 資 安 長 暨 智 能 轉 型 中 心 副 執 行 長	中 華 民 國	易 煥 棣	男	114.10.01	10	0.00	0	0.00	0	0.00	美 國 紐 約 州 立 大 學 財 稅 管 理 碩 士 △ 上 海 遠 資 信 息 董 事	-	-	-
董 事 長 辦 公 室 副 總 經 理	中 華 民 國	沙 益 民	男	112.06.01	1,166	0.00	0	0.00	0	0.00	淡 江 大 學 財 務 金 融 學 系 碩 士 △ 遠 通 投 資、開 元 國 際 投 資 董 事	-	-	-
董 事 長 辦 公 室 副 總 經 理	中 華 民 國	楊 雅 森	男	112.06.01	0	0.00	0	0.00	0	0.00	交 通 大 學 經 營 管 理 所 博 士 △ 裕 勤 科 技 董 事 長	-	-	-
石 化 總 部 副 總 經 理	中 華 民 國	蔡 鎮 江	男	111.12.01	0	0.00	0	0.00	0	0.00	中 央 大 學 化 學 工 程 與 材 料 工 程 系 △ 無	-	-	-
化 纖 總 部 副 總 經 理	中 華 民 國	蔡 孟 良	男	110.11.01	0	0.00	383	0.00	0	0.00	逢 甲 大 學 紡 織 工 程 所 碩 士 △ 無	-	-	-
化 纖 總 部 副 總 經 理	中 華 民 國	黃 全 億	男	113.04.08	0	0.00	0	0.00	0	0.00	台 灣 科 技 大 學 化 學 工 程 博 士 △ 遠 東 先 進 纖 維、高 雄 富 國 製 衣 董 事	-	-	-
化 纖 總 部 副 總 經 理	中 華 民 國	駱 克 鎮	男	114.02.01	35	0.00	0	0.00	0	0.00	逢 甲 大 學 紡 織 工 程 系 △ 無	-	-	-
紡 織 總 部 副 總 經 理	中 華 民 國	陳 月 花	女	113.10.01	0	0.00	1,000	0.00	0	0.00	美 國 普 渡 大 學 旅 館 餐 飲 管 理 所 碩 士 △ 遠 東 服 裝 (越 南)、遠 東 新 服 裝 (越 南) 董 事	-	-	-
董 事 長 辦 公 室 協 理	中 華 民 國	陳 岳 連	男	104.04.01	11,879	0.00	18,432	0.00	0	0.00	淡 江 大 學 企 業 管 理 學 系 碩 士 △ 無	-	-	-
會 計 處 協 理	中 華 民 國	戴 正 雄	男	104.10.01	0	0.00	0	0.00	0	0.00	輔 仁 大 學 會 計 學 系 碩 士 △ 亞 東 創 新 發 展、亞 東 綠 材 監 察 人	-	-	-
會 計 處 協 理	中 華 民 國	許 良 維	男	108.12.01	0	0.00	0	0.00	0	0.00	中 山 大 學 高 階 經 營 碩 士 (EMBA) △ Worldwide Polychem (HK) Limited 董 事	-	-	-
財 務 處 協 理	中 華 民 國	賀 珍 妮	女	104.07.01	913	0.00	0	0.00	0	0.00	英 國 雷 汀 大 學 國 際 財 務 碩 士 △ 全 家 福、高 雄 富 國 製 衣 董 事	-	-	-
財 務 處 協 理	中 華 民 國	汪 承 雯	女	107.05.01	0	0.00	0	0.00	0	0.00	美 國 伊 利 諾 大 學 財 務 碩 士 △ 遠 東 服 裝 (越 南) 董 事、安 和 製 衣 監 察 人	-	-	-
財 務 處 協 理	中 華 民 國	張 大 川	男	114.12.01	0	0.00	0	0.00	0	0.00	中 興 大 學 企 業 管 理 碩 士 / 東 吳 大 學 法 律 碩 士 △ 無	-	-	-

基準日：115年3月30日

職 稱	國籍或 註冊地	姓 名	性 別	就 任 日 期	持 有 股 份		配 偶、未 成 年 子 女 持 有 股 份		利 用 他 人 名 義 持 有 股 份		主 要 學 ( 經 ) 歷 △ 目 前 兼 任 其 他 公 司 之 職 務	配 偶 或 二 親 等 以 內 關 係 之 經 理 人		
					股 數	持 股 %	股 數	持 股 %	股 數	持 股 %		職 稱	姓 名	關 係
秘書處理	中華民國	吳信儀	男	111.05.05	0	0.00	0	0.00	0	0.00	東吳大學經濟系 △無	-	-	-
人力資源處理	中華民國	張煒麟	男	111.11.01	0	0.00	0	0.00	0	0.00	東海大學企業管理系 △無	總稽核	許穎芬	配偶
國際事務處理	中華民國	謝青珊	女	107.05.14	113	0.00	0	0.00	0	0.00	東海大學經濟系 △無	-	-	-
資訊安全處理	中華民國	陳志宗	男	114.11.04	0	0.00	0	0.00	0	0.00	臺灣工業技術學院機械工程技術系 △無	-	-	-
研究所理	中華民國	張根源	男	101.08.01	0	0.00	0	0.00	0	0.00	清華大學化學工程博士 △無	-	-	-
研究所理	中華民國	劉邦錦	男	105.09.09	307	0.00	0	0.00	0	0.00	元智大學化學工程所碩士 △無	-	-	-
化纖總部理	中華民國	張明德	男	109.10.06	454	0.00	11,224	0.00	0	0.00	成功大學化學工程系 △無	-	-	-
化纖總部理	中華民國	汪志益	男	109.10.06	0	0.00	0	0.00	0	0.00	台北科技大學紡織工程系 △無	-	-	-
化纖總部理	中華民國	羅怡文	女	111.06.01	0	0.00	0	0.00	0	0.00	東吳大學國際貿易學系 △FE Green PET (M) Sdn. Bhd. 董事	-	-	-
化纖總部理	中華民國	陳曉安	女	112.07.01	0	0.00	0	0.00	0	0.00	東吳大學英語學系 △無	-	-	-
化纖總部理	中華民國	彭郁芬	女	112.08.01	0	0.00	0	0.00	0	0.00	英國伯明罕大學市場行銷碩士 △Worldwide Polychem (HK) Limited 董事	-	-	-
化纖總部理	中華民國	沈怡剛	男	113.07.01	0	0.00	0	0.00	0	0.00	淡江大學應用化學系 △無	-	-	-
化纖總部理	中華民國	王見偉	男	114.02.01	0	0.00	0	0.00	0	0.00	成功大學化學工程系 △無	-	-	-
化纖總部理	中華民國	蔡翔秦	男	114.02.01	0	0.00	0	0.00	0	0.00	台灣科技大學高分子所博士 △無	-	-	-
化纖總部理	中華民國	林鴻章	男	114.12.01	0	0.00	0	0.00	0	0.00	聯合工專電機工程系 △無	-	-	-
紡織總部理	中華民國	楊幸佩	女	112.09.09	18,280	0.00	0	0.00	0	0.00	中興大學社會系 △無	-	-	-

基準日：115年3月30日

職稱	國籍或註冊地	姓名	性別	就任日期	持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義持有股份		主要學(經)歷 △目前兼任其他公司之職務	配偶或二親等以內關係之經理人		
					股數	持股%	股數	持股%	股數	持股%		職稱	姓名	關係
採購處理	中華民國	吳敏成	男	100.05.01	0	0.00	0	0.00	0	0.00	台灣科技大學管理碩士 △無	-	-	-
採購處理	中華民國	婁祖麒	男	110.12.16	0	0.00	0	0.00	0	0.00	成功大學水利及海洋工程學系 △無	-	-	-

註1：本公司並未辦理發行員工認股權憑證。

註2：總經理或相當職務者(最高經理人)與董事長為同一人、互為配偶或一親等親屬時，應揭露其原因、合理性、必要性及因應措施：無此情形。

### (三) 最近年度支付董事、總經理及副總經理之報酬

#### 1. 一般董事及獨立董事之酬金

單位：新台幣千元

職稱	姓名	董 事 酬 金								兼任員工領取相關酬金										領取來自子公司以外轉投資事業或母公司酬金(H)					
		報酬(A)		退職退休金(B)		董事酬勞(C)		業務執行費用(D)		A、B、C及D等四項總額及占稅後純益之比例		薪資、獎金及特支費等(E)		退職退休金(F)		員工酬勞(G)					A、B、C、D、E、F及G等七項總額及占稅後純益之比例				
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	現金	股票		現金	股票	本公司	財務報告內所有公司	
董事長	徐 旭 東																								
董 事	亞洲水泥(股)公司	0	0	0	0	132,408	132,408	1,200	6,136	133,608	138,544	28,406	149,482	0	0	2,795	0	2,795	0	164,809	290,821	149,373			
	遠東百貨(股)公司									1.71%	1.77%									2.10%	3.71%				
	裕民航運(股)公司																								
	裕鼎實業(股)公司																								
獨立董事	黃 樹 傑	0	0	0	0	10,800	10,800	600	600	11,400	11,400	0	0	0	0	0	0	0	0	11,400	11,400	0			
	戴 瑞 明									0.15%	0.15%									0.15%	0.15%				
	郭 位																								
	吳 中 書																								
	古 思 明																								

註1：本公司給付之董事酬勞係依據公司章程規定，並經薪資報酬委員會及董事會議決通過後，依法提報每年股東常會報告。本公司獨立董事之酬勞為定額，並參酌其投入時間及所負擔之職責，如身兼功能性委員會主席或薪資報酬委員會委員或永續委員會委員再另外定額加給；本公司獨立董事之業務執行費為定額之車馬費。  
 註2：本表所指業務執行費用，係114年度實際發放數；董事酬勞及員工酬勞則為114年獲利狀況提撥之金額，業經115年03月11日董事會決議通過，並提報115年股東常會報告。  
 註3：另，董事長徐旭東先生配有公務車乙部，取得成本新臺幣6,508仟元。  
 註4：本公司及財務報告內所有公司均無發行員工認股權憑證以及員工酬勞轉增發放股票之情事。  
 註5：亞洲水泥(股)公司代表人：席家宜、徐旭平、王孝一、徐國安；遠東百貨(股)公司代表人：楊惠國、徐國梅；裕民航運(股)公司代表人：徐荷芳、李光燾；裕鼎實業(股)公司：李冠軍。

給付本公司各個董事酬金級距	董 事 姓 名			
	前四項酬金總額 (A+B+C+D)		前七項酬金總額 (A+B+C+D+E+F+G)	
	本公司	財務報告內所有公司	本公司	本公司及所有轉投資事業(包含H)
低於1,000,000元	-	-	-	-
1,000,000元(含)~2,000,000元	-	-	-	-
2,000,000元(含)~3,500,000元	黃樹傑、戴瑞明、郭位、吳中書、古思明	黃樹傑、戴瑞明、郭位、吳中書、古思明	黃樹傑、戴瑞明、郭位、吳中書、古思明	黃樹傑、戴瑞明、郭位、吳中書、古思明
3,500,000元(含)~5,000,000元	-	-	-	-
5,000,000元(含)~10,000,000元	遠東百貨代表人：楊惠國、徐國梅 裕民航運代表人：徐荷芳、李光燾 裕鼎實業代表人：李冠軍	遠東百貨代表人：楊惠國、徐國梅 裕民航運代表人：徐荷芳、李光燾	遠東百貨代表人：楊惠國、徐國梅 裕民航運代表人：徐荷芳、李光燾 裕鼎實業代表人：李冠軍	遠東百貨代表人：楊惠國、徐國梅 裕民航運代表人：徐荷芳、李光燾
10,000,000元(含)~15,000,000元	亞洲水泥代表人：席家宜、徐旭平、王孝一、徐國安	裕鼎實業代表人：李冠軍	-	裕鼎實業代表人：李冠軍
15,000,000元(含)~30,000,000元	徐旭東	徐旭東 亞洲水泥代表人：席家宜、徐旭平、王孝一、徐國安	亞洲水泥代表人：席家宜、徐旭平、王孝一、徐國安	-
30,000,000元(含)~50,000,000元	-	-	徐旭東	亞洲水泥代表人：席家宜、徐旭平、王孝一、徐國安
50,000,000元(含)~100,000,000元	-	-	-	-
100,000,000元以上	-	-	-	徐旭東
總 計	15	15	15	15

2. 總經理及副總經理之酬金

單位：新台幣仟元

職稱	姓名	薪 資 (A)		退職退休金 (B)		獎金及特支費等 (C)		員工酬勞金額 (D)				A、B、C及D等四項總額及占稅後純益之比例		領取來自子公司以外轉投資事業或母公司酬金
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司		財務報告內所有公司		本公司	財務報告內所有公司	
								現金	股票	現金	股票			
總 經 理	吳高山 鄭澄宇 范欽智	89,577	110,890	28,088	28,304	66,128	73,280	9,136	0	9,813	0	192,929 2.46%	222,287 2.84%	11,562
營 運 長	李源珍 關盟昌 彭清族													
智能轉型執行長	吳謨吉													
董事長資深顧問	張丙秋													
總 稽 核	潘金平 袁譽潔													
財 務 長	許穎芬													
行 政 長	黃珠和													
公司治理主管	王健誠													
人 資 長	蔡敏雄													
資 安 長	陳立齊													
副 總 經 理	林俊佑													
	易換棣													
	吳麗香													
	廖瑞芬													
	沙益民													
	楊雅森													
	蔡鎮江													
蔡孟良														
黃全億														
駱克鐘														
陳月花														

註1：本公司及財務報告內所有公司均無發行員工認股權憑證及以員工酬勞轉增發放股票之情事。

註2：另，總經理及副總經理共配有公務車一部，年租金新臺幣372仟元。

給付本公司總經理及副總經理酬金級距	總經理及副總經理姓名	
	本 公 司	本公司及所有轉投資事業
低於1,000,000元	-	-
1,000,000元(含)~2,000,000元	-	-
2,000,000元(含)~3,500,000元	-	-
3,500,000元(含)~5,000,000元	-	-
5,000,000元(含)~10,000,000元	吳高山、鄭澄宇、范欽智、李源珍、關盟昌、彭清族、吳謨吉、張丙秋、潘金平、袁譽潔、許穎芬、黃珠和、王健誠、蔡敏雄、陳立齊、林俊佑、易換棣、吳麗香、廖瑞芬、沙益民、楊雅森、蔡鎮江、蔡孟良、黃全億、駱克鐘、陳月花	吳高山、鄭澄宇、范欽智、李源珍、關盟昌、彭清族、吳謨吉、張丙秋、潘金平、袁譽潔、許穎芬、黃珠和、王健誠、蔡敏雄、陳立齊、林俊佑、易換棣、吳麗香、廖瑞芬、沙益民、楊雅森、蔡鎮江、蔡孟良、黃全億、駱克鐘、陳月花
10,000,000元(含)~15,000,000元	-	-
15,000,000元(含)~30,000,000元	-	-
30,000,000元(含)~50,000,000元	-	-
50,000,000元(含)~100,000,000元	-	-
100,000,000元以上	-	-
總 計	26	26



公司治理報告

3. 分派員工酬勞之經理人姓名及分派情形

單位：新台幣仟元

職 稱	姓 名	股 票 金 額	現 金 金 額	總 計	總額占稅後純益之比例
石化總部總經理	吳高山	0	16,511	16,511	0.16%
行政總部總經理	鄭澄宇				
化纖總部總經理	范欽智				
紡織總部總經理	李源珍				
石化總部營運長	關盟昌				
化纖總部營運長兼總廠長	彭清族				
紡織總部營運長	吳謨吉				
智能轉型中心執行長	張丙秋				
董事長資深顧問兼能源領域策略長	潘金平				
稽核處總稽核	袁譽潔				
聯合稽核總部總稽核	許穎芬				
聯合稽核總部總稽核	黃珠和				
行政總部財務長	王健誠				
行政總部行政長	蔡敏雄				
行政總部副總經理	吳麗香				
董事長室兼研究所副總經理	廖瑞芬				
行政總部公司治理主管	陳立齊				
行政總部人資長	林俊佑				
行政總部資安暨智能轉型中心副執行長	易煥棟				
董事長辦公室副總經理	沙益民				
董事長辦公室副總經理	楊雅森				
石化總部副總經理	蔡鎮江				
化纖總部副總經理	蔡孟良				
化纖總部副總經理	黃全億				
化纖總部副總經理	駱克鑽				
紡織總部副總經理	陳月花				
董事長辦公室協理	陳岳連				
會計處協理	戴正雄				
會計處協理	許良維				
財務處協理	賀珍妮				
財務處協理	汪承雯				
財務處協理	張大川				
秘書處協理	吳信儀				
人力資源處協理	張煥麟				
國際事務處協理	謝青珊				
資訊安全處協理	陳志宗				
研究所協理	張根源				
研究所協理	劉邦錦				
化纖總部協理	張明德				
化纖總部協理	汪志益				
化纖總部協理	羅怡文				
化纖總部協理	陳曉安				
化纖總部協理	彭郁芬				
化纖總部協理	沈怡剛				
化纖總部協理	王見偉				
化纖總部協理	蔡翔秦				
化纖總部協理	林鴻章				
紡織總部協理	楊幸佩				
採購處協理	吳敏成				
採購處協理	婁祖麒				

## (四) 本公司董事、總經理及副總經理酬勞之相關資訊

1. 本公司及合併報表內所有公司(含本公司)最近兩年度支付董事、總經理及副總經理酬金占稅後純益比例之分析：

年度	項目	董事、總經理及副總經理酬金占盈餘分配年度之稅後純益比例	
		本公司	財務報告內所有公司
114		4.71%	6.70%
113		3.87%	5.54%

2. 給付酬金之政策、標準、組合及程序，及與公司經營績效及未來風險之關聯性：

本公司依公司法及公司章程第26條之規定年度如有獲利，不高於2.5%為董事酬勞，及2%~3.5%為員工酬勞，員工酬勞中不低於25%為基層員工酬勞。員工酬勞得以股票或現金為之，實際分派之比率、數額、方式及股數由董事會決議行之，並報告股東會；董事酬勞係考量「董事會績效評估辦法」之評核結果、營運獲利狀況及各董事所代表股權比重，且參酌對公司事務投入之心力，實際分派之比率及數額由董事會決議行之，並報告股東會；獨立董事則領取固定報酬。

董事、總經理、副總經理及經理人之薪資報酬依據公司經營績效給付及參考同業水準，亦考量未來營運風險關聯性進行合理彈性調整，由公司視總體及各事業部門之營運績效，經調查上市公司之薪資報酬水準，參酌專業顧問公司出具之市場薪資行情調查報告暨考量整體財務及經營環境風險後制訂，董事及管理階層之財務激勵獎金制度亦納入風險管理指標(如財務風險、營運風險、資訊安全風險、環境暨減碳能源風險及企業永續風險)，列舉績效評核重要指標如下表。

績效評估重要指標	
年度績效(70%)	1. 財務績效及成本控管目標 2. 風險管理執行情形 3. 內部控制、誠信防弊及法令遵循執行情形 4. 內外在環境之應變策略 5. 評估營運擴充機會及追求成長
永續經營發展(30%)	1. 持續增加新產品開發及新領域投資 2. 發展綠色產品與製程 3. 重視跨國管理的人才培養 4. 發揮集團核心價值(誠、勤、樸、慎、創新) 5. 持續與利害關係人溝通

為符合企業永續經營發展目標，本公司高階經理人及事業單位主管之績效評估項目係連結與ESG相關指標，包括因應市場及產經變化的決策應變能力、領導變革能力、內外部利害關係人之協調能力、人才培育及創新能力等，與永續經營發展連結之相關績效評核指標列示於下表。

對象	與永續經營發展相關之績效指標	
總經理與相當職級主管	永續經營發展(50%)	1. 決策判斷及危機處理能力(14%) 2. 競爭創新精神及能力(14%) 3. 團隊人才及接班人培養(8%) 4. 領導變革能力(7%) 5. 內外部利害關係人協調能力(7%)
副總經理及協理級以上經理人	永續經營發展(40%)	1. 對市場政經環境變化之應變能力(10%) 2. 策略性決策能力(6%) 3. 領導變革能力(6%) 4. 規劃人才培育(6%) 5. 建立團隊使命並完成目標(6%) 6. 發展創新能力(6%)

本公司薪資報酬委員會定期(每年一次)評估檢討董事及經理人之薪資報酬政策、制度、標準與結構，並將建議提交董事會討論，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。



## 二、公司治理運作情形

### (一) 董事會運作情形

114年度董事會開會4次，董事出席情形如下：

職 稱	姓 名		實際出 (列)席次數	委託出 席次數	實際出 (列)席率(%)	備 註
董 事 長	徐 旭 東		3	0	75.00%	—
董 事	亞洲水泥公司	席 家 宜	4	0	100.00%	
		徐 國 安	3	1	75.00%	
		徐 旭 平	4	0	100.00%	
		王 孝 一	4	0	100.00%	
董 事	遠東百貨公司	楊 惠 國	4	0	100.00%	
		徐 國 梅	4	0	100.00%	
董 事	裕民航運公司	李 光 燾	3	1	75.00%	
		徐 荷 芳	4	0	100.00%	
	裕鼎實業公司	李 冠 軍	4	0	100.00%	
	獨 立 董 事	黃 樹 傑	4	0	100.00%	
		戴 瑞 明	4	0	100.00%	
		郭 位	4	0	100.00%	
		吳 中 書	4	0	100.00%	
		古 思 明	4	0	100.00%	

其他應記載事項：

一、董事會之運作如有下列情形之一者，應敘明董事會日期、期別、議案內容、所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理：

(一) 證券交易法第14條之3所列事項：請參閱第51~52頁(九)董事會之重要決議。

(二) 除前開事項外，其他經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之董事會議決事項：

本公司獨立董事對董事會重大議案均表贊同，無任何反對或保留意見。

二、董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：無此情形。

三、上市上櫃公司應揭露董事會自我(或同儕)評鑑之評估週期及期間、評估範圍、方式及評估內容等資訊：

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年執行一次	114年1月1日至 114年12月31日	董事會	董事會內部自評 「董事會績效考 核自評問卷」	1. 對公司營運之參與程度 2. 提升董事會決策品質 3. 董事會組成與結構 4. 董事的選任及持續進修 5. 內部控制
		個別董事成員	董事成員自評 「董事成員考 核自評問卷」	1. 公司目標與任務之掌握 2. 董事職責認知 3. 對公司營運之參與程度 4. 內部關係經營與溝通 5. 董事之專業及持續進修 6. 內部控制
		審計委員會	審計委員會自評 「功能性委員 會績效考 核自評問 卷」	1. 對公司營運之參與程度 2. 審計委員會職責認知 3. 提升審計委員會決策品質 4. 審計委員會組成及成員選任 5. 內部控制
		薪資報酬委員會	薪資報酬委員會 自評「功能性 委員會績 效考 核自 評問 卷」	1. 對公司營運之參與程度 2. 薪資報酬委員會職責認知 3. 提升薪資報酬委員會決策品質 4. 薪資報酬委員會組成及成員選任 5. 內部控制

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年執行一次	114年1月1日至 114年12月31日	企業永續委員會	企業永續委員會 自評「功能性委 員會績效考核自 評問卷」	1. 對公司營運之參與程度 2. 企業永續委員會職責認知 3. 提升企業永續委員會決策品質 4. 企業永續委員會組成及成員選任 5. 內部控制

四、當年度及最近年度加強董事會職能之目標（例如設立審計委員會、提昇資訊透明度等）與執行情形評估：  
本公司重視股東權益，建立健全及有效率的董事會作為公司治理的基礎，為持續追求更完善的公司治理，本公司董事會設置審計委員會、薪資報酬委員會及企業永續委員會協助董事會履行其監督及相關職責，並定期執行董事會績效內外外部評估，評估結果優異；另於公司網站公告董事會架構、董事成員背景、董事會重要決議及運作情形等資訊，高度關注接軌公司治理的國際趨勢，維持良好的資訊透明度，並為每位董事投保責任險，透過多項機制保障各利害關係人的權益，以提升公司治理機制及競爭力。

五、114年度及截至年報刊印日止獨立董事出席董事會情形：

獨立董事	開會時間		114/03/12	114/05/09	114/08/08	114/11/07	115/03/11
	黃樹傑		✓	✓	✓	✓	✓
戴瑞明		✓	✓	✓	✓	✓	
郭位		✓	✓	✓	✓	✓	
吳中書		✓	✓	✓	✓	✓	
古思明		✓	✓	✓	✓	✓	

註：✓ 表示親自出席。

## (二) 審計委員會運作情形

114年度審計委員會開會4次，獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席(列)席次數	委託出席次數	實際出席(列)席率(%)	備註
召集人	黃樹傑	4	0	100.00%	—
委員	戴瑞明	4	0	100.00%	
委員	郭位	4	0	100.00%	
委員	吳中書	4	0	100.00%	
委員	古思明	4	0	100.00%	

本公司審計委員會由全體獨立董事組成，並且至少每季召開一次常會，審議事項及年度重點工作主要包含：

1. 依證券交易法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
2. 內部控制制度有效性之考核。
3. 依證券交易法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
4. 涉及董事自身利害關係之事項。
5. 重大之資產或衍生性商品交易。
6. 重大之資金貸與、背書或提供保證。
7. 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
8. 簽證會計師之委任、解任或報酬。
9. 財務、會計或內部稽核主管之任免。
10. 年度財務報告及半年度財務報告。
11. 其他公司或主管機關規定之重大事項。

### ◎審閱財務報告

董事會造送本公司114年度營業報告書、財務報表及盈餘分派等議案，其中財務報表業經委任勤業眾信聯合會計師事務所黃國寧、邵志明會計師查核完竣，並出具查核報告。上述營業報告書、財務報表及盈餘分派議案經本審計委員會查核完竣，認為尚無不合。



◎委任簽證會計師

本公司參考審計品質指標(AQIs)及相關規範，每年定期評估簽證會計師獨立性及適任性，最近一次評估業經115年3月10日審計委員會及115年3月11日董事會通過，簽證會計師與本公司間無任何利害、親屬等關係，並於提供專業服務時保持公正客觀之態度，本公司亦取得簽證會計師事務所出具超然獨立聲明書及審計品質指標報告，做為評估參考依據，皆符合獨立性及適任性之規範。

其他應記載事項：

一、(一)證券交易法第14條之5所列事項：

開會日期 (期別)	議案內容	證券交易法 第14條之5 所列事項	審計委員會決議結果 以及公司對審計 委員會意見之處理
114年03月11日 (第4屆第3次)	1. 113年10月至114年1月取得或處分資產情形	√	全體出席委員同意通過，並提報董事會，經全體出席董事會無異議通過。
	2. 113年12月止外匯避險金融商品交易說明	√	
	3. 113年度財務報告及委任簽證會計師	√	
	4. 113年度盈餘分配案	√	
	5. 113年度營業報告書	√	
	6. 113年度第4季稽核業務報告案	√	
	7. 113年度自行評估內部控制制度督導委員會委員暨執行小組名單及執行結果	√	
114年05月07日 (第4屆第4次)	1. 114年2月至3月取得或處分資產情形	√	
	2. 114年3月止外匯避險金融商品交易說明	√	
	3. 114年第1季合併財務報告		
	4. 114年度第1季稽核業務報告	√	
	5. 修正本公司「內部控制制度」及「內部稽核實施細則」部分篇章	√	
114年08月06日 (第4屆第5次)	1. 114年4月至6月取得或處分資產情形	√	
	2. 114年6月止外匯避險金融商品交易說明	√	
	3. 114年第2季合併財務報告		
	4. 本公司透過Far Eastern Investment (Holding) Limited轉投資Corpus Christi Polymers LLC	√	
	5. 本公司出售不動產	√	
	6. 114年度第2季稽核業務報告	√	
114年11月05日 (第4屆第6次)	1. 114年7月至9月取得或處分資產情形	√	
	2. 114年9月止外匯避險金融商品交易說明	√	
	3. 114年7月至10月取得或處分股權	√	
	4. 114年第3季合併財務報告		
	5. 114年度第3季稽核業務報告	√	
	6. 114年度稽核計畫執行情形暨115年度稽核計畫	√	

(二)其他未經審計委員會通過，而經全體董事三分之二以上同意之議決事項：本公司無此情形。

二、獨立董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明獨立董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：本公司無此情形。

三、獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形（包括公司財務、業務狀況進行溝通之重大事項、方式及結果等）：

(一)獨立董事每季均召開審計委員會，會後製作審計委員會議事錄，並將重要討論（包括瞭解營運之效果及效率目標達成之程度、報導係屬可靠、及時、透明及符合相關規範暨相關法令規章之遵循有關的內部控制制度等之設計及執行係屬有效）及決議情形通知總經理及高階主管。內部稽核主管均列席報告稽核業務執行情形及重大內控內稽事項報告，並完成各獨立董事指示事項的執行、報告與追蹤，於歷次會議中各獨立董事並無特殊建議事項。

(二)本公司委任之簽證會計師均於每季審計委員會就財務報告查核(核閱)簽證相關事宜及其他相關法令要求之事項與各獨立董事進行溝通，各獨立董事於歷次會議中並無特殊建議事項。

會議日期	與內部稽核主管之溝通情形	與會計師之溝通情形
114年03月11日	<ul style="list-style-type: none"> <li>113年度第4季稽核業務報告</li> <li>113年度自行評估內部控制制度督導委員會暨執行小組成員名單及執行結果</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>113年度財務報告查核情況(含關鍵查核事項說明)</li> <li>113年度內部控制查核結果</li> </ul>
114年05月07日	<ul style="list-style-type: none"> <li>114年第1季稽核業務報告</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>114年第1季財務報告核閱情況</li> </ul>

會議日期	與內部稽核主管之溝通情形	與會計師之溝通情形
114年08月06日	· 114年第2季稽核業務報告	· 114年第2季財務報告核閱情況
114年11月05日	· 114年第3季稽核業務報告 · 提報114年度稽核計畫執行情形暨115年度稽核計畫	· 114年第3季財務報告核閱情況 · 114年財務報告關鍵查核事項溝通與說明

(三) 獨立董事與內部稽核主管及會計師之單獨溝通情形：  
1. 本公司獨立董事至少每年召開一次與內部稽核主管之單獨會議，討論內容包含稽核業務執行情形等事項。  
2. 本公司獨立董事至少每年召開一次與會計師之單獨會議，討論內容包含財務報告及相關法令要求等事項。

與會人員	會議日期	會議溝通事項	獨立董事建議事項	公司處理情形
獨立董事 與內稽主管	114.5.7 座談會	(1) 113年重要子公司監理情形 (2) 114年稽核專案規畫，加強子公司監理，並推展海外據點之稽核人員教育訓練	(1) 內部稽核應協助公司發現問題根源，預防重大風險發生 (2) 與子公司內部稽核單位應持續溝通與合作，確保監理目標達成	持續執行風險管控，強化公司治理，並著重管理新興重大議題
獨立董事 與會計師	114.11.5 座談會	114年關鍵查核事項	無意見	依查核計畫執行

## (三) 公司治理運作情形與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形		與公司治理實務守則差異及原因
	是	否	
1. 公司是否依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂定並揭露公司治理實務守則？	√		無差異
2. 公司股權結構及股東權益 (1) 公司是否訂定內部作業程序處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，並依程序實施？	√	本公司設有審計委員會及稽核處電子郵件信箱，建立與股東及利害關係人之溝通管道，並依『審計委員會電子郵件信箱管理作業規範』及『稽核處處理工或利害關係人通報意見作業規範』，處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟等相關事宜。	
(2) 公司是否掌握實際控制公司之主要股東及主要股東之最終控制者名單？	√	隨時掌握實際控制公司之主要股東及主要股東之最終控制者名單，並依上市公司資訊申報作業辦法規定申報異動資料。	
(3) 公司是否建立、執行與關係企業間之風險控管及防火牆機制？	√	本公司除設置放帳委員會專職應收帳款之風險控管外，與關係企業並均已訂定「取得或處分資產處理程序」、「資金貸與他人作業程序」及「背書保證作業程序」，彼此間之風險控管機制及防火牆均已適當建立。	
(4) 公司是否訂定內部規範，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券？	√	本公司已訂定「內部重大資訊處理作業程序」、「道德行為準則」及「誠信經營守則」，均禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券，並進行下列宣導： A. 新任經理人於簽署聲明書時一併提供「內部重大訊息申報作業程序」。 B. 不定期向經理人宣導「內部重大訊息申報作業程序」及禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券等涉及內線交易相關法令資訊。 C. 本公司經理人及受僱人均於初任職時簽署保密協定，並對員工進行「內部重大訊息申報作業程序」之宣導。	



評估項目	運作情形		與公司治理實務守則差異及原因
	是	否	
3. 董事會之組成及職責 (1) 董事會是否就成員組成擬訂多元化政策、具體管理目標及落實執行？	V		本公司第二十五屆董事成員均具備豐富經營管理、領導決策及相關產業知識，學經歷包含法律、財務、經濟、銷售等，多元化政策、具體管理目標及落實執行請詳第8~9頁，接班規劃請詳註1。
(2) 公司除依法設置薪資報酬委員會及審計委員會外，是否自願設置其他各類功能性委員會？	V		本公司設有 ①『企業永續委員會』：推動及強化公司治理與誠信經營制度、推動及發展企業永續相關事項、督導其他經董事會決議之永續相關工作事項。第三屆委員於113年08月07日由董事會委任，三名委員(其中二位為本公司獨立董事)皆具備符合該委員會所需之永續專業能力，包括公司治理運作、企業策略規畫、企業風險管理、供應鏈管理、能源策略、公益組織經營等，運作情形請詳第35頁。 ②『放帳委員會』：審核內、外銷客戶信用狀況給予評等，並據以核給信用額度，執行放帳客戶信用、應收帳款之控管，以達成年度『零倒帳』為管理目標。 ③『資訊安全督導委員會』：負責實際推動及協調各項資訊安全事務。 ④『安全衛生委員會』：落實職業安全衛生管理。
(3) 公司是否訂定董事會績效評估辦法及其評估方式，每年並定期進行績效評估，且將績效評估之結果提報董事會，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考？	V		本公司已依上市櫃公司治理實務守則訂定「遠東新世紀股份有限公司董事會績效評估辦法」，並經105年8月11日董事會通過，每年由董事會成員及董事會議事單位，就五大面向(包含：對公司營運之參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構、董事之選任及持續進修、內部控制等)以內部自評方式進行當年度董事會績效評估。功能性委員會績效評估辦法亦於108年5月10日董事會通過。114年度本公司董事會、審計委員會、薪酬委員會及企業永續委員會績效評估結果為「超越標準」，足以顯示本公司強化董事會效能成果，評估結果於115年2月24日薪酬委員會及115年3月11日董事會報告。另本公司「董事會績效評估辦法」經107年11月董事會通過，至少每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次，並於109年及112年委託安永企業管理諮詢服務(股)公司執行完成外部評估。上述評估結果亦做為酬勞發放及提名續任之參考。
(4) 公司是否定期評估簽證會計師獨立性？	V		本公司及子公司遠傳每年定期評估簽證會計師之獨立性，並提報董事會。114年度簽證會計師之獨立性及適任性，業經115年3月11日董事會參考審計品質指標(AQIs)評估，簽證會計師與本公司間無任何利害、親屬等關係，並於提供專業服務時保持公正客觀之態度，另取得簽證會計師事務所出具超然獨立聲明書，符合獨立性及適任性之規範，評估情形請詳註2。

無差異

評估項目	運作情形		與公司治理實務守則差異及原因	
	是	否		摘要說明
4. 上市上櫃公司是否配置適任及適當人數之公司治理人員，並指定公司治理主管，負責公司治理相關事務(包括但不限於提供董事、監察人執行業務所需資料、協助董事、監察人遵循法令、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄等)？	V		<p>本公司於108年5月10日董事會通過設置公司治理主管，由行政總部陳立齊先生擔任，並配置多位公司治理人員協助公司治理相關事務，職權範圍包括：辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需資料、協助董事遵循法令等項目落實公司治理。114年度公司治理相關例行處理事務如下：</p> <p>①辦理董事會及審計委員會之會議相關事宜並製作議事錄：董事會4次，審計委員會4次，共8次。</p> <p>②辦理股東會之會議相關事宜並製作議事錄：共1次。</p> <p>③協助董事進修：15人，共99小時，各董事皆至少進修6小時。</p> <p>④協助提供董事執行業務所需資料，包含董事會及審計委員會前7日提供相關會議資料。</p> <p>⑤協助董事於執行業務或董事會正式決議時應遵守之法令遵循事項。</p> <p>公司治理主管之進修，已依規定於擔任職務之日起一年內至少進修18小時，每年應至少進修12小時，請參閱第50頁。</p>	無差異
5. 公司是否建立與利害關係人(包括但不限於股東、員工、客戶及供應商等)溝通管道，及於公司網站設置利害關係人專區，並妥適回應利害關係人所關切之重要企業社會責任議題？	V		本公司設有「投資人關係組」，並於公司網站首頁設有『利害關係人聯絡資訊』，建立股東及利害關係人與公司相關單位之溝通管道，並定期將與各利害關係人溝通情形提報至董事會及定期會議中。	
6. 公司是否委任專業股務代辦機構辦理股東會事務？	V		本公司及子公司遠傳皆委任亞東證券股份有限公司以專業股務代辦機構之角色，協理辦理股東會相關事務。	
7. 資訊公開 (1) 公司是否架設網站，揭露財務業務及公司治理資訊？	V		本公司中英文網站：www.fenc.com，子公司遠傳中英文網站為：corporate.fetnet.net，皆於企業網站上即時揭露財務業務及公司治理相關資訊。	
(2) 公司是否採行其他資訊揭露之方式(如架設英文網站、指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露、落實發言人制度、法人說明會過程放置公司網站等)？	V		本公司及子公司遠傳除依規定設有發言人及代理發言人且落實執行、不定期召開法人說明會外，皆設有中英文網站，並指定專人負責公司資訊之搜集、定期或不定期於公開資訊觀測站及公司網站揭露相關資訊並依規定公開資訊。	
(3) 公司是否於會計年度終了後兩個月內公告並申報年度財務報告，及於規定期限前提早公告並申報第一、二、三季財務報告與各月份營運情形？	V		本公司符合證券交易法第36條規定，會計年度終了後75天內，及第一季、第二季、第三季終了後45日內公告並申報財務報告，並於每月10日前，公告並申報上月份營運情形。	本公司財務報告合併個體家數近百家，暫未能提早公告並申報財務報告。
8. 公司是否有其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊(包括但不限於員工權益、僱員關懷、投資者關係、供應商關係、利害關係人之權利、董事及監察人進修之情形、風險管理政策及風險衡量標準之執行情形、客戶政策之執行情形、公司為董事及監察人購買責任保險之情形等)？	V		本公司及子公司其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊請參閱第46~50頁(七)其他足以增進對公司治理運作情形之瞭解的重要資訊。	無差異

評估項目	運作情形		與公司治理實務守則差異及原因
	是	否	
9. 請就臺灣證券交易所股份有限公司公司治理中心最近年度發布之公司治理評鑑結果說明已改善情形，及就尚未改善者提出優先加強事項與措施。	V	本公司114年度「公司治理評鑑」結果為上市公司前5%，針對已改善情形及優先加強項目說明如下： ①114年股東常會提前至5月份召開。②制定提升企業價值具體措施。③訂定保護客戶權益政策。④訂定隱私權保護政策。⑤揭露與投資人議合情形。⑥揭露依性別及年齡之過去兩年員工離職率。⑦積極參與國內外評鑑，爭取認證或獎項。	無差異

註 1：董事會成員及重要管理階層之接班規劃和管理目標

本公司在規劃接班計畫中，接班人除了必需具備卓越的工作能力外，經營理念要與公司相符，公司重要的經營理念為誠、勤、樸、慎及創新；在董事自評的績效考核項目上也加入了社會性指標，強化董事會成員透過其指令、行動及行為，展現誠信與道德價值，以表示支持內部控制制度運作之重要性（例如：董事會採取特定的措施，設定有關道德、社會、環保或其他形式的負責任行為之基調，包括溫室氣體排放報導、永續性的生產流程或天然災害後的社區救助等重要項目）。113 年股東會選舉 10 位董事及 5 位獨立董事，每位董事成員均瞭解並認同公司的經營理念，掌握公司所處的產業狀況，同時，在國際政經情勢、法令遵循、國際化經營管理與製造業經營管理方面均有長足的經驗，而為因應日新月異的國際競爭管理環境及法令的不斷更新(如公司治理)，本公司也為董事成員規劃專屬課程，以確保董事及高階主管皆具備與時俱進的管理能力。本公司每年定期評估高階主管接班時程，並於每三年董事改選時，審慎規劃董事會、功能性委員會及高階管理團隊之組成，評估由接班梯隊交棒的可行性。

針對重要管理階層，公司內部有一系列完整的主管升遷及培訓方案，配合公司的營運及全球化的腳步，推動個人發展計畫，以十三項勝任能力展開培訓課程，每階層有四項主要的關鍵能力，並以「創新」列為全體階層必備的勝任能力，結合個人發展計畫(IDP)需求彙總，量身打造個人的學習地圖；年度課程規劃則依據蒐集而來的需求，進行課程規劃及設計，評核年度考績，瞭解個人能力現況，給予合適的輔導與協助，提昇績效表現。

針對高階主管接班梯隊(包括董事長及總經理等重要管理階層)，辦理「新世紀主管培訓課程」，以經驗傳承和實際個案研討等方式，讓具潛力、績效卓越的員工能快速成長茁壯，進而成為各事業群的優秀領導者，未來的領導人(董事長及總經理)必須能夠具備「願景領導導向」、「成長驅動導向」、「客戶為導向」及「使命必達導向」等四大構面的能力，並能堅持核心價值、確實掌握「人本關懷」、「變革創新」、「貼近客戶」及「卓越營運」等四大營運重心，以創造基業長青，確保永續經營。

註 2：會計師獨立性評估標準(依據會計師職業道德規範評估)

評估項目	評估結果	是否符合獨立性
1. 會計師是否與本公司有直接或重大間接財務利益關係。	否	是
2. 會計師是否與本公司或本公司董事有融資或保證行為。	否	是
3. 會計師是否與本公司有密切之商業關係及潛在僱傭關係。	否	是
4. 會計師及其審計小組成員目前或最近二年是否有在本公司擔任董事、經理人或對審計工作有重大影響之職務。	否	是
5. 會計師是否有對本公司提供可能直接影響審計工作的非審計服務項目。	否	是
6. 會計師是否有仲介本公司所發行之股票或其他證券。	否	是
7. 會計師是否有擔任本公司之辯護人或代表本公司協調與其他第三人間發生的衝突。	否	是
8. 會計師是否與本公司之董事、經理人或對審計案件有重大影響職務之人員有親屬關係。	否	是

會計師適任性評估標準(依據審計品質指標報告評估)

評估項目	重點說明	是否符合適任性
1. 專業性：查核經驗、訓練時數、流動率、專業支援。	查核團隊經驗及訓練優於同業平均	是
2. 品質控管：會計師負荷、查核投入、案件品質管制複核、品管支援能力。	投入查核時間及監管與同業相當	是
3. 獨立性：非審計服務、客戶熟悉度。	客戶熟悉度高，非審計服務佔比低	是
4. 監督：外部檢查缺失及處分、主管機關發函改善。	最近年度無缺失情事	是
5. 創新能力：創新規劃或倡議。	導入創新工具雲端平台提升效率	是

## (四) 薪資報酬委員會運作情形

## 1. 薪資報酬委員會成員資料：

身份別	姓名	條件	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他公開發行公司薪資報酬委員會成員家數
獨立董事	戴瑞明	具有五年以上工作經驗。 具有商務、法務、財務、會計或公司業務所需之工作經驗。 經歷：國立台灣大學外文系兼任講師；中華民國常駐聯合國代表團三等秘書；中華民國駐美大使館二等秘書；行政院新聞局國際宣傳處長、主管國際事務副局長；中國文化大學新聞系兼任教授；外交部顧問；台北駐英國代表處代表；總統府副秘書長兼發言人、國家統一委員會執行秘書、國統會諮詢委員兼召集人；中華民國駐教廷特命全權大使；遠東百貨(股)公司獨立董事	具有五年以上工作經驗。 具有商務、法務、財務、會計或公司業務所需之工作經驗。 經歷：台灣經濟研究院董事長、台灣金融研訓院董事長、中華經濟研究院院長	所有薪酬委員會委員皆符合下述情形： 1. 符合證券交易法第十四條之六暨金融監督管理委員會頒訂之「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」(註1)相關規定。 2. 本人(或利用他人名義)、配偶及未成年子女無持有公司股份。 3. 最近二年無提供本公司或其關係企業商務、法務、財務、會計等服務所取得之報酬金額。	0
獨立董事	吳中書	具有五年以上工作經驗。 具有商務、法務、財務、會計或公司業務所需之工作經驗。 經歷：台灣經濟研究院董事長、台灣金融研訓院董事長、中華經濟研究院院長	具有五年以上工作經驗。 具有商務、法務、財務、會計或公司業務所需之工作經驗。 經歷：遠東百貨(股)公司人力資源部協理、豫章工商董事長		1
其他	黃靖武	具有五年以上工作經驗。 具有商務、法務、財務、會計或公司業務所需之工作經驗。 經歷：遠東百貨(股)公司人力資源部協理、豫章工商董事長			1

註 1：選任前二年及任職期間無下列情事之一：

- (1) 非為公司或其關係企業之受僱人。
- (2) 非公司或其關係企業之董事、監察人(但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (3) 非本人及其配偶、未成年子女或以他人名義持有公司已發行股份總數 1%以上或持股前十名之自然人股東。
- (4) 非(1)所列之經理人或(2)、(3)所列人員之配偶、二親等以內親屬或三親等以內直系血親親屬。
- (5) 非直接持有公司已發行股份總數 5%以上、持股前五名或依公司法第 27 條第 1 項或第 2 項指派代表人擔任公司董事或監察人之法人股東之董事、監察人或受僱人(但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (6) 非與公司之董事席次或有表決權之股份超過半數係由同一人控制之他公司董事、監察人或受僱人(但如為公司或其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (7) 非與公司之董事長、總經理或相當職務者互為同一人或配偶之他公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)或受僱人(但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (8) 非與公司有財務或業務往來之特定公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)、經理人或持股 5%以上股東(但特定公司或機構如持有公司已發行股份總數 20%以上，未超過 50%，且為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (9) 非為公司或關係企業提供審計或最近二年取得報酬累計金額未逾新臺幣 50 萬元之商務、法務、財務、會計等相關服務之專業人士、獨資、合夥、公司或機構之企業主、合夥人、董事(理事)、監察人(監事)、經理人及其配偶。但依證券交易法或企業併購法相關法令履行職權之薪資報酬委員會、公開收購審議委員會或併購特別委員會成員，不在此限。
- (10) 未有公司法第 30 條各款情事之一。

註 2：本公司薪資報酬委員會職權包含：

- (1) 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- (2) 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

## 2. 薪酬委員會運作情形：

一、本公司之薪資報酬委員會委員計 3 人。

二、第六屆委員任期：113 年 8 月 7 日至 116 年 6 月 26 日，最近年度暨至今薪資報酬委員會開會 4 次，委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)	備註
召集人	戴瑞明	4	0	100%	—
委員	吳中書	4	0	100%	—
委員	黃靖武	4	0	100%	—

本公司最近年度及截至年報刊印日止，薪資報酬委員會之討論事由與決議結果，及公司對於成員意見之處理如下：

開會日期 (期別)	議案內容	決議結果	公司對薪資報酬 委員會意見之處理
114年02月25日 (第6屆第2次)	1. 113年度年終獎金報告 2. 114年度考績調薪額度報告 3. 113年度董事會及功能性委員會績效評估結果 4. 113年度本公司董事及員工酬勞	全體出席委員同意通過	依薪資報酬委員會 決議結果執行  提報董事會經全體 出席董事同意通過
114年07月22日 (第6屆第3次)	1. 基層員工酬勞發放	全體出席委員同意通過	依薪資報酬委員會 決議結果執行
114年12月29日 (第6屆第4次)	1. 薪酬制度與永續績效連結	全體出席委員同意通過	依薪資報酬委員會 決議結果執行
115年02月24日 (第6屆第5次)	1. 114年度年終獎金報告 2. 115年度考績調薪額度報告 3. 114年度董事會及功能性委員會績效評估結果 4. 114年度本公司董事及員工酬勞	全體出席委員同意通過	依薪資報酬委員會 決議結果執行  提報董事會經全體 出席董事同意通過

其他應記載事項：

- 一、董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理(如董事會通過之薪資報酬優於薪資報酬委員會之建議，應敘明其差異情形及原因)：無此情形。
- 二、薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：無此情形。

3. 提名委員會成員資料及運作情形：不適用。

### (五) 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推 動 項 目	執 行 情 形			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘 要 說 明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		本公司董事會為永續發展之最高治理與決策單位，負責審議重大永續決策與策略方向。董事會於109年設立隸屬之「企業永續委員會」，作為永續議題之治理單位，由本公司2位獨立董事及1位非執行董事擔任委員，獨立董事擔任召集人，負責督導企業永續發展政策、制度或相關管理方針之落實，並定期向董事會報告推動情形。114年共計召開4次會議。 組織內由「企業永續推行委員會」負責執行企業永續發展相關事項，編制人數共318位，包含董事長辦公室3位專責人員，並由行政總部總經理擔任總召集人。 本公司將企業永續運作及執行成果於董事會及企業永續委員會中彙報，114年分別於四次企業永續委員會及四次董事會報告。讓董事會及企業永續委員會充份監督掌握企業永續議題之相關運作。子公司遠傳電信設立「遠傳電信永續發展委員會」。	無差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		1. 為強化公司治理、建立健全之風險管理作業，以合理確保本公司目標之達成，訂定風險管理政策，適用範圍包括本公司及其子公司之整體營運活動。 2. 本公司定期蒐集全球重大議題，依據重大性原則進行利害關係人與重大議題分析，包含環境、社會、公司治理等，根據GRI永續報導準則2021版的重大性鑑別流程，2025年與國際永續揭露準則接軌，進一步導入IFRS永續揭露準則	

推 動 項 目	執 行 情 形			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘 要 說 明	
			，更全面地發展重大性分析架構，執行內外部問卷調查，利害關係人及重大主題鑑別之流程與結果諮詢外部專家意見，並經高階管理階層核可。參考分析結果擬定各項風險管理因應政策，確保本公司永續經營，同時透過定期會議與最高治理單位溝通。	
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？		√	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 遠東新世紀於115年3月經董事會通過訂定《環境永續政策》，為公司環境永續管理的指引。董事會擔任《環境永續政策》最高層級治理單位，設置指導推動企業永續發展之「企業永續委員會」，負責督導及監督環境永續目標達成狀況及環境績效提升執行情形。由高階管理層負責政策推動及執行。建構由上而下的治理架構，確保環境永續政策與公司整體經營策略及風險管理流程緊密整合，持續強化企業營運韌性與長期價值創造。</li> <li>2. 本公司環境永續策略及管理方法包含管理制度與系統建置、創新科技與設備導入、價值鏈合作、積極支持政府政策、源頭減量與循環再利用等。</li> <li>3. 截至115年3月31日生產事業主要據點通過ISO 14001環境管理系統標準外部第三方驗證涵蓋率達83%。</li> </ol>	
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？		√	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 遠東新世紀深耕回收產業超過三十年，成為全球回收聚酯領先企業，114年推估回收超過340億支廢棄寶特瓶再製為全新產品。近年投入更高難度的聚酯化學法回收技術，可處理混紡材質與色料複雜之廢棄紡織品，全面增加回收範圍。</li> <li>2. 為提升能源效率，訂定短中長期單位產量能源耗用減量目標，以109年數據為基準年，目標114年減少10%、115年減少12%、116年減少14%、119年減少20%、124年減少25%；生產事業主要據點114年數據較基期減少8%，未達成目標，主因部份生產據點產品結構調整。114年透過製程改善、設備改善、能源管理等三大方向提升能源效率以及新建再生能源與低碳燃料替代，合計節約能源154太焦耳。</li> <li>3. 推動使用再生能源，生產事業主要據點114年再生能源使用佔總能源耗用比例7%。</li> <li>4. 本公司生產事業能源管理皆遵循ISO 50001能源管理系統，截至115年3月31日生產事業主要據點通過外部第三方驗證涵蓋率達57%。驗證機構包含BSI、CQC、LRQA、SGS。</li> </ol>	無差異
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？		√	本公司生產事業之氣候變遷相關風險與機會之評估及因應措施，請參閱第36~43頁「本公司氣候相關資訊」。	
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？		√	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司112年起完成個體公司所有生產營運據點之範疇一、二溫室氣體盤查與查證，114年起完成合併財報子公司之範疇一、二溫室氣體盤查與查證。</li> <li>2. 本公司母公司及合併報表子公司之範疇一、二溫室氣體排放量盤查結果、確信情形、減量政策，</li> </ol>	



推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因																								
	是	否	摘要說明																									
			<p>請參閱第42~43頁「1-1最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形」。</p> <p>3. 本公司生產事業主要據點最近兩年之總用水量與密集度統計數據：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>113年</th> <th>114年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>總用水量(公噸)</td> <td>991,747,000</td> <td>877,273,000</td> </tr> <tr> <td>取水量密集度(公噸/公噸產品產量)</td> <td>2.13</td> <td>2.15</td> </tr> </tbody> </table> <p>註1：依據經濟部水利署用水量定義為取水量與重複利用水量之總和。</p> <p>註2：本公司生產事業主要據點113年與114年用水量之統計數據取得SGS驗證</p> <p>4. 生產事業主要據點設定短中長期單位產量取水減量目標，以109年數據為基準年，目標114年減少30%、115年減少31%、116年減少32%、119年減少35%、124年減少40%；114年數據較基期減少28%，未達成目標，主因部份生產據點產品結構調整。</p> <p>5. 亞東石化(台灣)依據ISO 46001標準建置水資源效率管理系統，於114年通過複查，驗證機構為SGS。</p> <p>6. 本公司生產事業主要據點最近兩年之廢棄物量與密集度統計數據：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>113年</th> <th>114年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>非有害廢棄物量(公噸)</td> <td>100,776</td> <td>103,566</td> </tr> <tr> <td>有害廢棄物量(公噸)</td> <td>2,458</td> <td>2,455</td> </tr> <tr> <td>廢棄物總量(公噸)</td> <td>103,234</td> <td>106,021</td> </tr> <tr> <td>廢棄物總量密集度(公噸/公噸產品產量)</td> <td>0.01552</td> <td>0.01778</td> </tr> </tbody> </table> <p>7. 本公司生產事業主要據點設定短中長期廢棄物減量(非再利用及回收處理)目標，以109年數據為基準年，目標114年減少10%、115年減少12%、116年減少14%、119年減少20%、124年減少30%；114年數據較基期減少19%，達成目標。</p> <p>8. 本公司生產事業致力於優化廢棄物管理，透過提升生產活動資源使用效率，從源頭減少廢棄物產生量，並提高製程廢棄物回收再製比率。</p> <p>9. 本公司生產事業水資源與廢棄物管理皆遵循ISO 14001環境管理系統，截至115年3月31日生產事業主要據點通過外部第三方驗證涵蓋率達83%。驗證機構包含AFAQ、BSI、CQC、DNV、GCC、SGS。</p>		113年	114年	總用水量(公噸)	991,747,000	877,273,000	取水量密集度(公噸/公噸產品產量)	2.13	2.15		113年	114年	非有害廢棄物量(公噸)	100,776	103,566	有害廢棄物量(公噸)	2,458	2,455	廢棄物總量(公噸)	103,234	106,021	廢棄物總量密集度(公噸/公噸產品產量)	0.01552	0.01778	無差異
	113年	114年																										
總用水量(公噸)	991,747,000	877,273,000																										
取水量密集度(公噸/公噸產品產量)	2.13	2.15																										
	113年	114年																										
非有害廢棄物量(公噸)	100,776	103,566																										
有害廢棄物量(公噸)	2,458	2,455																										
廢棄物總量(公噸)	103,234	106,021																										
廢棄物總量密集度(公噸/公噸產品產量)	0.01552	0.01778																										
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>		V	<p>遠東新世紀為維護員工基本人權，塑造人權充分保障環境，本公司遵循並支持國際人權法典(International Bill of Human Rights)、國際勞工組織三方原則宣言(International Labor Office Tripartite Declaration of Principles)、OECD多國企業指導綱領(OECD Guidelines for Multinational Enterprises)、聯合國世界人權宣言(UN Universal Declaration of Human Rights)及聯合國全球盟約(The UN Global Compact)之精神，制定並執行與人權保障相關之勞動政策。</p>																									

推 動 項 目	執 行 情 形			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因								
	是	否	摘 要 說 明									
			<p>107年完成《遠東新世紀人權政策》，由海內外各生產營運據點之負責主管簽署，同時向員工佈達各項人權政策，協助員工認識自身權益。109年，本公司進行人權盡職調查，以「風險發生可能性」及「對公司影響程度」作為人權風險之調查面向，調查範圍涵蓋各生產營運據點100%員工。</p> <p>本公司於110年底整合現有規範，優化申訴政策，隨著國際趨勢對企業人權和反貪腐政策的日益關注，我們計劃制定符合ESG國際標準的申訴政策，適用於全球各營運據點。透過持續加強內外部監督力量，確立了目標和行動方案，並藉由一系列的改善措施實踐人權政策。同時，我們對本公司建立的申訴機制和管道進行了教育訓練和宣導，以保障相關利害關係人的權益。</p> <p>本公司於111年啟動人權管理專案，擴充政策範疇並建立社區議合政策，同時委請外部顧問公司進行輔導執行更具備國際人權標準的人權風險盡職調查，亦針對員工、供應商、社區居民共三類利害關係人發放風險調查問卷，並結合各項資訊歸納出7項重要議題，針對這些議題進行未來衝擊性評估，制定相應之風險減緩與補救措施，同時設定多項量化管理目標，並於每年年底進行人權政策執行狀況自評，114年國內外所有據點100%回收，確認確實執行人權政策。</p> <p>本公司人權政策適用於遠東新世紀全體員工，並以相同標準期許子公司、商業夥伴、供應商、承攬商，以及營運據點所在之當地社區，符合人權承諾的精神與基本原則。</p> <p>本公司已制定人權政策，相關權責單位包含董事會、總公司及各事業處人資處、工會、採購單位及各生產據點，各項人權政策與執行狀況如下表：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>人權政策</th> <th>政策作為</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>不強迫勞動－消弭所有形式之強迫性勞動、體罰與處罰</td> <td>本公司遵守政府勞動法令及國際規範，不強制或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為，並且禁止限制任何人員的行動自由，包含禁止扣押任何個人的證件資料。公司已建立不強迫勞動政策，並定期更新確保滿足當地法令與客戶標準。114年無強迫勞動及人口販運的情事發生。</td> </tr> <tr> <td>禁用童工－確實地廢除童工</td> <td>本公司禁止在任何營運據點與供應鏈中雇用未滿16歲之童工，並且已建立童工政策、發現童工的處理流程以及招募政策。114年無任用童工。</td> </tr> <tr> <td>工時、工資與福利－所有工作與加班時數、工作酬勞、相關福利與生活條件，均</td> <td>本公司對於工作與加班時數、工作酬勞、相關福利與生活條件等規範，均嚴格遵循國際準則與當地相關法規，包含： 1. 工時不超過當地法規的上限 2. 承諾提供法規要求最低生活保障之工資</td> </tr> </tbody> </table>	人權政策	政策作為	不強迫勞動－消弭所有形式之強迫性勞動、體罰與處罰	本公司遵守政府勞動法令及國際規範，不強制或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為，並且禁止限制任何人員的行動自由，包含禁止扣押任何個人的證件資料。公司已建立不強迫勞動政策，並定期更新確保滿足當地法令與客戶標準。114年無強迫勞動及人口販運的情事發生。	禁用童工－確實地廢除童工	本公司禁止在任何營運據點與供應鏈中雇用未滿16歲之童工，並且已建立童工政策、發現童工的處理流程以及招募政策。114年無任用童工。	工時、工資與福利－所有工作與加班時數、工作酬勞、相關福利與生活條件，均	本公司對於工作與加班時數、工作酬勞、相關福利與生活條件等規範，均嚴格遵循國際準則與當地相關法規，包含： 1. 工時不超過當地法規的上限 2. 承諾提供法規要求最低生活保障之工資	無差異
人權政策	政策作為											
不強迫勞動－消弭所有形式之強迫性勞動、體罰與處罰	本公司遵守政府勞動法令及國際規範，不強制或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為，並且禁止限制任何人員的行動自由，包含禁止扣押任何個人的證件資料。公司已建立不強迫勞動政策，並定期更新確保滿足當地法令與客戶標準。114年無強迫勞動及人口販運的情事發生。											
禁用童工－確實地廢除童工	本公司禁止在任何營運據點與供應鏈中雇用未滿16歲之童工，並且已建立童工政策、發現童工的處理流程以及招募政策。114年無任用童工。											
工時、工資與福利－所有工作與加班時數、工作酬勞、相關福利與生活條件，均	本公司對於工作與加班時數、工作酬勞、相關福利與生活條件等規範，均嚴格遵循國際準則與當地相關法規，包含： 1. 工時不超過當地法規的上限 2. 承諾提供法規要求最低生活保障之工資											



推 動 項 目	執 行 情 形		與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因								
	是	否		摘 要 說 明							
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>人權政策</th> <th>政策作為</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>嚴格遵循國際準則與當地相關法規</td> <td>                     3. 支付不低於法規要求加班報酬                      4. 提供透明的薪資，不以工資扣減作為懲處方式                      5. 保障有新休假、特別照護假等合規的休息日及所有法定的勞工福利                      6. 確保所提供之生活條件滿足所有人員的基本生活需求                      114年度發生5件工作時數超過當地法規上限的案件。已規劃透過組織盤點及工作調整來降低加班時數。                 </td> </tr> <tr> <td>集會結社自由、團體協商-保障員工言論自由、集會結社自由與團體協商權利</td> <td>                     1. 言論自由：公司建立完善的申訴政策，公開於網絡平臺中，24小時接受申訴，考量各營運據點的需求，共計有中文、英文、日文、菲律賓文、馬來文、越文等六種語言，接受匿名申訴，同時保障員工的隱私權，建立一個開放性的環境，讓公司可以接收到員工最真實的心聲，檢討改善各項作業流程。                      2. 集會結社自由：本公司尊重與支持員工選擇、組建、加入或者拒絕加入工會或其他類型員工組織。公司工會的成立及運作均受到公司的尊重，員工可以透過工會充分反應各項權益及對公司的改善事項，每年舉行職工代表大會，並接受員工的建議且進行改善作業。                      114年接收28件來自座談會及意見箱之意見，無發生相關的申訴案件，且持續遵守各營運據點與工會簽訂之團體協約。                 </td> </tr> <tr> <td>多元、平等與反歧視-消弭僱用及就業上的歧視，保障同工同酬、平等、多元且安全的工作環境</td> <td>                     本公司在政策上落實多元及平等，不因個人種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分為由，而為差別待遇。                      本公司確保工作場所沒有性騷擾、精神騷擾、身體騷擾、語言騷擾、虐待或恐嚇，致力營造一個有尊嚴、安全、平等的工作環境並反對任何形式之歧視、霸凌或差別待遇。                      114年獲得Brandon Hall Group™「最佳多元、平等與共融策略」金獎，皆符合法規要求且無違反人權之情事。                 </td> </tr> </tbody> </table>	人權政策	政策作為	嚴格遵循國際準則與當地相關法規	3. 支付不低於法規要求加班報酬 4. 提供透明的薪資，不以工資扣減作為懲處方式 5. 保障有新休假、特別照護假等合規的休息日及所有法定的勞工福利 6. 確保所提供之生活條件滿足所有人員的基本生活需求 114年度發生5件工作時數超過當地法規上限的案件。已規劃透過組織盤點及工作調整來降低加班時數。	集會結社自由、團體協商-保障員工言論自由、集會結社自由與團體協商權利	1. 言論自由：公司建立完善的申訴政策，公開於網絡平臺中，24小時接受申訴，考量各營運據點的需求，共計有中文、英文、日文、菲律賓文、馬來文、越文等六種語言，接受匿名申訴，同時保障員工的隱私權，建立一個開放性的環境，讓公司可以接收到員工最真實的心聲，檢討改善各項作業流程。 2. 集會結社自由：本公司尊重與支持員工選擇、組建、加入或者拒絕加入工會或其他類型員工組織。公司工會的成立及運作均受到公司的尊重，員工可以透過工會充分反應各項權益及對公司的改善事項，每年舉行職工代表大會，並接受員工的建議且進行改善作業。 114年接收28件來自座談會及意見箱之意見，無發生相關的申訴案件，且持續遵守各營運據點與工會簽訂之團體協約。	多元、平等與反歧視-消弭僱用及就業上的歧視，保障同工同酬、平等、多元且安全的工作環境	本公司在政策上落實多元及平等，不因個人種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分為由，而為差別待遇。 本公司確保工作場所沒有性騷擾、精神騷擾、身體騷擾、語言騷擾、虐待或恐嚇，致力營造一個有尊嚴、安全、平等的工作環境並反對任何形式之歧視、霸凌或差別待遇。 114年獲得Brandon Hall Group™「最佳多元、平等與共融策略」金獎，皆符合法規要求且無違反人權之情事。
人權政策	政策作為										
嚴格遵循國際準則與當地相關法規	3. 支付不低於法規要求加班報酬 4. 提供透明的薪資，不以工資扣減作為懲處方式 5. 保障有新休假、特別照護假等合規的休息日及所有法定的勞工福利 6. 確保所提供之生活條件滿足所有人員的基本生活需求 114年度發生5件工作時數超過當地法規上限的案件。已規劃透過組織盤點及工作調整來降低加班時數。										
集會結社自由、團體協商-保障員工言論自由、集會結社自由與團體協商權利	1. 言論自由：公司建立完善的申訴政策，公開於網絡平臺中，24小時接受申訴，考量各營運據點的需求，共計有中文、英文、日文、菲律賓文、馬來文、越文等六種語言，接受匿名申訴，同時保障員工的隱私權，建立一個開放性的環境，讓公司可以接收到員工最真實的心聲，檢討改善各項作業流程。 2. 集會結社自由：本公司尊重與支持員工選擇、組建、加入或者拒絕加入工會或其他類型員工組織。公司工會的成立及運作均受到公司的尊重，員工可以透過工會充分反應各項權益及對公司的改善事項，每年舉行職工代表大會，並接受員工的建議且進行改善作業。 114年接收28件來自座談會及意見箱之意見，無發生相關的申訴案件，且持續遵守各營運據點與工會簽訂之團體協約。										
多元、平等與反歧視-消弭僱用及就業上的歧視，保障同工同酬、平等、多元且安全的工作環境	本公司在政策上落實多元及平等，不因個人種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分為由，而為差別待遇。 本公司確保工作場所沒有性騷擾、精神騷擾、身體騷擾、語言騷擾、虐待或恐嚇，致力營造一個有尊嚴、安全、平等的工作環境並反對任何形式之歧視、霸凌或差別待遇。 114年獲得Brandon Hall Group™「最佳多元、平等與共融策略」金獎，皆符合法規要求且無違反人權之情事。										

無差異

推 動 項 目	執 行 情 形		與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因										
	是	否											
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>人權政策</th> <th>政策作為</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>母性保護－ 女性員工保 護</td> <td>本公司致力建構對兩性員工友善的工作制度與環境。各地均設置哺乳室，提供哺乳婦女舒服的環境，並且針對懷孕及有未成年小孩的同事給予工時及彈性上下班時間，馬來西亞廠為孕期員工設有專門停車位。114年本公司未發生因違反母性保護而導致之爭議或申訴案件。</td> </tr> <tr> <td>隱私權保護－ 維護所有 人員的個人 資料與隱私</td> <td>本公司遵循當地相關法規確保個資安全，並且會在每一份需要收集個資的文件上面徵詢法務單位的建議，給予明確的告知及資料的保管。114年本公司未發生因違反隱私權保護而導致之爭議或申訴案件。</td> </tr> <tr> <td>就業穩定－ 保障員工工 作權利</td> <td>本公司保障員工不受強制裁員威脅，並提供受強制裁員的員工協助。各據點定期召開勞資會議進行溝通與提供完善的申訴政策，並透過工會組織與員工進行雙向溝通與政策宣導。114年本公司未發生違反就業穩定之爭議或申訴案件。</td> </tr> <tr> <td>健康與安全－ 打造安全、 健康和舒 適的工作環 境</td> <td>本公司遵守與職場健康安全有關的國際準則與當地相關法規。提供入職體檢及年度健檢、職業災害健康檢查，並且舉辦健康講座與健檢回診復查。針對45歲以上中高齡的同事，進行健康評估，健康講座等促進健康等措施。114年本公司發生新埔氣爆事件，針對接獲之相關申訴，均已依程序妥善處理與回覆。</td> </tr> </tbody> </table>	人權政策	政策作為	母性保護－ 女性員工保 護	本公司致力建構對兩性員工友善的工作制度與環境。各地均設置哺乳室，提供哺乳婦女舒服的環境，並且針對懷孕及有未成年小孩的同事給予工時及彈性上下班時間，馬來西亞廠為孕期員工設有專門停車位。114年本公司未發生因違反母性保護而導致之爭議或申訴案件。	隱私權保護－ 維護所有 人員的個人 資料與隱私	本公司遵循當地相關法規確保個資安全，並且會在每一份需要收集個資的文件上面徵詢法務單位的建議，給予明確的告知及資料的保管。114年本公司未發生因違反隱私權保護而導致之爭議或申訴案件。	就業穩定－ 保障員工工 作權利	本公司保障員工不受強制裁員威脅，並提供受強制裁員的員工協助。各據點定期召開勞資會議進行溝通與提供完善的申訴政策，並透過工會組織與員工進行雙向溝通與政策宣導。114年本公司未發生違反就業穩定之爭議或申訴案件。	健康與安全－ 打造安全、 健康和舒 適的工作環 境	本公司遵守與職場健康安全有關的國際準則與當地相關法規。提供入職體檢及年度健檢、職業災害健康檢查，並且舉辦健康講座與健檢回診復查。針對45歲以上中高齡的同事，進行健康評估，健康講座等促進健康等措施。114年本公司發生新埔氣爆事件，針對接獲之相關申訴，均已依程序妥善處理與回覆。	無差異
人權政策	政策作為												
母性保護－ 女性員工保 護	本公司致力建構對兩性員工友善的工作制度與環境。各地均設置哺乳室，提供哺乳婦女舒服的環境，並且針對懷孕及有未成年小孩的同事給予工時及彈性上下班時間，馬來西亞廠為孕期員工設有專門停車位。114年本公司未發生因違反母性保護而導致之爭議或申訴案件。												
隱私權保護－ 維護所有 人員的個人 資料與隱私	本公司遵循當地相關法規確保個資安全，並且會在每一份需要收集個資的文件上面徵詢法務單位的建議，給予明確的告知及資料的保管。114年本公司未發生因違反隱私權保護而導致之爭議或申訴案件。												
就業穩定－ 保障員工工 作權利	本公司保障員工不受強制裁員威脅，並提供受強制裁員的員工協助。各據點定期召開勞資會議進行溝通與提供完善的申訴政策，並透過工會組織與員工進行雙向溝通與政策宣導。114年本公司未發生違反就業穩定之爭議或申訴案件。												
健康與安全－ 打造安全、 健康和舒 適的工作環 境	本公司遵守與職場健康安全有關的國際準則與當地相關法規。提供入職體檢及年度健檢、職業災害健康檢查，並且舉辦健康講座與健檢回診復查。針對45歲以上中高齡的同事，進行健康評估，健康講座等促進健康等措施。114年本公司發生新埔氣爆事件，針對接獲之相關申訴，均已依程序妥善處理與回覆。												
		<p>本公司114年持續推動職場友善與不法侵害防治相關教育訓練，透過數位學習與實體課程並行，提升同仁與主管對性別平等、職場安全及相關法令之認知與實務應用。</p> <p>在數位學習方面，於內部數位學習平台規劃新進人員必修課程《性別平等工作法》，協合同仁於到職初期即建立法令遵循與性別平等意識；並針對新管主管（主任、襄理、副經理及經理級）建置學習地圖，涵蓋性別平等、職場不法侵害防治、職場性騷擾防治及心理安全等主題，強化管理實務中之責任意識與風險辨識能力。</p> <p>在實體教育訓練方面，114年共辦理兩場《職場不法侵害之預防與因應》課程，邀請桃園市生命線協會主任張翠華擔任講師。課程內容以實務案例與風險辨識為核心，協合同仁與主管了解職場不法侵害之態樣、預防原則及適當因應方式，並促進正向職場互動與心理健康。</p>											



推 動 項 目	執 行 情 形			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘 要 說 明	
			<p>本公司透過制度化教育訓練之推動，持續落實人權保障及職場安全管理，營造尊重、平等與友善之工作環境，並降低潛在勞資風險。114年共計34,007人次完成人權宣導與教育訓練，並向全體員工展開《企業社會責任及反貪腐反舞弊法規》課程培訓，針對勞工權利、歧視與人權等方面加強宣導，深化全體同仁對職場倫理、勞動權益及人權議題的認知與實踐，持續為企業永續奠定穩健基礎。</p>	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		<p><b>員工薪酬：</b> 本公司以個人及組織績效為基礎，訂定具長期激勵性之變動薪酬制度。員工酬勞則係依本公司章程規定，如有獲利提撥2-3.5%計算之，員工酬勞中不低於25%為基層員工酬勞。</p> <p><b>績效評核：</b> 為協助員工改善工作能力與績效，發掘成長機會、發揮員工潛能，本公司訂有明確的績效考核作業辦法，依據不同職位之員工，涵蓋不同面向的企業永續績效考核指標，例如節約能源績效、推廣綠色業務績效、研發綠色產品績效、推動公司治理績效、優化人力資源績效等，每年至少進行一次員工績效評核，檢視工作績效及勝任能力，再依據評核結果調整薪資、獎金、升遷與淘汰。此外，高階管理階層之薪酬制度亦與永續績效連結，涵蓋短期、中期及長期推動方向，對象包含總經理與營運長，以及負責推動永續目標之副總經理、協理及經理。</p> <p><b>保險制度：</b> 公司依法給予同仁投保勞保、健保以及提撥勞退新制退休金。並額外提供公費意外險及自費團體保險加保服務，提供優惠的個人疾病及癌症保險費率方案，由同仁自行決定是否加入，讓同仁享有更全面的保障。</p> <p><b>員工福利措施：</b> 本公司設有職工福利委員會，依法提撥福利金，辦理同仁之各項福利活動。例如舉辦旅遊活動、健行活動。成立志工社、舞蹈社、瑜珈社、羽球社、有氧體適能社、桌球社及籃球社...等，定期舉辦各項社團活動。另辦理同仁健康檢查、子女教育獎學金、生日、婚、喪、生育及年節禮金...等。於休假制度上，本公司依勞動基準法規定明訂員工例、休假日及特休假規定及加班費發給標準。每季由法制處、人力資源處及稽核處與各事業部共同集會，確保各單位相關制度符合法令。對於同仁遇有育嬰、重大傷病、重大變故等情況，需要一段較長的時間休假時，也能申請留職停薪，以兼顧個人與家庭照顧的需要。</p> <p><b>職場多元化與平等：</b> 遠東新世紀重視性別平等，積極建構性別友善的工作制度與環境。本公司產業鏈涵蓋上、中、下游，其中上、中游產業集中於化學相關技術，男性員工人數比例較高，下游則為紡織業，女性員工人數比例較高。114年度台灣地區女性員工平均占比為29%，女性主管平均占比為28%。</p>	無差異

推 動 項 目	執 行 情 形			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘 要 說 明	
			<p>我們訂有工作場所性騷擾防制措施、申訴及懲戒辦法，申訴人得向部門主管或人力資源處提出申訴，受理單位應於五日內成立調查小組展開調查，其中女性委員應達二分之一以上，二個月內完成調查，相關資料絕對保密，且提供被申訴人說明機會。我們對全體員工定期實施教育訓練，預防性騷擾事件發生。</p> <p>經營績效反映於員工薪酬：            公司章程第26條：            本公司依當年度獲利狀況應提撥不高於百分之2.5%為董事酬勞，及2%-3.5%為員工酬勞，員工酬勞中不低於25%為基層員工酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。</p> <p>經營績效或成果反映於員工薪酬之政策：            本公司亦視整體及各事業部門之營運績效，議定員工每月績效獎金與當年度年終獎金。生產績效獎金計算指標除了營運績效，亦包含產量達成率、廢料報廢率、品質、能源、工安等。透過獎勵的方式，促進各單位積極落實職業安全、節能減碳與環保再生，優化生產作業流程，完善公司永續經營的理念。</p> <p>基層員工薪酬政策及實際分派或調增薪資情形：            115年本公司已經董事會決議提撥114年獲利之3.49%為員工酬勞，其中基層員工酬勞占獲利1.08%，基層員工酬勞占員工酬勞31%。            114年本公司台灣地區包括主管職與非主管職，年度平均調薪幅度為3%。</p> <p>整體薪酬政策：            公司每年參與業界舉辦薪資調查，掌握市場薪資動態並進行適當的調整，以達人才留任的效益。</p>	無差異
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？		√	<p>本公司員工安全與健康工作環境之措施、對員工之教育政策與其實施情形，請參閱第87~89頁。            本公司所取得相關驗證情形及其所涵蓋範圍，請參閱第87~89頁。            本公司當年度員工職災之件數、人數及占員工總人數比率，及相關改善措施，請參閱第89頁。            本公司114年度發生1起火災事件，造成2死19傷，占員工人數0.11%，後續改善措施包含：            ①落實危害鑑別風險管控。            ②完善各項作業標準作業程序。            ③建置熱媒油微量洩漏早期預警與智慧監控機制。            ④強化熱媒幫浦區洩漏應變演練。</p>	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？		√	本公司員工培訓計畫所涵蓋面向、範圍及實施情形請參閱第86頁。	
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？		√	本公司及子公司依政府法規與產業之相關規範，確保產品與服務品質。訂有「保護客戶權益政策」以及「隱私權保護政策」以書面或電子資訊系統處理客戶抱怨函件。公司網站亦設置新聞中心及意見反應之電子信箱等功能，讓客戶即時接收公司重大訊息，並能隨時反應問題。	



推 動 項 目	執 行 情 形			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘 要 說 明	
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？		√	本公司生產事業依據當地法規、生產需求，訂有供應商管理規範。制訂《供應商行為準則及社會責任承諾書》，內容包含勞工人權、職業安全衛生、環保、道德規範、管理系統等相關規範，要求供應商簽署，做為選商條件之一，114年簽署供應商家數比率為98%。113年6月起對關鍵供應商實施「供應商ESG調查表」，掌握供應商ESG績效，分析調查結果，以擬訂供應商ESG提升計畫，自實施起至114年底，100%關鍵供應商完成填寫調查表。透過良好的溝通管道、定期會議及訪查，掌控及監督供應商行為及工作狀況，評估供應商於環境、社會及治理面向衝擊，若發現重大衝擊，視情節予以協助改善或終止合約。	無差異
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		√	本公司出版之114年永續報告書，採用全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）永續性報導準則（GRI Standard）2021版依循選項，通過AA 1000 AS v3保證標準第二類型中度保證等級的第三方保證，確信機構為SGS。 另參考氣候相關財務揭露（TCFD）架構、自然相關財務揭露（TNFD）、永續會計準則委員會（SASB）化學行業指標及上市上櫃公司永續發展實務守則等規範。	
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司為實踐企業永續發展，訂定企業永續發展政策，經董事會通過實施，透過落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益、加強企業永續發展資訊揭露等面向管理公司對經濟、環境及社會之風險與影響。執行至今尚無差異情形。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 1. 發展綠色產品 為面對全球氣候變遷帶來的風險與機會，並滿足品牌客戶的綠色承諾，遠東新世紀將企業核心能力應用於綠色產品創新，全面推動產品綠色轉型，聚焦Recycle（回收循環再生）、Replace（取代石油原料）、Reduce（減少能資源耗用）等產品，以3R策略打造低碳競爭力，並開發環保無毒的綠色產品，維護環境永續發展。 (1) Replace取代石油原料：為降低石油產業對地球資源的影響，遠東新世紀長期投入以生質原料取代石油之研發，最具代表性之產品為以生質材料開發的生質聚酯，以及回收工業廢氣轉製成的低碳聚酯纖維。 (2) Recycle回收循環再生：遠東新世紀為全球回收再生聚酯（rPET）領先企業，包括開發以回收寶特瓶為原料製成之環保再生酯粒，較傳統石油而來的聚酯（PET）可減少61%溫室氣體排放，且提升產品價值，應用領域涵蓋食品包裝、非食品包裝、機能服飾、鞋材、車材、家用品等。近年更發展出織物回收以及聚酯化學法回收技術，全面增加回收範圍。 (3) Reduce減少能資源耗用：遠東新世紀積極提升價值鏈的能資源使用效率，減少原料生產、加工、配送、使用過程的能源耗用，以減少產品的溫室氣體排放量，包括高吸熱節能酯粒、輕量化瓶胚、重複充填酯粒、原液染色纖維等產品。 (4) 環保無毒系列：本公司開發各類Eco-friendly（環保無毒）產品，如使用有機原料、無毒輔料、觸媒與助劑，或減少製程污染物排放，降低產品對環境之負面衝擊，主要產品包括非銻觸媒聚酯、無氟長效易去汙紗、尼龍66無氟撥水纖維等。 遠東新世紀身為綠色聚酯的產業領導者，持續投入資源，研發前瞻永續的綠色產品，提供循環回收、減少能資源耗用的綠色解決方案；114年生產事業綠色產品營收新台幣506億元，創下歷史新高。 2. 推動永續金融 遠東新世紀致力打造永續商業模式，與環境共生共存，我們透過永續投資貫徹公司發展策略，並將籌得資金連結本公司永續發展目標，積極成為台灣永續金融的創新標竿企業，持續創造政府、企業、利害關係人的三贏局面。				

推 動 項 目	執 行 情 形			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘 要 說 明	
<p>自107年累計至114年底，遠東新世紀發行近51項永續金融商品，多項為全台第一或亞洲第一，募集資金逾新台幣902億元，資金全數投入永續專案，並以多元化籌資管道引導市場資金投入。</p> <p>(1) 資本市場債券 全球第一：於國際資本市場協會（International Capital Market Association, ICMA）永續發展債券資料庫（Sustainable Bonds Database）中發行四種永續發展債券之企業 台灣唯一：取得四種永續發展債券資格並首檔發行的企業 遠東新世紀發行四種永續發展債券包含綠色債券、社會責任債券、可持續發展債券與可持續發展連結債券，截至目前已成功於資本市場籌措超過新台幣266億元資金運用於ESG永續項目，114年新增發行共新台幣41億元。</p> <p>(2) 銀行綠色融資 遠東新世紀全面實踐永續發展目標，與國內外各大型銀行建立合作夥伴關係，自107年起累計至114年底，與大型銀行簽署超過等值新台幣633億元ESG融資額度，從母公司推廣至海外子公司，如中國大陸、日本、東南亞等子公司，114年海內外公司共新增簽署約新台幣65億元。</p> <p>(3) 貨幣市場票券 全球首檔永續發展票券（綠色票券及社會責任票券）：遠東新世紀以領航者之姿，將永續金融版圖延伸至貨幣市場，引領子公司亞東綠材與全家福發行永續金融商品，結合不同事業體之營運特性，於114年10月發行全球首檔「永續發展票券」額度共新台幣3.5億元，落實「金融創新 × 產業減碳」雙軌策略，推動臺灣永續金融邁向新里程碑。</p> <p>3. 社區公益、社會服務及社會公益 遠東新世紀秉持「取之於社會，用之於社會」的理念，投入公益已逾半世紀，透過本業核心能力與資金挹注推動教育、文化、環境與社區發展，並結合集團與公益基金會擴大資源整合與影響力，持續回饋社會、促進多元包容與共好。 以本業核心能力出發，向社會大眾推廣綠色環保回收理念，喚起民眾環保意識。自111年起，遠東新世紀推動「循環經濟」主題之國小到校課程，鼓勵學生將循環經濟帶入日常生活，透過改變行為就能減少資源浪費與減少廢棄物對環境的威脅。 與臺北市環保局北投垃圾焚化廠攜手合作推廣資源循環再利用之理念已邁入十週年，自104年4月起，遠東新世紀以寶特瓶回收再生的循環經濟為展覽主軸，為北投焚化廠設計及製作環境教育中心「白鷺鷥學堂」的教具，期間歷經2次更新，免費提供其環境教育課程教學之用。114年迎來十週年之際，以全新設計的教具為「白鷺鷥學堂」增添新風貌。 徐元智先生紀念基金會舉辦遠東建築講座、古蹟參訪月等活動，贊助藝文活動與團體，包括明華園戲劇團、榮星合唱團、亞洲文化協會、孔孟學會及世界公民素養教育計畫等。 徐有庠先生紀念基金會舉辦有庠科技獎，獎勵在科技上創新之優秀人才，並贊助各類科技相關研究專案及活動。 舉辦「徐有庠盃—台灣青年學生物理辯論賽」，選拔優秀同學，組成台灣代表隊，由徐有庠先生紀念基金會贊助參與「國際青年物理學家辯論錦標賽(International Young Physicists' Tournament, IYPT)」。</p> <p>4. 本公司及合併公司各類永續發展運作情形，請參考公司官網、新聞稿及永續報告書等。</p>				

企業永續委員會運作情形：

本公司之企業永續委員會委員計3人，第三屆委員於113年8月7日由董事會委任，3位委員具備符合該委員會所需之永續發展專業能力，包括公司治理運作、企業策略規畫、企業風險管理、供應鏈管理、能源策略、公益組織經營等，最近年度迄今共召開五次會議，由企業永續推行委員會召集人行政總部鄭澄宇總經理/董事長辦公室沙益民副總經理（負責公司永續事務）報告本公司永續發展進程以及執行永續專案與績效。環境面專案包含出版2024年氣候暨自然相關財務揭露報告書（TCFD / TNFD Report）、溫室氣體盤查及查證進度、減碳行動方案、開發高價值低碳環保聚酯材料、推動化學法織物回收技術商業化應用、異業結盟發展廢棄物再利用等；社會面專案包含：參與亞太永續博覽會、執行永續供應鏈專案、強化職場健康安全與管理、執行環境教育課程並優化展示內容、完善員工職涯規畫、與社會各界進行ESG議合活動等；治理面專案包含：出版2024年永續報告書（Sustainability Report）、導入國際財務報導準則（IFRS）永續揭露準則、回收聚酯產能擴充規畫、推動永續金融、強化AI使用管理、提升永續意識及與各利害關係人溝通情形等。所有會議議案均經全體出席委員同意通過，委員之出席情形如下：

職 稱	姓 名	永續專業知識與能力	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)	備註
召集人	古思明	企業策略規畫、公司治理運作、供應鏈管理	5	0	100%	—
委員	郭 位	企業策略規畫、能源策略、公益組織經營	5	0	100%	—
委員	李光燾	公司治理運作、企業風險管理、公益組織經營	5	0	100%	—



本公司氣候相關資訊

1. 氣候相關資訊執行情形

項 目	執 行 情 形																																																																											
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	<p>1. 治理單位在氣候相關風險與機會治理的角色 本公司董事會為氣候及環境永續議題之最高治理與決策單位，負責審議重大氣候及環境永續決策與策略方向，並於營運決策過程中納入氣候相關風險與機會之考量。為強化永續議題執行與監督功能，依據本公司《企業永續發展政策》，董事會於109年設立隸屬之企業永續委員會作為氣候及環境永續議題之治理單位，負責審議氣候及環境永續議題政策與管理方針，督導相關專案執行與進度監控，並綜整重大議題向董事會報告，確保合規義務與風險控管機制有效運作，回應利害關係人期望並提升整體氣候及環境永續治理效能。</p> <p>2. 管理階層在氣候相關風險與機會治理的角色 本公司設有企業永續推行委員會，負責執行企業永續發展相關事項，由各事業總部總經理、營運長、海內外生產營運據點主管，以及董事長辦公室企業永續小組專責人員組成，由行政總部總經理擔任總召集人，定期向治理單位報告永續專案之執行成果。為強化重大氣候及環境永續相關風險與機會之管理機制，企業永續推行委員會組成涵蓋能源小組與環境、職安暨社區關係管理小組，負責管理重大氣候及環境永續相關風險與機會，依據治理單位核定之目標，規劃行動方案、執行專案計畫並落實風險控管。</p>																																																																											
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	<p>本公司所辨識之可合理預期將影響個體展望之氣候相關風險與機會，以及可能影響之時間區間如下表所示：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">範圍</th> <th rowspan="2">主題</th> <th colspan="3">氣候相關風險與機會</th> <th colspan="3">可能影響之時間區間</th> </tr> <tr> <th colspan="2">類型</th> <th>描述</th> <th>短期</th> <th>中期</th> <th>長期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="6">本公司生產事業</td> <td>溫室氣體排放（排放管理）</td> <td>轉型風險</td> <td>政策與法規</td> <td>因國內外碳管制政策法規趨嚴，使碳管制相關法遵成本或罰款風險增加</td> <td>◎</td> <td>◎</td> <td>◎</td> </tr> <tr> <td>溫室氣體排放（永續產品）</td> <td>機會</td> <td>產品和服務</td> <td>因市場低碳需求提升，投入永續產品研發與減少現有產品碳足跡，擴展永續產品市占率以提高收入</td> <td>◎</td> <td>◎</td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="2">能源管理</td> <td>實體風險</td> <td>立即性</td> <td>化學業製程與能源使用密不可分，若因外部極端天氣事件或內部能源設備管理不善，使能源穩定性低造成能源供應中斷，將導致產能降低、營運中斷，進而產生營業損失</td> <td>◎</td> <td>◎</td> <td>◎</td> </tr> <tr> <td>機會</td> <td>資源效率</td> <td>提升能源使用效率，有效降低能源使用量及能源支出</td> <td>◎</td> <td>◎</td> <td>◎</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">水管理</td> <td>實體風險</td> <td>立即性</td> <td>若因外部極端天氣事件導致缺水，將導致產能降低及營運中斷風險</td> <td>◎</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>機會</td> <td>資源效率</td> <td>提升水資源使用效率並落實水資源管理，可有效降低水資源採購成本</td> <td>◎</td> <td>◎</td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="2">本公司電信事業</td> <td rowspan="2">營運之環境足跡</td> <td>轉型風險</td> <td>技術</td> <td>隨著電信基礎設施的擴張，用電需求亦隨之上升，在發電成本日益上升且再生能源相對稀缺的環境，可能因此侵蝕公司獲利表現</td> <td>◎</td> <td>◎</td> <td>◎</td> </tr> <tr> <td>機會</td> <td>能源來源</td> <td>投資再生能源發電設施，可有效提高對再生能源成本的掌控能力，進而減少再生能源的取得成本，並有效達成再生能源使用目標</td> <td></td> <td>◎</td> <td>◎</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：短期為114-119年、中期為120-124年、長期為125-139年</p> <p>本公司依據轉型、實體風險與機會所帶來之影響，已建立明確脈絡的氣候轉型策略，研擬氣候風險調適與減緩行動策略，透過負責任的行動改善生產模式並與價值鏈夥伴共創綠色價值。</p>							範圍	主題	氣候相關風險與機會			可能影響之時間區間			類型		描述	短期	中期	長期	本公司生產事業	溫室氣體排放（排放管理）	轉型風險	政策與法規	因國內外碳管制政策法規趨嚴，使碳管制相關法遵成本或罰款風險增加	◎	◎	◎	溫室氣體排放（永續產品）	機會	產品和服務	因市場低碳需求提升，投入永續產品研發與減少現有產品碳足跡，擴展永續產品市占率以提高收入	◎	◎		能源管理	實體風險	立即性	化學業製程與能源使用密不可分，若因外部極端天氣事件或內部能源設備管理不善，使能源穩定性低造成能源供應中斷，將導致產能降低、營運中斷，進而產生營業損失	◎	◎	◎	機會	資源效率	提升能源使用效率，有效降低能源使用量及能源支出	◎	◎	◎	水管理	實體風險	立即性	若因外部極端天氣事件導致缺水，將導致產能降低及營運中斷風險	◎			機會	資源效率	提升水資源使用效率並落實水資源管理，可有效降低水資源採購成本	◎	◎		本公司電信事業	營運之環境足跡	轉型風險	技術	隨著電信基礎設施的擴張，用電需求亦隨之上升，在發電成本日益上升且再生能源相對稀缺的環境，可能因此侵蝕公司獲利表現	◎	◎	◎	機會	能源來源	投資再生能源發電設施，可有效提高對再生能源成本的掌控能力，進而減少再生能源的取得成本，並有效達成再生能源使用目標		◎	◎
範圍	主題	氣候相關風險與機會			可能影響之時間區間																																																																							
		類型		描述	短期	中期	長期																																																																					
本公司生產事業	溫室氣體排放（排放管理）	轉型風險	政策與法規	因國內外碳管制政策法規趨嚴，使碳管制相關法遵成本或罰款風險增加	◎	◎	◎																																																																					
	溫室氣體排放（永續產品）	機會	產品和服務	因市場低碳需求提升，投入永續產品研發與減少現有產品碳足跡，擴展永續產品市占率以提高收入	◎	◎																																																																						
	能源管理	實體風險	立即性	化學業製程與能源使用密不可分，若因外部極端天氣事件或內部能源設備管理不善，使能源穩定性低造成能源供應中斷，將導致產能降低、營運中斷，進而產生營業損失	◎	◎	◎																																																																					
		機會	資源效率	提升能源使用效率，有效降低能源使用量及能源支出	◎	◎	◎																																																																					
	水管理	實體風險	立即性	若因外部極端天氣事件導致缺水，將導致產能降低及營運中斷風險	◎																																																																							
		機會	資源效率	提升水資源使用效率並落實水資源管理，可有效降低水資源採購成本	◎	◎																																																																						
本公司電信事業	營運之環境足跡	轉型風險	技術	隨著電信基礎設施的擴張，用電需求亦隨之上升，在發電成本日益上升且再生能源相對稀缺的環境，可能因此侵蝕公司獲利表現	◎	◎	◎																																																																					
		機會	能源來源	投資再生能源發電設施，可有效提高對再生能源成本的掌控能力，進而減少再生能源的取得成本，並有效達成再生能源使用目標		◎	◎																																																																					

項 目	執 行 情 形			
主題	氣候相關風險		經營模式及資源分配之變動	
	類型		目前	預期
溫室氣體排放 (排放管理)	轉型風險	政策與法規	<ul style="list-style-type: none"> <li>能源效率提升</li> <li>建置再生能源</li> <li>推動碳捕捉及再利用技術 (CCU)</li> <li>購買替代燃料</li> <li>購買綠電</li> <li>定期委外檢測及查驗證溫室氣體排放</li> <li>定期宣導溫室氣體排放相關政策</li> <li>受台灣碳費管制的工廠必須定時回報減碳量</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>能源效率提升</li> <li>建置再生能源</li> <li>推動碳捕捉及再利用技術 (CCU)</li> <li>購買替代燃料</li> <li>購買綠電</li> <li>定期委外檢測及查驗證溫室氣體排放</li> <li>定期宣導溫室氣體排放相關政策</li> <li>受台灣碳費管制的工廠須定時回報減碳量</li> </ul>
能源管理	實體風險	立即性	<ul style="list-style-type: none"> <li>妥善維持用能設備的運行可靠度</li> <li>定期宣導能源相關政策</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>妥善維持用能設備的運行可靠度</li> <li>儲能系統建置</li> <li>定期宣導能源相關政策</li> </ul>
水管理	實體風險	立即性	<ul style="list-style-type: none"> <li>規劃建置緊急用水備援方案</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建置緊急用水備援方案</li> </ul>
	轉型風險	政策與法規	<ul style="list-style-type: none"> <li>新增、更新汰換、維護放流水管理措施</li> <li>定期巡查及檢測</li> <li>宣導與培訓</li> <li>取得排放許可證</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>新增、更新汰換、維護放流水管理措施</li> <li>定期巡查及檢測</li> <li>宣導與培訓</li> <li>取得排放許可證</li> </ul>
營運之環境足跡	轉型風險	技術	<ul style="list-style-type: none"> <li>規劃與執行能效優化機制專案</li> <li>能源監控措施</li> <li>營運據點設備汰舊換新</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>規劃與執行能效優化機制專案</li> <li>能源監控措施</li> <li>營運據點設備汰舊換新</li> </ul>
主題	氣候相關機會		經營模式及資源分配之變動	
	類型		目前	預期
溫室氣體排放 (永續產品)	機會	產品和服務	<ul style="list-style-type: none"> <li>取得永續產品認證</li> <li>永續原料採購</li> <li>永續產品生產研發推廣</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>取得永續產品認證</li> <li>永續原料採購</li> <li>永續產品生產研發推廣</li> </ul>
能源管理	機會	資源效率	<ul style="list-style-type: none"> <li>能源效率提升</li> <li>定期委外執行 ISO 50001 能源管理系統稽核</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>能源效率提升</li> <li>定期委外執行 ISO 50001 能源管理系統稽核</li> <li>持續推動AI 結合能源管理</li> </ul>
水管理	機會	資源效率	<ul style="list-style-type: none"> <li>節水措施專案</li> <li>水回收措施專案</li> <li>水資源效率管理系統建立</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>節水措施專案</li> <li>水回收措施專案</li> <li>水資源效率管理系統建立</li> </ul>
營運之環境足跡	機會	能源來源	<ul style="list-style-type: none"> <li>2030年全台 IDC、辦公室及直營門市 100%使用再生能源；2040年全公司 100%使用再生能源</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2030年全台 IDC、辦公室及直營門市 100%使用再生能源；2040年全公司 100%使用再生能源</li> <li>採購分散式低碳能源並設置自有發電設備</li> <li>2030年(全虹) 物流中心 5%使用再生能源</li> </ul>



項 目	執 行 情 形			
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	本公司為避免風險所投入之相應策略進行財務影響評估。針對所辨認之重大之氣候相關風險與機會，本公司透過策略規劃、風險管理達成氣候目標，並進一步說明其對財務狀況與績效之影響。財務狀況與績效包含損益表（收入與支出）、現金流量表及資產負債表（資產與負債、資本與融資），說明如下：			
	主題	氣候相關風險與機會 類型		報導期間財務影響
	溫室氣體排放 (排放管理)	轉型風險	政策與法規	透過推動能源效率提升、再生能源建置與採購、替代燃料導入、溫室氣體排放定期委外檢測與查證、政策宣導，以及因應台灣碳費管制之減碳管理等策略，相關措施主要影響不動產、廠房及設備（含未完工程及預付設備款）、營業成本（包含折舊費用、綠電採購、碳費等）及現金流量等財務報表項目
	溫室氣體排放 (永續產品)	機會	產品和服務	透過永續產品生產研發推廣及取得永續產品認證等策略，相關措施主要影響不動產、廠房及設備（含未完工程及預付設備款）、營業成本（包含認證費、教育訓練支出、諮詢鑑證費等）及現金流量等財務報表項目
	能源管理	實體風險	立即性	透過妥善維持用能設備的運行可靠度，相關措施主要影響不動產、廠房及設備（含未完工程及預付設備款）、營業成本（包含折舊費用等）及現金流量等財務報表項目
		機會	資源效率	透過推動能源效率提升、定期委外執行ISO 50001能源管理系統稽核等策略，相關措施主要影響不動產、廠房及設備（含未完工程及預付設備款）、營業成本（包含折舊費用、修繕費用、認證費、綠電支出等）及現金流量等財務報表項目
	水管理	實體風險/ 轉型風險	立即性/ 政策與法規	透過新增、更新汰換、維護放流水管理措施、定期巡查及檢測、取得排放許可證等策略，相關措施主要影響不動產、廠房及設備（含未完工程及預付設備款）、營業成本（包含折舊費用、認證費、環境/安全/衛生支出等）及現金流量等財務報表項目
		機會	資源效率	透過推動節水措施專案、水回收措施專案、水資源效率管理系統建立等策略，相關措施主要影響不動產、廠房及設備（含未完工程及預付設備款）、營業成本（包含認證費、環境/安全/衛生支出等）及現金流量等財務報表項目
營運之環境足跡	轉型風險	技術	透過推動規劃與執行能效優化機制專案、能源監控措施、營運據點設備汰舊換新等策略，相關措施主要影響不動產、廠房及設備（含未完工程及預付設備款）、營業成本（包含折舊費用、認證費等）及現金流量等財務報表項目	
	機會	能源來源	透過推動2030年全台IDC、辦公室及直營門市100%使用再生能源；2040年全公司100%使用再生能源等策略，相關措施主要影響不動產、廠房及設備（含未完工程及預付設備款）、營業成本（包含折舊費用、綠電支出等）及現金流量等財務報表項目	
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	本公司向合併財務報表範疇內之各營運實體發放問卷，綜合高階管理階層意見並考量各事業之營運型態，彙整分析後，鑑別出「溫室氣體排放、能源管理、水管理、營運之環境足跡」等重大氣候議題。經企業永續委員會及董事會審議通過，後續並評估公司對各議題具備之控制能力、投入資源程度以及具體成效，判斷氣候議題對應之風險與機會。  在議題排序過程中，本公司整合永續與氣候相關風險與機會，採用一致的評估標準與排序邏輯，永續相關風險、氣候相關風險，與各部門經管業務中所辨識之其他本公司重大風險（財務風險、營運風險、地緣政治風險、資訊安全風險）共同依循整體風險管理流程。			

項 目	執 行 情 形																																																												
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	<p>本公司透過情境分析評估氣候相關風險與機會對公司之影響，進而決定各項因應的營運策略及韌性措施。考量國內外持續頒布之氣候政策趨勢及未來環境變化的不確定性，企業所面臨之氣候風險與機會衝擊會因時間與條件不同而有所差異，本公司針對重大氣候議題透過情境分析評估自身營運之韌性，以有效檢視氣候風險與機會衝擊，並滾動式調整經營策略。</p> <p>本公司於議題評估過程中，辨識溫室氣體排放風險與機會具備最高之潛在財務影響，鑑於該議題風險與機會具高度不確定性，因此優先就此議題進行情境分析，以評估公司面對氣候風險與機會之韌性。</p> <p>以下說明本公司對溫室氣體相關之重大氣候風險與機會所進行情境分析之結果，及其對策略與經營模式所造成的評估影響。</p> <p>依據不同時間區間進行氣候轉型風險與機會分析，分析結果以風險的低中高呈現，藉此評估未來各風險機會議題對本公司衝擊。根據議題對生產事業營收佔比為基準，將風險與機會程度分為四級：0%為無影響、低於10%為低度影響、10%至30%為中度影響，超過30%為高度影響。</p>																																																												
	<table border="1" data-bbox="362 662 1250 1021"> <thead> <tr> <th rowspan="2">主題</th> <th colspan="3">氣候相關風險與機會</th> <th colspan="3">可能影響之時間區間</th> </tr> <tr> <th>類型</th> <th>描述</th> <th>短期</th> <th>中期</th> <th>長期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>溫室氣體排放 (排放管理)</td> <td>轉型 風險</td> <td>政策 與法規</td> <td>碳定價機制</td> <td>低度</td> <td>中度</td> <td>中度</td> </tr> <tr> <td>溫室氣體排放 (排放管理)</td> <td>轉型 風險</td> <td>政策 與法規</td> <td>邊境碳關稅</td> <td>低度</td> <td>低度</td> <td>中度</td> </tr> <tr> <td>溫室氣體排放 (排放管理)</td> <td>機會</td> <td>資源效率</td> <td>採用低碳能源</td> <td>中度</td> <td>中度</td> <td>中度</td> </tr> <tr> <td>溫室氣體排放 (永續產品)</td> <td>機會</td> <td>產品 和服務</td> <td>開發或擴展低碳排放的商品和服務</td> <td>中度</td> <td>中度</td> <td>中度</td> </tr> <tr> <td>溫室氣體排放 (永續產品)</td> <td>機會</td> <td>產品 和服務</td> <td>進入新市場</td> <td>中度</td> <td>中度</td> <td>中度</td> </tr> </tbody> </table> <p>其餘氣候相關風險與機會之韌性評估，則採質化情境分析方式進行。</p> <table border="1" data-bbox="362 1099 1250 1746"> <thead> <tr> <th>主題</th> <th>韌性評估描述</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>能源管理</td> <td>本公司透過用能設備的精準維護與儲能系統建置，確保生產運行的穩定性。藉由各廠詳細盤點關鍵設備並落實標準化維修保養計畫，結合逐步推動的儲能設施，有效抵禦電力波動風險。同時，各廠定期宣導並因應政府能源政策，確保管理機制與法規同步。透過以上多元化的能源管理策略，本公司判斷在面對氣候變遷與能源供應挑戰時，已具備高度的營運韌性</td> </tr> <tr> <td>水管理</td> <td>本公司建立全方位的水污染防治與資源循環體系，透過裝設 CWMS 線上監測系統與即時監控關鍵製程數據（如 DO、MLSS），精準掌握放流水質並確保符合法規排放標準。為提升水資源利用效率，本公司導入 ISO 46001 水資源效率管理系統，結合產量單耗分析、RO/MBR 回收系統及雨水回收專案，極大化資源重複利用率。面對極端氣候帶來的供水風險，我們已建置緊急用水備援方案，包含第二來源供水配套與廠際支援管路。透過設備汰換更新、嚴謹的人員崗位認證與緊急應變考核，本公司判斷在水資源供應穩定性與環境合規管理方面具備高度的營運韌性</td> </tr> <tr> <td>營運之環境足跡</td> <td>本公司電信事業全面推動資訊設施與營運據點的能效轉型。針對核心機房與基地台，導入 AI 智慧選站演算與自動休眠機制，搭配風牆式設計及磁浮離心式冰水主機，實現設備能耗最佳化。在監控層面，本公司嚴格依循 ISO 50001 能源管理系統，透過電力管理平台與遠端調控系統，即時掌握全台站台與門市之用電趨勢及 EUI 指標，落實異常管理。此外，我們針對機房 UPS、SMR 及門市空調燈具建立年度汰舊換新制度，優先更換為一級能效變頻設備，並系統化追蹤節電成效。透過 AI 數位監控與高效能設備之整合應用，本公司判斷在能源成本波動與淨零轉型趨勢下，具備高度的綠色營運韌性</td> </tr> </tbody> </table>						主題	氣候相關風險與機會			可能影響之時間區間			類型	描述	短期	中期	長期	溫室氣體排放 (排放管理)	轉型 風險	政策 與法規	碳定價機制	低度	中度	中度	溫室氣體排放 (排放管理)	轉型 風險	政策 與法規	邊境碳關稅	低度	低度	中度	溫室氣體排放 (排放管理)	機會	資源效率	採用低碳能源	中度	中度	中度	溫室氣體排放 (永續產品)	機會	產品 和服務	開發或擴展低碳排放的商品和服務	中度	中度	中度	溫室氣體排放 (永續產品)	機會	產品 和服務	進入新市場	中度	中度	中度	主題	韌性評估描述	能源管理	本公司透過用能設備的精準維護與儲能系統建置，確保生產運行的穩定性。藉由各廠詳細盤點關鍵設備並落實標準化維修保養計畫，結合逐步推動的儲能設施，有效抵禦電力波動風險。同時，各廠定期宣導並因應政府能源政策，確保管理機制與法規同步。透過以上多元化的能源管理策略，本公司判斷在面對氣候變遷與能源供應挑戰時，已具備高度的營運韌性	水管理	本公司建立全方位的水污染防治與資源循環體系，透過裝設 CWMS 線上監測系統與即時監控關鍵製程數據（如 DO、MLSS），精準掌握放流水質並確保符合法規排放標準。為提升水資源利用效率，本公司導入 ISO 46001 水資源效率管理系統，結合產量單耗分析、RO/MBR 回收系統及雨水回收專案，極大化資源重複利用率。面對極端氣候帶來的供水風險，我們已建置緊急用水備援方案，包含第二來源供水配套與廠際支援管路。透過設備汰換更新、嚴謹的人員崗位認證與緊急應變考核，本公司判斷在水資源供應穩定性與環境合規管理方面具備高度的營運韌性	營運之環境足跡	本公司電信事業全面推動資訊設施與營運據點的能效轉型。針對核心機房與基地台，導入 AI 智慧選站演算與自動休眠機制，搭配風牆式設計及磁浮離心式冰水主機，實現設備能耗最佳化。在監控層面，本公司嚴格依循 ISO 50001 能源管理系統，透過電力管理平台與遠端調控系統，即時掌握全台站台與門市之用電趨勢及 EUI 指標，落實異常管理。此外，我們針對機房 UPS、SMR 及門市空調燈具建立年度汰舊換新制度，優先更換為一級能效變頻設備，並系統化追蹤節電成效。透過 AI 數位監控與高效能設備之整合應用，本公司判斷在能源成本波動與淨零轉型趨勢下，具備高度的綠色營運韌性
主題	氣候相關風險與機會			可能影響之時間區間																																																									
	類型	描述	短期	中期	長期																																																								
溫室氣體排放 (排放管理)	轉型 風險	政策 與法規	碳定價機制	低度	中度	中度																																																							
溫室氣體排放 (排放管理)	轉型 風險	政策 與法規	邊境碳關稅	低度	低度	中度																																																							
溫室氣體排放 (排放管理)	機會	資源效率	採用低碳能源	中度	中度	中度																																																							
溫室氣體排放 (永續產品)	機會	產品 和服務	開發或擴展低碳排放的商品和服務	中度	中度	中度																																																							
溫室氣體排放 (永續產品)	機會	產品 和服務	進入新市場	中度	中度	中度																																																							
主題	韌性評估描述																																																												
能源管理	本公司透過用能設備的精準維護與儲能系統建置，確保生產運行的穩定性。藉由各廠詳細盤點關鍵設備並落實標準化維修保養計畫，結合逐步推動的儲能設施，有效抵禦電力波動風險。同時，各廠定期宣導並因應政府能源政策，確保管理機制與法規同步。透過以上多元化的能源管理策略，本公司判斷在面對氣候變遷與能源供應挑戰時，已具備高度的營運韌性																																																												
水管理	本公司建立全方位的水污染防治與資源循環體系，透過裝設 CWMS 線上監測系統與即時監控關鍵製程數據（如 DO、MLSS），精準掌握放流水質並確保符合法規排放標準。為提升水資源利用效率，本公司導入 ISO 46001 水資源效率管理系統，結合產量單耗分析、RO/MBR 回收系統及雨水回收專案，極大化資源重複利用率。面對極端氣候帶來的供水風險，我們已建置緊急用水備援方案，包含第二來源供水配套與廠際支援管路。透過設備汰換更新、嚴謹的人員崗位認證與緊急應變考核，本公司判斷在水資源供應穩定性與環境合規管理方面具備高度的營運韌性																																																												
營運之環境足跡	本公司電信事業全面推動資訊設施與營運據點的能效轉型。針對核心機房與基地台，導入 AI 智慧選站演算與自動休眠機制，搭配風牆式設計及磁浮離心式冰水主機，實現設備能耗最佳化。在監控層面，本公司嚴格依循 ISO 50001 能源管理系統，透過電力管理平台與遠端調控系統，即時掌握全台站台與門市之用電趨勢及 EUI 指標，落實異常管理。此外，我們針對機房 UPS、SMR 及門市空調燈具建立年度汰舊換新制度，優先更換為一級能效變頻設備，並系統化追蹤節電成效。透過 AI 數位監控與高效能設備之整合應用，本公司判斷在能源成本波動與淨零轉型趨勢下，具備高度的綠色營運韌性																																																												

項 目	執 行 情 形																																																									
氣候相關風險與機會議題情境說明	情境	SSP5-8.5 (極高排放情境)			NZE (淨零排放情境)																																																					
	適用類型	實體風險			轉型風險、機會																																																					
	說明	由 IPCC 於第六次評估報告 (AR6) 提出，此情境假設未來全球所有國家皆未採取任何新的減量行動，從而導致二氧化碳濃度最高，可視為最嚴苛的升溫情境。透過採用 SSP5-8.5 的情境，可評估在面對最極端的氣候挑戰下受衝擊之程度			由國際能源總署 (IEA) 提出，為了達成將全球升溫控制在 1.5°C 以下的目標，此情境代表各國在 2050 年實現淨零排放之路徑，可視為最積極推動減量措施的情境。透過採用 NZE 的情境，可協助遠東新世紀面對未來全球積極推動減量政策的浪潮下，具備因應方案，奪得先機																																																					
	參數	包含假設在氣候變遷最劣情境 (SSP5-8.5) 下，推估東亞地區 2050 年平均年總降雨量增加幅度為 15%、年最大一日暴雨強度增加 20%，隨著颱風、洪水、暴雨等極端天氣事件的發生等			包含假設在淨零排放 (NZE) 情境中，所有地區均開徵碳費/碳稅，涵蓋所有行業別；到 2050 年，先進經濟體碳價格將上升至每噸二氧化碳 250 美元，精選新興市場經濟體與開發中國家碳價格將上升至每噸二氧化碳 200 美元																																																					
	預估本世紀末升溫	>4°C			~ 1.5°C (與巴黎協定一致)																																																					
註：精選新興市場及發展中經濟體 (Selected emerging markets and developing economies，本公司譯) 為 IEA 《世界能源展望》 (World Energy Outlook) 所使用之分類，包含巴西、中國大陸、印度、印尼及南非																																																										
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	<p>1. 氣候相關風險之轉型計畫</p> <p>為因應極端氣候帶來之風險與機會，本公司依各核心事業之營運型態與排放結構差異，規劃具體且可執行之氣候轉型路徑，並依可行減碳技術、再生能源供需量及電力排放係數等關鍵假設，制定符合減緩與調適目標之氣候轉型計畫，以支持短期、中期及長期減量路徑及長期淨零目標。生產事業方面，聚焦於提升能源使用效率、推動低碳燃料與再生能源導入、發展碳捕捉與再利用技術，以及原料結構之低碳轉型，透過系統化製程優化與能源管理，降低製程與能源相關排放，同時兼顧營運穩定與成本控管。電信事業方面，則以強化溫室氣體盤查與管理機制為基礎，持續提升機房、基地台、門市及辦公據點之能源效率，逐步汰換高耗能設備，並依循政策法規與市場條件，提高再生能源使用比例，以降低能源成本上升與碳規範對營運之影響，提升整體營運韌性，確保服務穩定並支持長期淨零目標之達成。</p> <p>2. 氣候相關目標與指標</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>範圍</th> <th>永續目標之指標</th> <th>目標類型</th> <th>基準年數據</th> <th>114年進度</th> <th>114年目標</th> <th>短期目標 (-119年)</th> <th>中期目標 (120年-124年)</th> <th>長期目標 (125年-139年)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">本公司生產事業</td> <td>溫室氣體排放量減量 (範疇一及二) (基準年109年)</td> <td>絕對目標</td> <td>2,432ktCO<sub>2</sub>e</td> <td>下降40%</td> <td>下降30%</td> <td>下降50%</td> <td>下降60%</td> <td>139年達到淨零排放</td> </tr> <tr> <td>溫室氣體排放量減量 (範疇一) (基準年109年)</td> <td>絕對目標</td> <td>1,272ktCO<sub>2</sub>e</td> <td>下降35%</td> <td>下降28%</td> <td>下降47%</td> <td>下降57%</td> <td>139年達到淨零排放</td> </tr> <tr> <td>溫室氣體排放量減量 (範疇二) (基準年109年)</td> <td>絕對目標</td> <td>1,160ktCO<sub>2</sub>e</td> <td>下降46%</td> <td>下降32%</td> <td>下降53%</td> <td>下降64%</td> <td>139年達到淨零排放</td> </tr> <tr> <td>永續產品營收佔比 (佔生產事業營收比重)</td> <td>強度目標</td> <td>-</td> <td>41%</td> <td>33%</td> <td>50%</td> <td>60%</td> <td>75%</td> </tr> <tr> <td>單位產量能源耗用減量 (基準年109年)</td> <td>強度目標</td> <td>2.91GJ/公噸產量</td> <td>下降8%</td> <td>下降10%</td> <td>下降20%</td> <td>下降25%</td> <td>下降40%</td> </tr> </tbody> </table>								範圍	永續目標之指標	目標類型	基準年數據	114年進度	114年目標	短期目標 (-119年)	中期目標 (120年-124年)	長期目標 (125年-139年)	本公司生產事業	溫室氣體排放量減量 (範疇一及二) (基準年109年)	絕對目標	2,432ktCO <sub>2</sub> e	下降40%	下降30%	下降50%	下降60%	139年達到淨零排放	溫室氣體排放量減量 (範疇一) (基準年109年)	絕對目標	1,272ktCO <sub>2</sub> e	下降35%	下降28%	下降47%	下降57%	139年達到淨零排放	溫室氣體排放量減量 (範疇二) (基準年109年)	絕對目標	1,160ktCO <sub>2</sub> e	下降46%	下降32%	下降53%	下降64%	139年達到淨零排放	永續產品營收佔比 (佔生產事業營收比重)	強度目標	-	41%	33%	50%	60%	75%	單位產量能源耗用減量 (基準年109年)	強度目標	2.91GJ/公噸產量	下降8%	下降10%	下降20%	下降25%	下降40%
範圍	永續目標之指標	目標類型	基準年數據	114年進度	114年目標	短期目標 (-119年)	中期目標 (120年-124年)	長期目標 (125年-139年)																																																		
本公司生產事業	溫室氣體排放量減量 (範疇一及二) (基準年109年)	絕對目標	2,432ktCO <sub>2</sub> e	下降40%	下降30%	下降50%	下降60%	139年達到淨零排放																																																		
	溫室氣體排放量減量 (範疇一) (基準年109年)	絕對目標	1,272ktCO <sub>2</sub> e	下降35%	下降28%	下降47%	下降57%	139年達到淨零排放																																																		
	溫室氣體排放量減量 (範疇二) (基準年109年)	絕對目標	1,160ktCO <sub>2</sub> e	下降46%	下降32%	下降53%	下降64%	139年達到淨零排放																																																		
	永續產品營收佔比 (佔生產事業營收比重)	強度目標	-	41%	33%	50%	60%	75%																																																		
	單位產量能源耗用減量 (基準年109年)	強度目標	2.91GJ/公噸產量	下降8%	下降10%	下降20%	下降25%	下降40%																																																		

項 目	執 行 情 形								
	範圍	永續目標之指標	目標類型	基準年數據	114年進度	114年目標	短期目標 (-119年)	中期目標 (120年-124年)	長期目標 (125年-139年)
	本公司生產事業	單位產量取水減量 (基準年109年)	強度目標	2.98仟公升/公噸產量	下降28%	下降30%	下降35%	下降40%	下降45%
		水污染防治操作標準及水排放品質，違反當地法規事件次數	絕對目標	-	0	0	0	0	0
	本公司電信事業	溫室氣體排放量減量 (範疇1+2) (基準年110年)	絕對目標	373.77 ktCO2e	下降33.05%	下降24.5%	下降43.6%	下降65%	137年達到淨零排放
<p>註1：本公司生產事業主要據點114年於台灣、中國大陸、日本、越南、馬來西亞購買再生電力，減少市場基準之範疇二溫室氣體排放量，合計購買約2.3億度，包含T-RECs、I-RECs等。</p> <p>註2：本公司電信事業114年合計購買再生電力約27.77百萬度。</p> <p>註3：違反當地法規事件參考《台灣證券交易所所有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序》，罰款事件以單一事件罰鍰金額累計達新台幣壹佰萬元以上者為揭露標準；非罰款事件為經有關機關命令停工、停業、歇業、廢止或撤銷污染相關許可為揭露標準。</p> <p>註4：本公司電信事業溫室氣體排放量減量、購買再生電力等數據包含遠傳電信暨其合併報表子公司。</p>									
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	<p>本公司生產事業與電信事業皆導入內部碳定價制度，主要目的包含提高能源效率、推動低碳投資、進行投資決策壓力測試，以及辨識並把握低碳轉型機會，以加速內部減碳進程與淨零轉型。生產事業之內部碳定價係參考國際能源總署 (IEA) 《能源展望報告》、世界銀行《碳定價現況與趨勢報告》等國際研究資料，並綜合評估全球生產據點之內外部碳成本，將碳效益納入節能減碳專案評估，並於每月管理報表中計算各事業群之碳成本，同時研析業界常見定價方式與運用策略，以確保制度具合理性與前瞻性。</p> <p>生產事業訂定之內部碳價格，已開發經濟體為每公噸二氧化碳當量新臺幣1,500元，新興經濟體為每公噸新臺幣1,000元，經董事會核准後，自2024年起正式實施。</p> <p>電信事業則採用「內部碳費」模式，定價基準以綠電採購、太陽能案場建置及節能方案投資成本為主要考量，並參考國際碳市場趨勢及 IMF 建議之高所得國家碳定價價格下限 USD 75/tCO<sub>2</sub>e 訂定。內部碳費金額將依公司淨零轉型路徑進行滾動檢討與調整，以確保制度持續反映實際減碳成本與轉型需求。此制度涵蓋範疇二電力使用排放，以及部分範疇三排放來源，如員工通勤、商務旅行及廢棄物處理等，並應用於日常營運管理與投資決策之中。</p> <p>電信事業定價基準為每公噸二氧化碳當量新臺幣2,400元，並將依公司淨零轉型路徑及外部政策環境變化，定期進行滾動檢討與調整。</p>								
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	<p>請參閱6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。</p>								
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於1-1及1-2)。	<p>請參閱第42~43頁，1-1最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形及1-2溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫。</p>								



1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸CO<sub>2</sub>e)、密集度(公噸CO<sub>2</sub>e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定應揭露之資料涵蓋範圍：

1. 母公司個體應自112年開始盤查。
2. 合併財務報告子公司應自114年開始盤查。

本公司及合併財報子公司依照國際標準組織（ISO）發布之ISO 14064-1溫室氣體盤查標準建立溫室氣體盤查機制。本公司自112年起每年定期盤查個體公司所有生產營運據點之範疇一、二溫室氣體排放量；自114年起每年定期盤查合併財報子公司之範疇一、二溫室氣體排放量。

最近兩年度溫室氣體盤查數據係依據控制權法彙總包括本公司及合併財務報告子公司之溫室氣體排放量，說明如下：

		113年		114年	
		排放量 (噸CO <sub>2</sub> e)	密集度 (噸CO <sub>2</sub> e/百萬元營業額)	排放量 (噸CO <sub>2</sub> e)	密集度 (噸CO <sub>2</sub> e/百萬元營業額)
母公司	範疇一	419,787	-	325,906	-
	範疇二	174,125	-	130,366	-
	小計	593,912	13.64	456,272	14.91
合併財務報告部 分子公司(註)	範疇一	532,859	-	514,026	-
	範疇二	831,538	-	784,091	-
	小計	1,364,397	4.37	1,298,117	4.28
總計		1,958,309	5.51	1,754,389	5.26

註：113年全數合併財務報告子公司（102家）完成溫室氣體排放量盤查；其中2家子公司未納入，因其排放量小於母公司及合併財務報告子公司總排放量之5%，依據重大性標準予以排除；114年全數合併財務報告子公司（102家）完成溫室氣體排放量盤查。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信標準及確信意見。

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定應執行確信之資料涵蓋範圍：

1. 母公司個體應自113年開始執行確信。
2. 合併財務報告子公司應自116年開始執行確信。

本公司自112年起每年定期查證個體公司所有生產營運據點之範疇一、二溫室氣體排放量；自114年起每年定期查證合併財報子公司之範疇一、二溫室氣體排放量。

本公司及合併財務報告子公司之溫室氣體盤查最近兩年度執行確信情形說明如下：

執行確信之範圍		113年度排放量 (噸CO <sub>2</sub> e)	114年度排放量 (噸CO <sub>2</sub> e)
母公司	範疇一	419,787	325,906
	範疇二	174,125	130,366
	總計	593,912	456,272
	占前述1-1-1所揭露 盤查數據百分比	100%	100%
	確信機構	DNV、MIRDC、SGS (由DNV出具整合性意見書)	DNV、MIRDC、SGS (由DNV出具整合性意見書)
	確信情形說明	ISO 14064-3:2019合理保證	ISO 14064-3:2019合理保證
	確信意見	無保留結論	無保留意見
合併財務報告部分 子公司(註)	範疇一	532,859	514,026
	範疇二	831,538	784,091
	總計	1,364,397	1,298,117
	占前述1-1-1所揭露 盤查數據百分比	100%	100%
	確信機構	AFNOR、ARES、BSI、DNV、ETC、 ITRI (CMS)、LRQA、MIRDC、SGS (由DNV出具整合性意見書)	AFNOR、ARES、BSI、DNV、ETC、 ITRI (CMS)、LRQA、MIRDC、SGS (由DNV出具整合性意見書)
	確信情形說明	ISO 14064-3:2019合理保證	ISO 14064-3:2019合理保證
	確信意見	無保留意見	無保留意見

註1：113年全數合併財務報告子公司（102家）完成溫室氣體排放量確信；其中2家子公司未納入，因其排放量小於母公司及合併財務報告子公司總排放量之5%，依據重大性標準予以排除；114年全數合併財務報告子公司（102家）完成溫室氣體排放量確信。

註2：113年與114年母公司及合併財務報告子公司溫室氣體整合性意見書於永續報告書揭露。

### 1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

為因應極端氣候帶來之風險與機會，本公司依各核心事業之營運型態與排放結構差異，規劃具體且可執行之氣候轉型路徑，並依可行減碳技術、再生能源供需量及電力排放係數等關鍵假設，制定符合減緩與調適目標之氣候轉型計畫，以支持短期、中期及長期減量路徑及長期淨零目標。生產事業方面，聚焦於提升能源使用效率、推動低碳燃料與再生能源導入、發展碳捕捉與再利用技術，以及原料結構之低碳轉型，透過系統化製程優化與能源管理，降低製程與能源相關排放，同時兼顧營運穩定與成本控管。電信事業方面，則以強化溫室氣體盤查與管理機制為基礎，持續提升機房、基地台、門市及辦公據點之能源效率，逐步汰換高耗能設備，並依循政策法規與市場條件，提高再生能源使用比例，以降低能源成本上升與碳規範對營運之影響，提升整體營運韌性，確保服務穩定並支持長期淨零目標之達成。

#### 氣候轉型計畫與具體行動表

範圍	氣候轉型計畫	具體行動
本公司 生產事業	提升能源效率	持續透過製程改善、設備改善、能源管理等方式提高能源效率，規劃建置汽電共生系統，透過廢熱的回收再利用，以達到熱能與電能共同使用的最佳效益
	低碳燃料替代	短期計劃以碳排放量較低的天然氣、生質燃料替代碳排放量高的燃煤或重油。中、長期計劃以氫氣取代天然氣
	發展再生能源	積極投資設置多元再生能源發電設備，並逐年外購再生電力，提升再生能源使用比例
	使用碳捕捉及再利用（CCU）技術	將二氧化碳轉化為可利用之產品，規劃未來以鍋爐排氣的碳捕捉再利用為主
	原料使用轉型	採用低碳替代原料，包含回收再生（Recycle）及生物質（Biomass）等方向，運用企業核心技術優勢，積極開發環境友善且低碳的新材料，並擴大應用產品範圍
本公司 電信事業	智慧節能	透過自有能源管理平台即時掌握各營運據點之用電狀況，結合智慧調控機制與設備汰換與優化措施，持續提升基地台、機房及辦公據點之能源使用效率，以降低整體能源消耗與溫室氣體排放
	友善綠能	透過提升再生能源使用比例，結合再生能源採購與智慧需量控制機制，強化用電彈性並促進再生能源與既有電力系統之整合，逐步降低對高碳電力之依賴
	動態儲能	透過與策略夥伴合作導入儲能系統，加速儲能技術於營運場域之應用，以提升供電穩定性、支援再生能源使用，並強化電信服務在低碳轉型下之營運韌性

#### 溫室氣體減量目標與達成進度

範圍	溫室氣體減量目標之指標	目標類型	基準年數據	114年進度	114年目標	短期目標（-119年）	中期目標（120年-124年）	長期目標（125年-139年）
本公司 生產事業	溫室氣體排放量減量（範疇一及二）（基準年109年）	絕對目標	2,432ktCO <sub>2</sub> e	下降40%	下降30%	下降50%	下降60%	139年達到淨零排放
	溫室氣體排放量減量（範疇一）（基準年109年）	絕對目標	1,272ktCO <sub>2</sub> e	下降35%	下降28%	下降47%	下降57%	139年達到淨零排放
	溫室氣體排放量減量（範疇二）（基準年109年）	絕對目標	1,160ktCO <sub>2</sub> e	下降46%	下降32%	下降53%	下降64%	139年達到淨零排放
本公司 電信事業	溫室氣體排放量減量（範疇1+2）（基準年110年）	絕對目標	373.77 ktCO <sub>2</sub> e	下降33.05%	下降24.5%	下降43.6%	下降65%	137年達到淨零排放

註：本公司電信事業溫室氣體排放量減量數據包含遠傳電信暨其合併報表子公司。



(六) 履行誠信經營情形及與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因

項 目	運 作 情 形			與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	摘 要 說 明	
一、訂定誠信經營政策及方案 (一) 公司是否制定經董事會通過之誠信經營政策，並於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾？	√		本公司及子公司遠傳皆有訂定經董事會通過之「道德行為準則」及「誠信經營守則」，為確實施行，已於公司內部網站、內部刊物、廠區標示、各項會議等管道，對員工進行「道德行為準則」及「誠信經營守則」之宣導，將誠信經營的理念推行至所有員工日常之業務執行。本公司109年經董事會通過修正「誠信經營守則」及訂定「誠信經營作業程序及行為指南」。	無差異
(二) 公司是否建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並據以訂定防範不誠信行為方案，且至少蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施？	√		本公司及子公司在防範不誠信行為方案，涵蓋下列事項： ①提供或接受不正當利益之認定標準。 ②提供合法政治獻金之處理程序。 ③提供正當慈善捐贈或贊助之程序及金額標準。 ④避免與職務相關利益衝突之規定，及其申報與處理程序。 ⑤對業務上獲得之機密及商業敏感資料之保密規定。 ⑥對涉有不誠信行為之供應商、客戶及業務往來交易對象之規範及處理程序。 ⑦發現違反企業誠信經營守則之處理程序。 ⑧對違反者採取之紀律處分。	
(三) 公司是否於防範不誠信行為方案內明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行，並定期檢討修正前揭方案？	√		為建立誠信的企業文化並防範不誠信的行為，公司不定期對員工進行教育宣導，並提醒本公司的利害關係人遵守並尊重本公司的道德及誠信標準。相關作業程序及準則皆定期檢討修正，並揭露於公司網站(www.fenc.com)。	
二、落實誠信經營 (一) 公司是否評估往來對象之誠信紀錄，並於其與往來交易對象簽訂之契約中明定誠信行為條款？	√		1. 本公司及子公司訂有「供應商行為準則及社會責任承諾書」，明確要求供應商遵守誠信規範，每年定期評估檢視各供應商作業狀況。 2. 子公司遠傳對外商業文件如「供應商資料表」中加入「誠信經營守則同意書」，以提醒本公司的利害關係人遵守並尊重遠傳的道德及誠信標準。	
(二) 公司是否設置隸屬董事會之推動企業誠信經營專責單位，並定期(至少一年一次)向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形？	√		本公司訂有『道德行為準則』及『誠信經營守則』，列入員工規章辦法中，由法制處推動誠信經營，設有法令遵循小組，於每月法令遵循自行檢查中，推動「企業貪瀆自評檢核」，並將執行情形每季提報董事會，以落實企業誠信經營理念。本公司於114年11月7日報告董事會誠信經營制度之執行情形，公司誠信經營執行情形請詳註1。	
(三) 公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行？	√		1. 本公司營運堅持零弊端原則，本公司人員若利用本身職務之便，意圖謀取自己或他人之不當利益，致本公司蒙受損失，除應予以解除職務外，並應無條件賠償本公司因此所受之一切損失。 2. 本公司人員如有違反誠信經營規定者，本公司將視情節輕重，依本公司獎懲辦法予以懲處；凡經免職人員永遠不得在本公司及關係企業任職。 3. 本公司設有申訴制度，以提供違反本守則者，得依相關之規定救濟之途徑。	

項 目	運 作 情 形			與上市上櫃公司 誠信經營守則差 異情形及原因
	是	否	摘 要 說 明	
(四)公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位依不誠信行為風險之評估結果，擬訂相關稽核計畫，並據以查核防範不誠信行為方案之遵循情形，或委託會計師執行查核？	√		本公司設有嚴謹之會計制度及專責會計單位，財務報表均依規定經簽證會計師查核(或核閱)，並依規定公告，以確保財務資訊的正確性及透明度。為落實「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」及「誠信經營守則」，本公司除設有內部稽核部門，建立相關內部控制制度，定期檢視及修正其有效性，並擬訂稽核計畫查核前項制度遵循情形，每季作成稽核報告提報審計委員會及董事會。	無差異
(五)公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練？	√		本公司為建立誠信的企業文化並防範不誠信的行為(包含禁止內線交易)，114年採用電子方式舉辦相關教育訓練課程，請詳註1，並提醒本公司的利害關係人遵守並尊重本公司的道德及誠信標準。相關作業程序及準則等規定，都公開揭露在公司網站(www.fenc.com)。	
三、公司檢舉制度之運作情形 (一)公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員？	√		1. 本公司設有多重溝通管道，以供利害關係人通報貪腐等不法行為，並有獨立之調查機制，以對其進行調查與提報。本公司聯絡電話及郵件均屬公開資訊，可供舉報者使用。本公司之供應商、客戶、利害關係人皆可以利用聯採中心供應商小組、各總部聯絡窗口或審計委員會信箱及稽核處信箱，相關聯絡方式均揭露於本公司網站(www.fenc.com)利害關係人專區。 2. 針對未明確詳述事實經過之採購弊端有關之投訴，本公司仍會就該投訴可能涉及之作業項目及範圍進行稽核。倘經查確有內部控制缺失或管理問題等，即提出改善建議；如確實發現有作業重大疏失或不正當行為者，則提出懲處建議。	
(二)公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制？	√		本公司訂有「違反道德行為及誠信經營之檢舉及懲戒辦法」，內容包含檢舉程序、受理檢舉案件調查程序、調查結案後續措施，以及相關保密制度。	
(三)公司是否採取保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施？	√		依本公司「道德行為準則」規定，公司對於檢舉人身分及檢舉內容將確實保密，以保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置，且所有報告事項，均由獨立管道查證，以保護提報之人。	
四、加強資訊揭露 公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露其所定誠信經營守則內容及推動成效？	√		本公司及子公司遠傳皆設有中英文網站，揭露公司訂定之誠信經營守則內容及相關資訊情形。	
五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」定有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無差異。				
六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊(如公司檢應修正其訂定之誠信經營守則等情形)： 本公司在請採購系統上都有加註誠信規範，如禁止童工、禁止貪腐及遵守環保相關法令等相關重要資訊，確保供應商遵循，並設有供應商小組讓往來廠商對於採購案之進行程序有任何損害其權利或利益，有暢通的申訴管道。本公司無論對內部員工及外部合作夥伴一向秉持最高標準之道德規範準則，供應商行賄及員工索賄之不法行為，將遭法律追訴。				



註1：公司誠信經營執行情形：

(1) 向董事會提報

會議日期	會議名稱	提報內容
114年03月12日	第25屆第04次董事會	113年第四季法令遵循執行情形報告
114年05月09日	第25屆第05次董事會	114年第一季法令遵循執行情形報告
114年08月08日	第25屆第06次董事會	114年第二季法令遵循執行情形報告
114年11月07日	第25屆第07次董事會	114年第三季法令遵循執行情形報告 114年度誠信經營之運作情形報告

(2) 企業法令遵循教育訓練

課程名稱	日期	參加人次	參加比率	備註
企業勞動人權宣言	114年10月31日	3,409	100%	電子化宣導並線上簽署
企業誠信經營暨貪瀆防制 (包含禁止內線交易)	114年10月31日	3,409	100%	電子化宣導並線上簽署
風險管理	114年10月31日	3,409	100%	電子化宣導並線上簽署

電子化宣導內容揭露於本公司網站([https://www.fenc.com/upload/cg/FENC\\_LegalComTraining\\_TW.pdf](https://www.fenc.com/upload/cg/FENC_LegalComTraining_TW.pdf))

## (七) 其他足以增進對公司治理運作情形之瞭解的重要資訊

1. 本公司董事秉持高度自律，對董事會中與其自身或其代表之法人有利害關係之議案，討論及表決時皆採迴避。本公司內部稽核人員亦定期查核會計制度及內部控制制度遵循情形，並作成稽核報告提報董事會。本公司經營理念為誠、勤、樸、慎、創新，亦作為每位遠東人奉行理念。
2. 員工權益、僱員關懷：(請參照第85~89頁)
3. 投資者關係、供應商關係及利害關係人之權利：(請參照第23頁)
4. 風險管理政策及風險衡量標準之執行情形：(請參照第96~100頁)

(1) 風險管理之組織架構：

- A. 風險預警制度由各行政單位檢視所屬業務中涵蓋之風險項目，經風險排序後篩選出最為重要的風險項目，再依風險項目訂定具體且可追蹤的領先指標與對應措施，每一項對應措施均設定檢核頻率，並指派主辦與協辦人員負責，行政總部每月召開風險管理會議，跨部門檢討執行績效，持續動態改善與優化。本公司109年經董事會通過訂定風險管理政策。本公司風險管理過程，經內部稽核及外部稽核簽證會計師查核，內部控制系統的政策和程序亦經審計委員會評估，稽核結果認定風險管理系統程序有效。
- B. 設立『放帳委員會』：審核內、外銷客戶信用狀況給予評等，並據以核給信用額度，執行放帳客戶信用、應收帳款之控管，以達成年度『零倒帳』為管理目標。
- C. 成立『資訊安全督導委員會』：負責實際推動及協調各項資訊安全事務。

(2) 本公司已於98年12月21日第二十屆第五次董事會通過「內部重大訊息申報作業程序」。

並進行下列宣導：

- A. 新任經理人於簽署聲明書時一併提供「內部重大訊息申報作業程序」。
- B. 申報股權異動時向經理人宣導「內部重大訊息申報作業程序」及內線交易等相關法令資訊。
- C. 本公司經理人及受僱人均於初任職時簽署保密協定，並對員工進行「內部重大訊息申報作業程序」之宣導。

5. 客戶政策之執行情形：(請參照第33頁)

6. 公司為董事及監察人購買責任保險之情形：本公司對全體董事投保責任險，以降低公司董事之法律風險及財務承擔責任，保障因執行職務可能之損害。(業已提報115.03.11董事會)

## 7. 公司及子公司財務資訊透明有關人員，其取得主管機關指明之相關證照情形：

類別	證照	母公司	子公司
會計稅務	中華民國會計師	20	10
	中國註冊會計師	1	2
	美國會計師	2	5
	澳洲會計師	1	-
	國際內部稽核師	7	-
	電腦稽核軟體應用師	2	-
	記帳士	15	3
金融證券	美國特許財務分析師	3	-
	證券投資分析人員	4	3
	證券商高級業務員	20	3
	期貨商業業務員	4	-
	信託人員	11	2
不動產	理財規劃人員	6	-
	建築師	-	1
	不動產估價師	-	1
	不動產經紀人	-	3
保險業務	地政士	-	3
	財產保險經紀人	-	1
企業永續	財產保險業務員	14	1
	企業永續管理師	1	1
專案管理	永續發展基礎能力測驗	11	7
	國際專案管理師	1	3
公安衛生	勞工安全管理師	-	6

## 8. 本公司董事、總經理、副總經理及公司治理主管進修之情形：

職稱	姓名	進修日期		主辦單位	課程名稱	風險管理類別	進修時數
		起	迄				
董事長	徐旭東	114/10/01	114/10/01	財團法人台灣金融研訓院	企業AI轉型	V	3
		114/06/04	114/06/04	財團法人台灣金融研訓院	美國關稅政策與供應鏈重組的企業應對策略	V	3
董事	席家宜	114/06/04	114/06/04	財團法人台灣金融研訓院	美國關稅政策與供應鏈重組的企業應對策略	V	3
		114/05/06	114/05/06	社團法人中華獨立董事協會	2025地緣政治下最新經濟趨勢-由全球財經變化看未來市場變化	V	3
	徐國安	114/10/31	114/10/31	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	114年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會		3
		114/06/04	114/06/04	財團法人台灣金融研訓院	美國關稅政策與供應鏈重組的企業應對策略	V	3
	徐旭平	114/10/01	114/10/01	財團法人台灣金融研訓院	企業AI轉型	V	3
		114/06/04	114/06/04	財團法人台灣金融研訓院	美國關稅政策與供應鏈重組的企業應對策略	V	3



職 稱	姓 名	進修日期		主辦單位	課程名稱	風險 管理 類別	進修 時數
		起	迄				
董 事	王孝一	114/10/01	114/10/01	財團法人台灣金融研訓院	企業AI轉型	V	3
		114/06/04	114/06/04	財團法人台灣金融研訓院	美國關稅政策與供應鏈重組的企業應對策略	V	3
	楊惠國	114/01/17	114/01/17	社團法人中華公司治理協會	當前全球經濟與金融情勢		3
		114/01/09	114/01/09	社團法人中華公司治理協會	萬物皆連網，萬物皆可駭-物聯網資訊安全，由你我作起	V	3
	徐國梅	114/10/01	114/10/01	財團法人台灣金融研訓院	企業AI轉型	V	3
		114/06/04	114/06/04	財團法人台灣金融研訓院	美國關稅政策與供應鏈重組的企業應對策略	V	3
	李光燾	114/10/01	114/10/01	財團法人台灣金融研訓院	企業AI轉型	V	3
		114/06/04	114/06/04	財團法人台灣金融研訓院	美國關稅政策與供應鏈重組的企業應對策略	V	3
	徐荷芳	114/11/11	114/11/11	社團法人中華公司治理協會	AI之應用、法律與稽核		3
		114/09/26	114/09/26	社團法人中華公司治理協會	投資人視角下的永續揭露與投資價值：闡述ESG揭露框架與風險監控，連結資本市場信任	V	3
	李冠軍	114/10/01	114/10/01	財團法人台灣金融研訓院	企業AI轉型	V	3
		114/06/04	114/06/04	財團法人台灣金融研訓院	美國關稅政策與供應鏈重組的企業應對策略	V	3
獨 立 董 事	黃樹傑	114/08/26	114/08/28	財團法人中華民國會計研究發展基金會	2025 ESG高峰會		6
		114/08/07	114/08/07	財團法人中華民國會計研究發展基金會	永續資訊揭露與會計師確信報告之解讀實務	V	6
	戴瑞明	114/10/01	114/10/01	財團法人台灣金融研訓院	企業AI轉型	V	3
		114/06/04	114/06/04	財團法人台灣金融研訓院	美國關稅政策與供應鏈重組的企業應對策略	V	3
	郭 位	114/10/01	114/10/01	財團法人台灣金融研訓院	企業AI轉型	V	3
		114/06/04	114/06/04	財團法人台灣金融研訓院	美國關稅政策與供應鏈重組的企業應對策略	V	3
	吳中書	114/08/22	114/08/22	社團法人中華民國工商協進會	公司董事暨監察人研習-「2025台新新光淨零高峰論壇」		3
		114/08/12	114/08/12	社團法人中華公司治理協會	川普2.0:全球稅務改革與供應鏈重組的企業應對策略	V	3
		114/06/04	114/06/04	財團法人台灣金融研訓院	美國關稅政策與供應鏈重組的企業應對策略	V	3
	古思明	114/10/01	114/10/01	財團法人台灣金融研訓院	企業AI轉型	V	3
		114/06/04	114/06/04	財團法人台灣金融研訓院	美國關稅政策與供應鏈重組的企業應對策略	V	3

職 稱	姓 名	進修日期		主辦單位	課程名稱	風險 管理 類別	進修 時數
		起	迄				
總經理	吳高山	114/10/01	114/10/01	財團法人台灣金融研訓院	企業AI轉型	V	3
		114/06/04	114/06/04	財團法人台灣金融研訓院	美國關稅政策與供應鏈重組的企業應對策略	V	3
	鄭澄宇	114/10/17	114/10/17	財團法人台灣永續能源研究基金會	第四十一次TCCS理事會議暨CEO講堂		2
		114/10/01	114/10/01	財團法人台灣金融研訓院	企業AI轉型	V	3
		114/08/01	114/08/01	社團法人中華公司治理協會	從經營權與股東行動主義觀點·由外資投票實務案例解析·國際思維之董監責任		3
		114/06/04	114/06/04	財團法人台灣金融研訓院	美國關稅政策與供應鏈重組的企業應對策略	V	3
		114/04/24	114/04/24	財團法人台灣永續能源研究基金會	第四十次TCCS理事會議暨CEO講堂		2
		114/10/01	114/10/01	財團法人台灣金融研訓院	企業AI轉型	V	3
	范欽智	114/10/01	114/10/01	財團法人台灣金融研訓院	企業AI轉型	V	3
		114/06/04	114/06/04	財團法人台灣金融研訓院	美國關稅政策與供應鏈重組的企業應對策略	V	3
李源珍	114/10/01	114/10/01	財團法人台灣金融研訓院	企業AI轉型	V	3	
	114/06/04	114/06/04	財團法人台灣金融研訓院	美國關稅政策與供應鏈重組的企業應對策略	V	3	
營運長	關盟昌	114/10/01	114/10/01	財團法人台灣金融研訓院	企業AI轉型	V	3
		114/06/04	114/06/04	財團法人台灣金融研訓院	美國關稅政策與供應鏈重組的企業應對策略	V	3
	彭清族	114/10/01	114/10/01	財團法人台灣金融研訓院	企業AI轉型	V	3
		114/06/04	114/06/04	財團法人台灣金融研訓院	美國關稅政策與供應鏈重組的企業應對策略	V	3
		114/06/04	114/06/04	財團法人台灣金融研訓院	美國關稅政策與供應鏈重組的企業應對策略	V	3
吳謨吉	114/10/01	114/10/01	財團法人台灣金融研訓院	企業AI轉型	V	3	
	114/06/04	114/06/04	財團法人台灣金融研訓院	美國關稅政策與供應鏈重組的企業應對策略	V	3	
智能轉型 執行長	張丙秋	114/06/04	114/06/04	財團法人台灣金融研訓院	美國關稅政策與供應鏈重組的企業應對策略	V	3
總稽核	袁譽潔	114/10/01	114/10/01	財團法人台灣金融研訓院	企業AI轉型	V	3
		114/06/04	114/06/04	財團法人台灣金融研訓院	美國關稅政策與供應鏈重組的企業應對策略	V	3
	許穎芬	114/10/01	114/10/01	財團法人台灣金融研訓院	企業AI轉型	V	3
		114/06/04	114/06/04	財團法人台灣金融研訓院	美國關稅政策與供應鏈重組的企業應對策略	V	3
	黃珠和	114/10/01	114/10/01	財團法人台灣金融研訓院	企業AI轉型	V	3
		114/06/04	114/06/04	財團法人台灣金融研訓院	美國關稅政策與供應鏈重組的企業應對策略	V	3



職 稱	姓 名	進修日期		主辦單位	課程名稱	風險 管理 類別	進修 時數
		起	迄				
財務長	王健誠	114/10/01	114/10/01	財團法人台灣金融研訓院	企業AI轉型	V	3
		114/06/04	114/06/04	財團法人台灣金融研訓院	美國關稅政策與供應鏈重組的企業應對策略	V	3
行政長	蔡敏雄	114/10/01	114/10/01	財團法人台灣金融研訓院	企業AI轉型	V	3
		114/07/09	114/07/09	財團法人中華民國會計研究發展基金會	永續與財報相關法令規範解析		6
		114/06/30	114/06/30	財團法人中華民國會計研究發展基金會	永續資訊編製與申報實務研習班		6
		114/06/04	114/06/04	財團法人台灣金融研訓院	美國關稅政策與供應鏈重組的企業應對策略	V	3
人資長	林俊佑	114/10/01	114/10/01	財團法人台灣金融研訓院	企業AI轉型	V	3
副總經理	廖瑞芬	114/06/04	114/06/04	財團法人台灣金融研訓院	美國關稅政策與供應鏈重組的企業應對策略	V	3
	沙益民	114/06/04	114/06/04	財團法人台灣金融研訓院	美國關稅政策與供應鏈重組的企業應對策略	V	3
	楊雅森	114/06/04	114/06/04	財團法人台灣金融研訓院	美國關稅政策與供應鏈重組的企業應對策略	V	3
	蔡鎮江	114/06/04	114/06/04	財團法人台灣金融研訓院	美國關稅政策與供應鏈重組的企業應對策略	V	3
	蔡孟良	114/06/04	114/06/04	財團法人台灣金融研訓院	美國關稅政策與供應鏈重組的企業應對策略	V	3
公司治理 主管	陳立齊	114/10/16	114/10/16	金融監督管理委員會	第十五屆臺北公司治理論壇		6
		114/10/01	114/10/01	財團法人台灣金融研訓院	企業AI轉型	V	3
		114/06/04	114/06/04	財團法人台灣金融研訓院	美國關稅政策與供應鏈重組的企業應對策略	V	3

### (八) 內部控制制度執行情況

1. 內控聲明書：請至公開資訊觀測站(<https://mops.twse.com.tw/mops/#/web/t06sg20>)，依下列路徑查詢公司代號：1402，以查閱相關資料。

公開資訊觀測站>單一公司>公司治理>公司規章/內部控制>內控聲明書公告。

2. 會計師專案審查內部控制制度審查報告：無。

## (九) 股東會及董事會之重要決議 (最近年度及截至年報刊印日止)

## 1. 股東常會

屆次	開會時間	重要決議事項	執行情形
114年度股東常會	114/05/29	報告事項： 113年度營業報告書。 113年度財務報告。 審計委員會查核113年度決算表冊報告書。 113年度董事及員工酬勞報告。 113年度募集公司債報告。 本公司與遠鼎投資股份有限公司股份轉換報告。 向關係人取得或處分資產情形。	不適用
		承認事項： 承認通過本公司113年度決算表冊。 承認通過本公司113年度盈餘分配案。	訂定114/07/21為配息基準日，並於114/08/13發放現金股利。
		討論事項： 修正本公司章程部分條文案。	已於114/07/14獲經濟部准予登記並公告於公司網站。

## 2. 董事會

屆次	開會時間	重要決議事項	證券交易法第14條之3所列事項	獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理
第二十五屆第四次	114/03/12	1. 通過本公司113年度董事及員工酬勞案。	V	全體出席獨立董事同意通過
		2. 通過本公司113年度財務報告(含個體)案及委任簽證會計師。	V	
		3. 通過本公司113年度盈餘分配案。	V	
		4. 通過修正本公司章程部分條文案。	V	
		5. 通過本公司113年度營業報告書。	V	
		6. 通過召開114年度股東常會案。		
		7. 通過本公司114年度營業預算及資本支出預算案。		
		8. 通過發行無擔保公司債案。		
		9. 通過本公司內部控制制度聲明書。	V	
第二十五屆第五次	114/05/09	1. 通過本公司114年第1季財務報告。		
		2. 通過本公司113年永續報告書。		
		3. 通過修正本公司「內部控制制度」及「內部稽核實施細則」部分篇章。	V	
第二十五屆第六次	114/08/08	1. 通過本公司114年第2季財務報告。		
		2. 通過發行無擔保公司債案。		
		3. 通過本公司透過Far Eastern Investment (Holding) Limited轉投資Corpus Christi Polymers LLC。	V	
		4. 通過本公司出售不動產。	V	
		5. 通過修正本公司組織圖及調整高階主管職務。	V	
第二十五屆第七次	114/11/07	1. 通過本公司114年第3季財務報告。		
		2. 通過修正本公司國內第一次及第二次無擔保交換公司債發行及交換辦法部分條文案。	V	
		3. 通過修正本公司「公司治理守則」部分條文案。	V	
		4. 通過IFRS永續揭露準則導入計畫執行情形及制定重大永續議題管理辦法。	V	
		5. 通過114年度稽核計畫執行情形暨115年度稽核計畫。	V	
		6. 通過補選第二副董事長。	V	



屆次	開會時間	重要決議事項	證券交易法第14條之3所列事項	獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理
第二十五屆 第八次	115/03/11	1. 通過本公司114年度董事及員工酬勞案。	V	全體出席獨立 董事同意通過
		2. 通過本公司114年度財務報告(含個體)案及委任簽證會計師。	V	
		3. 通過本公司114年度盈餘分配案。	V	
		4. 通過本公司114年度營業報告書。	V	
		5. 通過召開115年度股東常會案。		
		6. 通過本公司115年度營業預算及資本支出預算案。		
		7. 通過本公司捐贈關係人。	V	
		8. 通過本公司取得專利權。		
		9. 通過發行無擔保公司債案。		
		10. 通過修正本公司「企業永續發展政策」及「企業永續委員會組織規程」並訂定「永續資訊管理作業程序」。	V	
		11. 通過訂定本公司「環境永續政策」。		
		12. 通過修正本公司「內部控制制度」及「內部稽核實施細則」部分篇章。	V	
		13. 通過本公司內部控制制度聲明書。	V	

(十) 董事或監察人對董事會通過重要決議有不同意見且有紀錄或書面聲明者，其主要內容(最近年度及截至年報刊印日止)：無。

### 三、簽證會計師公費資訊

#### (一) 簽證會計師公費相關資訊

金額單位：新臺幣千元

會計師事務所名稱	會計師姓名	會計師查核期間	審計公費	非審計公費	合計	備註
勤業眾信聯合 會計師事務所	黃國寧	114.01.01-114.12.31	9,230	4,439(註)	13,669	無
	邵志明					

註：包含導入IFRS永續揭露準則、工商登記、公司債發行、營業稅直接扣抵法、教育課程、資安顧問及代墊費用。

(二) 更換會計師事務所且更換年度所支付之審計公費較更換前一年度之審計公費減少者，更換前後審計公費金額及原因：無。

(三) 審計公費較前一年度減少達百分之十五以上者，審計公費減少之金額、比例及原因：無。

## 四、更換會計師資訊

## (一)關於前任會計師

更換日期	113年4月		
更換原因及說明	勤業眾信聯合會計師事務所為維持會計師之獨立性，暨落實該事務所內部輪調機制。		
說明係委任人或會計師終止或不接受委任	當事人	會計師	委任人
	主動終止委任	✓	
	不再接受(繼續)委任		
最近兩年內簽發無保留意見以外之查核報告書意見及原因	無		
與發行人有無不同意見	有	會計原則或實務	
		財務報告之揭露	
		查核範圍或步驟	
		其他	
	無	✓	
說明			
其他揭露事項 (本準則第十條第六款第一目之四至第一目之七應加以揭露者)	無		

## (二)關於繼任會計師

事務所名稱	勤業眾信聯合會計師事務所
會計師姓名	黃國寧 會計師
委任之日期	113年4月
委任前就特定交易之會計處理方法或會計原則及對財務報告可能簽發之意見諮詢事項及結果	-
繼任會計師對前任會計師不同意見事項之書面意見	-

(三)前任會計師對本準則第10條第6款第1目及第2目之3事項之復函：不適用。

五、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業者：無。



## 六、董事、經理人及持股比例超過百分之十之股東股權異動

### (一) 董事、經理人及大股東股權變動情形

請至公開資訊觀測站 ([https://mops.twse.com.tw/mops/#/web/query6\\_1](https://mops.twse.com.tw/mops/#/web/query6_1)) 以及 ([https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/STAMAK03\\_1](https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/STAMAK03_1))，依下列路徑查詢公司代號：1402，以查閱相關資料。

公開資訊觀測站>單一公司>股權變動/證券發行>股權轉讓資料查詢>內部人持股異動事後申報表  
公開資訊觀測站>單一公司>股權變動/證券發行>內部人設質解質>內部人設質解質公告

(二) 股權移轉資訊 (股權移轉之相對人為關係人者)：無。

(三) 股權質押資訊 (股權質押之相對人為關係人者)：無。

## 七、持股比例占前十大股東間互為關係人資料

日期：115.3.30

姓名	本人持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義合計持有股份		前十大股東相互間具有關係人或配偶、二親等以內之親屬關係者，其名稱及關係。		備註
	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例	名稱	關係	
亞洲水泥(股)公司	1,226,945,085	22.92%	0	0	0	0	亞東學校財團法人亞東科技大學 醫療財團法人徐元智先生醫藥基金會 財團法人元智大學	董事長同一人	-
代表人：徐旭東	91,748,698	1.71%	0	0	0	0	財團法人徐元智先生紀念基金會 徐旭東 徐旭平	董事長為該基金會董事 董事長本人 董事本人	
亞東學校財團法人亞東科技大學	257,651,603	4.81%	0	0	0	0	亞洲水泥(股)公司 醫療財團法人徐元智先生醫藥基金會 財團法人元智大學	董事長同一人	
代表人：徐旭東	91,748,698	1.71%	0	0	0	0	財團法人徐元智先生紀念基金會 徐旭東 徐旭平	董事長為該基金會董事 董事長本人 董事本人	-
台新國際商業銀行股份有限公司受託保管國泰台灣高股息傘型證券投資信託基金之台灣ESG永續高股息ETF證券投資信託基金專戶	223,709,000	4.18%	0	0	0	0	無	無	-
醫療財團法人徐元智先生醫藥基金會	193,310,445	3.61%	0	0	0	0	亞洲水泥(股)公司 亞東學校財團法人亞東科技大學 財團法人元智大學	董事長同一人	-
代表人：徐旭東	91,748,698	1.71%	0	0	0	0	財團法人徐元智先生紀念基金會 徐旭東 徐旭平	董事長為該基金會董事 董事長本人 董事本人	

姓名	本人持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義合計持有股份		前十大股東相互間具有關係人或配偶、二親等以內之親屬關係者，其名稱及關係。		備註
	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例	名稱	關係	
財團法人徐元智先生紀念基金會 代表人：李光燾	183,141,383 0	3.42% 0.00%	0 0	0 0	0 0	0 0	亞洲水泥(股)公司 亞東學校財團法人亞東科技大學 財團法人元智大學 醫療財團法人徐元智先生醫藥基金會 徐旭東 徐旭平	該基金會董事為各該法人董事長    董事本人	-
財團法人元智大學 代表人：徐旭東	146,570,213 91,748,698	2.74% 1.71%	0 0	0 0	0 0	0 0	亞洲水泥(股)公司 亞東學校財團法人亞東科技大學 醫療財團法人徐元智先生醫藥基金會 財團法人徐元智先生紀念基金會 徐旭東 徐旭平	董事長同一人  董事長為該基金會董事 董事長本人 董事本人	-
徐旭東	91,748,698	1.71%	0	0	0	0	亞洲水泥(股)公司 亞東學校財團法人亞東科技大學 醫療財團法人徐元智先生醫藥基金會 財團法人元智大學 財團法人徐元智先生紀念基金會 徐旭平	董事長本人  董事本人 兄弟	-
國泰人壽保險(股)公司 代表人：熊明河	88,580,000 0	1.65% 0.00%	0 0	0 0	0 0	0 0	無	無	-
中華郵政(股)公司 代表人：王國材	70,285,000 0	1.31% 0.00%	0 0	0 0	0 0	0 0	無	無	-
徐旭平	60,269,210	1.13%	0	0	0	0	亞洲水泥(股)公司 亞東學校財團法人亞東科技大學 醫療財團法人徐元智先生醫藥基金會 財團法人徐元智先生紀念基金會 財團法人元智大學 徐旭東	董事本人  兄弟	-



## 八、綜合持股比例

日期：115.3.30

轉投資事業	本公司投資		董事、經理人及直接或間接控制事業之投資		綜合投資	
	股數(仟股)	持股%	股數(仟股)	持股%	股數(仟股)	持股%
亞洲水泥公司	705,509	19.89	263,053	7.42	968,562	27.31
遠東百貨公司	241,746	17.06	318,533	22.48	560,279	39.54
東聯化學公司	81,216	9.17	244,467	27.60	325,683	36.77
遠東國際商業銀行	121,654	2.50	886,289	18.22	1,007,943	20.72
宏遠興業公司	108	0.02	257,814	37.11	257,922	37.13
遠鼎投資公司	1,833,826	100.00	-	0.00	1,833,826	100.00
遠東資源開發公司	1,216,207	100.00	-	0.00	1,216,207	100.00
遠通投資公司	746,644	100.00	-	0.00	746,644	100.00
遠東投資(控股)公司	7,750	100.00	-	0.00	7,750	100.00
遠東化聚工業公司	830,815	63.60	475,472	36.40	1,306,287	100.00
開元國際投資公司	373,901	100.00	-	0.00	373,901	100.00
亞東石化公司	1,347,502	65.97	404,000	19.78	1,751,502	85.75
百慕達遠東新世紀(控股)公司	173	100.00	-	0.00	173	100.00
遠鼎公司	186,929	33.78	286,224	51.72	473,153	85.50
遠揚建設公司	336,020	65.11	4,959	0.96	340,979	66.07
鼎元國際投資公司	260,593	100.00	-	0.00	260,593	100.00
亞東證券公司	82,997	19.65	278,510	65.95	361,507	85.60
遠東石化(控股)公司	507	93.58	35	6.42	542	100.00
安和製衣公司	77,089	100.00	-	0.00	77,089	100.00
高雄富國製衣公司	4,000	100.00	-	0.00	4,000	100.00
遠東聚酯(控股)公司	244	50.43	240	49.57	484	100.00
遠東紡織公司	1,300	100.00	-	0.00	1,300	100.00
鼎鼎大飯店公司	30	0.03	104,009	99.96	104,039	99.99
FE Oriental Investment Holding (Singapore) Pte. Ltd.	400	100.00	-	0.00	400	100.00
全家福公司	21,098	100.00	-	0.00	21,098	100.00
遠東先進纖維公司	101,000	100.00	-	0.00	101,000	100.00
亞東創新發展公司	5,739	100.00	-	0.00	5,739	100.00
亞東綠材公司	76,934	100.00	-	0.00	76,934	100.00

## 參、募資情形

### 一、資本及股份

#### (一) 股本來源

近五年股本來源資訊

單位：新台幣仟元，仟股

年月	發行價格	核定股本		實收股本		備註		
		股數	金額	股數	金額	股本來源	以現金以外之財產抵充股款者	其他
110.09	10	6,000,000	60,000,000	5,352,875	53,528,752	註	-	-
111.09	10	6,000,000	60,000,000	5,352,875	53,528,752	註	-	-
112.09	10	6,000,000	60,000,000	5,352,875	53,528,752	註	-	-
113.09	10	6,000,000	60,000,000	5,352,875	53,528,752	註	-	-
114.09	10	6,000,000	60,000,000	5,352,875	53,528,752	註	-	-

註：110年度至114年度無增資配股。

單位：仟股

股份種類	核定股本							備註
	流通在外股份			未發行股份	轉換公司債可轉換股份數額	供發行員工認股權憑證	合計	
	已上市	未上市	合計					
記名式普通股	5,352,875	-	5,352,875	487,125	150,000	10,000	6,000,000	-

(二) 總括申報制度相關資訊：無。

(三) 特別股：無。

#### (四) 主要股東名單

基準日：115年3月30日

主要股東名稱	持有股數	持股比例
亞洲水泥(股)公司	1,226,945,085	22.92%
亞東學校財團法人亞東科技大學	257,651,603	4.81%
台新國際商業銀行股份有限公司受託保管國泰台灣高股息傘型證券投資信託基金之台灣 ESG 永續高股息 ETF 證券投資信託基金專戶	223,709,000	4.18%
醫療財團法人徐元智先生醫藥基金會	193,310,445	3.61%
財團法人徐元智先生紀念基金會	183,141,383	3.42%
財團法人元智大學	146,570,213	2.74%
徐旭東	91,748,698	1.71%
國泰人壽保險(股)公司	88,580,000	1.65%
中華郵政(股)公司	70,285,000	1.31%
徐旭平	60,269,210	1.13%

### (五) 公司股利政策及執行狀況

1. 本公司章程股利政策內容：本公司股東紅利之分配，係依本期稅後純益扣除彌補虧損、法定公積及特別盈餘公積後，並參酌所營事業景氣變化之特性，考慮各項產品或服務所處生命週期對未來資金之需求與稅制之影響，在維持穩定股利之目標下分配之。股利之發放，除有改善財務結構及支應轉投資、產能擴充或其他重大資本支出等資金需求外，不低於當年度稅後淨利扣除彌補虧損金額、法定盈餘公積及特別盈餘公積後餘額之百分之五十，其現金股利部分不低於當年度股東紅利之百分之十。

以本公司近三年所發放的股利為例，股利之發放均符合公司章程中，不低於當年度稅後淨利扣除彌補虧損金額、法定盈餘公積及特別盈餘公積後餘額之百分之五十，及現金股利部份不低於當年度股東紅利之百分之十，相關資料如下：

單位：新台幣 元/股

年度	每股盈餘	發放現金(A)	發放股票(B)	股利合計(A+B=C)
112	1.64	1.35	-	1.35
113	2.00	1.60	-	1.60
114	1.55	1.25	-	1.25

註：本公司近三年皆全數配發現金股利，未配發股票股利。

2. 本次股東會擬議股利分配情形：每股擬配發現金股利1.25元。

### (六) 本次股東會擬議之無償配股對公司營業績效及每股盈餘之影響

本公司本年度並未配發無償配股，故不適用。

### (七) 員工及董事酬勞

1. 公司章程所載員工及董事酬勞之成數或範圍：

本公司依公司法及公司章程第二十六條之規定年度如有獲利，應提撥不高於百分之二·五為董事酬勞，及百分之二至百分之三·五為員工酬勞，員工酬勞中不低於百分之二十五為基層員工酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。員工酬勞得以股票或現金為之，實際分派之比率、數額、方式及股數由董事會以董事三分之二以上之出席及出席董事過半數同意之決議行之，並報告股東會。董事酬勞實際分派之比率及數額亦由董事會議定，並報告股東會。

2. 本期估列員工及董事酬勞金額之估列基礎、以股票分派之員工酬勞之股數計算基礎及實際分派金額若與估列數有差異時之會計處理：依會計估計變動處理，於次一年度調整入帳。

3. 董事會通過分派酬勞情形：

本公司114年度分派員工及董事酬勞，業經本公司115年3月11日第二十五屆第八次董事會決議通過並報告115年股東常會，金額及發放方式如下：

A. 員工酬勞：274,277,440元；現金方式發放。

B. 董事酬勞：143,208,080元；現金方式發放。

C. 以現金或股票方式分派之員工酬勞及董事酬勞金額。若與認列費用年度估列金額有差異者，應揭露差異數、原因及處理情形：無差異。

D. 以股票分派之員工酬勞金額及占本期個體或個別財務報告稅後純益及員工酬勞總額合計數之比例：不適用。

4. 前一年度(113年度)員工及董事酬勞之實際分派情形(包括配發股數、金額及股價)、其與認列員工、董事及監察人酬勞有差異者並應敘明差異數、原因及處理情形：

A. 員工酬勞：擬議分配數370,447,636元，實際發放370,447,636元。

B. 董事酬勞：擬議分配數189,121,025元，實際發放94,300,000元。

差異數將於以後年度發放完畢。

### (八) 公司買回本公司股份情形

114年度及截至115年3月30日止，本公司並未有買回本公司股份之情形。

## 二、公司債辦理情形

## (一) 公司債

基準日：115年3月30日

公 司 債 種 類	一〇九年度第二次 無擔保普通公司債乙券	一〇九年度第三次 無擔保普通公司債	一一〇年度第一次 無擔保普通公司債	一一〇年度第二次 無擔保普通公司債 (社會責任債券)
發 行 ( 辦 理 ) 日 期	109.06.10	109.09.17	110.04.28	110.05.24
面 額	100 萬 1 種	100 萬 1 種	100 萬 1 種	100 萬 1 種
發 行 及 交 易 地 點	中華民國 證券櫃檯買賣中心	中華民國 證券櫃檯買賣中心	中華民國 證券櫃檯買賣中心	中華民國 證券櫃檯買賣中心
發 行 價 格	依面額足額發行	依面額足額發行	依面額足額發行	依面額足額發行
總 額	新台幣 30 億元	新台幣 55 億元	新台幣 95 億元	新台幣 12 億元
票 面 利 率	0.85%	0.83%	0.67%	0.52%
期 限	7 年期 到期日：116.06.10	7 年期 到期日：116.09.17	5 年期 到期日：115.04.28	5 年期 到期日：115.05.24
保 證 機 構	無	無	無	無
受 託 人	永豐商業銀行	永豐商業銀行	永豐商業銀行	永豐商業銀行
承 銷 機 構	台新國際商業銀行 股份有限公司	台新國際商業銀行 股份有限公司	元富證券 股份有限公司	凱基證券 股份有限公司
簽 證 律 師	廖 年 盛	廖 年 盛	廖 年 盛	廖 年 盛
簽 證 會 計 師	勤業眾信聯合會計師事務所	勤業眾信聯合會計師事務所	勤業眾信聯合會計師事務所	勤業眾信聯合會計師事務所
償 還 方 法	到期乙次還本。利息自 發行日起，每年依發行 在外餘額，按票面利率 單利計付息一次。	到期乙次還本。利息自 發行日起，每年依發行 在外餘額，按票面利率 單利計付息一次。	到期乙次還本。利息自 發行日起，每年依發行 在外餘額，按票面利率 單利計付息一次。	到期乙次還本。利息自 發行日起，每年依發行 在外餘額，按票面利率 單利計付息一次。
未 償 還 本 金	新台幣 30 億元	新台幣 55 億元	新台幣 95 億元	新台幣 12 億元
贖回或提前清償之條款	無	無	無	無
限 制 條 款	無	無	無	無
信用評等機構名稱、評等 日期、公司債評等結果	無	無	無	無
附 其 他 權 利	截至年報刊印日止已轉換 (交換或認股)普通股、 海外存託憑證或 其他有價證券之金額	無	無	無
	發 行 及 轉 換 ( 交 換 或 認 股 ) 辦 法	無	無	無
發行及轉換、交換或認股辦法 、發行條件對股權可能稀釋 情形及對現有股東權益影響	無	無	無	無
交換標的委託保管機構名稱	無	無	無	無

公 司 債 種 類	一一〇年度第三次 無擔保普通公司債	一一一年度第一次 無擔保普通公司債 (可持續發展連結債券)	一一一年度第二次 無擔保普通公司債乙券 (綠色債券)	一一二年度第一次 無擔保普通公司債乙券
發 行 ( 辦 理 ) 日 期	110.09.27	111.09.14	111.10.26	112.01.06
面 額	100 萬 1 種	100 萬 1 種	100 萬 1 種	100 萬 1 種
發 行 及 交 易 地 點	中華民國 證券櫃檯買賣中心	中華民國 證券櫃檯買賣中心	中華民國 證券櫃檯買賣中心	中華民國 證券櫃檯買賣中心
發 行 價 格	依面額足額發行	依面額足額發行	依面額足額發行	依面額足額發行
總 額	新台幣 65 億元	新台幣 25 億元	新台幣 9 億元	新台幣 23 億元
票 面 利 率	0.63%	1.75%	1.80%	1.80%
期 限	5 年期 到期日：115.09.27	5 年期 到期日：116.09.14	5 年期 到期日：116.10.26	5 年期 到期日：117.01.06
保 證 機 構	無	無	無	無
受 託 人	永豐商業銀行	永豐商業銀行	永豐商業銀行	永豐商業銀行
承 銷 機 構	元富證券 股份有限公司	元大證券 股份有限公司	元大證券 股份有限公司	元大證券 股份有限公司
簽 證 律 師	廖 年 盛	廖 年 盛	廖 年 盛	廖 年 盛
簽 證 會 計 師	勤業眾信聯合會計師事務所	勤業眾信聯合會計師事務所	勤業眾信聯合會計師事務所	勤業眾信聯合會計師事務所
償 還 方 法	到期乙次還本。利息自發行日起，每年依發行在外餘額，按票面利率單利計付息一次。	自發行日起屆滿第四、五年底分別償還發行總額之 50%。利息自發行日起，每年依發行在外餘額，按票面利率單利計付息一次。	到期乙次還本。利息自發行日起，每年依發行在外餘額，按票面利率單利計付息一次。	自發行日起屆滿第四、五年底分別償還發行總額之 50%。利息自發行日起，每年依發行在外餘額，按票面利率單利計付息一次。
未 償 還 本 金	新台幣 65 億元	新台幣 25 億元	新台幣 9 億元	新台幣 23 億元
贖 回 或 提 前 清 償 之 條 款	無	無	無	無
限 制 條 款	無	無	無	無
信 用 評 等 機 構 名 稱、評 等 日 期、公 司 債 評 等 結 果	無	無	無	無
附 其 他 權 利	截至年報刊印日止已轉換（交換或認股）普通股、海外存託憑證或其他有價證券之金額	無	無	無
	發行及轉換（交換或認股）辦法	無	無	無
發 行 及 轉 換、交 換 或 認 股 辦 法、發 行 條 件 對 股 權 可 能 稀 釋 情 形 及 對 現 有 股 東 權 益 影 響	無	無	無	無
交 換 標 的 委 託 保 管 機 構 名 稱	無	無	無	無

公 司 債 種 類	一一二年度第二次 無擔保普通公司債 (綠色債券)	一一二年度第三次 無擔保普通公司債甲券	一一二年度第三次 無擔保普通公司債乙券 (綠色債券)	一一二年度第四次 無擔保普通公司債
發 行 ( 辦 理 ) 日 期	112.03.30	112.07.27	112.07.27	112.10.30
面 額	100 萬 1 種	100 萬 1 種	100 萬 1 種	100 萬 1 種
發 行 及 交 易 地 點	中華民國 證券櫃檯買賣中心	中華民國 證券櫃檯買賣中心	中華民國 證券櫃檯買賣中心	中華民國 證券櫃檯買賣中心
發 行 價 格	依面額足額發行	依面額足額發行	依面額足額發行	依面額足額發行
總 額	新台幣 25 億元	新台幣 9 億元	新台幣 21 億元	新台幣 30 億元
票 面 利 率	1.50%	1.60%	1.67%	1.73%
期 限	5 年期 到期日：117.03.30	3 年期 到期日：115.07.27	5 年期 到期日：117.07.27	5 年期 到期日：117.10.30
保 證 機 構	無	無	無	無
受 託 人	永豐商業銀行	永豐商業銀行	永豐商業銀行	永豐商業銀行
承 銷 機 構	元大證券 股份有限公司	群益金鼎證券 股份有限公司	群益金鼎證券 股份有限公司	群益金鼎證券 股份有限公司
簽 證 律 師	廖 年 盛	廖 年 盛	廖 年 盛	廖 年 盛
簽 證 會 計 師	勤業眾信聯合會計師事務所	勤業眾信聯合會計師事務所	勤業眾信聯合會計師事務所	勤業眾信聯合會計師事務所
償 還 方 法	到期乙次還本。利息自發行日起，每年依發行在外餘額，按票面利率單利計付息一次。	到期乙次還本。利息自發行日起，每年依發行在外餘額，按票面利率單利計付息一次。	自發行日起屆滿第四、五年底分別償還發行總額之 50%。利息自發行日起，每年依發行在外餘額，按票面利率單利計付息一次。	自發行日起屆滿第四、五年底分別償還發行總額之 70%及 30%。利息自發行日起，每年依發行在外餘額，按票面利率單利計付息一次。
未 償 還 本 金	新台幣 25 億元	新台幣 9 億元	新台幣 21 億元	新台幣 30 億元
贖回或提前清償之條款	無	無	無	無
限 制 條 款	無	無	無	無
信用評等機構名稱、評等日期、公司債評等結果	無	無	無	無
附 其 他 權 利	截至年報刊印日止已轉換(交換或認股)普通股、海外存託憑證或其他有價證券之金額	無	無	無
	發行及轉換(交換或認股)辦法	無	無	無
發行及轉換、交換或認股辦法、發行條件對股權可能稀釋情形及對現有股東權益影響	無	無	無	無
交換標的委託保管機構名稱	無	無	無	無

公 司 債 種 類	一一二年度第五次 無擔保普通公司債甲券 (綠色債券)	一一二年度第五次 無擔保普通公司債乙券	一一三年度第一次 無擔保普通公司債甲券 (綠色債券)	一一三年度第一次 無擔保普通公司債乙券
發 行 ( 辦 理 ) 日 期	112.12.25	112.12.25	113.04.08	113.04.08
面 額	100 萬 1 種	100 萬 1 種	100 萬 1 種	100 萬 1 種
發 行 及 交 易 地 點	中華民國 證券櫃檯買賣中心	中華民國 證券櫃檯買賣中心	中華民國 證券櫃檯買賣中心	中華民國 證券櫃檯買賣中心
發 行 價 格	依面額足額發行	依面額足額發行	依面額足額發行	依面額足額發行
總 額	新台幣 12.5 億元	新台幣 31.5 億元	新台幣 16 億元	新台幣 46 億元
票 面 利 率	1.77%	1.80%	1.66%	1.75%
期 限	5 年期 到期日：117.12.25	5 年期 到期日：117.12.25	5 年期 到期日：118.04.08	5 年期 到期日：118.04.08
保 證 機 構	無	無	無	無
受 託 人	永豐商業銀行	永豐商業銀行	永豐商業銀行	永豐商業銀行
承 銷 機 構	元大證券 股份有限公司	元大證券 股份有限公司	群益金鼎證券 股份有限公司	群益金鼎證券 股份有限公司
簽 證 律 師	廖 年 盛	廖 年 盛	廖 年 盛	廖 年 盛
簽 證 會 計 師	勤業眾信聯合會計師事務所	勤業眾信聯合會計師事務所	勤業眾信聯合會計師事務所	勤業眾信聯合會計師事務所
償 還 方 法	到期乙次還本。利息自發行日起，每年依發行在外餘額，按票面利率單利計付息一次。	自發行日起屆滿第四、五年底分別償還發行總額之 80%及 20%。利息自發行日起，每年依發行在外餘額，按票面利率單利計付息一次。	到期乙次還本。利息自發行日起，每年依發行在外餘額，按票面利率單利計付息一次。	到期乙次還本。利息自發行日起，每年依發行在外餘額，按票面利率單利計付息一次。
未 償 還 本 金	新台幣 12.5 億元	新台幣 31.5 億元	新台幣 16 億元	新台幣 46 億元
贖回或提前清償之條款	無	無	無	無
限 制 條 款	無	無	無	無
信用評等機構名稱、評等日期、公司債評等結果	無	無	無	無
附 其 他 權 利	截至年報刊印日止已轉換(交換或認股)普通股、海外存託憑證或其他有價證券之金額	無	無	無
	發行及轉換(交換或認股)辦法	無	無	無
發行及轉換、交換或認股辦法、發行條件對股權可能稀釋情形及對現有股東權益影響	無	無	無	無
交換標的委託保管機構名稱	無	無	無	無

公 司 債 種 類	一一三年度第二次 無擔保普通公司債甲券	一一三年度第二次 無擔保普通公司債乙券	一一三年度第二次 無擔保普通公司債丙券	一一三年度第三次 無擔保普通公司債甲券
發 行 ( 辦 理 ) 日 期	113.09.27	113.09.27	113.09.27	113.12.26
面 額	100 萬 1 種	100 萬 1 種	100 萬 1 種	100 萬 1 種
發 行 及 交 易 地 點	中華民國 證券櫃檯買賣中心	中華民國 證券櫃檯買賣中心	中華民國 證券櫃檯買賣中心	中華民國 證券櫃檯買賣中心
發 行 價 格	依面額足額發行	依面額足額發行	依面額足額發行	依面額足額發行
總 額	新台幣 28 億元	新台幣 7 億元	新台幣 8 億元	新台幣 29 億元
票 面 利 率	1.97%	1.99%	2.04%	1.95%
期 限	3 年期 到期日：116.09.27	5 年期 到期日：118.09.27	7 年期 到期日：120.09.27	3 年期 到期日：116.12.26
保 證 機 構	無	無	無	無
受 託 人	永豐商業銀行	永豐商業銀行	永豐商業銀行	永豐商業銀行
承 銷 機 構	元大證券 股份有限公司	元大證券 股份有限公司	元大證券 股份有限公司	元大證券 股份有限公司
簽 證 律 師	廖 年 盛	廖 年 盛	廖 年 盛	廖 年 盛
簽 證 會 計 師	勤業眾信聯合會計師事務所	勤業眾信聯合會計師事務所	勤業眾信聯合會計師事務所	勤業眾信聯合會計師事務所
償 還 方 法	到期乙次還本。利息自發行日起，每年依發行在外餘額，按票面利率單利計付息一次。	自發行日起屆滿第四、五年底分別償還發行金額之 50%及 50%。利息自發行日起，依發行餘額每年單利計付息乙次。	自發行日起屆滿第六、七年底分別償還發行金額之 50%及 50%。利息自發行日起，依發行餘額每年單利計付息乙次。	到期乙次還本。利息自發行日起，依發行餘額每年單利計付息乙次。
未 償 還 本 金	新台幣 28 億元	新台幣 7 億元	新台幣 8 億元	新台幣 29 億元
贖 回 或 提 前 清 償 之 條 款	無	無	無	無
限 制 條 款	無	無	無	無
信 用 評 等 機 構 名 稱、評 等 日 期、公 司 債 評 等 結 果	無	無	無	無
附 其 他 權 利	截至年報刊印日止已轉換（交換或認股）普通股、海外存託憑證或其他有價證券之金額	無	無	無
	發行及轉換（交換或認股）辦法	無	無	無
發 行 及 轉 換、交 換 或 認 股 辦 法、發 行 條 件 對 股 權 可 能 稀 釋 情 形 及 對 現 有 股 東 權 益 影 響	無	無	無	無
交 換 標 的 委 託 保 管 機 構 名 稱	無	無	無	無

公 司 債 種 類	一一三年度第三次 無擔保普通公司債乙券 (綠色債券)	一一三年度第三次 無擔保普通公司債丙券	一一三年度第三次 無擔保普通公司債丁券	一一四年度第一次 無擔保普通公司債甲券 (綠色債券)
發 行 ( 辦 理 ) 日 期	113.12.26	113.12.26	113.12.26	114.06.09
面 額	100 萬 1 種	100 萬 1 種	100 萬 1 種	100 萬 1 種
發 行 及 交 易 地 點	中華民國 證券櫃檯買賣中心	中華民國 證券櫃檯買賣中心	中華民國 證券櫃檯買賣中心	中華民國 證券櫃檯買賣中心
發 行 價 格	依面額足額發行	依面額足額發行	依面額足額發行	依面額足額發行
總 額	新台幣 11.5 億元	新台幣 15 億元	新台幣 9.5 億元	新台幣 18 億元
票 面 利 率	1.95%	1.98%	2.02%	2.03%
期 限	5 年期 到期日：118.12.26	5 年期 到期日：118.12.26	7 年期 到期日：120.12.26	3 年期 到期日：117.06.09
保 證 機 構	無	無	無	無
受 託 人	永豐商業銀行	永豐商業銀行	永豐商業銀行	永豐商業銀行
承 銷 機 構	元大證券 股份有限公司	元大證券 股份有限公司	元大證券 股份有限公司	元大證券 股份有限公司
簽 證 律 師	廖 年 盛	廖 年 盛	廖 年 盛	廖 年 盛
簽 證 會 計 師	勤業眾信聯合會計師事務所	勤業眾信聯合會計師事務所	勤業眾信聯合會計師事務所	勤業眾信聯合會計師事務所
償 還 方 法	到期乙次還本。利息自 發行日起，依發行餘額 每年單利計付息乙次。	自發行日起屆滿第四、 五年底分別償還發行 金額之 50%及 50%。利 息自發行日起，依發行 餘額每年單利計付息 乙次。	自發行日起屆滿第六、 七年底分別償還發行 金額之 50%及 50%。利 息自發行日起，依發行 餘額每年單利計付息 乙次。	到期乙次還本。利息自 發行日起，依發行餘額 每年單利計付息乙次。
未 償 還 本 金	新台幣 11.5 億元	新台幣 15 億元	新台幣 9.5 億元	新台幣 18 億元
贖回或提前清償之條款	無	無	無	無
限 制 條 款	無	無	無	無
信用評等機構名稱、評等 日期、公司債評等結果	無	無	無	無
附 其 他 權 利	截至年報刊印日止已轉換 (交換或認股)普通股、 海外存託憑證或 其他有價證券之金額	無	無	無
	發 行 及 轉 換 ( 交 換 或 認 股 ) 辦 法	無	無	無
發行及轉換、交換或認股辦法 、發行條件對股權可能稀釋 情形及對現有股東權益影響	無	無	無	無
交換標的委託保管機構名稱	無	無	無	無

公 司 債 種 類	一一四年度第一次 無擔保普通公司債乙券 (綠色債券)	一一四年度第一次 無擔保普通公司債丙券	一一四年度第二次 無擔保普通公司債甲券	一一四年度第二次 無擔保普通公司債乙券
發 行 ( 辦 理 ) 日 期	114.06.09	114.06.09	114.08.07	114.08.07
面 額	100 萬 1 種	100 萬 1 種	100 萬 1 種	100 萬 1 種
發 行 及 交 易 地 點	中華民國 證券櫃檯買賣中心	中華民國 證券櫃檯買賣中心	中華民國 證券櫃檯買賣中心	中華民國 證券櫃檯買賣中心
發 行 價 格	依面額足額發行	依面額足額發行	依面額足額發行	依面額足額發行
總 額	新台幣 7 億元	新台幣 13 億元	新台幣 11 億元	新台幣 27 億元
票 面 利 率	2.05%	2.12%	1.98%	2.05%
期 限	5 年期 到期日：119.06.09	5 年期 到期日：119.06.09	3 年期 到期日：117.08.07	5 年期 到期日：119.08.07
保 證 機 構	無	無	無	無
受 託 人	永豐商業銀行	永豐商業銀行	永豐商業銀行	永豐商業銀行
承 銷 機 構	元大證券 股份有限公司	元大證券 股份有限公司	元大證券 股份有限公司	元大證券 股份有限公司
簽 證 律 師	廖 年 盛	廖 年 盛	廖 年 盛	廖 年 盛
簽 證 會 計 師	勤業眾信聯合會計師事務所	勤業眾信聯合會計師事務所	勤業眾信聯合會計師事務所	勤業眾信聯合會計師事務所
償 還 方 法	到期乙次還本。利息自 發行日起，依發行餘額 每年單利計付息乙次。	到期乙次還本。利息自 發行日起，依發行餘額 每年單利計付息乙次。	到期乙次還本。利息自 發行日起，依發行餘額 每年單利計付息乙次。	到期乙次還本。利息自 發行日起，依發行餘額 每年單利計付息乙次。
未 償 還 本 金	新台幣 7 億元	新台幣 13 億元	新台幣 11 億元	新台幣 27 億元
贖回或提前清償之條款	無	無	無	無
限 制 條 款	無	無	無	無
信用評等機構名稱、評等 日期、公司債評等結果	無	無	無	無
附 其 他 權 利	截至年報刊印日止已轉換 (交換或認股)普通股、 海外存託憑證或 其他有價證券之金額	無	無	無
	發 行 及 轉 換 ( 交 換 或 認 股 ) 辦 法	無	無	無
發行及轉換、交換或認股辦法 、發行條件對股權可能稀釋 情形及對現有股東權益影響	無	無	無	無
交換標的委託保管機構名稱	無	無	無	無

公 司 債 種 類	一一四年度第二次 無擔保普通公司債丙券	一一四年度第三次 無擔保普通公司債甲券	一一四年度第三次 無擔保普通公司債乙券	一一四年度第三次 無擔保普通公司債丙券
發 行 ( 辦 理 ) 日 期	114.08.07	114.11.04	114.11.04	114.11.04
面 額	100 萬 1 種	100 萬 1 種	100 萬 1 種	100 萬 1 種
發 行 及 交 易 地 點	中華民國 證券櫃檯買賣中心	中華民國 證券櫃檯買賣中心	中華民國 證券櫃檯買賣中心	中華民國 證券櫃檯買賣中心
發 行 價 格	依面額足額發行	依面額足額發行	依面額足額發行	依面額足額發行
總 額	新台幣 7 億元	新台幣 10 億元	新台幣 28 億元	新台幣 5 億元
票 面 利 率	2.05%	1.88%	1.95%	2.00%
期 限	7 年期 到期日：121.08.07	3 年期 到期日：117.11.04	5 年期 到期日：119.11.04	7 年期 到期日：121.11.04
保 證 機 構	無	無	無	無
受 託 人	永豐商業銀行	永豐商業銀行	永豐商業銀行	永豐商業銀行
承 銷 機 構	元大證券 股份有限公司	元大證券 股份有限公司	元大證券 股份有限公司	元大證券 股份有限公司
簽 證 律 師	廖 年 盛	廖 年 盛	廖 年 盛	廖 年 盛
簽 證 會 計 師	勤業眾信聯合會計師事務所	勤業眾信聯合會計師事務所	勤業眾信聯合會計師事務所	勤業眾信聯合會計師事務所
償 還 方 法	到期乙次還本。利息自 發行日起，依發行餘額 每年單利計付息乙次。	到期乙次還本。利息自 發行日起，依發行餘額 每年單利計付息乙次。	到期乙次還本。利息自 發行日起，依發行餘額 每年單利計付息乙次。	到期乙次還本。利息自 發行日起，依發行餘額 每年單利計付息乙次。
未 償 還 本 金	新台幣 7 億元	新台幣 10 億元	新台幣 28 億元	新台幣 5 億元
贖回或提前清償之條款	無	無	無	無
限 制 條 款	無	無	無	無
信用評等機構名稱、評等 日期、公司債評等結果	無	無	無	無
附 其 他 權 利	截至年報刊印日止已轉換 (交換或認股)普通股、 海外存託憑證或 其他有價證券之金額	無	無	無
	發 行 及 轉 換 ( 交 換 或 認 股 ) 辦 法	無	無	無
發行及轉換、交換或認股辦法 、發行條件對股權可能稀釋 情形及對現有股東權益影響	無	無	無	無
交換標的委託保管機構名稱	無	無	無	無

公 司 債 種 類	一一四年度第四次 無擔保普通公司債甲券	一一四年度第四次 無擔保普通公司債乙券	一一四年度第四次 無擔保普通公司債丙券 (綠色債券)
發 行 ( 辦 理 ) 日 期	114.12.19	114.12.19	114.12.19
面 額	100 萬 1 種	100 萬 1 種	100 萬 1 種
發 行 及 交 易 地 點	中華民國 證券櫃檯買賣中心	中華民國 證券櫃檯買賣中心	中華民國 證券櫃檯買賣中心
發 行 價 格	依面額足額發行	依面額足額發行	依面額足額發行
總 額	新台幣 19 億元	新台幣 19 億元	新台幣 16 億元
票 面 利 率	1.80%	1.85%	1.88%
期 限	3 年期 到期日：117.12.19	5 年期 到期日：119.12.19	7 年期 到期日：121.12.19
保 證 機 構	無	無	無
受 託 人	永豐商業銀行	永豐商業銀行	永豐商業銀行
承 銷 機 構	元大證券 股份有限公司	元大證券 股份有限公司	元大證券 股份有限公司
簽 證 律 師	廖 年 盛	廖 年 盛	廖 年 盛
簽 證 會 計 師	勤業眾信聯合會計師事務所	勤業眾信聯合會計師事務所	勤業眾信聯合會計師事務所
償 還 方 法	到期乙次還本。利息自發行日 起，依發行餘額每年單利計付 息乙次。	到期乙次還本。利息自發行日 起，依發行餘額每年單利計付 息乙次。	到期乙次還本。利息自發行日 起，依發行餘額每年單利計付 息乙次。
未 償 還 本 金	新台幣 19 億元	新台幣 19 億元	新台幣 16 億元
贖 回 或 提 前 清 償 之 條 款	無	無	無
限 制 條 款	無	無	無
信 用 評 等 機 構 名 稱、評 等 日 期、公 司 債 評 等 結 果	無	無	無
附 其 他 權 利	截至年報刊印日止已轉換 (交換或認股)普通股、 海 外 存 託 憑 證 或 其 他 有 價 證 券 之 金 額	無	無
	發 行 及 轉 換 ( 交 換 或 認 股 ) 辦 法	無	無
發 行 及 轉 換、交 換 或 認 股 辦 法、發 行 條 件 對 股 權 可 能 稀 釋 情 形 及 對 現 有 股 東 權 益 影 響	無	無	無
交 換 標 的 委 託 保 管 機 構 名 稱	無	無	無

**(二) 交換公司債**

基準日：115年3月30日

公 司 債 種 類	國內第一次無擔保交換公司債 (綠色債券)	國內第二次無擔保交換公司債 (綠色債券)
發 行 ( 辦 理 ) 日 期	113.08.08	113.08.08
面 額	10 萬 1 種	10 萬 1 種
發 行 及 交 易 地 點	中華民國 證券櫃檯買賣中心	中華民國 證券櫃檯買賣中心
發 行 價 格	依面額 102%發行	依面額 102%發行
總 額	新台幣 10.2 億元 (面額新台幣 10 億元)	新台幣 15.3 億元 (面額新台幣 15 億元)
票 面 利 率	0.00%	0.00%
期 限	5 年期 到期日：118.08.08	5 年期 到期日：118.08.08
保 證 機 構	無	無
受 託 人	永豐商業銀行	永豐商業銀行
承 銷 機 構	凱基證券股份有限公司	凱基證券股份有限公司
簽 證 律 師	廖 年 盛	廖 年 盛
簽 證 會 計 師	勤業眾信聯合會計師事務所	勤業眾信聯合會計師事務所
償 還 方 法	除債券持有人依本發行及交換辦法(本辦法)第十條交換為亞洲水泥股份有限公司(以下簡稱「亞泥」)普通股或依本辦法第十八條行使賣回權,或本公司依本辦法第十七條提前贖回,或本公司由證券商營業處所買回註銷者外,本公司於本交換公司債到期時依債券面額以現金一次償還。	除債券持有人依本發行及交換辦法(本辦法)第十條交換為遠東百貨股份有限公司(以下簡稱「遠百」)普通股或依本辦法第十八條行使賣回權,或本公司依本辦法第十七條提前贖回,或本公司由證券商營業處所買回註銷者外,本公司於本交換公司債到期時依債券面額以現金一次償還。
未 償 還 本 金	新台幣 9.999 億元	新台幣 14.992 億元
贖 回 或 提 前 清 償 之 條 款	(一) 本交換公司債發行滿三個月翌日(113 年 11 月 9 日)起至發行期間屆滿前四十日(118 年 6 月 29 日)止,若亞泥普通股收盤價連續三十個營業日超過當時交換價格達 30%(含)時,本公司得於其後三十個營業日內,依交換辦法之規定按債券面額以現金收回其持有之本交換公司債。 (二) 本交換公司債發行滿三個月翌日(113 年 11 月 9 日)起至發行期間屆滿前四十日(118 年 6 月 29 日)止,若本交換公司債流通在外餘額低於原發行總面額之 10%時,本公司得於其後任何時間,本公司得於其後任何時間,依交換辦法之規定按債券面額以現金收回其持有之本交換債。	(一) 本交換公司債發行滿三個月翌日(113 年 11 月 9 日)起至發行期間屆滿前四十日(118 年 6 月 29 日)止,若遠百普通股收盤價連續三十個營業日超過當時交換價格達 30%(含)時,本公司得於其後三十個營業日內,依交換辦法之規定按債券面額以現金收回其持有之本交換公司債。 (二) 本交換公司債發行滿三個月翌日(113 年 11 月 9 日)起至發行期間屆滿前四十日(118 年 6 月 29 日)止,若本交換公司債流通在外餘額低於原發行總面額之 10%時,本公司得於其後任何時間,本公司得於其後任何時間,依交換辦法之規定按債券面額以現金收回其持有之本交換債。
限 制 條 款	無	無

信用評等機構名稱、評等日期、公司債評等結果	無	無
附其他權利	截至年報刊印日止已轉換（交換或認股）普通股、海外存託憑證或其他有價證券之金額	截至 115 年 4 月 15 日止，已完成交換 1 張，每張面額新台幣壹拾萬元，債券交換金額為新台幣 100,000 元，累計已交換普通股 2,320 股。
發行及轉換（交換或認股）辦法	請參閱公開資訊觀測站 本交換債之公開說明書	請參閱公開資訊觀測站 本交換債之公開說明書
發行及轉換、交換或認股辦法、發行條件對股權可能稀釋情形及對現有股東權益影響	無	無
交換標的委託保管機構名稱	臺灣集中保管結算所股份有限公司	臺灣集中保管結算所股份有限公司

## (三) 交換公司債資料

公司債種類		國內第一次無擔保交換公司債			
項目	年度	發行時	113 年度 (113.8.8~113.12.31)	114 年度	當年度截至 115 年 4 月 15 日
	持有交換標的數量		750,511,324 股	750,511,324 股	705,511,324 股
交換價格		45.4 元	45.4 元	43.1 元	43.1 元
交換公司債市價	最高	105.4	113.5	108.95	105.5
	最低	101.0	101.0	98.7	100.05
	平均	104.05	107.1	104.25	101.89
發行(辦理)日期	113.8.8				
交換標的	本公司持有之亞洲水泥股份有限公司普通股				

公司債種類		國內第二次無擔保交換公司債			
項目	年度	發行時	113 年度 (113.8.8~113.12.31)	114 年度	當年度截至 115 年 4 月 15 日
	持有交換標的數量		241,769,702 股	241,748,932 股	241,745,965 股
交換價格		33.7 元	33.7 元	31.7 元	31.7 元
交換公司債市價	最高	102.6	104.4	99.4	99
	最低	100.1	95.05	95	96.4
	平均	101.88	102.09	96.82	97.61
發行(辦理)日期	113.8.8				
交換標的	本公司持有之遠東百貨股份有限公司普通股				



三、特別股辦理情形：無。

四、海外存託憑證辦理情形：無。

五、員工認股權憑證辦理情形：無。

六、限制員工權利新股辦理情形：無。

七、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形：無。

八、資金運用計畫執行情形

前各次發行或私募有價證券尚未完成或最近三年度已完成且計畫效益尚未顯現者：無。

## 肆、營運概況

### 一、業務內容

#### (一) 業務範圍

公司及子公司跨足不同領域的事業體，兼具生產事業、電信事業、不動產開發事業、轉投資及其他事業之業務範圍，請參閱本年報致股東報告書所揭露之內容。

##### 1. 公司所營業務之主要內容及其營業比重

單位：新台幣仟元

部門別	年度	114年度		113年度	
		營業金額	營業比重 (%)	營業金額	營業比重 (%)
生產事業		124,800,429	49	148,552,435	55
不動產開發事業		10,224,009	4	10,989,065	4
投資及其他事業		119,031,555	47	111,412,483	41
合併營收		254,055,993	100	270,953,983	100

##### 2. 公司及子公司目前之商品(服務)專案

- (1) 純對苯二甲酸(PTA)。
- (2) 聚酯粒、聚酯棉、聚酯絲、固聚酯粒、加工絲、工業用絲、聚酯瓶胚、聚酯瓶、聚酯膠片及聚酯收縮膜。
- (3) 棉紗、混紡紗、聚酯紗、OE紗、功(機)能性特殊紗。
- (4) 棉布、混紡布、先染布、長纖布、針織布、工業用布。
- (5) HSM西服、歐風西服、Manhattan襯衫、Tonia Nicole寢飾、Charisma寢飾、La Mode寢飾、FET內衣、Active 內衣、Paul Simon內衣、Punto Blanco 男性內衣。
- (6) 個人行動通信、固定通信、新經濟、專業電信整合服務、ICT資通訊整合服務、微軟LSP企業轉型服務、雲端服務、資安服務。
- (7) 商場及住宅大樓、公共建築物、土木橋樑及捷運、道路工程、電路管道。
- (8) 舒膚貼傷口照護、尼諾斯骨科材料、耐斯飛牙科材料。

##### 3. 計畫開發之新商品(服務)

- (1) 低收縮率spunbond聚酯、低反滲親水油劑、rPET-based聚醚酯彈性體纖維、全聚酯雙組份自捲縮彈性纖維、耐候型阻燃工業絲、空氣彈簧用聚酯線繩、應用於高性能混凝土的Telix高強力纖維、CO2-based NIPU單絲彈性纖維、疤痕筆、黏膜傷口照護凝膠、織物型醫療副木。
- (2) 智慧路燈/共杆、智慧充電、能源管理、路口號誌不斷電系統、微電網、碳管理(微軟永續雲客製化開發或SaaS服務, Software as a Service)、智慧醫療等智慧應用服務。
- (3) 興建高品質的商辦大樓出租及優質住宅商品供出售、捷運、快速道路。



## (二) 產業概況

### 1. 產業之現況與發展

#### (1) 生產事業

##### ① 純對苯二甲酸 (PTA)

2025年全球PTA產量為8,790萬噸(PTA資料來源:Wood Mackenzie),成長4%,年增率較前一年度放緩。2025年全球PTA產能再創新高,為1億2,163萬噸,成長4%。全球PTA產能利用率降低至72%,較前一年度下降約0.5個百分點。

2025年全球PTA生產前五大地區分別是中國大陸、印度、南韓、美國、泰國,合計占全球產量近九成,其中中國大陸PTA產量占全球比重約七成,產量達6,315萬噸,成長5%,台灣PTA產量為238萬噸,占全球比重3%。

全球 PTA 用途結構仍以生產聚酯纖維為主,聚酯纖維約占總需求約六成五,聚酯PET約占三成,其餘用於其他化工與專用材料。

##### ② 聚酯PET

2025年全球聚酯PET產量3,025萬噸(聚酯PET資料來源:Wood Mackenzie),增加0.5%,產能成長6%,使整體產能利用率減少4個百分點至69%。2025年聚酯PET價格受區域新增產能與供需結構尚未改善影響下,隨原油價格呈現區間震盪走勢。

全球前五大生產地區依序為中國大陸、美國、印度、越南、土耳其,合計占全球產量71%。2025年中國大陸聚酯PET產量為1,540萬噸,成長12%,占全球比重51%,產能較前一年度增加約270萬噸,產能利用率約七成。2025年美國聚酯PET產量為234萬噸,較前一年度減少18萬噸,產能利用率約八成,台灣產量91萬噸,減少13%。

聚酯PET下游應用領域多元,可分為食品級及產業級。食品級PET可用於製作寶特瓶以及生鮮、冷凍、微波耐熱食品等用途包裝。產業級PET廣泛運用於各行業,包括安全帶、安全氣囊、輪胎簾布、輸送帶、電子產品包材、玩具包材、土工織物、醫療防護、漁網等。

##### ③ 聚酯纖維

2025年全球聚酯纖維產量為7,121萬噸(聚酯纖維資料來源:Wood Mackenzie),成長5%。以纖維種類區分,聚酯長纖占比約七成,聚酯短纖占比約三成。

2025年全球聚酯長纖產量5,136萬噸,成長5%,前五大生產地區依序為中國大陸、印度、土耳其、印尼與美國。2025年中國大陸產量為4,113萬噸,成長5%,占全球份額為80%,印度產量為487萬噸,成長5%,占全球份額9%。土耳其、印尼與美國產量占全球比重各約1-2%。2025年全球聚酯長纖產能成長3%,年增率較前一年度減少5個百分點,在產能增幅獲得控制下,產能利用率較前一年度增加1個百分點。

2025年全球聚酯短纖產量1,986萬噸,成長5%,其中中國大陸占全球份額約61%,2025年產量1,215萬噸,成長6%,印度為第二大生產國,占全球比重10%,接續為土耳其、印尼、南韓等占比均約落在3-4%。2025年全球聚酯短纖產能增加1%,產能利用率較前一年度增加2個百分點。

##### ④ 紡紗

2024/2025年度全球棉花產量為2,581萬噸(資料來源:美國農業部),較前一年度增加近6%。全球消費量為2,590萬噸,增加3%。中國大陸持續為全球最大的棉花生產與消費地區,產量與消費量分別占全球比重約27%與33%。

根據市場研究機構Market.us棉紗市場報告，2025年全球棉紗市場規模775億美元，較前一年度成長6%，從棉紗應用面來看，約七成應用於服裝產品，其餘三成應用於家飾品、工業紡織品與其他產品。

#### ⑤ 工業纖維

2025年全球聚酯工業纖維產能為435萬噸(聚酯工業纖維資料來源：Wood Mackenzie與市場調查)，較前一年度成長5%，其中中國大陸為最大生產地區，產能占全球比重超過八成。2025年全球聚酯工業纖維需求為217萬噸，成長3%，整體市場處於供過於求，尤其生產一般規格產品廠商面臨沉重壓力。

工業纖維產品應用領域涵蓋輪胎簾布、安全氣囊、輸送帶、廣告帆布、防水布、重磅吊帶、繩網、建築等各式產業。

#### ⑥ 針織布與成衣

中國大陸為全球最大紡織品與成衣出口地區，占全球出口比重約三成(資料來源：WTO)。2025年中國大陸紡織品與成衣出口總值為2,938億美元(出口資料來源：中國海關)，較前一年度降低2%，跌破三千億美元水準，其中紡織品出口約持平，成衣衰退5%。從長期走勢來看，2010年中國大陸紡織品出口占整體紡織品與成衣出口比重為37%，2025年已增加12個百分點至49%，顯示中國大陸紡織產業出口結構正在改變。越南是全球主要紡織品與成衣出口地區，2025年紡織品與成衣出口總值為440億美元(出口資料來源：越南海關)，增加6%。

### (2) 電信事業：

#### ① 個人用戶

根據NCC2025年度通訊市場調查，在民眾的語音及通話行為中，行動通訊皆是主流大宗，民眾每週上網時數超過37小時。且據NCC統計行動寬頻上網用量仍持續成長中，2025年12月傳輸量較去年同期成長13.4%。民眾仰賴行動上網進行日常通訊及使用數位服務，且對於上網速度及品質之體驗需求逐漸提高，造就5G滲透率每月持續成長，為電信產業的發展持續添加動能。

#### ② 企業用戶

近日各大國際組織發布2026年全球經濟成長預測，受到貿易保護主義興盛、關稅與地緣政治壓力，全球供應鏈正面臨各種斷裂風險，而AI則起到正面作用，使市場保有動能，全球經濟成長預估落在2.7%~3.1%區間。

企業投資方面，供應鏈韌性與AI驅動轉型將成為主要關鍵成長動力，代理式AI(Agentic AI)、零信任資安、物聯網感測融合，以及整合雲端與邊緣的高效能運算環境等創新技術，預期將持續推動高科技產業發展，惟整體經濟環境仍將面臨多重且複雜的挑戰。隨著生成式與代理式AI逐步導入企業核心流程，高效能運算、資料整合與雲端架構彈性的需求明顯提升，企業亦加速發展混合雲與邊緣運算部署，以兼顧營運效率、法規遵循及資安要求。同時，面對地緣政治不確定性、網路攻擊風險及服務不中斷需求，企業將越加重視網路韌性與系統穩定性，強化多元連線、備援架構與零信任資安機制。整體而言，AI應用的擴展將持續帶動雲端與網路基礎建設投資，促使企業由短期效率提升，轉向強化長期營運韌性與競爭優勢，為未來成長奠定穩固基礎。

### (3) 不動產開發事業：

2025年全球經濟表現穩健，根據IMF最新統計，全年經濟成長率為3.3%，與2024年持平



。回顧過去一年，儘管美國貿易保護主義抬頭與關稅政策不確定性為市場帶來挑戰，但受惠於科技產業的巨量投資—特別是AI基礎建設與資料中心的爆發式成長，成功抵銷外部阻力，成為支撐全球經濟成長的核心驅動力。全球國際直接投資總額（FDI）達1.6兆美元，較去年同期增加14%（聯合國貿易暨發展會議UNCTAD，全球投資趨勢監控報告，第50期）。此外，不動產投資在FDI中的占比排名第四，總投資金額為1,028億美元，高於前一年的960億美元（fDi Markets，2025年投資矩陣）。展望2026年，IMF預測全球成長率達3.3%，全球FDI亦將延續溫和成長的趨勢。

2025年台灣經濟受惠於人工智慧、高效能運算，以及雲端服務等應用商機蓬勃發展，出口總額達6,407.4億美元（增34.9%），進口總額達4,836.0億美元（增22.6%），全年貿易出超達1,571.4億美元，創下歷史新高。

2025年台灣經濟成長率由2024年的5.27%大幅上升至8.63%，創下2011年以來新高。景氣對策信號全年呈現先抑後揚走勢，由年初的黃紅燈（35分）於年中轉為綠燈（29分），並於年末攀升至紅燈（38分），顯示國內經濟動能持續且穩健。另一方面，2025年消費者物價指數（CPI）年增率為1.66%，較2024年的2.18%顯著收斂，創近五年新低，顯示整體物價漲幅趨緩；營建物價指數（CCI）年增率為0.78%，亦低於2024年的1.99%，同樣寫下近五年新低，顯示營造成本壓力已逐步緩解並趨於穩定。

2025年底，台灣中央銀行宣布利率「連七凍」，亦即自2024年第一季調升利率0.125%後，各項政策利率均維持不變（重貼現率2%、擔保放款融通利率2.375%、短期融通利率4.25%）。同時，持續執行自2024年第三季起實施的第七波選擇性信用管制措施與不動產減降令。考量房市過熱情形已趨於可控，央行於第四季宣布取消對銀行不動產放款集中度之強度監理措施，並自2026年起，回歸由各銀行自行控管不動產貸款總量。

2025年房市主要受央行第七波信用管制及銀行房貸滿水位等衝擊未解，市場買氣急凍。依內政部統計，2025年全國土地買賣交易面積為21,466公頃（減16.0%）、房屋買賣移轉面積為2,566萬平方公尺（減25.8%）或相當於26.1萬棟（減25.5%）、全年房地合一稅收達新台幣923.4億元（減8.3%），房市交易量探近九年來新低，僅高於2016年房地合一稅實施的24.5萬棟及2001年網路泡沫的25.9萬棟。

#### (4) 轉投資事業：

回顧2025年國際經濟情勢，受到人工智慧（AI）應用及效能運算等新興科技應用需求熱絡等因素影響，全球經濟持續成長。依主計處2026年1月報告，我國2025年之經濟成長率概估為8.63%，CPI年增率1.66%。另從央行2025年12月報告顯示，受比較基期已高影響，預測2026年之經濟成長率呈下降趨勢，預估為3.67%，CPI年增率1.63%。展望2026年，全球經濟面臨許多嚴峻挑戰，包括：美國貿易政策、中國經濟前景、地緣政治等不確定因素。面對未來經濟情勢變化，預期我國央行將視全球經濟情勢調整貨幣政策，以維持物價及金融穩定。本公司面對瞬息萬變的國際國內經濟情勢，除針對長期股權投資之經營績效定期進行評估及檢討，並加強利率、匯率變動風險管理外，將更靈活運籌轉投資事業，積極洽覓新投資事業並開發新投資專業領域，為公司創造最佳成績暨股東獲得最大利益。

#### 2. 產業上中下游之關聯性

聚酯產業（Polyester）終端產品應用廣泛，與民眾生活息息相關，上游聚酯原料為純對苯二甲酸（PTA）與乙二醇（MEG），中游為聚酯PET、聚酯長纖、聚酯短纖等產品，下游應用涵蓋食品與非食品包材、紡織品、工業用材料等多元領域，展現高度延伸性與產業價值。茲將本公司及石化、化纖、紡織子公司產業之上、中、下游關聯性彙整請詳第83頁。

### 3. 產品發展趨勢與競爭情形

#### (1) 生產事業

##### ① 純對苯二甲酸(PTA)

2026年全球PTA產能預計增加3%至1億2,528萬噸(PTA資料來源:Wood Mackenzie),持續創下歷史新高,產量預計成長6%至9,356萬噸,整體產能利用率較前一年度上升約2個百分點。2026年中國大陸PTA產能預計成長3%,新增247萬噸,增幅較前一年度減少4個百分點。

由於中國大陸PTA新增產能陸續釋放,產業競爭壓力延續且價格波動加劇,供過於求情況尚未明顯改善,本公司持續優化生產結構、深化垂直整合製造優勢,以及提升數位化營運效能,確保於競爭激烈市場中穩定成長。

##### ② 聚酯PET

2026年全球聚酯PET產量預估成長3%至3,119萬噸(聚酯PET資料來源:Wood Mackenzie),產能預計成長2%至4,457萬噸,主要新增產能來自中國大陸廠商擴產。受到新增產能與區域供需差異,以及中東地緣政治衝突加劇油價漲勢,預計2026年聚酯PET價格呈現震盪走勢。本公司聚酯PET生產基地布局全球,包含台灣、中國大陸、美國、日本以及東南亞地區,具備區域供應的產銷優勢。

本公司秉持環境永續發展理念,於1988年成立台灣第一家寶特瓶回收再生工廠,藉由不斷精進再生技術,將廢棄物轉化為高品質的回收再生聚酯,並將其應用於各領域,包括食品包裝、非食品包裝、機能服飾、鞋材、家用品以及車用材料等。2022年遠東新世紀成為台灣第一家通過食藥署「食品容器具包裝之PET再製酯粒原料」的企業,並積極推動台灣循環經濟發展,除了持續與台灣超商業者合作回收廢棄寶特瓶專案,2025年本公司與台北市政府、新北市政府及台灣智能回收機牌iTrash展開合作,將寶特瓶回收據點擴展至政府機關、社會住宅及大眾運輸系統等公共場域,以多元化回收通路,提升民眾回收便利性,實現資源循環再利用。

##### ③ 聚酯纖維

2026年全球聚酯纖維產量預計成長4%至7,437萬噸(聚酯纖維資料來源:Wood Mackenzie),其中聚酯長纖產量預計為5,381萬噸,成長5%,聚酯短纖產量預計為2,056萬噸,成長4%。

本公司為台灣主要聚酯長纖供應商,產品包含POY、DTY等,具有涼感、吸濕發熱、吸濕排汗、難燃、抗紫外線等多元特殊功能。遠東新世紀與電子品牌合作推出「e2cycle」技術,將電子廢棄物轉化為高性能紡織品,由本公司將電子廢料經由造粒處理,再製為再生纖維,提供作為機能織物原料使用。本公司以廢棄寶特瓶再製而成之環保回收纖維,結合特殊織造工法與產品設計,強化布料透氣性、延展性、以及溫度調節功能,應用於2026年世界盃足球賽22個國家隊伍球衣,其中12個國家隊取得會內賽資格,彰顯本公司永續材料創新實力。

遠東新世紀為全球主要非紡織用途聚酯短纖製造商,產品廣泛應用於醫療、衛材、建材、運動、汽車、家用等高附加價值產品,並投入生質、生分解、節能減碳與減廢之環保產品開發,以差異化產品提高競爭力。遠東新世紀運用超商咖啡渣為原料抽紗,再交由下游業者製成不織布材質的乾巾及面膜等,不僅減少環境衝擊,更創造循環經濟與再生產品價值。



## 營運概況

本公司尼龍6,6纖維產品廣泛應用於各種高級紡織品，如瑜伽服、跑步服、戶外運動服、羽絨服、女性內衣及高級時裝等。因應環保趨勢，本公司以尼龍6,6單一材質開發高性能Power X尼龍66彈性纖維，降低化學結構複雜而不易回收之氨綸彈性纖維依賴，提升單一材質回收可行性，推動機能服飾朝向更具循環性的設計方向前進。

### ④ 紡紗

預計2026年棉紗市場規模將達822億美元(棉紗市場規模資料來源：Market.us)，成長6%，2030年達到1,041億美元。此外，隨永續時尚趨勢興起，棉紗產業正加速朝高附加價值與環保產品轉型。

本公司紡紗事業聚焦於開發差異化及功能性產品，包括調節溫度、吸濕排汗、保暖、難燃等，以及可用於多種不同的纖維混紡組合的特殊紗線。2025年本公司開發以大麻與鳳梨等植物纖維來源之紗線，可與棉花及其他纖維混紡，進一步為客戶提供天然、可持續的材料選擇，助力品牌落實新世代產品的永續目標。

### ⑤ 工業纖維

2026年全球聚酯工業纖維需求預計與前一年度持平，維持217萬噸(聚酯工業纖維資料來源：Wood Mackenzie與市場調查)，受到中國大陸持續擴建產能，整體市場仍處於供過於求。

本公司工業纖維事業主要以生產車用材料為主，開發高附加價值產品，包括安全帶紗、安全氣囊紗、輪胎簾布等，2025年進一步將車材應用延伸至安全氣囊生產，強化垂直整合效益。隨全球減碳環保議題沸騰，本公司成功領先同業生產100%回收再生聚酯的高性能輪胎簾布，現已商業化生產，出貨量持續攀升。此外，與汽車安全系統廠商共同研發業界首款100%化學回收聚酯安全氣囊，成功突破回收聚酯材料應用於車用紡織品的技術門檻，為汽車產業提供更多永續材料選擇。

### ⑥ 針織布與成衣

2025年美國成衣進口金額達779億美元，衰退2%，前六大供應地區依序為越南、中國大陸、孟加拉、CAFTA-DR(中美洲與多明尼加共和國自由貿易協定)成員國、印度與印尼，合計占美國成衣供應達七成。美國成衣最大供應地區已由中國大陸轉為越南，2025年越南占比達21.5%，較前一年度提升2.6個百分點，中國大陸因美中貿易戰延燒及關稅壓力，退居第二大供應地區，占比降至14%。

本公司針織布與成衣事業生產基地包括台灣、中國大陸與越南，客戶涵蓋國際知名運動、休閒、瑜伽服飾品牌，與客戶建立穩固長期合作關係。

遠東新長期致力於深耕永續機能技術開發，搭配獨家針織技術與面料設計實力，持續開發創新產品，包括具備蒸散調濕與保暖蓄熱的智慧型布料—FENC® Thermobionic、以聚酯彈性體單一材質製成之高彈性布料—FENC® LoopFlex，2025年分別獲得義大利A' Design Award白金獎與金獎榮譽。此外，因應數位化浪潮，本公司積極導入先進生產設備，例如智能裁剪機、智能吊掛系統等，並透過即時生產數據分析，全面優化生產流程，提升營運效率。

## (2) 電信事業

### ① 個人用戶

遠傳取得5G黃金頻段後積極建設網路，持續透過「AI基地台選址」發揮佈建效益、推動偏鄉網路建設及主導建置風力和太陽能發電的綠能基地台。遠傳將持續優化網路品質、資訊安全，並深耕5G應用服務，提供消費者有感知的5G頭等體驗。同時透過集團資源整合

，深化遠傳5G「大人物」(大數據、人工智慧、物聯網)相關應用。遠傳運用「遠傳大人物」技術自主開發「打詐智靈」平台，以AI打造三大防詐防線：「AI電話防詐」、「AI簡訊防詐」及「AI上網防詐」，有效守護用戶在上網、通話與使用簡訊時的資安風險，讓數位體驗更安心。在2021年底成立《新創加速器》，逐年徵選並提供新創公司開發工具、創新技術、場域驗證及商轉落地等全方面支援，培養5G在消費端、企業端的多面向應用，涵蓋智慧醫療、數位轉型、智慧城市等領域。截至2026年2月，累積新創家數達48家，投入人力累計3,790人次，高階新創門診累計72場次，策略投資累計14場次評估，並成功吸引投資及增資金額超過新台幣4.5億元。同時完成對「桓竝智聯」及「永訊智庫」的策略投資，前者以專利加密傳輸技術提供安全監控與商流分析，後者則專精於ESG大數據與AI碳盤查平台。

國內行動通信產業在兩大合併案於2023年底相繼生效，市場結構回歸三雄鼎立，相較過去以削價為主的競爭模式，整體競爭樣態逐步轉向以價值、品質、及服務為核心的競爭，提供消費者更多優質與差異化之服務。遠傳將持續精進消費者在意的六大面向，包含：優質的網路體驗、上網安全、豐富的手機選擇及促銷活動、符合不同族群需求的數位整合產品及服務、貼心的門市服務體驗、以及多元的支付方式和購買管道。滿足用戶多元使用場景及習慣，並透過提升整體服務價值感，吸引消費者使用更多樣化及高品質的遠傳行動及數位服務，提升整體客戶貢獻及ARPU(用戶每月平均貢獻金額)，回收網路頻譜及設備投資，並帶動行動通信營收成長。

## ② 企業用戶

持續以客戶服務為導向，並不斷創新、掌握科技市場發展趨勢，導入雲端、大數據、物聯網等資通訊整合服務，提供客戶一站式的資通訊整合解決方案，同時更延伸自身數位轉型的實戰經驗，由內而外打造混合雲及智慧化多雲監控服務，助政府及企業數位轉型。

在企業用戶市場，中華電信穩據電信龍頭位置，擁有固網服務與規模之雙重優勢，為主要競爭對手。遠傳持續發揮合併亞太電信之綜效，除優化基礎建設，亦同步滿足用戶對韌性網路的需求。此外，聚焦5G專網相關智慧製造應用與物聯網技術研發，資訊暨數位轉型科技事業群更積極發展針對不同產業與公部門需求的智慧應用及解決方案，包括智慧醫療、智慧城市、智慧交通/車聯網、智慧製造等多元領域；同時，面對全球ESG浪潮，能源與碳盤查應用也有許多廠商加入，遠傳透過整合能源轉型相關產品及碳管理，以高度的創新與整合能力以及彈性的服務，藉此在市場中與其他競爭業者拉開差距。

## (3) 不動產開發事業

為加速土地開發並整合集團資源，本公司積極發揮集團綜效，以提升資產運用效率與投資績效。舉例而言，位於新北市板橋區及宜蘭縣礁溪鄉之精華地段，正分別開發為「Tpark台北遠東通訊園區」及溫泉渡假飯店項目；值得一提的是，內壢開發專案已順利通過內政部都市計畫委員會審議。另新北市五股區部分土地亦規劃開發為物流中心，以強化供應鏈運籌效率。展望未來，本公司將持續推進土地開發戰略，針對可建土地啟動租、售專案，旨在進一步活化土地潛在價值，為公司創造實質獲利。

## (4) 轉投資事業

本公司以成功的經營經驗，整合集團資源，發揮轉投資效益，所投資之各機構表現卓越。亞洲水泥本業以及預拌、電力等轉投資事業經營績效優異，並布局低碳水泥市場，領先業界開發低碳產品。遠百零售體系以新科技布局智慧零售，擴大零售版圖，並持續計劃展店布局，發展潛力可期。本公司持續向外尋找優質轉投資標的，以創造績優的獲利表現，使本公司整體收益更上層樓。



### (三) 技術及研發概況

#### 1. 最近年度投入之研發費用

最近二年(114及113年度)分別支出1,146,109仟元及1,319,026仟元之研究發展費用。

#### 2. 開發成功之技術或產品

##### (1) 生產事業

軟性電路板用抗靜電膠片、HDPE瓶用膜、高彈性回復熱熔纖維、rPET-based聚酯彈性體發泡鞋材、環保低汗漬聚酯纖維、環保Quick-dry聚酯纖維、液體繃帶。

##### (2) 電信事業

friDay影音、friDay購物、遠傳守護網、遠傳心生活App、保險服務、數位萬事通、Health健康+、遠傳360兒童定位手錶、5G智慧製造應用、5G智慧倉儲及人物共網、智慧路口、交通號誌不斷電系統、智慧路燈、能源管理系統(EMS)、5G遠距診療。

##### (3) 不動產開發事業

透過導入尖端建築技術，不僅優化了工程進度，更提升品質並降低成本。此外，將綠建築標準、淨零碳排倡議及建築能效等級等項目納入開發評估，具體展現了對永續發展與環境責任的堅定承諾。

### (四) 長短期業務發展計劃

#### 1. 短期發展計劃

##### (1) 穩固產業領導地位

遠東新世紀作為全球唯一從上游聚酯原料到下游終端產品應用的一條龍供應商，因應貿易戰升級下的區域化及在地化生產趨勢，憑藉上游原料的策略供應、中游聚酯的全球領先地位及下游紡織的國際品牌長期重要供應商，充分發揮垂直整合優勢，形塑本公司極具競爭優勢之產銷模式，有效降低營運風險。本公司具備全球化生產基地，及業界領先之回收再生聚酯產能，並持續擴充營運規模，包括2025年越南工廠投產，2026年馬來西亞產能預計開出，未來將持續推進更多綠材擴建計劃，強化整體供應韌性，穩固產業領導地位。

##### (2) 領航綠色技術

遠東新世紀深耕循環經濟，為全球寶特瓶回收再製產業領導者，持續投入技術研發，導入化學回收技術，將混合材質與不易回收的紡織廢棄物轉化為高品質再生原料，並成功突破車用安全氣囊等高規格應用限制。2025年全球首創以捕捉CO<sub>2</sub>為原料之非異氰酸酯聚氨基酯—TOPGREEN® AirTek PU，兼具固碳、減碳與無毒優勢，碳排放量較傳統熱塑性聚氨基酯(PU)降低58%，2025年榮獲德國「二氧化碳利用創新獎」，成為該獎項設立以來第一個獲選的亞洲企業。本公司開發單一材質循環設計材料，邁向鞋類與紡織品閉環回收，2025年與法國運動品牌Salomon合作上市全球首雙以回收聚酯材料製成鞋中底之溯溪鞋，展現循環材料的創新應用。

##### (3) 驅動數位轉型

遠東新世紀積極推動數位轉型，透過導入智慧化系統與AI應用策略，成立專案團隊，加速AI在生產、業務與行政管理之落地。生產端結合大數據、物聯網與無人機巡檢，打造智慧工廠；管理端以自主研發的AI平台AIFE(AI Far Eastern)為轉型主架構，強調易用性與跨場域擴充，使AI成為跨部門的數位助手與決策引擎。本公司AI應用成果亦屢獲肯定，2025年榮獲經濟部「智慧創新大賞」企業公開組佳作，為唯一獲獎的傳統產業，以及數位發展部「

GenAI Stars 生成式 AI「百工百業應用選拔」潛力之星獎，展現AI賦能營運的成熟度與創新力。

## 2. 長期發展計劃

### (1) 拓展循環經濟版圖

遠東新世紀積極推動使用低碳綠色原料構建廢棄物再利用模式，致力以綠色科技推動企業轉型，即便在循環經濟發展領域已是業界領航者，仍砥礪前行，並設定目標於2030年實現綠色產品營收占比50%。2025年本公司綠色產品營收達新台幣506億元，創下歷史新高，較前一年度成長5%，綠色產品營收占生產事業比重超過40%，為公司營運挹注成長動能。

### (2) 邁向淨零排放目標

本公司致力達成2050年淨零排放，採取系統化與可落實的行動路徑，涵蓋製程能效提升、低碳燃料替代、再生能源導入，以及碳捕捉與再利用(CCU)等關鍵技術，持續朝向2030年溫室氣體排放減少50%目標前進，2025年範疇一、二溫室氣體排放量合計已較基準年(2020年)大幅減少40%。同時，本公司加入科學基礎減量目標倡議(SBTi)，並成為全球第一家以1.5°C路徑通過之聚酯化纖企業，並依循IFRS S2氣候相關揭露準則與TCFD架構，建立氣候風險與機會管理機制，輔以內部碳訂價制度，落實企業碳治理工作。

### (3) 追求ESG永續成長

遠東新世紀將推動ESG發展融入企業營運核心，在國內外多項永續評比上屢獲高度肯定，2025年於全球氣候揭露平台CDP評比榮獲「氣候變遷」最高等級「A List」，亦榮獲全球企業永續獎(GCSA)報告書金獎及台灣企業永續獎(TCSA)報告書白金獎與氣候領袖獎。在永續金融領域，更樹立業界標竿，持續引領創新，自2018年起累計至2025年底，已發行超過50項永續金融商品，多項為全台第一或亞洲第一，募集投入永續專案資金突破新台幣900億元，將永續理念轉化為具體產業影響力。

## 二、市場及產銷概況

### (一) 市場分析

#### 1. 公司主要商品(服務)之銷售(提供)地區

本公司及生產事業子公司之主要商品之銷售地區分別為：亞洲(61%)、美洲(31%)、歐洲(5%)及其他(3%)。

#### 2. 主要產品在台灣市場佔有率暨KPI值

項目	產品		聚 酯 棉		聚 酯 絲	
	生產量	銷售量	生產量	銷售量	生產量	銷售量
本公司(噸)	544,810	14,004	70,308	71,964	36,513	16,611
台灣地區(噸)	2,107,856	1,094,469	183,172	190,312	386,827	249,514
市場佔有率(%)	25.8%	1.3%	38.4%	37.8%	9.4%	6.7%

資料來源：經濟部統計處；遠東新世紀

註：本公司所生產之聚酯粒主要供下游自用

根據NCC於2025年12月的統計資料顯示，各家行動電信業者用戶市場佔有率依序為中華電信39.7%，遠傳電信為28.8%，台灣大哥大為31.5%。然而，遠傳電信5G月租型用戶滲透率達47.5%，為三電信業者中最高，故在行動服務營收上屢創新高，有更多機會挹注整體營收。



### 3. 未來市場供需狀況與成長性

#### (1) 生產事業

2026年全球GDP成長率預計為2.9%(GDP成長率資料來源：OECD)，較2025年減少0.3個百分點，主因地緣政治衝突以及政策不確定性，使全球經濟成長動能放緩。主要經濟體方面，2026年美國GDP成長率預計較前一年度減少0.3個百分點至1.7%，主要受到就業成長降溫及財政支出縮減，以及關稅政策影響，抑制消費動能，中國大陸因房地產市場持續調整影響投資動能，以及貿易壁壘升高等因素，2026年GDP成長率預計放緩至4.4%，較前一年度減少0.6個百分點。

面對外部不確定性，遠東新世紀憑藉創新研發與穩固的製程基礎，持續深化循環再生技術，推廣低碳製程，並拓展回收再生聚酯的下游應用，以強化市場競爭力。本公司同時積極維繫與國際品牌的合作，優化全球供應鏈韌性，提升跨區域生產調度與運籌效能，確保在市場波動中仍能維持穩健的營運表現。

隨著科技加速與綠色轉型壓力同步提升，全球產業結構正持續重塑，遠東新世紀以永續經營理念為核心，深化 AI 與低碳競爭力，迎接全球產業結構重塑的新挑戰，展現持續引領產業的決心與韌性。

#### (2) 電信事業

隨著台灣電信產業進入5G世代，消費端與企業端的應用百花齊放，進而帶動產業發展。除了5G AI手機、數位娛樂與智慧生活應用，資安防詐亦成為市場關鍵需求。因此，電信業在提供快速穩定網路及安全傳輸的基礎上，更積極開發創新服務，引領消費者進入嶄新的5G數位生活。

#### (3) 不動產開發事業

2025年房市持續受央行第七波信用管制影響，住宅市場呈現「量縮價緩跌」走勢。另一方面，政府秉持「打住不打商」原則，工商業不動產表現相對穩健。此外，隨著永續發展意識抬頭，綠建築、能效建築及綠建材應用已逐漸法制化；外商及國內上市櫃企業在選址時，亦優先考量具備低碳與ESG概念的空間，將是未來商辦市場的關鍵競爭力。以下透過2025年建造執照（未來供給）與使用執照（新增供給）之核發數據，分析市場變化：

##### ① 2025年建造執照核發情形：

住宅類：全台宅數138,792宅(減11.5%)，面積為1,793萬平方公尺(減12.9%)。六都建照面積前三位分別為：台中市376.3萬平方公尺、桃園市336.3萬平方公尺及高雄市249.1萬平方公尺；年增率除高雄市(增3.0萬平方公尺，+1.2%)呈正成長外，其餘五都均呈負成長，分別為台北市(減53.3萬平方公尺，-31.8%)、台南市(減34.8萬平方公尺，-28.8%)、台中市(減71.3萬平方公尺，-15.9%)、新北市(減35.9萬平方公尺，-13.2%)及桃園市(減20.5萬平方公尺，-5.8%)。

商場類：六都建照面積前三位分別為：台南市9.4萬平方公尺、桃園市7.5萬平方公尺及台中市6.0萬平方公尺。年增率除高雄市(增2.5萬平方公尺，+225.2%)及台南市(增4.1萬平方公尺，+77.3%)呈正成長外，其餘四都均呈負成長，分別為新北市(減3.5萬平方公尺，-95%)、台中市(減62.0萬平方公尺，-91.2%)、台北市(減15.0萬平方公尺，-86.3%)及桃園市(減31.0萬平方公尺，-80.6%)。

辦公室類：六都建照面積前三位分別為：台南市132.3萬平方公尺、台北市57.5萬平方公尺及新北市38.0萬平方公尺。年增率除新北市(增11.9萬平方公尺，+45.9%)及台南市(增

7.8萬平方公尺，+6.2%)呈正成長外，其餘四都均呈負成長，分別為桃園市(減22.2萬平方公尺，-61.3%)、台中市(減20.6萬平方公尺，-58.1%)、台北市(減28.2萬平方公尺，-32.9%)及高雄市(減2.4萬平方公尺，-15.2%)。

工業廠房類：六都建照面積前三位分別為：桃園市122.2萬平方公尺、台南市80.6萬平方公尺及高雄市70.6萬平方公尺。年增率除桃園市(減83.5萬平方公尺，-40.6%)、新北市(減31.0萬平方公尺，-38.8%)及台中市(減8.5萬平方公尺，-12.5%)呈負成長外，其餘三都呈正成長，分別為台南市(增24.2萬平方公尺，+43.0%)、高雄市(增8.0萬平方公尺，+12.8%)及台北市(增0.04萬平方公尺，+0.7%)。

#### ② 2025年使用執照核發情形

住宅類：全台宅數達142,616宅(增3.2%)，面積為1,947萬平方公尺(增0.7%)。六都使照面積前三位分別為：台中市387.9萬平方公尺、桃園市358.6萬平方公尺及新北市299.3萬平方公尺。年增率除台北市(減24.8萬平方公尺，-17.9%)及台中市(減11.3萬平方公尺，-2.8%)呈負成長外，其餘四都均呈正成長，分別為新北市(增55.0萬平方公尺，+22.5%)、高雄市(增29.1萬平方公尺，+12.5%)、桃園市(增11.2萬平方公尺，+3.2%)及台南市(增0.7萬平方公尺，+0.6%)。

商場類：六都使照面積前三位分別為：台中市32.8萬平方公尺、台南市16.6萬平方公尺及台北市12.5萬平方公尺。年增率除新北市(減17.1萬平方公尺，-72.2%)及台北市(減8.2萬平方公尺，-39.5%)呈負成長外，其餘四都均呈正成長，分別為台中市(增29.8萬平方公尺，+987.2%)、台南市(增7.8萬平方公尺，+88.8%)、高雄市(增2.2萬平方公尺，+25.3%)及桃園市(增0.3萬平方公尺，+24.5%)。

辦公室類：六都使照面積前三位分別為：台南市77.4萬平方公尺、台北市67.1萬平方公尺及新北市23.6萬平方公尺。年增率除台中市(減4.5萬平方公尺，-22.2%)、新北市(減6.5萬平方公尺，-21.5%)及台北市(減10.9萬平方公尺，-13.9%)呈負成長外，其餘三都均呈正成長，分別為高雄市(增12.2萬平方公尺，+188.5%)、桃園市(增9.9萬平方公尺，+101.7%)及台南市(增19.2萬平方公尺，+33.1%)。

工業廠房類：六都使照面積前三位分別為：桃園市126.3萬平方公尺、台中市100.3萬平方公尺及台南市85.0萬平方公尺。年增率除台北市(減3.7萬平方公尺，-84.9%)及桃園市(減48.1萬平方公尺，-27.6%)呈負成長外，其餘四都均呈正成長，分別為台中市(增48.4萬平方公尺，+93.5%)、台南市(增40.7萬平方公尺，+92.1%)、高雄市(增27.7萬平方公尺，+53.5%)及新北市(增1.1萬平方公尺，+2.2%)。

整體而言，2025年住宅市場呈現「量縮價緩跌」格局，全台房屋買賣移轉棟數僅26.1萬棟，相較於2024年的35.1萬棟大幅收斂。此外，未來供給面部分，住宅類建造執照核發數量為13萬8,792戶，較2024年減少11.5%，主要係因央行自2024年9月實施第七波選擇性信用管制後，銀行放貸轉趨嚴格，建商在市場前景不明下，採取減量推案策略所致。另一方面，在完工新增供給端，住宅類使用執照核發數量達14萬2,616戶，創下1996年以來新高；核發樓地板面積亦達1,947萬平方公尺，為2007年以來最高紀錄。此現象主要反映建商於2020至2022年間的大舉推案已陸續完工，致使2025年全台進入交屋高峰期，推升市場新屋供給量。

在商用不動產方面，受惠於北部區域捷運路網及交通建設日趨完善，周邊工商業地產展現較強的抗跌韌性，廠辦及商辦租金預期將維持穩定成長。展望2026年，隨著新建辦公大樓陸續完工釋出，市場將面臨供給增加的壓力，租金水準與去化速度可能進入調整期，惟預估整體空置率仍可控制在10%以內，市場表現相對穩健。



### 4. 競爭利基及發展之有利、不利因素與因應對策

#### (1) 競爭利基

- ①長期累積之產業know-how。
- ②立足循環經濟產業領導地位。
- ③多元化產品應用與創新能力。
- ④跨國垂直整合與區域化供應能力。

#### (2) 發展遠景有利因素

- ①永續與循環材料需求上升。
- ②聚酯原料與應用領域拓展。
- ③客戶採購朝向多元化地區。
- ④全球聚酯需求維持成長。

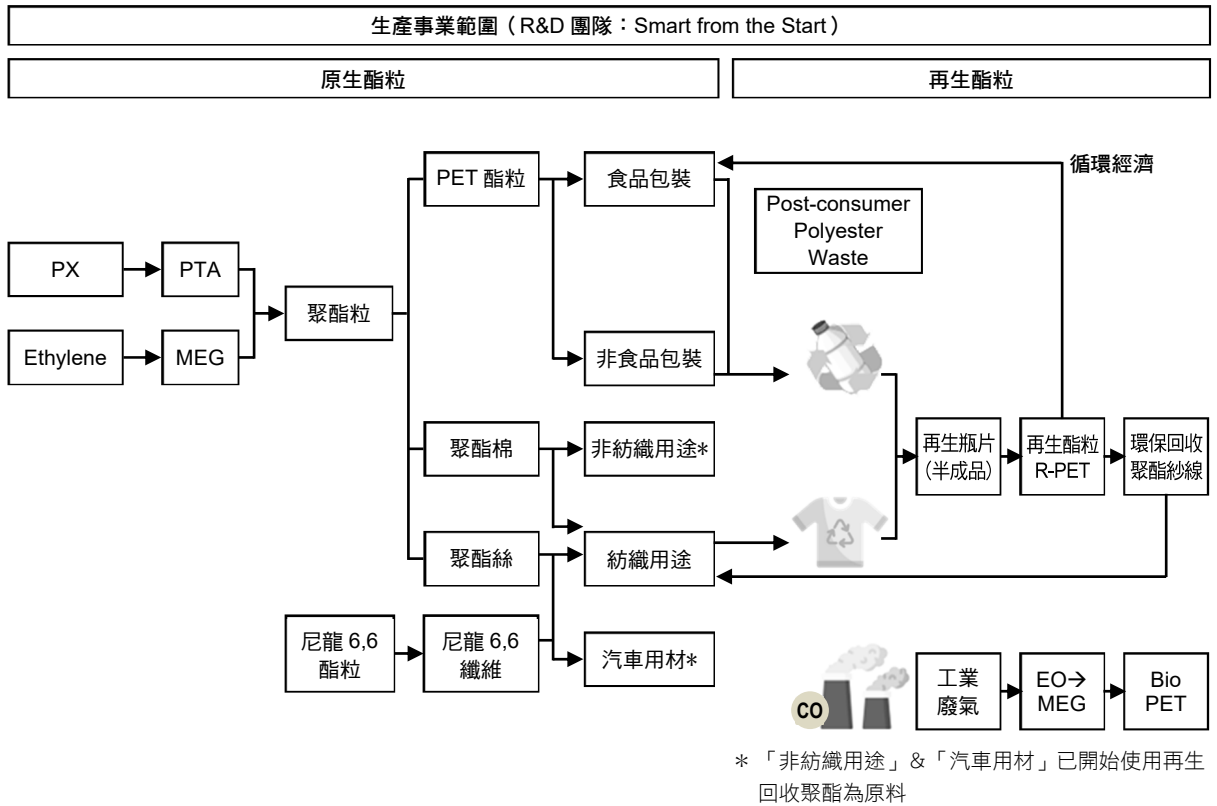
#### (3) 發展遠景不利因素

- ①國際地緣政治劇烈波動。
- ②全球貿易保護主義興起。
- ③原物料與能源價格波動。
- ④同業產能快速擴充。

#### (4) 因應對策

- ①擴大綠色產品規模與市場滲透率。
- ②落實減碳管理並爭取低碳產品合規優勢。
- ③推展數位AI管理與智能製造。
- ④穩固客戶關係並建立長期合作模式。
- ⑤建立永續商業模式。
- ⑥發揮垂直整合與區域供應鏈優勢。

(二) 主要產品之重要用途、產製過程及上中下游關聯性



(三) 主要原料供應狀況

原料種類	PTA、EG	棉花、聚酯棉	胚布	成布	備註
主要來源	自產、沙烏地阿拉伯	美國、自產	自產	美國、自產	供應狀況良好

(四) 最近二年度任一年度中曾占進(銷)貨總金額百分之十以上之客戶

1. 占進貨總金額百分之十以上之廠商：無。
2. 占銷貨總金額百分之十以上之客戶：無。

**(五) 最近二年度生產量值**

單位：新臺幣仟元

主要產品		年度	114 年度			113 年度		
			產 能	產 量	產 值	產 能	產 量	產 值
生 產 事 業	純對苯二甲酸 (PTA)	公噸	1,520,000	1,157,863	24,651,941	1,520,000	1,377,631	33,573,742
	聚 酯 粒	公噸	2,213,800	1,820,023	48,226,660	2,505,800	1,930,386	61,468,670
	固聚酯粒(註1)	公噸	2,371,800	2,056,171	55,651,126	2,308,250	2,192,075	74,057,670
	瓶 胚	仟支	3,090,000	2,465,686	2,343,213	2,910,000	2,627,536	2,695,449
	膠 片	公噸	90,600	76,811	2,704,865	90,600	79,886	3,127,339
	聚 酯 棉(註2)	公噸	260,640	152,168	6,035,923	341,000	242,187	9,766,706
	聚 酯 膜	公噸	21,120	17,729	1,040,790	21,120	24,822	1,414,488
	聚 酯 絲	公噸	85,800	60,887	3,098,019	78,000	76,009	3,871,207
	加 工 絲	公噸	82,320	43,367	3,085,609	47,040	46,931	3,317,875
	胚 紗(註2)	件	139,010	68,367	1,400,865	216,285	110,887	2,223,062
	針織用品布	公噸	33,240	22,084	7,515,126	38,280	22,842	7,370,521
	工業用布	公噸	21,600	15,552	1,344,648	21,600	16,655	1,563,293
	工業用絲	公噸	125,000	105,194	5,351,497	125,000	116,154	6,596,548
成 衣	仟件	72,475	64,366	11,731,811	74,484	60,322	10,843,628	

註1：含回收再生酯粒。註2：因應開源節流專案，胚紗與聚酯棉產能合理化，分別減少36%與24%。

**(六) 最近二年度銷售量值**

單位：新臺幣仟元

主要產品		年 度	114年度				113年度			
			內 銷		外 銷		內 銷		外 銷	
			量	值	量	值	量	值	量	值
生 產 事 業	純對苯二甲酸 (PTA)	公噸	625,712	13,037,601	538,172	10,816,898	766,964	18,550,210	631,560	14,893,164
	聚 酯 粒(註1)	公噸	23,870	721,300	10,172	335,164	28,751	988,388	4,180	307,329
	固聚酯粒(註2)	公噸	816,021	31,006,800	1,110,583	35,393,315	841,876	34,732,334	1,146,494	43,407,884
	瓶 胚	仟支	1,501,743	1,370,820	806,780	1,084,257	1,633,624	1,672,454	811,986	1,187,774
	膠 片	公噸	41,907	1,558,709	33,831	1,356,211	44,025	1,770,082	35,859	1,559,116
	聚 酯 棉	公噸	82,905	3,176,648	99,165	4,167,334	98,776	3,927,195	149,346	6,606,615
	聚 酯 膜	公噸	3,725	295,271	14,124	1,064,527	6,424	518,894	18,387	1,558,616
	聚 酯 絲	公噸	21,429	1,009,936	4,347	258,137	40,880	1,825,610	3,507	223,188
	加 工 絲	公噸	27,152	1,714,889	22,390	1,532,388	24,642	1,650,954	26,479	1,878,901
	胚 紗	件	68,556	1,398,340	9,962	204,545	86,534	1,995,242	26,631	445,773
	針織用品布	公噸	7,586	2,092,901	20,754	9,136,819	5,788	2,196,108	21,415	8,738,124
	工業用布	公噸	6,350	570,273	10,396	1,142,669	7,860	755,085	9,657	1,122,898
	工業用絲	公噸	39,584	2,208,233	38,956	2,658,067	39,490	2,273,125	50,377	3,522,228
成 衣	仟件	4,436	1,393,048	69,782	11,642,140	4,924	1,656,487	60,215	10,684,442	

註1：主要供自用。註2：含回收再生酯粒。

### 三、從業員工

年 度		114年度	113年度	截至115年3月31日
員 工 人 數		30,603	30,896	30,498
平 均 年 齡		38	38	39
平 均 服 務 年 資		8.6	8.5	8.5
學歷分佈 比率(註)	博 士	0.2%	0.2%	0.2%
	碩 士	7.1%	7.0%	7.1%
	大 專	44.0%	44.8%	43.5%
	高中(含)以下	48.7%	48.0%	49.2%

註：不含台灣之外勞

### 四、環保支出資訊

**最近年度及截至刊印日止，因污染環境所遭受之損失，並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施：**

本公司並無因污染環境而造成重大營運損失，僅少數事件因廠區不慎排放超標，而遭裁罰零星罰款，包括本公司新埔化纖總廠排放消防廢水COD值檢測超出標準，違反水污染防治法第28條第1項，於114年5月1日裁罰9.9萬元及環境講習2小時(處分字號：30-114-050002)，本公司因應措施為強化「廠區雨水與污水排放路徑阻絕與優化機制」，定期檢修雨水溝渠防漏與截流設施，降低廢水外洩風險。本公司積極推動溫室氣體排放量盤查及查證工作，於每月定期檢討環保政策執行情形，以減少汙染事件發生。

### 五、勞資關係

#### (一) 現行重要勞資協議及各項員工權益維護措施情形

##### 1. 人才招聘

員工是公司茁壯的重要關鍵，為持續強化營運動能，公司持續透過多元化招募管道，包括人力銀行、獵才顧問及人力派遣模式，積極招募各領域之優秀人才，提供各事業部用人單位的所需人力。

在「適才適所」及「人盡其才」的用人理念下，審視人選品格、人格特質、專業知識、工作技能等，對於不同種族、性別、年齡、宗教、國籍或政治立場之應徵者均平等對待，並透過公平、公開的程序進行招募。為實踐企業永續經營理念並履行社會責任，本公司在進用派遣人員前，主動審查派遣合作夥伴是否遵循各項勞動法令規定，並將此作為合作評估的重要依據，切實保障派遣人力之權益。

##### 2. 薪酬制度

本公司以個人及組織績效為基礎，訂定具長期激勵性之變動薪酬制度。依公司章程規定，如有獲利，應提撥2-3.5%為員工酬勞，員工酬勞中不低於25%為基層員工酬勞。本公司亦視整體及各事業部門之營運績效，議定員工每月績效獎金與當年度年終獎金。生產績效獎金計算指標除了營運績效，亦包含產量達成率、廢料報廢率、品質、能源、工安等。透過獎勵的方式，促



## 營運概況

進各單位積極落實職業安全、節能減碳與環保再生，優化生產作業流程，完善公司永續經營的理念。此外，高階管理階層之薪酬制度亦與永續績效連結，涵蓋短期、中期及長期推動方向，對象包含總經理與營運長，以及負責推動永續目標之副總經理、協理及經理。公司並每年參與業界舉辦薪資調查，掌握市場薪資動態並進行適當的調整，以達人才留任的效益。

### 3. 保險制度

公司依法給予同仁投保勞保、健保以及提撥勞退新制退休金。並額外提供公費意外險及自費團體保險加保服務，提供優惠的個人疾病及癌症保險費率方案，由同仁自行決定是否加入，讓同仁享有更全面的保障。

### 4. 員工福利措施

本公司設有職工福利委員會，依法提撥福利金，辦理同仁之各項福利活動。例如舉辦旅遊活動、健行活動。成立志工社、舞蹈社、瑜珈社、羽球社、有氧體適能社、桌球社及籃球社…等，定期舉辦各項社團活動。另辦理同仁健康檢查、子女教育獎學金、生日、婚、喪、生育及年節禮金…等。

### 5. 進修訓練

本公司已建立具系統性與策略導向的職涯能力發展培訓計畫，涵蓋不同職級、不同階段的員工發展需求，並由人力發展中心統籌推動與執行。

涵蓋面向：

- (1) 新人訓練：提供新人培訓營與通識必修課，協助其理解企業文化、價值觀及產品知識。
- (2) 專業職能進修：培養各職位必備之知識、技能及操作標準，提升工作品質與效率。
- (3) 主管領導力發展：包含管理能力訓練與新任主管培訓，內容涵蓋商業洞察、決策力、溝通領導及資源整合。

實施情形與成效：

- (1) 2025年總學習人次達243,142人次，總時數累計524,340小時
- (2) 跨區推動：涵蓋台灣、中國大陸、越南等營運據點，針對海外人員提供在地化與遠距課程支援。
- (3) 持續優化學習體驗，推行App行動學習、數位資源整合、語系本地化，實踐「隨時隨地自主學習」。
- (4) 培訓品質獲得國內外肯定：連續榮獲TTQS銀牌、Brandon Hall HCM卓越獎、LinkedIn最佳學習文化獎。

### 6. 員工獎勵

本公司自成立以來不停成長、屢創佳績，皆仰賴全體遠東人兢兢業業、不停創新、持續付出的敬業精神。本公司設有多項獎勵方案，例如：生產單位之提案改善獎金、研究單位之研發獎金，以及針對不同領域之績優員工或團隊，每年度辦理「遠東精神獎」與「遠東節能獎」之甄選，持續鼓勵同仁創新思考與積極任事，並於關係企業聯席會議中公開發獎。另外，亦針對資深同仁給予年資服務獎勵及退休致謝，感謝其對公司的長期承諾與貢獻。

### 7. 人才留任

本公司以多管齊下的方式落實人才留任政策。例如：透過定期舉辦的勞資會議與滿意度調查，提供同仁多元發聲管道接納員工意見，制定相應政策進行改善。同時公司致力於從內部養成及拔擢人才，以制度化的績效考核辦法、教育訓練、專案指派以及工作輪調機會，提供人才一展所長的舞臺。另外也透過共享企業經營成果的員工持股信託計畫來建構友善的留才環境。

## 8. 退休制度

依勞基法規定辦理同仁退休事宜，成立勞工退休準備金監督委員會審議及監督退休金運用情形，並按月提撥退休金(全薪4%)至台灣銀行信託部退休金專戶，以確保退休同仁權益。對於適用及選擇勞退新制的同仁，依「勞工退休金條例」每月提繳退休金至勞工個人退休金專戶。

本公司於1980年即依當時法令設立「職工退休基金委員會」，並依法提撥員工退休準備金，以備員工退休使用；1984年適用勞基法後，依法於中央信託局成立勞工退休基金帳戶，成立「勞工退休準備金監督委員會」監督退休金之運用，退休基金監督委會定期一季開一次會，勞工代表超過半數，並由工會推派，監督退休基金是否足夠。公司每年定期由韋萊韜悅公司進行退休金精算及進行提撥。2005年7月勞動部開辦勞工退休金新制，公司依法徵詢員工意見，轉換新制及新進員工，均依全薪6%提撥退休金至個人帳戶，並保留舊制年資，至退休時依法給予退休金，退休金制度涵蓋正式員工比例為100%。

## 9. 考勤及休假制度

本公司依勞動基準法規定明訂員工例、休假日及特休假規定及加班費發給標準。每季由法制處、人力資源處及稽核處與各事業部共同集會，確保各單位相關制度符合法令。此外，對於同仁遇有育嬰、重大傷病、重大變故等情況，需要一段較長的時間休假時，也能申請留職停薪，以兼顧個人與家庭照顧的需要。

## 10. 團體協約

本公司尊重各生產據點員工行使結社自由、工會組成及團體協商的權利，每三年進行一次團體協約內容討論，進行充分溝通並依決議執行；遠東新世紀之工會員工參與比例平均達92%，團體協約涵蓋100%參與工會之正式員工。除此之外，員工亦可透過多種內部管道向管理階層表達意見，如：意見信箱、主管會議、申訴機制等。本公司積極發展勞資合作的良好關係，並定期針對利害關係人進行人權盡職調查，避免發生勞資爭議事件。

## 11. 誠信經營與道德行為規範

為本公司之永續發展，並建立誠信經營之企業文化，遠東新世紀透過《誠信經營守則》、《道德行為準則》、《誠信經營作業程序及行為指南》等管理規範，確保董事、經理人、及受僱人落實誠信經營。

誠信經營守則內容包含：禁止不誠信行為、利益之態樣、法令遵循、政策、防範方案、承諾與執行、禁止侵害智慧財產權、誠信經營商業活動及禁止從事不公平競爭之行為、禁止行賄及收賄、禁止提供非法政治獻金、禁止不當慈善捐贈或贊助、禁止不合理禮物、款待或其他不正當利益、保密協定、組織與責任、業務執行之法令遵循、本公司人員之利益迴避、會計與內部控制、教育訓練及考核、檢舉、懲戒與申訴制度、資訊揭露…等。

道德行為準則內容包含：誠信經營之原則、防止利益衝突、不得圖私己利、保密責任、公平交易、公司資產之妥善保護及使用、法令遵循、鼓勵呈報任何非法或違反道德行為準則之行為、懲處及救濟、揭露方式…等。

誠信經營作業程序及行為指南內容包含：禁止提供或收受不正當利益及收受不正當利益之處理程序、利益迴避、保密機制之組織與責任、禁止洩露商業機密、禁止內線交易、對外宣示誠信經營政策、與商業對象說明誠信經營政策、避免與不誠信經營者交易、公司人員涉不誠信行為之處理、他人對公司從事不誠信行為之處理、建立獎懲、申訴制度及紀律處分…等。

## 12. 職業安全衛生管理及工作環境與員工人身安全保護措施

「職業安全衛生政策」為本公司安全衛生管理最高指導原則，建立安全健康、舒適勞動的工作環境及持續降低職業災害率，亦是本公司的願景及目標。



本公司始終秉持以安全作業為首要考量，並藉由風險管理及持續改善的管理準則，加強危害辨識、積極改善工作場所、製造設備及作業方法，以有效預防職業傷害及職業病發生，保障員工及利害關係人的安全與健康。為確保員工安全與健康，本公司採取下列措施：

(1) 勞資參與，共建安全衛生工作環境：

職業安全衛生管理成功的要訣係全員參與，本公司各生產據點依其規模、性質，會同勞工代表訂定適合其需要之安全衛生工作守則，並實施事故調查及作業環境監測，此外，本公司職業安全衛生管理可透過職業安全衛生委員會運作，亦可經各生產據點勞資會議、工會代表大會及員工提案改善制度，鼓勵同仁在安全衛生的議題發揮創意並提出可改善之建議，以營造安全健康的工作環境並擴大勞工參與。

(2) 職業安全衛生管理系統：

為強化職業安全衛生管理，並致力於控制及降低相關作業風險，本公司共20個營運據點取得職業安全衛生管理系統，佔工作者（員工及承攬商）人數100%。另有17個營運據點取得ISO 45001及TOSHMS，證書有效期限為2023/07/06~2026/07/05。

(3) 工作環境維護：

本公司於機械、器具、設備、物料、原料及個人防護具等之採購，主要以中華民國職業安全衛生管理系統(CNS45001)之採購管理制度作為依據，確保所採購之項目在驗收、卸貨、搬運、儲放及機械設備安裝等過程中之安全衛生要求均符合相關規定。

另外，為了掌握勞工作業環境實態與評估勞工暴露狀況，本公司每年依法委由合格的作業環境監測機構，實施二次作業環境監測，若監測結果不合法令規定，則進一步採取改善措施或加強管理等作為，以改善作業場所環境，預防職業性疾病，以維護勞工健康。

(4) 員工健康維護：

本公司每年以優於法規定期實施員工健康檢查與管理，除設置有專業的職業衛生護理人員，亦聘請職業醫學專科醫師，依據員工健康檢查結果執行各項健康指導，包括慢性病及肥胖三高防治，對特別危害健康作業之員工於特殊健康檢查後實施健康分級管理的分析與建議。

(5) 防災演練：

為防止職業災害，保障員工安全及健康，本公司制定「緊急應變管理計劃」，針對火災、颱風、地震、法定傳染疾病及化學品洩漏等事故處理方式。為了確保緊急應變之成效，本公司每年定期執行多次不同災害情境的防災演練，強化應對突發事件的處理能力，藉此檢視員工於意外災害發生時的應變處置能力、熟習各項器具操作技巧，以避免或降低人員傷亡、財物損失及環境衝擊，並保護廠內員工與工廠鄰近居民的安全。

(6) 安全衛生人員培訓：

為確保每位同仁能夠熟知職業安全衛生相關法規規定，以及公司安全衛生管理機制，本公司定期提供同仁安全衛生相關培訓課程。另外，為讓承攬商所屬人員在本公司各營運據點能安全執行工作，亦會對於不同作業性質的承攬商實施相關安全衛生教育訓練。

本公司近三年職業安全衛生教育訓練人數與時數：

年度	教育訓練人數	教育訓練時數
112	86,239	254,595
113	79,876	253,100
114	66,434	264,180

(7) 工傷統計：

本公司114年職災人數54人占員工人數比例為0.27%，為防止職業災害之發生，本公司將針對其災害原因提出預防對策如下：

1. 尋找更安全的作業工具，設備設計防呆裝置。
2. 增加機械設備警告標示提醒作業人員。
3. 實施安全衛生動態查核及推動工作前預知危險。
4. 建構職安衛E化或AI智能化管控措施。
5. 加強員工安全衛生宣導，以降低職業災害發生率。

**(二) 最近年度及截至年報刊印日止，因勞資糾紛所遭受之損失，並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施：**

雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間之工資，未依標準加給，違反勞動基準法第24條第1項，於114年3月17日及114年4月28日裁罰5萬元及10萬元（處分字號：114年府勞資字1143931240號及114年府勞資字1143932330號）本公司已優化系統並新增控制機制，確保同仁依規定申請加班。延長工作時間超過法令規定，違反勞動基準法第32條第2項，於114年6月27日及114年8月9日裁罰5萬元及15萬元（處分字號：114年府勞檢字1140180266號及114年府勞資字1140030472號）本公司未來將配合現場人力需求，逐步引進補充人力，並加強嚴格管制依勞基法規定辦理。勞工職災醫療中不能工作，未按原領工資補償及勞工職災死亡，未給予遺屬死亡補償，違反勞動基準法第59條第1項第2款，於114年9月17日裁罰4萬元（處分字號：114年府勞資字1140041867號）遺屬因故拒絕領取死亡補償，故公司已依規定辦理法院提存程序。假日工資未給或於休假日工作未依規定加給工資，違反勞動基準法第39條，於114年11月17日裁罰5萬元（處分字號：114年府勞資字第1143936328號）本公司已優化系統並新增控制機制，確保國定假日加班未滿8小時，亦依規定支付完整8小時加班工資。

## 六、資通安全管理

### (一) 資通安全風險管理架構、資通安全政策、具體管理方案及投入之資源

本公司於 2022/11/09 經董事會決議設立資安長、資訊安全處及資訊中心，負責本公司資訊安全管理。為有效管理及妥善維護電腦資訊環境，確保資訊使用及作業的機密性、完整性與可用性，並使相關人員執行作業有所依循，以降低任何資訊安全事件所可能帶來之衝擊，特訂定資訊安全政策及相關作業規範，並取得 ISO 27001 資訊安全管理系統認證（認證期效：2025/09/10～2028/09/09）。管理方案涵蓋資訊授權、資料備份、系統開發、委外廠商管理、智慧財產權等領域，並定期執行弱點分析及掃描，持續提升資訊環境防護能力。

本公司為確保公司持續成長的優勢，對產業上、中、下游各製程技術的創新與卓越的領先，並對股東、客戶及合作夥伴的承諾，對資通安全領域的管理標準制度明訂相關管理政策，從人員、營運、技術、法規等面向設立各項資通管理機制與規範，持續進行管理制度與技術的強化，以執行全方位的風險管控，同時投入適當資源，並持續評估各類資安保險，以能夠有效保護企業的資通資源安全，保護數位化進程健康、有序、可持續發展，以達到遠東新資通安全管理的目標。

在內部控制及資安作業方面：2014年導入「ISO 27001 資訊安全管理系統」，依據風險影響的大小、機率，以及改善風險所需成本以設定優先序，採用規劃、執行、查核與行動的方法，並建立資訊安全關鍵績效指標，落實 PDCA (Plan-Do-Check-Act) 目標式管理循環推動資訊安全管理制度，並於2016年起持續取得外部驗證機構認證。並隨時因應需求調整資源配置，以確保資訊安全、製程資訊安全、客戶資訊保護、營運持續及其它安全相關領域管理推行與落實。



## 營運概況

### 1. 資訊安全監控體系：

包含安全政策與組織；人力與資訊資產；資訊存取與密碼控制及系統獲取、開發及維護、通訊網路安全；實體環境安全；製程資訊安全；營運作業安全；供應鏈關係管理；安全事故管理；營運持續管理；遵循性管理及業務流程與資訊系統管理。

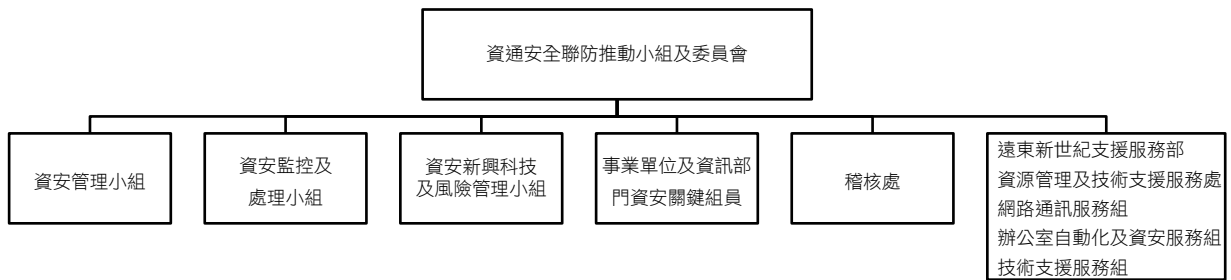
### 2. 資安事件處理與通報：

本公司已加入台灣CERT/CSIRT聯盟，並於公司內部已建置資安事件處理標準程序，明訂相關流程與措施，包含通報程序及負責人職責。事故管理單位確認事故狀況，初步判定是否屬重大事故，啟動通報程序，負責處理及追蹤，並更新處理進度至事故結案。事故處理單位負責對發生事故進行改善，並回覆處理結果及提出矯正預防計畫。

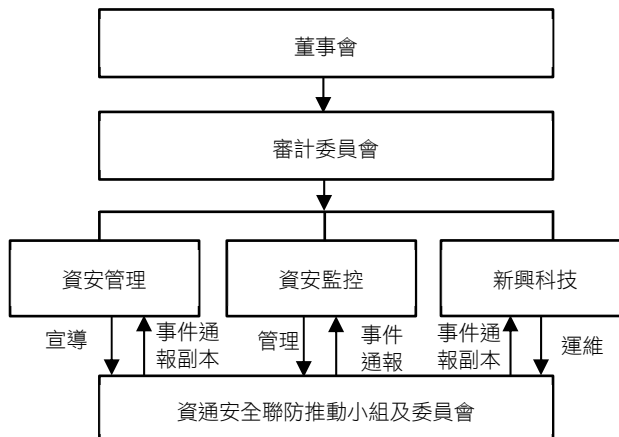
### 3. 人員資訊安全管理及訓練：

本公司資訊安全處及人力發展中心辦理資安教育訓練，宣導資訊安全認知，強化資訊安全意識。鼓勵員工參加資訊安全課程教育訓練並取得證照，並要求系統開發者及管理人員者遵循系統建置及安全管理之規範，藉以增加系統穩定性、安全性與運作效率，並有效降低對系統非授權存取之風險管控。

### 4. 資通安全聯防推動小組及委員會：



除在工廠端佈建數資訊人員負責營運技術資訊外，部分資通技術安全及相關業務委由第三方鼎鼎企管(股)公司辦理，設置人數共46人。本公司亦於2022年11月設置資安長及專責人員，設置人數共5人，負責建立企業資通安全管理架構，每月風險管理會議中報告資訊相關風險議題及因應與強化對策、相關法規檢視等。並於每年一次向董事會層級之審計委員會及董事會報告當年度的資安風險鑑別情況，管理及因應措施。



確保企業安全政策落實，與資訊技術安全、製程資訊安全、營運持續及其它安全相關領域之管理與推行。執行事項含括如下：

- (1) 安全營運：即時分析威脅。
- (2) 網路情報：幫助董事會了解潛在的安全問題。
- (3) 保護數據資料：確保內部員工不會濫用或竊取數據資料。
- (4) 安全架構：確保IT和網路基礎設施的設計達到安全防護。
- (5) 供應鏈資訊安全：符合客戶資安要求及傳達供應商最新資安規定及注意事項。

**(二) 列明最近年度及截至年報刊印日止，因重大資通安全事件所遭受之損失、可能影響及因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實：**

2025年度及截至年報刊印日止，本公司曾接獲重要資通訊合作廠商通報其部分資訊系統遭受網路攻擊，經評估可能涉及本公司合作相關系統，並可能有個人資料外洩之虞，依規定於2025/1/16發布重大訊息公告。本公司已依既定資安事件處理程序，即時啟動緊急應變機制，並委託外部專業資安公司協助處理，以確保資訊安全。經妥適處置後，該事件未對本公司營運及財務狀況產生重大影響，亦無因此導致財務損失。



七、重要契約

契約性質	公司別	當事人	契約起迄日期	主要內容	限制條款
技術授權 或 技術合作	遠東新	工研院	112.10~114.09	聚酯化學回收製程評估與製程模擬	無
		鞋技中心	114.07~115.08	低碳聚酯材料於全鞋應用開發計畫	
	DDIM	遠東國際商業銀行	98.09~迄今	HGI晶片金融卡合作協議	雙方不得行銷他方不具HGI功能卡友
		星展(台灣)商業銀行	112.08~115.12	聯名卡合作契約	雙方不得提供持卡人資料予他人作為推廣業務使用
供銷合約	亞東石化	A-B公司(兩家)	114.01~114.12	PX購買合約	無
	遠紡工業(上海)	SABIC	115.01~115.12	EG供應合約	
	遠傳電信	Ericsson Taiwan Ltd.	109.06~迄今	採購4G、5G基地台、行動電話系統與網路之設備、軟體、安裝工程、系統建置及技術服務	保密條款
			113.12~115.03		
			113.12~115.12		
		113.12~117.12			
Apple Asia LLC	99.01~迄今 99.09~迄今	iPhone手機採購合約 Wireless Service License for Apple's iPad Product			
Taiwan International Standard Electronics LTD.	110.05~迄今	電信設備採購合約			
Fengmiao Wind Power Co.,Ltd	25+5 years (estimated the initial supply from Q3 2027)	再生能源購電契約			
工程契約	遠揚營造	桃園市政府航空城工程處	110.11~116.02	桃園航空城計畫區段徵收工程D1分標統包工程	
		高雄市政府捷運工程局	111.03~116.11	高雄都會區大眾捷運系統岡山路竹延伸線RKC02標土建暨軌道統包工程	
長期借款	遠東先進纖維	臺灣銀行	111.02~116.02	根留臺灣企業加速投資專案借款	無
	亞東綠材	臺灣銀行	114.06~119.06	歡迎台商回台投資專案借款	
	遠東新	第一銀行	114.09~116.03	永續績效連結授信專案借款	
		台灣銀行	114.11~118.05	銀行借款	
			113.08~117.02	永續績效連結授信	
		瑞穗銀行	113.06~116.06	銀行借款	
		星展銀行	114.02~117.02	藍色貸款及永續連結貸款綜合額度	
	中國信託銀行	114.07~117.07	ESG資金組合式貸款		
遠鼎投資	中國信託銀行	114.07~117.07	ESG資金組合式貸款		

## 伍、財務狀況、財務績效之檢討分析及風險事項

### 一、財務狀況之檢討與分析

合併財務狀況比較分析表

單位：新台幣仟元

項 目	年 度	114 年度	113 年度	差 異	
				金 額	%
流動資產		156,998,408	155,793,795	1,204,613	0.77
不動產、廠房及設備		174,119,148	182,119,491	(8,000,343)	(4.39)
無形資產		81,432,087	85,637,302	(4,205,215)	(4.91)
其他資產		258,365,301	258,519,535	(154,234)	(0.06)
資產總額		670,914,944	682,070,123	(11,155,179)	(1.64)
流動負債		149,777,639	129,620,698	20,156,941	15.55
非流動負債		206,096,565	233,014,732	(26,918,167)	(11.55)
負債總額		355,874,204	362,635,430	(6,761,226)	(1.86)
股 本		53,528,751	53,528,751	-	-
資本公積		13,259,448	13,252,812	6,636	0.05
保留盈餘		156,441,041	157,438,312	(997,271)	(0.63)
其他權益		6,185,938	9,535,017	(3,349,079)	(35.12)
庫藏股票		(25,063)	(25,063)	-	-
歸屬於母公司業主之權益		229,390,115	233,729,829	(4,339,714)	(1.86)
非控制權益		85,650,625	85,704,864	(54,239)	(0.06)
股東權益總額		315,040,740	319,434,693	(4,393,953)	(1.38)
變動20%且達1千萬以上項目之分析說明：					
其他權益較前一年度減少：主要係國外營運機構財務報表換算之兌換差額減少。					



## 二、財務績效之檢討與分析

單位：新台幣仟元

項 目	年 度	114 年度	113 年度	差 異	
				金 額	%
營業收入		254,055,993	270,953,983	(16,897,990)	(6.24)
營業成本		202,270,622	217,016,352	(14,745,730)	(6.79)
營業毛利		51,785,371	53,937,631	(2,152,260)	(3.99)
已實現營建利益		556	556	-	-
營業費用		34,620,304	37,275,517	(2,655,213)	(7.12)
營業淨利		18,339,064	17,694,405	644,659	3.64
營業外收入及支出		3,282,028	6,269,236	(2,987,208)	(47.65)
稅前淨利		21,621,092	23,963,641	(2,342,549)	(9.78)
所得稅費用		4,712,647	4,999,983	(287,336)	(5.75)
本期淨利		16,908,445	18,963,658	(2,055,213)	(10.84)
其他綜合損益（淨額）		(3,870,829)	6,317,592	(10,188,421)	(161.27)
本期綜合損益總額		13,037,616	25,281,250	(12,243,634)	(48.43)
<p>(一) 變動分析說明：</p> <p>營業外收入及支出：主要係採用權益法之關聯企業損益份額及淨外幣兌換損益減少。</p> <p>本期淨利：主要係營業外收入及支出減少。</p> <p>其他綜合損益(淨額)及本期綜合損益總額：主要係國外營運機構財務報表換算之兌換差額及本期淨利減少。</p> <p>(二) 預期未來一年度銷售數量及其依據，對公司未來財務業務之影響及其因應計畫： 請參閱「致股東報告書」</p>					

## 三、現金流量之檢討與分析

單位：新台幣仟元

期初現金餘額 (1)	全年來自營業 活動淨現金流量 (2)	全年現金流出量 (3)	現金剩餘 (不足)數額 (1) + (2) - (3)	現金不足額之補救措施	
				投資計劃	理財計劃
41,314,608	42,807,971	44,937,927	39,184,652	不適用	不適用
(一) 1. 114年度現金流量變動分析說明： 營業活動：主要係營運資金流入及收取現金股利。 投資活動：主要係處分投資性不動產、取得及處分股權投資及資本支出。 籌資活動：主要係發行(償還)公司債、舉借(償還)銀行借款、發放現金股利及償還租賃負債。 2. 預計現金不足額之補救措施及流動性分析：不適用					
期初現金餘額 (1)	全年來自營業 活動淨現金流量 (2)	全年現金流出量 (3)	現金剩餘 (不足)數額 (1) + (2) - (3)	現金不足額之補救措施	
				投資計劃	理財計劃
39,184,652	43,087,707	41,413,821	40,858,538	不適用	不適用
(二) 1. 114年度現金流量變動分析說明： 營業活動：主要係營運資金流入及收取現金股利。 投資活動：主要係處分不動產、廠房及設備、處分投資性不動產、取得股權投資及資本支出。 籌資活動：主要係發行(償還)公司債、舉借(償還)銀行借款、發放現金股利及償還租賃負債。 2. 預計現金不足額之補救措施及流動性分析：不適用					

## 四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響

## (一) 重大資本支出之運用情形及資金來源

單位：新台幣仟元

計劃項目	實際或 預期之 資金來源	實際或 預期完 工日期	所需資金 總額(註)	資 金 運 用 情 形				
				實 際 數		預 計 數		
				113 年以前	114 年度	115 年度	116 年度	117 年度
越南短纖 FL-52 擴建	自有資金 及融資	115.03	1,004,391	824,328	118,140	61,923	-	-
越南綠材回收擴建		114.12	1,621,343	1,557,362	1,278	62,702	-	-
越南工業絲擴建		116.06	4,053,014	2,041,738	1,209,491	801,785	-	-
馬來西亞綠材回收 擴建		115.06	1,723,715	636,418	595,377	491,920	-	-
FIGP 三廠壓出機		115.07	369,254	5,984	231,719	131,551	-	-
上海 R-PET 瓶片回收		116.06	468,002	-	-	130,001	338,001	-
無錫安全氣囊布 (袋) 擴建		114/05~116/10 分期完成	2,412,190	1,142,349	34,715	450,677	784,449	-
聚酯熱收縮膜第四 & 五線		115/06~116/08 分期完成	1,730,100	355,203	794,795	526,288	53,814	-

註：不含營運資金。



## (二) 預計可能產生效益

預計可增加之產銷量值

單位：新台幣仟元

年度	項 目	生 產 量	銷 售 量	銷 售 值	
115	聚酯短纖維	噸	12,000	12,000	433,834
	回收 PET 酯粒	噸	17,800	17,500	623,593
	固聚酯粒	噸	26,250	26,250	720,250
	安全氣囊布	千米	2,195	2,000	230,859
	安全氣囊袋	千個	800	800	106,427
	聚酯熱收縮膜	噸	5,400	5,400	405,000
116	聚酯短纖維	噸	36,000	36,000	1,397,099
	回收 PET 酯粒	噸	35,000	35,000	1,247,187
	固聚酯粒	噸	52,500	52,500	1,440,501
	高強度工業絲	噸	55,000	55,000	3,259,429
	安全氣囊布	千米	5,300	3,500	409,502
	安全氣囊袋	千個	2,000	2,000	225,334
	聚酯熱收縮膜	噸	14,400	14,400	1,080,000

## 五、最近年度轉投資政策

### (一) 轉投資政策

整合集團資源，開展新事業，創造新機會，促進所屬關係企業升級、轉型，並致力轉投資獲利穩定成長。

### (二) 最近年度轉投資獲利或虧損之主要原因與其改善計畫

本公司114年轉投資淨益合計43億元，主係因各轉投資公司穩定獲利。

### (三) 未來一年投資計畫：(請參閱第78~79頁)

## 六、風險事項分析評估

### (一) 最近年度利率／匯率變動及通貨膨脹對公司損益之影響及未來因應措施

1. 回顧114年國際經濟情勢，受到人工智慧(AI)應用及效能運算等新興科技應用需求熱絡等因素影響，全球經濟持續成長。依主計處115年1月報告，我國114年之經濟成長率概估為8.63%，CPI年增率1.66%。另從央行114年12月報告顯示，受比較基期已高影響，預測115年之經濟成長率呈下降趨勢，預估為3.67%，CPI年增率1.63%。展望115年，全球經濟面臨許多嚴峻挑戰，包括：美國貿易政策、中國經濟前景、地緣政治等不確定因素。面對未來經濟情勢變化，預期我國央行將視全球經濟情勢調整貨幣政策，以維持物價及金融穩定。

本公司除短期操作上適度搭配不同天期結構外，亦透過鎖定中長期利率及規劃固定利率籌資工具，持續對融資利率進行避險控管，以降低未來利率波動造成公司融資成本之增加。本公司將持續觀察市場利率走勢，配合各項長短期融資工具，降低整體資金成本。

2. 本公司及合併公司因進出口業務所產生之外幣資產、負債部位，依當時匯率走勢並考量入帳成本，由財務部門以現貨及遠匯等金融商品進行避險。未來此一政策將持續執行，以期能將匯率波動造成匯兌評價損益控制在合理水準內，盡量消弭對本公司及合併公司損益之影響。

## (二) 從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施

1. 本公司及合併公司未從事高風險、高槓桿投資等業務。衍生性商品交易之政策，乃以避險為目標，降低本公司及合併公司實質擁有資產與負債之利率與匯率變動風險。在此原則下，本公司及合併公司所從事衍生性商品交易均相對應本公司及合併公司持有之實質的部位而來，期間所發生損益情況，乃因認列處分實質部位及衍生性商品交易損益之時間差異所致，實質損益並不顯著。除此之外，本公司及合併公司並未從事其他高風險之衍生性商品交易，僅持續對實質部位避險之原則。本公司及合併公司衍生性金融商品交易依董事會及股東會通過之『取得或處分資產處理程序』辦理。
2. 本公司及各主要子公司依主管機關發佈施行之「公開發行公司資金貸與及背書保證處理準則」，制定「資金貸與他人作業程序」，並提報各公司董事會／股東會。資金貸與他人作業之執行，必須遵循經董事會／股東會通過之「資金貸與他人作業程序」辦理，以符合風險控管，避免對公司產生不利影響。
3. 本公司及各主要子公司依主管機關發佈施行之「公開發行公司資金貸與及背書保證處理準則」，制定「背書保證作業程序」，並提報本公司及各主要子公司董事會／股東會。背書保證作業之執行，必須遵循經董事會／股東會通過之「背書保證作業程序」辦理，以符合風險控管，避免對公司產生不利影響。

## (三) 未來研發計畫、進度及預計投入費用

1. 聚酯材料處研究與發展計畫：

115年度預計投入之研發費用約需新台幣53,258仟元，研發程序如下：

研究階段 → 試驗工廠試量產 → 製程開發 → 商業推廣

未來影響研發成功之主要因素：

- (1) 研發成果的驗證。
- (2) 製程放大後產品品質的再現性。
- (3) 下游廠商及客戶對新產品測試之配合意願及是否通過試用。
- (4) 與客戶良好互動關係。
- (5) 生產技術及製程成本競爭力。

2. 纖維紡織處研究與發展計畫：

115年度預計投入之研發費用約需新台幣76,240仟元，研發程序如下：

研究階段 → 試驗工廠試量產 → 製程開發 → 商業推廣



## 財務狀況、經營結果之檢討分析及風險事項

未來影響研發成功之主要因素：

- (1) 研發成果的驗證。
- (2) 製程放大後產品品質的再現性。
- (3) 下游廠商及客戶對新產品測試之配合意願及是否通過試用。
- (4) 與客戶良好互動關係。
- (5) 生產技術及製程成本競爭力。

### 3. 綠色新材料及應用處研究與發展計畫：

115年度預計投入之研發費用約需新台幣94,831仟元，研發程序如下：

研究階段 → 試驗工廠試量產 → 製程開發 → 商業推廣

未來影響研發成功之主要因素：

- (1) 研發成果的驗證。
- (2) 製程放大後產品品質的再現性。
- (3) 下游廠商及客戶對新產品測試之配合意願及是否通過試用。
- (4) 與客戶良好互動關係。
- (5) 生產技術及製程成本競爭力。

## (四) 國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響及因應措施

本公司經營階層均隨時注意國內外重要政策及法律變動對公司經營之影響，並規劃因應措施。

## (五) 科技改變(包含資通安全風險)及產業變化對公司財務業務之影響及因應措施

科技的創新與突破，對世界帶來了嶄新的氣象，創造了新的價值，塑膠的問世，改善人類生活上許多便利，但在塑膠廢棄物的處理上，卻會造成環境很大的污染。因此發明一種具有塑膠的便利性，但對環境更友善的環保科技新材料，是目前世界上被熱烈討論的研究主題，可能成為未來許多產業材料的發展趨勢。

本公司有感於政府推動限塑政策與全球綠色環保趨勢，傳統石化產品應用限制將與日俱增，即積極布局環保科技新材料的研究發展工作，期能贏在起跑點。本公司已建立多項可生物降解材料研發基礎平臺，偕同已經引進世界知名的聚乳酸(PLA)環保材料相輔相成，關鍵核心技術交叉整合應用，開發全系列的環保科技新產品，扮演高科技環保材料提供者的角色。

目前本公司化纖產品非紡織用比例已達六成以上，如PLA材料、鞋材、紙尿布、生物可降解熱收縮膜、購物袋等環保產品，醫療用產品，特種工業用絲，PET瓶、膠片包裝材等等。配合導入生物可降解材料技術，無論是高科技紡織品，食品盒裝、瓶裝等包裝材，生技敷材等等，都已成本公司產品的應用領域，未來本公司將是高科技產業材料的最大供應商之一。

本公司重視資訊安全管理制度，自2014年起即導入「ISO27001資訊安全管理制度」，持續加強資安人員專業能力，提升資訊處理技術。因應2017年6月大陸「網路安全法」實施，大陸資訊部門建立資訊安全管理團隊，整合大陸各生產據點的資訊安全管理政策，針對網路安全法提出因應方

案，並建置IT稽核軌跡平台及推展資安管理流程，完善資訊安全管理及維護。為提升同仁資訊安全意識，並設計資訊安全政策入門課程於「遠東新學堂」線上系統，推動資訊安全宣導。本公司之資通安全風險管理架構、資通安全政策、具體管理方案及投入之資源，請參閱第89~91頁。

#### (六) 企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施

本公司企業形象良好，並無企業形象改變造成企業危機之情形。

#### (七) 進行併購之預期效益、可能風險及因應措施：無。

#### (八) 擴充廠房之預期效益、可能風險及因應措施

請參閱本年報第95~96頁有關最近年度重大資本支出對財務業務之影響。

#### (九) 進貨或銷貨集中所面臨之風險及因應措施

本公司積極整合上游以確保原料供應穩定，轉投資遠紡工業（上海）公司及亞東石化公司。本公司產品行銷全球，客戶群分散，並無過於集中之風險。

#### (十) 董事、監察人或持股超過百分之十之大股東，股權大量移轉或更換對公司之影響、風險及因應措施：主要異動皆為董事之個人理財行為對公司無重大影響。

#### (十一) 經營權之改變對公司之影響、風險及因應措施：本公司無此情形。

#### (十二) 訴訟或非訟事件，應列明公司及公司董事、監察人、總經理、實質負責人、持股比例超過百分之十之大股東及從屬公司已判決確定或尚在訴訟中之重大訴訟、非訟或行政爭訟事件，其結果可能對股東權益或證券價格有重大影響者，應揭露其系爭事實、標的金額、訴訟開始日期、主要涉訟當事人及截至年報刊印日止之處理情形：無。

#### (十三) 其他重要風險及因應措施：

本公司為維護創新研發所得之先進技術成果，增加長期競爭力，並有效管理智慧財產權，於2020年11月12日董事會通過訂定本公司「智慧財產權管理計畫」，包括專利保護措施、營業秘密保護、商標權管理及著作權保護四大內涵。本公司2025年度智慧財產管理運作情形於2025年11月7日董事會報告，說明如下：

##### 1. 智慧財產管理執行成果

(1) 為強化本公司之智慧財產管理，本公司參考《台灣智慧財產管理規範》（即「Taiwan Intellectual Property Management System」，簡稱「TIPS」）導入TIPS管理制度，優化本公司智慧財產取得、保護、維護及運用等管理措施，推動TIPS導入及驗證工作，2023年度首次申請TIPS「A級驗證」即通過（效期：2023/12/29~2024/12/31），2024年度申請再次驗證又順利通過（效期：2025/01/01~2026/12/31），連續兩年均成功獲得驗證，大大提升本公司智慧財產管理能力且有助於公司治理評鑑成績。



- (2) 為強化公司員工尊重他人智慧財產權及合法使用電腦軟體之意識，進行電腦軟體之合規審查，並加強宣導員工使用IT設備資訊軟體之規範及商用付費軟體之授權規定。
  - (3) 協助化纖事業部及集團新事業進行專利申請及引進外部專利授權，擴展技術佈局。
2. 為持續強化智慧財產管理機制，維護本公司長期競爭力，自2025年度第四季開始將進行以下重點工作：
- (1) 為確保智慧財產制度穩定運作，持續維持TIPS管理制度，指派專人參加TIPS自評員培訓課程，並就2026年度TIPS再次驗證進行申請準備工作，以提升ESG評鑑成績。
  - (2) 為落實本公司智慧財產管理制度，辦理基本智慧財產概念(包括專利、商標、著作權或營業秘密等)及TIPS管理制度矯正改善措施之訓練課程，以培養相關人員所需知識。
  - (3) 持續改善本公司智慧財產管理制度，研擬制定專利管理辦法或其他智慧財產制度規章，以建立全面管理制度。
  - (4) 為保護集團技術研發成果，持續協助本公司及關係企業申請專利及進行專利佈局，提升各事業群市場競爭力。

## 七、其他重要事項

### (一) 本公司及子公司衡量金融資產及金融負債之公允價值所採用之技術與假設

1. 具標準條款及條件於活絡市場之金融資產及金融負債，其公允價值係分別參照市場報價決定。無市場價格可供參考時，則採評價方式估計。
2. 衍生工具如有活絡市場公開報價時，則以此市場價格為公允價值。若無市場可供參考時，非選擇權衍生工具係採用衍生商品存續期間適用殖利率曲線以現金流量折現分析計算公允價值，選擇權衍生工具係採用選擇權定價模式計算公允價值。
3. 其他金融資產及金融負債(除上述外)之公允價值係依照以現金流量折現分析為基礎之一般公認定價模式決定。
4. 金融工具之種類：
  - (1) 金融資產：透過損益按公允價值衡量之金融資產、按攤銷後成本衡量之金融資產、透過其他綜合損益按公允價值衡量之金融資產。
  - (2) 金融負債：透過損益按公允價值衡量之金融負債、按攤銷後成本衡量之金融負債。

### (二) 應收帳款之風險評估

當有客觀證據顯至減損跡象時，合併公司會考慮現金流量之估計。減損損失之金額係以該資產之帳面金額及估計未來現金流量(排除尚未發生之未來信用損失)按該金融資產之原始有效利率折現之現值間的差額衡量。若未來實際現金流量少於預期，可能會產生重大減損損失。

## 陸、特別記載事項

### 一、關係企業相關資料

請至公開資訊觀測站([https://mops.v.twse.com.tw/mops/web/t57sb01\\_q10](https://mops.v.twse.com.tw/mops/web/t57sb01_q10))，依下列路徑查詢公司代號：1402，以查閱相關資料。

公開資訊觀測站>單一公司>電子文件下載>關係企業三書表專區。

### 二、私募有價證券辦理情形：無。

### 三、其他必要補充說明事項：無。

### 四、最近年度及截至年報刊印日止，是否發生證交法第36條第3項第2款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項：無。

遠東新世紀股份有限公司

董 事 長



徐旭東



台北市敦化南路二段207號 遠企大樓 36樓  
36F, Taipei Metro Tower 207, Tun Hwa South Rd., Sec.2, Taipei, Taiwan, R.O.C  
Tel +886 2 2733-8000